

Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la Camera di Commercio di Bergamo - Autorizzazione n. 4334 del 25.2.1989 estesa con n. 2436/2001 del 23.3.2001.

VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA

AZIENDA ISOLA

VIA BRAVI 16 – 24030 TERNO D'ISOLA (BG)

CAPITALE SOCIALE EURO 50.000,00 = I.V.

REGISTRO IMPRESE DI BERGAMO N. 03298850169

NUMERO R.E.A 366706

C.F – P. IVA 03298850169

* * * * *

Addì venti del mese di maggio dell'anno duemilaventidue, presso la Sala Ghisleni della sede aziendale di Casa Bravi, via G. Bravi, 16 a Terno d'Isola (BG), alle ore 18:00 si sono riuniti, in seconda convocazione poiché la prima seduta è andata deserta, i Comuni Soci di questa Azienda in assemblea ordinaria su diretta convocazione del Presidente dell'Assemblea Consortile, Ing. Paolo Corti, per discutere e deliberare sui seguenti argomenti preventivamente concordati:

ORDINE DEL GIORNO

- 1- Approvazione verbale seduta precedente;
- 2- Approvazione bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2021: Stato Patrimoniale, Conto Economico, Nota Integrativa, Rendiconto Finanziario, relazione del Revisore dei Conti;
- 3- Comunicazione quote costo del personale da attribuire ai Comuni soci in relazione a dipendenti, personale in comando, rapporti di collaborazione e compensi professionali anno 2021, in applicazione del principio di consolidamento delle spese del personale dei comuni con la spesa del personale sostenuta dall'azienda approvato dall'assemblea consortile del 29/04/2015;
- 4- Comunicazione aggiornamento quote voto assembleari anno 2022;
- 5- Approvazione Piano Programma 2022;
- 6- Contratto di servizio 2021-2023: approvazione scheda tecnica "C4 – Servizio di supporto amministrativo a favore dei servizi sociali di enti soci deleganti il Segretariato Sociale e Servizio Sociale Professionale";
- 7- Approvazione schemi di: a) contratto di servizio tra Azienda Isola e il Comune di Ponte San Pietro per la gestione ed erogazione di servizi per il Sistema bibliotecario intercomunale dell'area Nord-Ovest della provincia di Bergamo ed il relativo coordinamento; b) contratto di servizio tra Azienda Isola e i Comuni soci per la gestione ed erogazione di servizi bibliotecari.

* * * * *

Assume la presidenza dell'Assemblea il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Paolo Corti, il quale chiama a svolgere la funzione di Segretario il Dott. Locatelli Marco, in qualità di Direttore dell'Azienda.

Il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Paolo Corti alle ore 18:10 dà atto che l'Assemblea è validamente costituita ai sensi dell'art. 23 dello statuto aziendale. In particolare, sono presenti i rappresentanti di n. 14 Comuni soci su 25 Comuni soci totali con quote di partecipazione totali pari a 66,81 % come di seguito specificato:

COMUNE	QUOTA PARTECIPAZIONE	PRESENTI	ASSENTI	NOME E COGNOME
AMBIVERE	19,22		X	
BONATE SOPRA	46,58	X		Assessore Arsuffi
BONATE SOTTO	63,81	X		Sindaco
BOTTANUCO	37,90		X	
BREMBATE	39,75		X	
BREMBATE DI SOPRA	63,97	X		Delega Pontida
CALUSCO D'ADDA	79,47	X		Sindaco
CAPRIATE SAN GERVASIO	67,93		X	
CAPRINO BERGAMASCO	28,28	X		Assessore Mastini
CARVICO	22,69	X		Sindaco
CHIGNOLO D'ISOLA	37,92	X		Assessore Zanetti
CISANO BERGAMASCO	31,25		X	
FILAGO	15,91		X	
MADONE	40,59	X		Sindaco
MAPELLO	58,21	X		Sindaco
MEDOLAGO	22,48		X	
PONTE S. PIETRO	107,78	X		Vicesindaco Zirafa
PONTIDA	31,08	X		Consigliere Corti
PRESEZZO	26,67	X		Assessore Bonaita
SOLZA	20,76		X	
SOTTO IL MONTE	21,47	X		Assessore Brioschi
SUISIO	35,63		X	
TERNO D'ISOLA	39,58	X		Assessore Senes
VILLA D'ADDA	15,48		X	
TORRE DE' BUSI	25,59		X	
	1.000,00	14	11	

Partecipano, senza diritto di voto, l'attuale Presidente del CdA Dott.ssa Fantini Maria e l'attuale membro del CdA Sig.ra Preda Mirella.

