

AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.01 POSTO CON QUALIFICA PROFESSIONALE DI "EDUCATORE PROFESSIONALE" – CAT. D-POSIZIONE ECONOMICA D1- A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, PRESSO L'AZIENDA SPECIALE CONSORTILE AZIENDA ISOLA.

In esecuzione della Deliberazione n. 67 del 01.10.2019 del Consiglio di Amministrazione;

VISTO il vigente "Regolamento sull'organizzazione dei servizi e degli uffici" dell'Azienda Speciale Consortile Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino;

PRESO atto della Determinazione del Direttore n. 186 del 17.10.2019 di indizione della selezione;

IL DIRETTORE

RENDE NOTO

Che l'Azienda speciale consortile AZIENDA ISOLA (di seguito denominata Azienda) con sede legale a Terno d'Isola (Bg) Via Bravi, 16 indice **una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. uno (01) posto di personale con qualifica di EDUCATORE PROFESSIONALE- cat. D- posizione economica D1 - CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, a TEMPO PIENO ED INDETERMINATO** presso l'Azienda speciale consortile Azienda Isola.

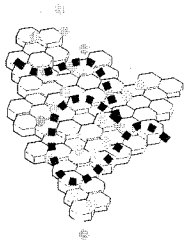
La selezione consentirà all'Azienda di formare una graduatoria, utilizzabile anche per assunzioni a tempo determinato, profilo di educatore professionale da inserire presso i servizi aziendali.

La graduatoria avrà validità di 3 anni dalla data di approvazione con provvedimento del Direttore.

REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:

a) Requisiti generali:

1. cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea; chi non ha la cittadinanza comunitaria deve essere in possesso della carta di soggiorno e deve godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. godimento dei diritti politici e civili;
3. non aver subito condanne penali e non aver procedimenti penali in corso;
4. immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
5. non essere stato licenziato, destituito, decaduto o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione e presso enti pubblici;
6. idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale di cui alla presente selezione; (L'Azienda ha la facoltà di sottoporre a visita medica i vincitori della selezione per l'accertamento di tale requisito. La non idoneità comporterà l'esclusione dalla graduatoria);
7. essere, nei confronti degli obblighi di leva, in posizione regolare per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985;
8. età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età costituente il limite massimo previsto dalla normativa vigente per il collocamento a riposo d'ufficio.



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

b) Requisiti specifici:

Alla selezione possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda, possiedono i seguenti requisiti:

1. essere in possesso della Laurea di primo livello in Scienze dell'educazione L-19 od equipollenti secondo la normativa vigente.
2. buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
3. conoscenza della lingua straniera inglese;
4. essere in possesso della patente di guida di tipo B;
5. essere automuniti.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e devono altresì essere posseduti al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti, ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi.

I requisiti di cui sopra sono da considerarsi obbligatori per la partecipazione alla selezione; la mancanza di uno di questi comporta automaticamente l'esclusione dalla selezione medesima, che avverrà con atto motivato da parte della Commissione Esaminatrice.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del contratto di lavoro.

Il possesso dei predetti requisiti potrà essere autocertificato, ai sensi del D.P.R. 445/2000, fermo restando la facoltà per l'Azienda di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese in sede di domanda di ammissione alla selezione, ai sensi dell'art.71 del citato D.P.R. 445/2000.

La dichiarazione generica di essere in possesso di tutti i requisiti di ammissione, non sarà ritenuta valida.

NON AMMISSIONE

Non sono ammessi alla selezione pubblica:

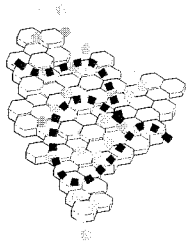
- ✓ coloro che non risultino in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione;
- ✓ coloro che presentino domanda di partecipazione priva della sottoscrizione ad eccezione dei casi di invio tramite PEC (posta elettronica certificata) personale ovvero tramite posta elettronica semplice se sottoscritta mediante la propria firma digitale;
- ✓ coloro che spediscono o presentino domanda dopo la scadenza del termine stabilito nel presente avviso.

