

Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la Camera di Commercio di Bergamo - Autorizzazione n. 4334 del 25.2.1989 estesa con n. 2436/2001 del 23.3.2001.

VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA
AZIENDA ISOLA
VIA BRAVI 16 – 24030 TERNO D'ISOLA (BG)
CAPITALE SOCIALE EURO 50.000,00 = I.V.
REGISTRO IMPRESE DI BERGAMO N. 03298850169
NUMERO R.E.A 366706
C.F – P. IVA 03298850169
* * * * *

Addì quindici del mese di dicembre dell'anno duemilaventidue, presso la Sala Civica "Lydia Gelmi Cattaneo" sita in via Legionari di Polonia 5 a Ponte San Pietro (BG), alle ore 18:30 si sono riuniti, in seconda convocazione poiché la prima seduta è andata deserta, i Comuni Soci di questa Azienda in assemblea ordinaria su diretta convocazione del Presidente dell'Assemblea Consortile, Ing. Paolo Corti, per discutere e deliberare sui seguenti argomenti preventivamente concordati:

ORDINE DEL GIORNO

- 1- Approvazione verbale seduta precedente;
- 2- Approvazione Bilancio di previsione anno 2023 e triennale 2023/2024/2025;
- 3- Elezione Vicepresidente Assemblea Consortile.

* * * * *

Assume la presidenza dell'Assemblea il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Paolo Corti, il quale chiama a svolgere la funzione di Segretario il Dott. Locatelli Marco, in qualità di Direttore dell'Azienda.

Il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Paolo Corti alle ore 18:35 dà atto che l'Assemblea è validamente costituita ai sensi dell'art. 23 dello statuto aziendale. In particolare, sono presenti i rappresentanti di n. 17 Comuni soci su 25 Comuni soci totali con quote di partecipazione totali pari a 73,39 % come di seguito specificato:

COMUNE	QUOTA PARTECIPAZIONE	ASSENTI	PRESENTI	NOME E COGNOME
AMBIVERE	20,49	X		
BONATE SOPRA	47,16	X		
BONATE SOTTO	64,58	X		
BOTTANUCO	37,62	X		
BREMBATE	40,73		X	Sindaco
BREMBATE DI SOPRA	64,42		X	Delega al Comune di Caprino Bergamasco

CALUSCO D'ADDA	78,52		X	Sindaco
CAPRIATE SAN GERVASIO	66,37		X	Assessore Gambirasio
CAPRINO BERGAMASCO	29,03		X	Sindaco
CARVICO	22,68		X	Sindaco
CHIGNOLO D'ISOLA	34,27	X		
CISANO BERGAMASCO	32,67		X	Assessore Salamone Agatina
FILAGO	16,41		X	Sindaco
MADONE	40,89		X	Sindaco
MAPELLO	58,29		X	Delega al Comune di Pontida
MEDOLAGO	25,33	X		
PONTE S. PIETRO	107,55		X	Sindaco
PONTIDA	29,86		X	Consigliere Ing. Corti
PRESEZZO	25,94		X	Sindaco
SOLZA	21,32		X	Sindaco
SOTTO IL MONTE	21,43	X		
SUISIO	34,72		X	Assessore Bonomi
TERNO D'ISOLA	38,42		X	Delega al Comune di Ponte San Pietro
VILLA D'ADDA	15,23		X	Sindaco
TORRE DE' BUSI	26,07	X		
	1.000,00	8	17	

Partecipano, senza diritto di voto, l'attuale Presidente del CdA Dott.ssa Fantini Maria e gli attuali membri del CdA Sig.ra Preda Mirella e sig. Bolis Giordano.

Il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Paolo Corti apre i lavori alle ore 18:41.