Partecipa all'Assemblea anche il Revisore dei Conti Dott.ssa Saveria Morello.

Il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Paolo Corti apre i lavori alle ore 18:13.

Il Presidente dell'Assemblea Consortile, ing. Paolo Corti, introduce il punto 1 dell'OdG
"Approvazione verbale seduta precedente"

Non essendoci interventi, si passa alla votazione con voto palese:

FAVOREVOLI: 11

CONTRARI: 0

ASTENUTI: 3 (Comuni di Bonate Sopra, Presezzo e Sotto il Monte)

Il verbale della seduta precedente, come da documento inviato ai Comuni in sede di convocazione, viene approvato validamente, ai sensi dell'art. 24 dello Statuto aziendale, dal 85,82 % dei Rappresentanti presenti.

* * * * *

Il Presidente dell'Assemblea Consortile introduce il punto 2 dell'OdG **"Approvazione bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2021: Stato Patrimoniale, Conto Economico, Nota Integrativa, Rendiconto Finanziario, relazione del Revisore dei Conti"**

Il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Corti lascia la parola al Direttore Dott. Marco Locatelli che illustra il Bilancio consuntivo con l'ausilio di alcune slides.

Il Direttore evidenzia come il valore della produzione si sia incrementato di oltre € 400.000,00 euro e che i ricavi nel 2021 sono stati pari a € 8.011.596,32 (+6,29% rispetto al 2020), con un risultato di esercizio di + € 60,67.

Lo schema del Bilancio consuntivo proiettato riassume le spese sostenute al 31/12/2021 divise per area di appartenenza e per centro di costo, accostandole a quelle sostenute al 31/12/2020 ed evidenziando le principali fonti di finanziamento.

Interviene il Presidente dell'Assemblea sottolineando le migliorie in termini di trasparenza e accessibilità che Azienda Isola sta apportando alla documentazione posta in approvazione, in modo che tabelle e schemi siano di più facile lettura e comprensione.

Prende parola il Revisore Dott.ssa Morello la quale, già al secondo mandato triennale, ha potuto vedere l'evoluzione di Azienda Isola dal 2019, il cui attivo è in linea con l'anno 2021 così come la variazione dei crediti a disposizione, mentre l'obbligo di pareggio di Bilancio è stato rispettato.

Alle ore 18:18 entra l'assessore Gambirasio del Comune di Capriate San Gervasio. I Comuni Soci ora rappresentati sono 15 con il 73,60% delle quote.

Il Revisore aggiunge che il suo giudizio in merito al Bilancio Consuntivo al 31/12/2021 è sicuramente positivo, sottolineando l'ottima tracciabilità dei dati e la collaborazione con il personale di Azienda, apprezzandone l'attenzione ed il confronto sempre attivo sulla natura ibrida dell'Azienda Speciale Consortile. Il Revisore conclude quindi dicendo di non aver rilevato nessun elemento ostativo in merito al Bilancio.

Interviene infine il Presidente dell'Assemblea sottolineando come il rapporto tra costo del personale e valore della produzione si è mantenuto sotto la quota del 20% (nello specifico 15,29%).

Non essendoci altri interventi, si passa alla votazione con voto palese:

FAVOREVOLI: tutti – 100%

CONTRARI: 0

ASTENUTI: 0

Il punto 2 all'ordine del giorno, come da documento inviato ai Comuni in sede di convocazione, viene approvato validamente, ai sensi dell'art.24 dello Statuto aziendale, dal 100,00% dei Rappresentanti presenti.

* * * * *

Il Presidente dell'Assemblea Consortile introduce il punto 3 dell'OdG **“Comunicazione quote costo del personale da attribuire ai Comuni soci in relazione a dipendenti, personale in comando, rapporti di collaborazione e compensi professionali anno 2021, in applicazione del principio di consolidamento delle spese del personale dei comuni con la spesa del personale sostenuta dall'azienda approvato dall'assemblea consortile del 29/04/2015”**

Il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Corti illustra il documento inoltrato in sede di convocazione.