Inoltre, la mancata o tardiva presentazione di eventuali integrazioni richieste, alla domanda di partecipazione alla selezione pubblica presentata dall'Azienda entro i termini indicati comporta l'esclusione dalla selezione medesima.

AMBITI DI IMPIEGO

Gli ambiti di impiego in fase di assunzione sono l'AREA FRAGILITA' e l'AREA SERVIZI EDUCATIVI dell'Azienda Isola.

L'assegnazione all'AREA di riferimento, così come l'assegnazione di specifiche responsabilità, non è da considerarsi effettuata a titolo definitivo, trattandosi piuttosto di un conferimento di incarico funzionale alle esigenze di conduzione e governo delle diverse Unità d'Offerta e Servizi dell'Azienda. Ciò significa che detta assegnazione può essere rivista e rimodellata nel corso del tempo, conformemente all'evoluzione



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

dell'ordinamento interno aziendale e del suo organigramma, in una logica di management attivo, orientato alla continua ricerca dell'efficienza e dell'efficacia organizzativa.

La figura di EDUCATORE PROFESSIONALE individuata svolgerà le seguenti mansioni a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- attività educativa diretta a minori e giovani con disturbo dello spettro autistico;
- progettazione e organizzazione delle attività educative, anche curando il rapporto di collaborazione con le realtà territoriali;
- allestimento degli spazi e preparazione dei materiali di supporto alle attività pedagogico-educative;
- coordinamento operativo di altri educatori;
- gestione dei rapporti con le famiglie in merito all'andamento delle attività quotidiane;
- partecipazione all'attività dell'Equipe Multidimensionale di Azienda Isola.

La figura individuata risponde del proprio operato direttamente al Direttore e al Responsabile aziendale individuato.

COMPETENZE RICHIESTE

I candidati devono dimostrare di possedere una qualificata esperienza ed un'attitudine al lavoro in equipe multidisciplinare, in particolare è richiesto:

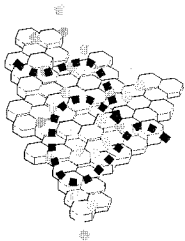
- orientamento al risultato dei servizi erogati in termini di qualità, efficienza ed efficacia;
- capacità di elaborazione progettuale, di analisi e di rilevazione in riferimento ai dati e alla casistica;
- spirito di iniziativa, capacità organizzative e di negoziazione, capacità di risolvere problemi e di prospettare soluzioni alternative, nonché elevata flessibilità;
- capacità di gestione di situazioni complesse e di gestione dello stress;
- propensione a lavorare in gruppo, a promuovere il lavoro di comunità e per obiettivi;
- conoscenze delle principali normative nazionali e di Regione Lombardia in materia di servizi e attività socio-assistenziali, socio-educative e di integrazione sociosanitaria, con particolare attenzione ai servizi sociali, educativi e socio-sanitari a favore delle persone con disabilità;
- conoscenza della legislazione che regola le unità d'offerta sociali;
- conoscenza della legislazione che regola l'attività degli Enti Locali e delle Aziende speciali Consortili;
- conoscenza dei sistemi di welfare e dell'organizzazione dei servizi, con particolare riferimento al territorio lombardo;
- orientamento al lavoro interdisciplinare ed alla formazione permanente.

Le sedi prevalenti di lavoro saranno le sedi del Servizio Sperimentale (Ponte S. Pietro e Pontida) e la sede dell'Azienda stessa. L' Azienda si riserva la possibilità di individuare altre sedi di lavoro nel territorio sovracomunale, a suo insindacabile giudizio, a seconda delle necessità intervenute.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico fondamentale è quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per il personale degli Enti Locali, C.C.N.L. Funzioni locali vigente e ad oggi applicato da Azienda Isola, inquadrato in categoria D (posizione economica D1); allo stesso si aggiungono le indennità e le quote accessorie previste per legge.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta esclusivamente secondo lo schema allegato al presente avviso (disponibile sul sito dell'Azienda www.aziendaisola.it), entro il termine perentorio indicato dall'avviso e deve essere sottoscritta dall'interessato, autografa o digitale (pena esclusione dalla selezione).

