**AVVISO DI INTERPELLO INTERNO, MEDIANTE COMPARAZIONE DI CURRICULA, PER IL CONFERIMENTO DELL’INCARICO DI DIRETTORE DI AZIENDA ISOLA CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL’ART. 110, COMMA 1, DEL T.U.E.L.**

*Periodo dall’01/01/2025 al 31/12/2028*

Spettabile

**Azienda Isola**

Via Bravi, 16

24030 – Terno d’Isola (Bg)

Il/la sottoscritto/a (nome e cognome) …………………………………………………………………………………………….

presa visione dell’avviso relativo alla selezione pubblica di cui all’oggetto,

**C H I E D E**

di essere ammesso/a partecipare alla selezione, per interpello interno, mediante comparazione di curricula, per il conferimento dell’incarico di Direttore di Azienda Isola con contratto a tempo determinato ai sensi dell’art. 110, comma 1, del T.U.E.L. per il periodo: 01/01/2025-31/12/2028, manifestando disponibilità all’accettazione dell’incarico.

**D I C H I A R A**

sotto la propria responsabilità ed ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, quanto segue:

1. nome e cognome ………………………………………………………………………………………………………………………
2. di essere nato/a ………………………………………………………………………………………………… prov. ……………

il …………………………………………………………………………………………………………………………..………………………….

1. codice fiscale: ……………………………………………………………………………………………………………………………
2. di risiedere a ……………………………………………………………………………………………………… prov. ……………

C.A.P ………………… Via / P.zza / Località ………………………………….………………………………………… n. …………

numero telefonico fisso …………………………………………… mobile …………………………………………………………

indirizzo e-mail …………………………………………………………………………..……………………………………………………

1. stato civile ………………………………………………………… ed eventuale n. di figli …………………………………;
2. di essere in possesso della seguente cittadinanza …………………………………………………………………… (indicare la cittadinanza italiana ovvero di un paese dell’Unione Europea di cui al D.P.C.M. del 17/02/1994);
3. di godere dei diritti civili e politici;
4. di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di ……………….…………………………………………… (ovvero di non essere iscritto/a o cancellato/a dalle liste medesime per il seguente motivo: ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………);
5. di non essere stato/a dispensato/a o destituito/a dall’impiego presso una pubblica amministrazione e presso enti pubblici per persistente insufficiente rendimento;
6. di non aver riportato condanne che comportino interdizione dall’assunzione di pubblici impieghi o esclusione dell’elettorato attivo e/o passivo, per tutta la durata delle pene accessorie, (oppure di avere riportato le seguenti condanne ……………………………………………………………………………………………… …………………………………………………………………………………………………..…………… di essere stato riabilitato; di avere in corso i seguenti procedimenti ………………………………………………………………………………………);
7. l’insussistenza di procedimenti disciplinari o provvedimenti comportanti l’applicazione delle sanzioni previste dall’art.15, della L.19 marzo 1990, nr. 55 e successive modificazioni ed integrazioni;
8. di non trovarsi in condizioni di incompatibilità e/o inconferibilità dell’incarico ai sensi dell’art. 20 del D.Lgs. 39/2013;
9. di essere in possesso dell’idoneità fisica al servizio relativamente al profilo professionale al quale si riferisce la selezione;
10. di essere, nei confronti degli obblighi di leva, in posizione regolare *(per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985)*;
11. di non trovarsi in relazione alle funzioni proprie dell’incarico e dell’Azienda, in una situazione di conflitto di interessi, anche potenziale;
12. di prestare attualmente servizio presso …………………………………………………………………………………… ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………
13. di essere di essere in possesso del diploma ……………….……………………………………………………………… conseguito presso …………………………………………………………………………………………………………………………… nell’anno scolastico ……………………………………………. con votazione finale di ………………….…………………;
14. di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:

❒ laurea quinquennale

❒ diploma di laurea triennale

in …………………………………………………………………………………………..…………. classe ……………………………

conseguita presso ……………………………………………………………………………………………………………………..

con sede in ……………………………………………………………………………………….. il …………………………………..

con votazione ……………………………………………………………………………………………………………………………

1. di essere in possesso della patente di guida di categoria …………………………………………………………;
2. di possedere adeguate conoscenze dell’uso di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (quali ambienti Windows, applicativi MS Office e/o Open Office per elaborazioni testi o fogli di calcolo), posta elettronica e internet;
3. di accettare, senza riserva, le condizioni stabilite dall’avviso di selezione pubblica, nonché di accettare senza riserva le condizioni stabilite da leggi e regolamenti in vigore al momento dell’assunzione, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L. Area Funzioni Locali;
4. di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L. Area Funzioni Locali applicato da Azienda Isola;
5. di scegliere quali recapiti postale, telefonico e di posta elettronica presso i quali deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione pubblica:

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

1. di essere a conoscenza che Azienda Isola è esonerata da ogni responsabilità nel caso in cui le comunicazioni inerenti la selezione non dovessero pervenire al destinatario per irreperibilità del medesimo ovvero per disguidi del servizio postale;
2. di essere a conoscenza e di accettare incondizionatamente che Azienda Isola non è tenuta a procedere all’assunzione del soggetto che risulterà essere vincitore della selezione;
3. di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti di Azienda Isola e dei regolamenti aziendali di disciplina del personale;
4. di impegnarsi a comunicare, per iscritto, all’Ufficio del Personale di Azienda Isola le eventuali successive variazioni di domicilio e riconosce che Azienda Isola sarà esonerata da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario o disguidi del servizio postale;
5. di accettare incondizionatamente tutte le clausole e le condizioni contenute nell’Avviso di selezione in parola;
6. di autorizzare fin d’ora Azienda Isola alla raccolta e trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 679/2016, per la seguente finalità: procedura selezione, per interpello interno, mediante comparazione di curricula, per il conferimento dell’incarico di Direttore di Azienda Isola con contratto a tempo determinato ai sensi dell’art. 110, comma 1, del T.U.E.L. per il periodo: 01/01/2025-31/12/2028.

Allega:

1. copia documento di identità in corso di validità;
2. *curriculum vitae*, datato e firmato.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Luogo e data |  | Firma del/la candidato/a |
|  |  |  |