Il Presidente dell'Assemblea Consortile introduce il punto 1 dell'OdG **"Approvazione verbale seduta precedente"**

Non essendoci interventi, si passa alla votazione con voto palese:

FAVOREVOLI: tutti – 100%

CONTRARI: nessuno

ASTENUTI: nessuno

Il verbale della seduta precedente, come da documento inviato ai Comuni in sede di convocazione, viene approvato validamente, ai sensi dell'art. 24 dello Statuto aziendale, dall'unanimità dei Rappresentanti presenti.

* * * * *

Il Presidente dell'Assemblea Consortile introduce il punto 2 dell'OdG **"Approvazione Bilancio di previsione anno 2023 e triennale 2023/2024/2025"**

Il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Paolo Corti introduce il secondo punto all'Odg e lascia la parola al Direttore di Azienda Isola Dott. Locatelli Marco.

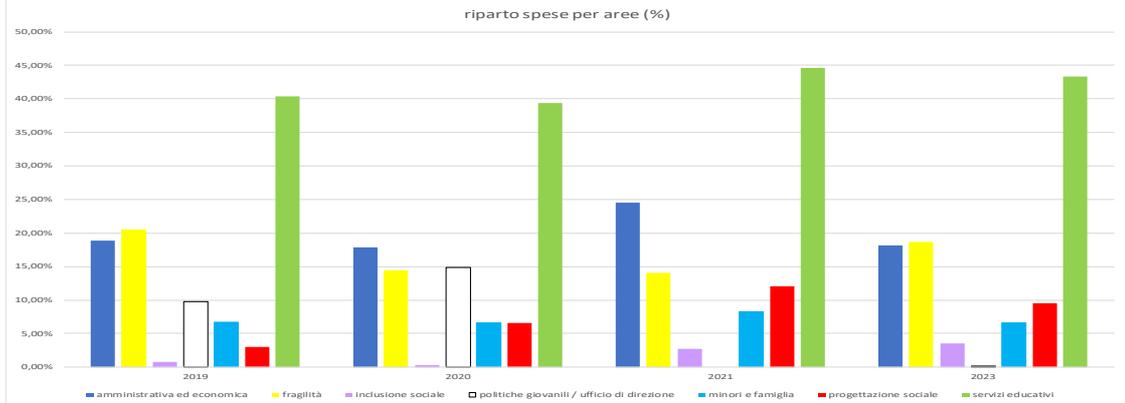
Il Direttore presenta ufficialmente la Responsabile dell'Area amministrativa ed economica Dott.ssa Maria Calegari e ringrazia tutto il personale impiegato in Azienda per l'impegno profuso per la chiusura di un bilancio previsionale che potesse rispondere a tutte le richieste, in particolar modo riuscendo a dare continuità ai progetti promossi dal Cda e alle progettualità presentate dell'ultima Assemblea dei Sindaci.

Il Dott. Locatelli prosegue presentando il bilancio di previsione attraverso l'utilizzo di slides.

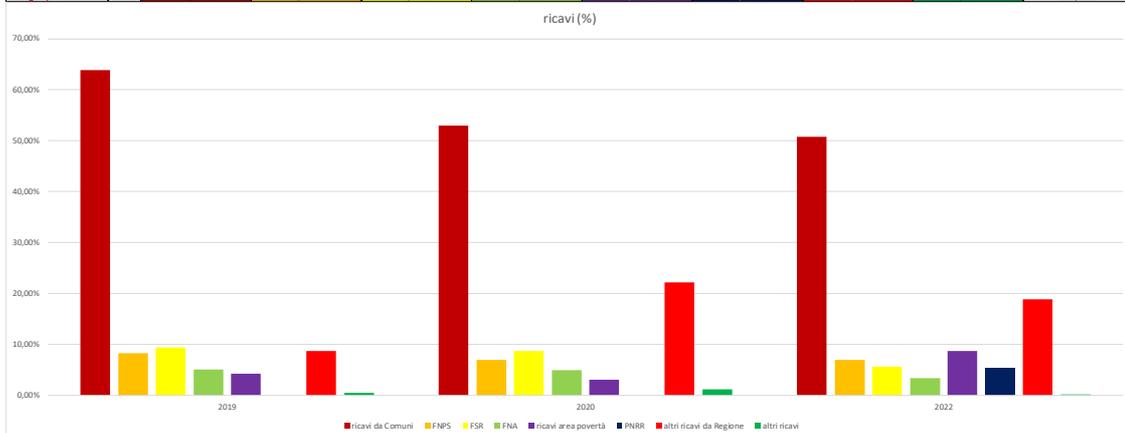
L'andamento economico per l'anno 2023 prevede un valore di produzione previsionale pari a € 10.494.046,62. L'incremento è dovuto a un maggior ricavo da parte dei Comuni, che si traduce in maggior conferimento di servizi (come, ad esempio, l'Assistenza Educativa Scolastica) ed ai nuovi ricavi come in PNRR e i fondi relativi all'area povertà. Per quanto riguarda la spesa del personale, l'incidenza si mantiene sotto il 20%.