La domanda dovrà riportare tutte le dichiarazioni previste e potrà essere inoltrata al seguente indirizzo e con le seguenti modalità:

Azienda Speciale Consortile "Azienda Isola" - Via Bravi 16 - 24030 Terno d'Isola (BG)

- ✓ **Raccomandata con avviso di ricevimento:** all'indirizzo sopra indicato.
- ✓ **Consegna diretta:** presso l'Ufficio Protocollo all'indirizzo sopra riportato nei seguenti giorni ed orari: dal lunedì al venerdì dalle 9,00 alle 12,30.
- ✓ **Tramite posta certificata:** all'indirizzo aziendaisola@propec.it. Modalità da utilizzare esclusivamente **se il candidato è in possesso di indirizzo PEC personale**. È onere del candidato verificare che la PEC sia stata consegnata nella casella di destinazione.

I tempi, le modalità, sedi, elenco candidati ammessi alla selezione e alle prove, graduatorie ogni altra comunicazione relativa alla procedura verrà pubblicata **esclusivamente sul sito dell'Azienda** all'indirizzo www.aziendaisola.it.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, i candidati automaticamente dichiarano di conoscere e accettare le modalità di preselezione, selezione e relative comunicazioni così come descritto nel presente avviso.

La domanda di partecipazione deve pervenire al protocollo dell'Azienda **entro e non oltre il giorno Martedì 12 Novembre 2019 alle ore 12:00**. Il termine di ricezione è perentorio indipendentemente dalla modalità di recapito utilizzata.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà recare la firma del candidato, autografa piuttosto che digitale. **La mancanza della firma in calce alla domanda è motivo di esclusione dalla selezione.**

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti al momento della presentazione della domanda.

La presentazione della domanda in modo difforme da quanto indicato o tardivamente rispetto al predetto termine perentorio di ricezione, comporterà l'inammissibilità della domanda e conseguente esclusione del candidato.

Le domande presentate o pervenute dopo il termine di scadenza non saranno prese in considerazione.

Non farà fede la data di spedizione ma unicamente l'effettivo recapito alla sede dell'Azienda.

L'eventuale ritardo nel recapito non potrà essere imputato in alcun modo all'Azienda.

L'Azienda non risponde dell'effettivo recapito di domande inviate da una casella di posta elettronica non certificata.

Il candidato/a dovrà dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000, pena l'esclusione dalla selezione stessa:

- a) nome e cognome (per le donne coniugate va comunque indicato il cognome da nubile),
- b) data e luogo di nascita,
- c) codice fiscale,



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

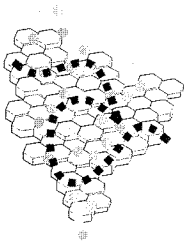
- d) residenza, recapiti telefonici e indirizzo e-mail,
- e) stato civile ed eventuale numero di figli,
- f) godimento dei diritti civili e politici,
- g) possesso della cittadinanza italiana (o l'eventuale appartenenza all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 07.02.1994),
- h) Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime,
- i) eventuali condanne penali riportate, precisando altresì se vi siano procedimenti penali in corso, ovvero di non aver riportato condanne penali,
- j) di non essere stato dispensato o destituito dall'impiego presso Enti Pubblici,
- k) possesso dell'idoneità fisica all'impiego,
- l) possesso del titolo di studio così come specificato nella sezione requisiti specifici art. b comma 1 del presente avviso;
- m) possesso della patente di guida di categoria non inferiore alla B e essere automuniti;
- n) di voler sostenere la prova orale in lingua straniera (inglese);
- o) di accettare senza riserva le condizioni previste dal presente avviso, nonché da leggi e regolamenti in vigore al momento dell'assunzione, ivi comprese quelle previste dal CCNL Funzioni Locali ad oggi applicato al personale di Azienda Isola;
- p) domicilio, completo di ogni tipologia di recapito (telefoni fisso e mobile, telefax, e-mail), presso il quale devono, ad ogni effetto, essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione, dando atto che, in carenza della suddetta indicazione, le comunicazioni saranno inoltrate presso la residenza dichiarata al precedente punto d).
- q) di accettare i contenuti del Codice Etico aziendale e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2019-2021 pubblicati sul sito internet aziendale nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno **allegare** i seguenti documenti:

