



Paolo Corti è con Maria Fantini.



Adesso · 🌐

L'Ambito dell'Isola Bergamasca Bassa Val San Martino presente oggi in camera di Commercio a Bergamo per il Convegno sul WELFARE AZIENDALE: aspetti istituzionali, normativi e fiscali di un'opportunità per imprese, lavoratori e comunità territoriali. Favorire alleanze locali tra pubblico e privato per conciliare vita e lavoro. WELFARE un tema molto dibattuto ma ancora poco conosciuto nella nostra Comunità. Azienda Isola tra i promotori del Convegno 💪.



**AMERA DI COMMERCIO BERGAMO** **if** **Bergamo Sviluppo**  
 Amministrazione Provinciale della Provincia di Bergamo

**WELFARE AZIENDALE:**  
 aspetti istituzionali, normativi e fiscali di un'opportunità per imprese, lavoratori e comunità territoriali

**Che cos'è il welfare aziendale?**  
 Questa è la domanda a cui cercheremo di rispondere attraverso il seminario, che permetterà di approfondire la tematica grazie ai contributi di una serie di operatori istituzionali e territoriali, che presenteranno strumenti e benefit a disposizione di imprese e lavoratori. Le esperienze di alcune imprese del territorio provinciale permetteranno di fornire esempi concreti dell'adozione di interventi di welfare aziendale.

**4A**  
**Aspetti e saluti istituzionali**  
 - AmChamber Bergamo  
 - Amministrazione Provinciale della Provincia di Bergamo  
 - IF Bergamo  
 - Bergamo Sviluppo  
 - Amministrazione Comunale del Comune di Bergamo  
 - Amministrazione Provinciale della Provincia di Bergamo  
 - Ufficio di Rappresentanza dei Sindaci

**Interventi**  
 - "Transizione vita/lavoro e sistemi di governance"  
 - "S.U.C. Integrazione delle Reti e Smart Community"  
 - "L'Assemblea di comunità: come funziona sul territorio"  
 - "NETS. Costruzione di reti di Piano Ambito Territoriale"  
 - "Cambiamenti normativi alle certificazioni di genere"  
 - "Consiglio di Parità della provincia di Bergamo"  
 - "Lavoro, salute, migliori opportunità"  
 - "Iniziative del Lavoro Passivo & Partners"

**Welfare aziendale: il welfare applicato a casi reali**  
 - Meravigli (Director Policing Systems)  
 - Amministrazione Delegata OATS Precini

Fabrizio Calvo, giornalista

**Sotto 15.30-18**  
**Palazzo Contratti e Manifestazioni della CC di Bergamo**  
 via Petrarco


[www.bergamosviluppo.it](http://www.bergamosviluppo.it)

Logos: AmChamber Bergamo, IF, Bergamo Sviluppo, Provincia di Bergamo, Comune di Bergamo, Amministrazione Provinciale della Provincia di Bergamo.

CAMERA DI COMMERCIO BERGAMO

IF

SEMPRE IN CAMMINO  
Società di Consulenza e Formazione


 **Seminario**  
WELFARE AZIENDALE  
ASPETTI ISTITUZIONALI, NORMATIVI E PRATICI  
DEI OPPORTUNITÀ PER IMPRESE, INNOVATORI  
E SPINOFFS TERRITORIALI

**APERTURA LAVORI E SALUTI ISTITUZIONALI**

**Maria Paola Esposito**  
*Segretario Generale Camera di Commercio di Bergamo*

**Fulvia Castelli**  
*Comitato per la Promozione dell'Imprenditorialità Femminile*

**Massimo Giupponi**  
*Direttore Generale Ats Bergamo*



## PROGETTI CONCILIAZIONE VITA - LAVORO

### La DGR 2398/ 11/11/2019 : TRIENNIO 2020-2023

- 1) **ATS** ha un ruolo di **GOVERNANCE** del sistema ed è l'ente capofila della **RETE TERRITORIALE** composta da rappresentanti degli enti pubblici, delle aziende, del terzo settore, delle forze sindacali, del privato no profit, ecc.
- 2) La **RETE TERRITORIALE** elabora, tramite **ATS**, il **Documento Territoriale di Indirizzo** (analisi esiti piano precedente e definizione di obiettivi della futura programmazione)
- 3) Gli **ENTI CAPOFILA** (pubblici) delle **ALLEANZE LOCALI** partecipano ad un Avviso pubblico di **ATS** e presentano i **Progetti** che vengono valutati e selezionati da un Comitato di programmazione, valutazione e monitoraggio e validati da Regione Lombardia.
- 4) Le **ALLEANZE LOCALI** sottoscrivono un **Accordo di partenariato** e realizzano i progetti coordinati dall'Ente capofila che gestisce le risorse economiche attribuite.





CAMERA DI COMMERCIO  
BERGAMO



Bergamo Sviluppo  
Ambiente, Società, Infrastrutture e Lavoro



*Giulia Vignati – Consulente del lavoro Paserio & Partners*

## WELFARE AZIENDALE: COME COGLIERE L'OPPORTUNITA'



Regione  
Lombardia  
875 Bergamo



Sostenibilità  
in Lombardia



CONSIGLIO DEI SINDACI  
Bergamo



AZIENDA ISOLA  
Agenzia speciale provinciale  
per il lavoro alla giornata



## LE POLITICHE DI CONCILIAZIONE VITA - LAVORO

Un importante contributo nello sviluppo di queste politiche viene dal **diritto comunitario** che, da circa un ventennio, le considera un obiettivo fondamentale.

La Conciliazione Vita -Lavoro è definita dalla **Commissione Europea** come *«l'introduzione di sistemi rivolti alle esigenze della famiglia, di congedi parentali, di soluzioni per la cura dei bambini e degli anziani, allo sviluppo di un contesto e di un'organizzazione lavorativa tali da agevolare la conciliazione delle responsabilità lavorative e di quelle familiari per le donne e gli uomini».*

Tale necessità di conciliare attività lavorativa e responsabilità familiari è diventata un imperativo anche nel sistema giuridico italiano a seguito della crescita dell'occupazione femminile e della persistente carenza di servizi adeguati a supporto delle esigenze di cura.



Il Welfare è approvato nella Contrattazione Collettiva

Il CCNL Metalmeccanica Industria

Ha fatto da apripista  
sostituendo gli aumenti retributivi con i flexible  
benefit.

Il costo dell'azienda diminuisce, aumentando il  
potere d'acquisto dei lavoratori!!!

