

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER ASSUNZIONE  
CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, PER N. 2 UNITA' DI  
PERSONALE CON PROFILO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE  
SOCIALE" – CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE D/1 PRESSO  
L'AZIENDA SPECIALE CONSORTILE ISOLA BERGAMASCA E BASSA VAL SAN  
MARTINO**

In esecuzione della deliberazione del consiglio di amministrazione in data 18 GIUGNO 2008

Visto il decreto legislativo 18 agosto 200, n.267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;

Visto il CCNL di lavoro del comparto Regioni – autonomie locali;

Il Responsabile del Servizio Minori e Famiglia  
Rende noto che

È indetta selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di:

- **n.2 istruttore direttivo (categoria D1) a 36 ore con profilo di assistente sociale presso l'Azienda Speciale Consortile Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino di Bonate Sotto (BG);**

Il suddetto procedimento concorsuale è emanato in applicazione della disciplina di cui agli Artt. 18 comma 6 e 25 del D.Lgs.215 /2001.

Il presente Bando è emanato nel rispetto delle norme per il diritto al lavoro dei disabili di cui alla L.68/99.

Vengono inoltre garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro , così come previsto dalla normativa vigente.

L'espletamento della procedura concorsuale è da intendersi subordinato all'esito negativo delle procedure di mobilità di cui all'Art.34bis - D.Lgs 165/01.

Pagina 1 di 7

L'assunzione è sottoposta agli attuali iter ed autorizzazioni in materia di assunzione da parte di enti di diritto pubblico.

Il trattamento giuridico ed economico, spettante al dipendente assunto, è quello stabilito dal vigente CCNL di comparto.

## ARTICOLO 1

I requisiti richiesti per poter partecipare alla selezione sono:

- 1- diploma di laurea triennale in Scienze di Servizio Sociale, o Diploma Universitario in Servizio Sociale di cui all'Art.2 della Legge n.341 del 19/11/90 o diploma di Assistente Sociale valido ai sensi del DPR 15.091.1987, n.14 e successive modificazioni e integrazioni;
- 2- iscrizione all'Albo Professionale degli Assistenti Sociali;
- 3- cittadinanza italiana ( o di uno degli stati membri dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana – Art.3 del D.P.C.M. 174/94);
- 4- età non inferiore ad anni 18;
- 5- godimento dei diritti civili e politici, non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- 6- non essere stati interdetti da pubblici uffici o dispensati dall'impiego da precedenti rapporti di pubblico impiego, per persistente insufficiente rendimento, e di non essere stati dichiarati decaduti da impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- 7- idoneità fisica rispetto alle mansioni relative all'impiego;
- 8- posizione regolare nei confronti dell'obbligo sul reclutamento militare per lo stato italiano, analogamente il cittadino UE dovrà essere in posizione regolare secondo quanto stabilito dalla legge nelle singole fattispecie;
- 9- conoscenza di almeno una lingua straniera tra le seguenti: inglese, francese, spagnolo;
- 10- conoscenza tecnico-pratica del sistema operativo Windows XP e dei programmi del pacchetto microsoft office con particolare riferimento a word ed excel.

Per i cittadini dell'UE si precisa che ai fini della assunzione il titolo di studio deve essere stato riconosciuto.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso e mantenuti alla data di stipula del contratto di lavoro individuale.

Si precisa che il possesso dei requisiti verrà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e che, in caso di dichiarazioni mendaci, si procederà secondo quanto previsto dal DPR 445/2000.

## ARTICOLO 2

Le domande, redatte secondo lo schema di fac-simile sotto riportato, e corredate da dettagliato curriculum vitae, dovranno pervenire all'azienda **entro il termine perentorio del giorno 24 novembre 2008 alle ore 12.00.**

Ai sensi (dell'Art.3, comma 5 della legge 15/05/97, n.127,) art.39 del D.P.R.28 dicembre 2000, n.445 la firma in calce alla domanda, non dovrà essere autenticata.

E' ammessa la presentazione direttamente presso l'ufficio segreteria/protocollo dell'Azienda, negli orari di apertura al pubblico. ( Ufficio Segreteria via Garibaldi n.15 Bonate Sotto (BG) dalle ore 8.45 alle ore 12.45)

Sulla busta contenente la domanda il candidato dovrà apporre il proprio nome, cognome, indirizzo, nonché l'indicazione "selezione Assistente Sociale a tempo pieno-indeterminato".

Per il termine di presentazione della domanda farà fede la data del timbro postale di invio della stessa.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da tardiva o mancata comunicazione del cambiamento di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili, a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

I candidati disabili devono specificare l'ausilio necessario e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame ai sensi dell'art. 20 della legge 104/92. Quest'ultima circostanza prevede che le condizioni di inabilità debba risultare da idonea certificazione rilasciata dalla struttura pubblica competente.

Non è sanabile e comporta la esclusione dalla selezione:

- 1) La presentazione della domanda posteriormente ai termini di scadenza dell'avviso di selezione;
- 2) La mancata presentazione del curriculum vitae;
- 3) La mancanza della firma in calce alla domanda di partecipazione;
- 4) La mancanza della firma in calce al curriculum vitae.

I candidati dovranno presentare domanda di partecipazione alla selezione ricopiando esclusivamente lo schema di domanda (allegato a).

### ARTICOLO 3

I titoli di servizio, cultura e vari dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

I concorrenti ai fini della valutazione dei titoli possono, in alternativa:

- 1) dichiararli ai sensi del DPR 445/00 (autocertificazione);
- 2) presentarli a corredo della domanda (in originale o copia autentica).

