

# Davide Ramenghi

## DATI PERSONALI



## PROFILO PROFESSIONALE

*Manager specializzato nell'ambito HR. Psicologo del lavoro, esperto di selezione del personale, gestione risorse umane, formazione, coaching, salute e sicurezza, relazioni industriali.*

*Approfondita conoscenza dei settori edile, fashion ed estetica, dei sistemi associativi e sindacali.*

## ESPERIENZE LAVORATIVE SIGNIFICATIVE

- Dal 2018 ad oggi - IQM selezione S.r.l.  
Ruolo: senior consultant e sales account  
Attività: ricerca e selezione del personale, formazione manageriale, consulenza in ambito HR, attività commerciale.
- Dal 2015 a oggi – Libera professione  
Ruolo: consulenza di direzione, formazione professionale, coaching  
Attività: libera professione rivolta sia ad aziende che a privati.

Ambiti d'intervento aziende: temporary manager in ambito HR, valutazione del potenziale, valutazione delle prestazioni, assessment, formazione manageriale, selezione del personale, valutazione del clima aziendale, valutazione stress lavoro correlato ex d. lgs. 81/08

Ambiti d'intervento privati: business, career e life coaching, attività peritale in procedimenti di mobbing, stress, counseling, bilancio competenze.

- Dal 2001 al 2014 – Comitato Paritetico Territoriale - Bergamo  
Ruolo: Direttore generale

### *Responsabilità*

- Coordinamento delle attività (ente bilaterale di prevenzione infortuni in edilizia) a diretto riporto del CDA e del comitato di Presidenza.
- Direzione del personale.
- Gestione amministrativa e responsabilità diretta budget dell'ente (fatturato c.ca € 1.500.000).
- Coordinamento dei CPT della regione Lombardia.

### *Principali obiettivi raggiunti*

- Completa riorganizzazione dell'ente, diventato in seguito riferimento per gli altri CPT provinciali.
- Ingegnerizzazione di tutte le attività dell'ente, conseguendo - primi in Italia - la certificazione ISO 9001

- Implementazione sistema formalizzato di valutazione delle performance organizzative ed individuali.
- Implementazione di numerosi progetti formativi successivamente utilizzati come modello in ambito nazionale.
- Partecipazione - come esperto - al gruppo di lavoro che ha elaborato la UNI/PdR 2:2013 "Indirizzi operativi per l'asseverazione nel settore delle costruzioni edili e di ingegneria civile".

*Competenze ed esperienze acquisite*

- Diritto del lavoro e CCNL edile.
- Coordinamento e gestione risorse umane.
- Relazioni sindacali.
- Salute e sicurezza sul lavoro (normativa, aspetti tecnici, formazione).
- Fondi interprofessionali per il finanziamento della formazione professionale.
- Procedure ammortizzatori sociali.
- ISO 9001 e OSHA 180001
- Time management, rigore, capacità di analisi.
- Conoscenza dell'ambito associativo e sindacale e del settore edile.

- Dal 2002 al 2009 – Ospedali Riuniti di Bergamo  
Ruolo: Psicologo libero professionista

*Responsabilità*

- Progettazione e gestione operativa dell'Ambulatorio per la diagnosi delle sindromi o disturbi da costrittività organizzativa (Mobbing).
- Progettazione e gestione operativa dell'Ambulatorio Work and stress (progetto di rilevanza nazionale)

*Principali obiettivi raggiunti*

- Messa a punto iter diagnostico per casi di mobbing.
- Esito positivo di numerosi casi individuali trattati.
- Formazione personale ospedaliero medico ed infermieristico.

*Competenze ed esperienze acquisite*

- Lavoro in team.
- Normativa in materia di mobbing.
- Tecniche di gestione dello stress

- Dal 1997 al 2009 – Studio Gasco – Moncalieri (TO)  
Ruolo: Formatore, consulente di direzione.

- Gestione in team di progetti formativi su richiesta del cliente, curandone l'intero processo: analisi della domanda, progettazione, erogazione dell'intervento.
- Implementazione sistemi di valutazione delle performance organizzative ed individuali.

Principali clienti: Wella Italia, CNA, Bracco.

Principali ambiti d'intervento: comunicazione, vendita, leadership, gruppo, gestione del tempo, problem solving, negoziazione.

*Principali obiettivi raggiunti*

- Formazione di tutta la rete vendita Wella Italia.
- Incremento fatturato numerosi clienti.
- Sviluppo attività dello studio.

*Competenze ed esperienze acquisite*

- Know how formazione manageriale.
- Conoscenza settore fashion ed estetica.
- Problem solving e tecniche di gestione dell'aula.

- Lavoro in team.
- Dal 1996 al 2009 – Libera professione  
Ruolo: Formatore, consulente di direzione.  
Attività di formazione, ricerca e selezione del personale e valutazione del potenziale.

### **ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

- 1998 - Università degli studi di Torino  
Qualifica conseguita: **Abilitazione all'esercizio della professione di Psicologo**
- 1997 - Istituto Torinese di Analisi Transazionale e Gestalt  
Qualifica conseguita: **Master in “Psicologia delle relazioni professionali individuali e di gruppo”**
- 1995 - Università degli studi di Torino  
Qualifica conseguita: **Laurea in Psicologia, indirizzo di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni**
- 1988 - Liceo Ginnasio Norberto Rosa, Susa (TO)  
Qualifica conseguita: **Maturità Classica**

### **CONOSCENZE LINGUISTICHE**

- Buona conoscenza della lingua inglese, sia scritta che parlata.

### **CONOSCENZE INFORMATICHE**

- Ottima conoscenza sia dell'ambiente Windows che Mac e dei principali applicativi di office automation (Word, Excel, Power Point, Acrobat) e web surfing.
- Ottima conoscenza database relazionali (Ms sql, Access).

### **PATENTI**

- Patente B, automunito.

*Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae ai sensi del Regolamento Ue n. 2016/679.*