



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2021

Con il presente documento, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, si rendono noti i risultati organizzativi e individuali raggiunti nel 2021 rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La struttura dell'Ente è suddivisa in 6 aree:

DIRETTORE: Marco Locatelli ✉ mlocatelli@aziendaisola.it ☎ 3287381258		
AREA 1 AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA Referente CdA: tutti i componenti Responsabile: Roberto Andreotti ✉ randreotti@aziendaisola.it ☎ 3421604069	<ul style="list-style-type: none">* bilancio e patrimonio* segreteria e protocollo* appalti e contratti* trasparenza, anticorruzione e privacy* amministrazione personale e sicurezza dei luoghi di lavoro* rete informativa aziendale* gestione debiti informativi	Contratto di servizio 2021-2023 * art. 7, lettere b) (FNPS), q)
AREA 2 FRAGILITÀ Referente CdA: Maria Fantini ✉ mfantini@aziendaisola.it ☎ 3483031502 Responsabile: Cristina Fumagalli (2021) Cecilia Riva (dall'01/01/2022) ✉ cfumagalli@aziendaisola.it ✉ criva@aziendaisola.it ☎ 3423850434	<ul style="list-style-type: none">* SAD e SADH* equipe multidimensionale d'ambito* FNA, "dopo di noi", reddito autonomia* CDD e CSE* servizi sperimentali per disabili adulti (Arcipelago)* laboratori socio-occupazionali* protezione giuridica* salute mentale* sportello e registro assistenti familiari	Contratto di servizio 2021-2023 * art. 7, lettere b) (FNA), e) (socio-occupazionali), f), g), h), n), q), s) * schede tecniche B), B2)
AREA 3 INCLUSIONE SOCIALE Referente CdA: Giordano Bolis ✉ gbolis@aziendaisola.it ☎ 3470654611 Responsabile: Ornella Morelli ✉ omorelli@aziendaisola.it ☎ 3427119329	<ul style="list-style-type: none">* servizio segretariato sociale e servizio sociale professionale* reddito di cittadinanza e pensione di cittadinanza* pronto intervento sociale* politiche del lavoro (SIL)* cartella sociale informatizzata	Contratto di servizio 2021-2023 * art. 7, lettere e) (SIL), m), p), q), r) * schede tecniche C), D) (politiche del lavoro)

AREA 4 MINORI E FAMIGLIA	<ul style="list-style-type: none"> * servizio tutela minori (fondo emergenza minori, ADM, visite protette e incontri facilitati, centro diurno minori) * servizio affidi familiari * coordinamento tecnico della rete territoriale interistituzionale anti violenza * progetti sperimentali (PIPPI, care leavers) * politiche giovanili 	Contratto di servizio 2021-2023 * art. 7, lettere c), q) * schede tecniche A), D) (politiche giovanili)
AREA 5 PROGETTAZIONE SOCIALE	<ul style="list-style-type: none"> * ufficio di piano * esercizio e accreditamento unità di offerta sociale * progettazione sociale * politiche abitative, housing sociale * comunicazione aziendale 	Contratto di servizio 2021-2023 * art. 7, lettere a), b) (FSR), d), o), q) * schede tecniche F), G)
AREA 6 SERVIZI EDUCATIVI	<ul style="list-style-type: none"> * assistenza educativa scolastica (AES) * AES scuola potenziata * ADH * spazio autismo * interventi educativi a supporto delle scuole del territorio (mediazione culturale, servizio socio-psico-pedagogico) 	Contratto di servizio 2021-2023 * art. 7, lettere b) (FNA), i), j), k), l), q) * schede tecniche E), E2)
Referente CdA: Antonella Sesana ✉ asesana@aziendaisola.it ☎ 3357407898 Responsabile: Lucia Mariani ✉ lmariani@aziendaisola.it ☎ 3453954602	Referente CdA: Angelo Degli Antoni ✉ adegliantoni@aziendaisola.it ☎ 3711865680 Responsabile: Filippo Ferrari ✉ fferrari@aziendaisola.it ☎ 3703625932	Referente CdA: Mirella Preda ✉ mpreda@aziendaisola.it ☎ 3283654009 Responsabile: Elena Pedrinzani ✉ epedrinzani@aziendaisola.it ☎ 3441724798

Ad ognuno dei suddetti responsabili sono state assegnate le risorse economiche, umane e strumentali necessarie al perseguimento delle finalità delineate dall'Azienda.

Al riguardo, i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e pienamente rispondenti a dette finalità.

Il personale ha garantito il corretto espletamento sia degli obiettivi di mantenimento sia degli obiettivi di sviluppo previsti per l'anno 2021 dal *Piano della performance* approvato con deliberazione di Consiglio di Amministrazione n. 66 del 29/09/2021.

area	obiettivi di mantenimento	obiettivi di sviluppo	totale generale
1 amministrativa ed economica	78/80 punti 97,50%	18/20 punti 90,00%	96/100 punti 96,00%
2 fragilità	80/80 punti 100,00%	18/20 punti 90,00%	98/100 punti 98,00%
3 inclusione sociale	75/80 punti 93,75%	18/20 punti 90,00%	93/100 punti 93,00%
4 minori e famiglia	80/80 punti 100,00%	20/20 punti 100,00%	100/100 punti 100,00%
5 progettazione sociale	80/80 punti 100,00%	18,5/20 punti 92,50%	98,5/100 punti 98,50%
6 servizi educativi	79,5/80 punti 99,375%	18,5/20 punti 92,50%	98/100 punti 98,00%
media Azienda	94,50%	92,50%	97,25%

Si dispone che la presente Relazione:

- * sia trasmessa al Consiglio di Amministrazione per l'approvazione;
- * sia pubblicata sul sito web istituzionale di Azienda Isola, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

Ponte San Pietro, 12 aprile 2022

Il Direttore
Marco Locatelli
(documento firmato digitalmente)