Il Direttore illustra come i Costi ed i Ricavi vengono suddivisi nelle diverse aree come da schemi seguenti:

fonte	anno	amministrativa ed economica	fragilità	inclusione sociale	politiche giovanili / ufficio di direzione	minori e famiglia	progettazione sociale	servizi educativi	totali
bilancio di esercizio	2019	18,87%	20,49%	0,81%	9,74%	6,72%	3,04%	40,33%	100,00%
bilancio di esercizio	2020	17,82%	14,43%	0,31%	14,86%	6,62%	6,55%	39,41%	100,00%
bilancio di esercizio	2021	24,53%	14,08%	2,73%	0,00%	8,36%	12,03%	44,56%	106,29%
budget previsionale	2023	18,14%	18,65%	3,56%	0,07%	6,69%	9,56%	43,33%	100,00%



fonte	anno	ricavi da Comuni	FNPS	FSR	FNA	ricavi area povertà	PNRR	altri ricavi da Regione	altri ricavi	totali
bilancio di esercizio	2019	63,89%	8,28%	9,35%	5,07%	4,30%	0,00%	8,63%	0,48%	100,00%
bilancio di esercizio	2020	52,94%	6,96%	8,68%	4,99%	3,03%	0,00%	27,15%	1,26%	100,00%
budget previsionale	2022	50,83%	6,99%	5,74%	3,45%	8,68%	5,22%	18,85%	0,24%	100,00%



Per quanto riguarda i costi, il Direttore pone l'attenzione sulle percentuali inerenti all'Area amministrativa ed economica che si mantiene sotto il 20% e all'Area Servizio Educativi. Per quanto riguarda i ricavi, la Quota Procapite si mantiene sul 50%, i fondi ministeriali come FNPS, FSR e FNA si assestano sul 15%, permettendoci di erogare servizi che altrimenti dovrebbero sostenere i Comuni in autonomia, mentre i ricavi derivanti dalle aree della povertà e dal PNRR diventano sempre più fondamentali.

Il Direttore illustra anche le principali azioni e progetti previsti per il 2023:

progetto	denominazione	responsabile	destinatari	descrizione	azioni	costi unitari	costo totale
1	Potenziamento servizio tutela minori	Lucia Mariani	Minori e famiglie in carico al servizio tutela minori	Costruire risposte insieme ai minori e alle famiglie attraverso un'équipe multidisciplinaria e multiprofessionali capaci di integrare tutti gli attori coinvolti e di leggere la complessità delle relazioni dal punto di vista sociale, psicologico e educativo, formale e informale. Il potenziamento è anche reso necessario dal sensibile aumento dei minori in carico (dai 424 del 2019 ai 632 del 2021).	Azione a) Assunzione n. 1 assistente sociale Azione b) Assunzione n. 2 psicologi part-time 18h	Azione a) 36.000 €/anno Azione b) 40.000 €/anno	€ 76.000
2	Attivazione ufficio dimissioni protette	Cecilia Riva	Residenti nel territorio dell'Ambito territoriale in fase di dimissione da struttura di ricovero	Creazione di un'équipe multidisciplinare per la presa in carico dei casi in dimissione e per la valutazione del rientro in contesto domiciliare. Laddove siano presenti incompatibilità ambientali e allo scopo di monitorare la situazione dal punto di vista socio sanitario, prevedere dei ricoveri di riabilitazione/monitoraggio delle condizioni prima del rientro al domicilio.	Azione a) Assunzione n. 0,5 assistente sociale Azione b) Convenzione con idonea struttura per ricoveri di sollievo (da 7 a 30 gg.)	Azione a) 18.000 €/anno Azione b) 3.360 €/mese	€ 58.320