Non saranno presi in considerazione titoli pervenuti oltre il termine di presentazione della domanda ovvero se il possesso è descritto genericamente.

Il punteggio massimo dei titoli non potrà superare i 10/30 del punteggio complessivo. Il punteggio massimo per ciascuna categoria non potrà superare i 3/10 per i titoli di servizio; 5/10 per i titoli di cultura e 2/10 per i titoli vari.

Titoli di servizio (max punti 3/10)

- servizio a tempo determinato (vi rientrano anche collaborazioni coordinate e continuative e incarichi esterni) o indeterminato presso Enti Locali o Aziende Sanitarie e Assistenziali nel profilo professionale oggetto della selezione o in profilo analogo

Pagina 4 di 7

- o per ogni frazione superiore a sei mesi punti 0,30

#### Titoli di cultura (max punti 5/10)

- Titoli di specializzazione attinenti a corsi di perfezionamento post universitario c/o Istituti Universitari per ogni titolo punti 1,00
- Altra Laurea quinquennale per ogni laurea punti 1,00
- Altre lauree triennali per ogni laurea punti 0,60

#### Titoli vari (max punti 2,00)

Pubblicazioni attinenti il profilo professionale oggetto della selezione di cui il candidato risulti autore o coautore, per ogni pubblicazione punti 0,2.

Nella valutazione dei titoli non si terrà conto del titolo di studio e dell'abilitazione che costituiscono requisiti di partecipazione alla selezione.

In caso di parità di punteggio e di titoli, sono applicate le preferenze come indicato stabilito dalla normativa vigente ed elencato nell'allegato b del presente avviso.

### ARTICOLO 4

La prova di esame per la selezione consisterà:

- una prova scritta tesa a valutare la conoscenza del candidato sui seguenti argomenti:
  - Metodo e Tecniche del Servizio Sociale con particolare riferimento agli area di intervento: famiglia, minori, anziani, disabili;
  - Elementi di conoscenza dell'organizzazione dei Servizi Sociali;
- una prova orale tesa a valutare la conoscenza del candidato delle materie della prova scritta e altri elementi quali:
  - Legge n. 328/2000 – legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali;
  - Legge Regionale n. 3/2008 “Governo della rete degli interventi e dei servizi alla persona in ambito sociale e socio sanitario” e circolari attuative;

- D.lgs. 267/00 - testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- L. 241/90 e successive modificazioni – Nuove norme in materia di procedimento legislativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”
- Elementi legislativi e applicativi di diritto civile e penale specifici del diritto minorile;
- Struttura dei principali organi giudiziari e loro funzioni;
- Servizio sociale e unità d'offerta territoriali per famiglie, minori, anziani e disabili;
- Conoscenza delle leggi di settore, nello specifico: Legge Regionale 23/99; Legge 162/98; Legge 285/97 Legge 40/98 e Legge 45/99
- Conoscenza di una lingua straniera (francese, inglese, spagnolo);
- Utilizzo del Personal Computer e conoscenza degli applicativi più diffusi.

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che avranno superata la prova scritta con il punteggio di almeno 6/10.

Il Concorso sarà espletato da apposita Commissione esaminatrice composta da tre componenti di cui uno con funzioni di presidente e due in qualità di esperti, assistiti da un segretario. La Commissione potrà essere integrata con membri aggiunti per la verifica della conoscenza della lingua straniera e della materia informatica.

I membri della Commissione vengono nominati con apposito atto del Direttore dell'Azienda.

Il punteggio finale da attribuire a ciascun candidato è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle prove d'esame ( a cui va aggiunto l'eventuale punteggio riportato nella valutazione dei titoli di merito.)

**Le prove di esame si svolgeranno:**

**prova scritta: avrà inizio il giorno 9 dicembre 2008 dalle ore 9.00 alle ore 13.00**

**prova orale: avrà inizio il giorno 12 dicembre 2008 dalle ore 9.00 in poi.**

**In seguito si comunicherà a mezzo posta/mail la sede ove si svolgeranno le prove d'esame**

La mancata presentazione è considerata rinuncia alla selezione.

**ARTICOLO 5**

All'assunzione del vincitore si procederà previo decorso infruttuoso delle procedure di mobilità e in tale sede verrà verificato il possesso dei requisiti di cui all'articolo 1 del presente avviso.

**ARTICOLO 6**

La graduatoria resterà valida per i successivi 36 mesi dalla sua approvazione e sarà utilizzata ai fini di eventuali altre assunzioni.

**ARTICOLO 7**

Si fa presente che, ai sensi del decreto legislativo 196/2003, i dati forniti dai soggetti saranno raccolti presso l'azienda per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente per finalità inerenti alla relativa gestione. Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio ai fini della conclusione della selezione. Le informazioni richieste potranno essere comunicate ai soggetti titolari per legge del diritto di visione e rilascio copie secondo la normativa vigente.

Del presente bando viene data pubblicazione nelle seguenti forme:

- in forma integrale, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Bonate Sotto;
- per estratto, mediante inserzione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV serie speciale – concorsi ed esami;
- all'indirizzo web della Azienda Speciale Consortile Isola Bergamasca – Bassa Val San Martino: [www.aziendaisola.it](http://www.aziendaisola.it).

Bonate sotto, 6 ottobre 2008

Il Responsabile Servizio Minori e Famiglia

A.S.S. Ornella Morelli

Pagina 7 di 7