- A. copia fotostatica del documento di identità del sottoscrittore in corso di validità, a pena di esclusione;
- B. copia del curriculum vitae in formato europeo, aggiornato, debitamente sottoscritto e datato;
- C. dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000, in cui il partecipante indichi gli incarichi ricoperti in relazione alla valutazione dei titoli, specificando durata, tipologia d'incarico, monte ore settimanale, datore di lavoro e natura contrattuale, e di ogni altra informazione utile alla valutazione dei titoli, secondo il modello allegato.

La mancata allegazione del curriculum e/o di quanto sopra indicato al punto C) non comporta esclusione, ma non consentirà alla commissione di procedere ad alcuna valutazione e attribuzione di punteggio per quanto riguarda i titoli, così pure in caso di generiche indicazioni che non consentono di determinare ad esempio la durata di periodi di servizio o il possesso di particolari titoli dal cui dettaglio possa essere applicato il punteggio previsto nel presente avviso alla sezione relativa.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, per il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decadono i benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

La documentazione e gli allegati utili al fine dell'ammissione alla selezione e all'espletamento della stessa dovranno pervenire nei tempi sopra indicati. Non sarà possibile integrare successivamente la documentazione richiesta.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Le prove d'esame saranno espletate, salvo motivata impossibilità comunicata da Azienda Isola, entro il mese novembre 2019.

La selezione dei candidati avverrà sulla base di:

- due prove scritte che consisteranno nella redazione di uno o più elaborati oppure in una serie di quesiti a risposta multipla, a carattere teorico, e/o teorico-pratico secondo quanto verrà stabilito dalla commissione esaminatrice;
- una prova orale, sulle materie d'esame e tesa, inoltre, ad accertare un'adeguata conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche da parte del candidato/a.

Per la valutazione dei candidati è costituita una apposita Commissione esaminatrice, nominata dal Direttore dell'Azienda. La commissione ha a disposizione un punteggio complessivo di massimo punti 100, per la valutazione di ogni singolo candidato, che sarà così suddiviso:

- ✓ Valutazione dei titoli: max 10 punti;
- ✓ Valutazione prima prova scritta: max 30 punti;
- ✓ Valutazione seconda prova scritta: max 30 punti;
- ✓ Valutazione prova orale: max 30 punti.

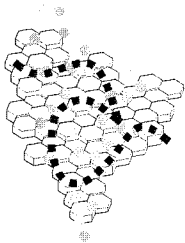
Per essere ammesso alla prova orale, il candidato dovrà aver superato entrambe le prove scritte con una votazione uguale o superiore a 21/30. Per accedere alla graduatoria finale di merito il candidato dovrà aver superato tutte le prove d'esame (scritta e orale) con un punteggio minimo di 21/30.

L'elenco degli ammessi sarà reso noto sul sito internet istituzionale; il concorrente non riceverà altra comunicazione.

Le prove d'esame sono intese ad accertare preparazione, capacità e competenze del candidato/a in riferimento al profilo professionale richiesto.

Ai fini dell'accertamento delle conoscenze e della preparazione necessaria le prove verteranno sulle seguenti materie:

- ✓ Conoscenza approfondita del disturbo dello spettro autistico (ad es: caratteristiche funzionali, diagnosi differenziale, comorbidità);
- ✓ Modelli di intervento a favore del soggetto autistico e della sua famiglia;
- ✓ Elementi di pedagogia della disabilità e dell'inclusione;
- ✓ Elementi di didattica e pedagogia speciale nel ciclo di vita (con particolare riferimento all'infanzia e all'adolescenza);
- ✓ Comportamenti disfunzionali e dirompenti: modelli teorici e di intervento;
- ✓ Principali quadri diagnostici in neuropsichiatria infantile e psichiatria;
- ✓ Programmazione e progettazione nei sistemi locali dei servizi alla persona;
- ✓ Legislazione nazionale e regionale sui servizi socio-assistenziali, socio-educativi e socio-sanitari con particolare attenzione ai servizi a favore delle persone disabili;