progetto	denominazione	responsabile	destinatari	descrizione	azioni	costi unitari	costo totale
3	Attivazione ufficio disabili	Elena Pedrinzani Cecilia Riva	Minori e adulti portatori di disabilità	Creazione di uno sportello e di un'équipe multidisciplinare in grado di prendersi in carico e di orientare le famiglie e le persone con disabilità, in procinto di uscita dal circuito scolastico e in dimissione dal servizio di Uonpia, verso i servizi territoriali più rispondenti al progetto di vita della persona oppure verso altri servizi più congruenti al bisogno manifestato (ad es. Inserimento lavorativo L. 68/99, Cps, ecc.). Inoltre, lo sportello si occuperà di supportare il servizio sociale comunale nella predisposizione del progetto di vita delle persone con disabilità che accederanno allo sportello.	Azione a) Assunzione di n. 0,5 educatore Azione b) Assunzione di n. 0,5 psicologo Azione c) Incarico di collaborazione prof. Croce Azione d) Condivisione con area fragilità di n. 6 ore assistente sociale	Azione a) 20.000 €/anno Azione b) 20.000 €/anno Azione c) 5.000 €/anno Azione d) 0,00 € (costo già conteggiato nella proposta n. 2 – azione a)	€ 45.000
4	Fondo di solidarietà	Maria Calegari	Disabili, anziani, minori, famiglie residenti nel territorio dell'Ambito	Riconoscere un contributo economico alle Amministrazioni comunali nei seguenti casi: * per il sostegno parziale al costo delle rette derivate da inserimenti in strutture residenziali in situazioni di estrema emergenza/urgenza; * per il sostegno parziale al costo di rette particolarmente onerose.	Avviso/bando rivolto ai Comuni soci con modalità a sportello	* 5.000 €/anno contributo max. Comuni dai 5000ab; * 6.000 €/anno contributo max. Comuni fino a 5.000ab.	€ 35.000

progetto	denominazione	responsabile	destinatari	descrizione	azioni	costi unitari	costo totale
5	Sostegno ai trasporti sociali per Cdd/Cse – Annualità 2023	Cecilia Riva	Utenti Cse/Cdd residenti nell'Ambito	Contributo volto a sterilizzare l'aumento dei costi di trasporto sociale per gli utenti dell'Ambito frequentanti i Cse (11 persone) e i Cdd (29 persone). Nel corso del 2023, in vista della conclusione dell'accordo triennale 2021-2023, Azienda Isola elaborerà una nuova ipotesi di organizzazione del trasporto sociale di Ambito per il successivo triennio 2024-2026.	Contributo economico unitario agli enti gestori di servizi trasporto per Cse/Cdd	€ 1.800 €/anno per utente trasportato	€ 49.080
6	Potenziamento progetto "relazione ed inclusione"	Cecilia Riva	Utenti maggiorenni con doppia diagnosi	Vista la lista d'attesa in essere e le continue richieste da parte dei Comuni, si prevede di aumentare le progettazioni in essere (ad oggi 6), fino al loro raddoppio.	Attivazione di ulteriori n. 6 progettualità della progettazione "relazione ed inclusione"	25 €/h in regime di accreditamento) x 3 ore settimanali: 3.600 €/anno a progetto	€ 21.600
totale							€ 285.000

Il Direttore precisa che, per quanto riguarda i Cdd ed i Cse, alla luce dei problemi avuti con il trasporto sociale aumentato del 50%, Azienda Isola è in fase di trattativa; verrà garantita la medesima quota a carico dei Comuni e gli aumenti inflazionistici non si ripercuoteranno sui Comuni, ma troveranno finanziamento all'interno dei fondi dell'Azienda.