Non essendoci altre richieste di chiarimenti, si procede con il successivo punto all'OdG.

* * * * *

Il Presidente dell'Assemblea Consortile introduce il punto 4 dell'OdG **“Comunicazione aggiornamento quote voto assembleari anno 2022”**

Il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Corti illustra il documento inoltrato in sede di convocazione.

Non essendoci altre richieste di chiarimenti, si procede con il successivo punto all'OdG.

A seguito dell'aggiornamento delle quote assembleari di voto appena illustrate, il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Paolo Corti dà atto che l'Assemblea è ora composta da n. 15 rappresentanti dei Comuni soci con quote di partecipazione totali pari a 72,88 % come di seguito specificato:

COMUNE	QUOTA PARTECIPAZIONE	PRESENTI	ASSENTI	NOME E COGNOME
AMBIVERE	20,49		X	
BONATE SOPRA	47,16	X		Assessore Arsuffi
BONATE SOTTO	64,58	X		Sindaco
BOTTANUCO	37,62		X	
BREMBATE	40,73		X	
BREMBATE DI SOPRA	64,42	X		Delega Pontida
CALUSCO D'ADDA	78,52	X		Sindaco
CAPRIATE SAN GERVASIO	66,37	X		Assessore Gambirasio
CAPRINO BERGAMASCO	29,03	X		Assessore Mastini

CARVICO	22,68	X		Sindaco
CHIGNOLO D'ISOLA	34,27	X		Assessore Zanetti
CISANO BERGAMASCO	32,67		X	
FILAGO	16,41		X	
MADONE	40,89	X		Sindaco
MAPELLO	58,29	X		Sindaco
MEDOLAGO	25,33		X	
PONTE S. PIETRO	107,55	X		Vicesindaco Zirafa
PONTIDA	29,86	X		Consigliere Corti
PRESEZZO	25,94	X		Assessore Bonaita
SOLZA	21,32		X	
SOTTO IL MONTE	21,43	X		Assessore Brioschi
SUISIO	34,72		X	
TERNO D'ISOLA	38,42	X		Assessore Senes
VILLA D'ADDA	15,23		X	
TORRE DE' BUSI	26,07		X	
	1.000,00	15	10	

* * * * *

Il Presidente dell'Assemblea Consortile introduce il punto 5 dell'OdG **"Approvazione Piano Programma 2022"**

Il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Corti lascia la parola al Direttore Dott. Marco Locatelli che illustra il documento del Piano Programma 2022 con l'ausilio di alcune slides.

Il Direttore espone ai rappresentanti dei Comuni presenti in Assemblea la governance di Azienda Isola, unitamente all'organigramma e al Funzionigramma del personale aziendale, nonché i principi organizzativi generali che guidano gli indirizzi e le azioni dell'Azienda, come la responsabilizzazione, l'orientamento all'utenza, la riservatezza, il raccordo con gli entri soci, la trasparenza (vedasi la pubblicazione dal 01/01/2022 di tutti i testi delle determinazioni presente sul sito aziendale), correttezza, imparzialità, la riduzione dei tempi di esecuzione dei procedimenti e la digitalizzazione con adozione di nuove tecnologie.

Il Direttore continua illustrando le principali politiche sul personale, tra cui la dotazione organica, il fabbisogno del personale e i diversi sviluppi tra costi, ricavi ed incidenza nel corso degli anni (stabile al 15%).

Interviene il Presidente dell'Assemblea ringraziando le Amministrazioni che, durante questi mesi, hanno accolto presso le loro sedi il Direttore ed il Presidente del CdA per poter approfondire con loro i vantaggi della gestione associata.

Alle ore 18:37 entra il Sindaco di Solza Simone Biffi. I Comuni Soci ora rappresentati sono 16 con il 75,02% delle quote.

Il Direttore si sofferma successivamente sull'analisi dell'innalzamento dei ricavi, tra cui quelli derivanti dai Comuni Soci, e su come costi e ricavi degli ultimi tre anni si dividono nelle diverse

aree. La spesa più importante è chiaramente quella legata all'assistenza educativa scolastica, che ha un enorme peso all'interno dei bilanci comunali.