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

- ✓ Lavoro di rete e empowerment nei servizi alla persona;
- ✓ Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali e delle Aziende speciali consortili che gestiscono servizi alla persona;
- ✓ Codice etico dei dipendenti di Azienda Isola;
- ✓ Nozioni generali in materia di normativa sulla privacy.

Relativamente all'accertamento della conoscenza della lingua straniera e dei principali applicativi informatici (pacchetto office -word, excel, office- e dell'utilizzo di posta elettronica), la Commissione esaminatrice esprimerà un giudizio di idoneità/inidoneità: i candidati ritenuti inidonei saranno esclusi dalla selezione.

La prova scritta, per i candidati in possesso dei requisiti richiesti e ritenuti idonei, si svolgerà il giorno GIOVEDÌ 14 NOVEMBRE 2019 ALLE ORE 09:00 presso la sede di Azienda Isola, Via Bravi 16 a Terno d'Isola (Bg).

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Ogni candidato dovrà consultare il sito web www.aziendaisola.it per acquisire le informazioni circa l'eventuale esito della preselezione, l'ammissione alla selezione, eventuali modifiche/integrazioni in merito alle date di svolgimento delle prove e del colloquio e l'esito degli stessi.

Preselezione

Qualora il numero delle domande presentate dovesse essere superiore a 20 (venti) l'Azienda si riserva la facoltà di procedere ad una pre-selezione mediante una prova teorica e/o attitudinale e/o professionale a insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice.

Saranno ammessi a sostenere le prove d'esame solo i candidati che avranno ottenuto il maggior punteggio e comunque con un punteggio minimo di 21/30.

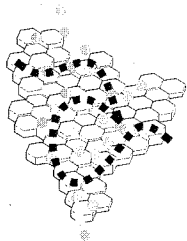
Il punteggio ottenuto in tale prova assume rilievo esclusivamente ai fini della eventuale preselezione, e non concorre a determinare l'esito della graduatoria della selezione.

L'eventuale ricorso a procedure di preselezione verrà resa nota ai candidati, esclusivamente tramite pubblicazione sul sito web aziendale. L'ammissione alle prove d'esame verrà resa nota ai candidati, esclusivamente tramite pubblicazione sul sito web aziendale.

Valutazione dei titoli: Max 10 punti

Per la valutazione dei titoli, la Commissione avrà a disposizione un punteggio complessivo di massimo 10 punti per ogni candidato, così determinato:

- ✓ **Max 4 punti:** esperienza professionale di almeno un anno a titolo subordinato o autonomo, in qualità di coordinatore presso un servizio dedicato a soggetti con disabilità; i punti saranno assegnati come di seguito:
 - 1 punto per ogni anno d'esperienza (considerato di almeno 44 settimane di servizio consecutive) negli ultimi 10 anni.
- ✓ **Max 4 punti:** esperienza professionale di almeno un anno a titolo subordinato o autonomo, in qualità di educatore professionale presso un servizio dedicato a soggetti con disturbo dello spettro autistico; i punti saranno assegnati come di seguito:



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

-1 punto per ogni anno d'esperienza (considerato di almeno 44 settimane di servizio consecutive) negli ultimi 10 anni.

✓ **Max 2 punti:** formazione specifica oltre al titolo richiesto come requisito: la formazione conseguita verrà valutata nel seguente modo:

-1 punto: se il candidato ha conseguito uno o più corsi di formazione legato/i al tema dell'autismo, per un monte ore di formazione complessivo compreso tra le 30 e le 50 ore;

-2 punti: se il candidato ha conseguito uno o più corsi di formazione legato/i al tema dell'autismo, per un monte ore di formazione complessivo superiore alle 50 ore di formazione;

GRADUATORIA

La Commissione Esaminatrice, al termine delle operazioni relative alle prove, formulerà una graduatoria di merito degli idonei, che sarà approvata con apposito atto determinativo del Direttore.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove (scritta e orale, con esclusione dell'eventuale preselezione) e dalla valutazione dei titoli.