Il Direttore conclude specificando che, per quanto riguarda gli importi preventivati per i Fondi nazionali, gli stessi sono stati calcolati su base storica e prudenziale e che l'entità dei risconti verrà confermato con la chiusura del Bilancio consuntivo 2022, ricordando che il budget previsionale viene aggiornato puntualmente e periodicamente attraverso le delibere in Cda ed il costante lavoro dei dipendenti di Azienda Isola.

Interviene il Presidente Ing. Paolo Corti ringraziando il Dott. Andreotti Roberto, il quale è stato un valido collaboratore che ha lavorato in modo costruttivo nell'inserimento della nuova Responsabile Dott.ssa Calegari Maria, in un clima di massima collaborazione e serietà.

Il Presidente conclude ricordando che l'investimento nel potenziamento dei servizi sociali è una sfida nel finanziare risorse e dare stabilità a servizio già attivi in aree di intervento sia socioassistenziali sia sociosanitarie.

Non essendoci interventi, si passa alla votazione con voto palese:

FAVOREVOLI: tutti – 100%

CONTRARI: nessuno

ASTENUTI: nessuno

Il secondo punto all'ordine del giorno viene approvato validamente, ai sensi dell'art. 24 dello Statuto aziendale, all'unanimità dei Rappresentanti presenti.

Il Direttore ed il Presidente informano l'Assemblea per quanto riguarda l'avviamento a partire da gennaio 2023 dell'applicazione legata all'orientamento lavoro, idea nata nella Val San Martino e poi estesa a tutto l'Ambito e ringraziano le Amministrazioni che stanno offrendo la disponibilità degli spazi per attività come questa, oltre che ai Poli sociali e legate al PNRR.

* * * * *

Il Presidente dell'Assemblea Consortile introduce il punto 3 dell'OdG **“Elezione Vicepresidente Assemblea Consortile”**

Il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Paolo Corti chiede ai presenti se ci fosse qualcuno disposto a presentare la propria candidatura in qualità di Vicepresidente dell'Assemblea Consortile.

A tal fine si propone l'assessore del Comune di Brembate di Sopra – Dott.ssa Martina Bolis.

Dal momento che la votazione avverrà a scrutinio segreto, il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Paolo Corti invita i presenti ad utilizzare le schede voto che sono state loro consegnate all'atto dell'apposizione della firma di presenza per esprimere la propria preferenza e ad inserire le stesse nelle urne predisposte.

Prima di procedere con il voto, con il consenso dell'Assemblea vengono designati tra i presenti due persone che si occuperanno di svolgere l'ufficio di scrutatore, e in particolare vengono designate il Sindaco del Comune di Solza e il sindaco del Comune di Madone.

Dopo aver consegnato la propria scheda di voto, esce il Sindaco di Brembate alle ore 19:13.

Al termine delle votazioni, svoltesi a scrutinio segreto, si procede alla conta dei voti. Risultano tre schede nulle/invalidate per un valore totale di 15,69%.

Risultano pertanto eletti:

- Per la carica di Vicepresidente: Martina Bolis, Assessore del Comune di Brembate di Sopra, con un voto percentuale del 84,31% dei voti.

* * * * *

Esauriti tutti i punti all'Ordine del Giorno, Il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Paolo Corti dichiara chiusa l'Assemblea alle ore 19:22.

* * * * *

Terno d'Isola, 15.12.2022

IL SEGRETARIO
DOTT. LOCATELLI MARCO

IL PRESIDENTE
ING. PAOLO CORTI