La graduatoria di merito sarà formata in base alla votazione complessiva così come specificata nel comma precedente.

Se due o più candidati ottengono pari punteggio, si applicano le preferenze previste dall'art. 5 - commi 4 e 5, lettere a) e b) del DPR 487/94; in caso di ulteriore parità è data priorità al candidato più giovane di età.

La graduatoria rimarrà efficace, salvo eventuali proroghe, per un termine di tre anni dalla data di approvazione da parte del Direttore, il piazzamento in graduatoria non dà diritto all'assunzione.

In caso di decadenza o di rinuncia da parte del vincitore, ci si riserva la facoltà di procedere alla nomina di un altro concorrente idoneo, secondo l'ordine della graduatoria entro il termine di validità.

L'Azienda, ai fini dell'assunzione del vincitore della selezione, accerta ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione pubblica o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamentari o contrattuali.

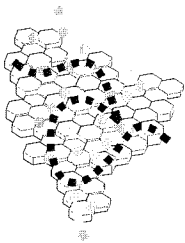
La partecipazione alla selezione o il collocamento in graduatoria, non vincola in nessun modo l'Azienda all'assunzione e nulla a qualsiasi titolo hanno a pretendere in tal senso i candidati.

I candidati invitati ad assumere servizio, in caso di mancata assunzione del servizio nella data indicata dall'Azienda o di rinuncia all'incarico proposto, anche se in via d'urgenza con un preavviso inferiore ai 15 giorni, saranno considerati rinunciari.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/03 s.m.i. e dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura di selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. uno (01) posto di personale con qualifica di EDUCATORE PROFESSIONALE- cat. D- posizione economica D1 - CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, a TEMPO PIENO ED INDETERMINATO presso l'Azienda Speciale Consortile Azienda Isola.

I dati verranno trattati nel rispetto della suddetta normativa nazionale ed europea esclusivamente per la predetta finalità. L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. 196/03 s.m.i. e dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16. La natura del conferimento dei dati non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di instaurare il rapporto contrattuale con Azienda Isola a.s.c.. Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei nel rispetto delle misure minime di sicurezza previste dalla



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

normativa del D.Lgs. 196/03 s.m.i. e dal Regolamento UE 679/16. Il Titolare del Trattamento dei dati è Azienda Isola a.s.c.. Il Responsabile del Trattamento dei dati è il Direttore, dott.ssa Mina Mendola.

Il Data Protection Officer ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 679/16 è l'avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

PROROGA, RIAPERTURA TERMINI, RINVIO

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare il presente avviso di selezione pubblica, a suo insindacabile giudizio, prima della conclusione del procedimento e comunque dell'approvazione della graduatoria finale di merito, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta, e dandone tempestiva comunicazione tramite il sito web aziendale.

PUBBLICITA'

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet dell'Azienda Speciale Consortile Azienda Isola per almeno 15 giorni consecutivi.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alla normativa vigente in materia. L'Azienda non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi o cause derivanti da forza maggiore.

Responsabile del procedimento è il Direttore Mina dr.ssa Mendola.

Per ottenere copia dell'avviso di selezione e il fac-simile di domanda gli aspiranti potranno rivolgersi direttamente ad Azienda Isola in Terno d'Isola (BG), Via Bravi 16, telefono 035.199.111.65 - fax 199.111.66 - e-mail segreteria@aziendaisola.it - pec aziendaisola@propec.it o consultare il sito www.aziendaisola.it.

INFORMAZIONI

Qualsiasi informazione relativa al presente avviso deve essere richiesta al seguente indirizzo mail: segreteria@aziendaisola.it

Terno d'Isola, 17 ottobre 2019

Direttore
Mina dr.ssa Mendola