Vengono descritte poi le principali azioni per l'anno 2022 previste per le diverse aree ed esposte come di seguito declinate:

<i>area</i>	<i>azione</i>	<i>descrizione</i>
amministrativa ed economica	spese di gestione	decremento del 24% del centro di costo legato alle spese di gestione di Azienda Isola
fragilità	progetto "custodia sociale"	sperimentazione di attività a sostegno delle persone anziane in condizioni di fragilità nonché per il presidio e il monitoraggio del territorio, attraverso il coinvolgimento attivo della comunità locale
	progetto "relazione e inclusione"	attivazione di interventi educativi domiciliari per adulti disabili con fragilità psichiche
inclusione sociale	inserimenti lavorativi	aumento degli accessi al Servizio di Inserimento Lavorativo
	servizio di segretariato sociale professionale	nuovi conferimenti della gestione del servizio di segretariato sociale professionale da parte dei Comuni soci
	progetto housing femminile	convenzionamento con Istituto Palazzolo di Torre Boldone per accoglienza di donne vulnerabili con bisogni di housing
minori e famiglia	fondo emergenza minori	copertura di ulteriori 2 mesi con fondi aziendali delle spese per inserimenti di minori in comunità
	prosecuzione progetto "Tutti a Scuola!"	azioni in favore di bambini/e e ragazzi/e 6-16 anni che presentano difficoltà nel frequentare regolarmente la scuola e sono a rischio di abbandono degli studi
progettazione sociale	Agenzia per l'Abitare di Ambito	attivazione di un servizio che definisca un quadro di riferimento condiviso e unitario per le politiche abitative territoriali capace di integrarne strategie, strumenti e attività, nonché la gestione del patrimonio abitativo comunale
servizi educativi	ADH	incremento del monte ore dell'assistenza domiciliare in favore di minori con disabilità
	AES	incremento del monte ore dell'assistenza educativa scolastica in favore degli alunni con disabilità
	servizi complementari AES	attivazione di servizi (pre scuola, assistenza durante il tempo mensa e post scuola) su richiesta dei Comuni aderenti alla gestione associata del servizio di assistenza educativa scolastica (AES)

Il Direttore porta all'attenzione dell'Assemblea come alcuni Comuni soci abbiano recentemente delegato per la prima volta ad Azienda Isola la gestione del servizio di Segretariato Sociale e del Servizio di Assistenza Educativa Scolastica (compresi i Servizi Interattivi e Complementari), incrementando così il numero di servizi in gestione associata nell'Ambito, non mancando di ricordare la grande difficoltà odierna nell'individuare personale impiegato nel sociale come assistenti sociali, educatori, badanti.

Alcuni ulteriori obiettivi di miglioramento previsti nel 2022 sono:

- avvio di progetti finanziati dal PNRR – Missione 5;
- apertura "Poli Territoriali" a Bonate Sopra, Bottanuco, Brembate, Brembate di Sopra e Cisano Bergamasco;
- nuova politica sui Servizi Territoriali Disabili (STD);
- avvio progetto "Mobilità inclusiva Isola Bergamasca" (MIIB);
- nuovo Progetto di Intervento Sociale a favore delle persone in condizioni di povertà estrema o marginalità;
- realizzazione del progetto #workhub- Restart future di Regione Lombardia;
- estensione del progetto "Obiettivo Giovani" a tutto l'Ambito;
- forte impulso all'innovazione tecnologica (nuova cartella sociale informatizzata, nuovi software di gestione aziendale).

Vengono infine illustrati alcuni numeri indicativi del lavoro e dei risultati raggiunti nel corso del 2021:

- 632 minori in carico (con 78 in ADM, 86 con incontri protetti, 11 al centro diurno, 17 nuovi inserimenti in CAM, 22 in affido), 151 donne che hanno preso contatto con il centro anti violenza;
- 53 utenti lab. sociooccupazionali, 21 minori con ADH;
- 2.313 RdC, 78 persone accolte dal SIL;
- 304 persone beneficiarie di misure di politiche abitative;
- 1.079 interventi socio-psico-pedagogico nelle scuole (136 griglie inviate alla NPI);
- gestioni associate: 15 comuni AES (336 alunni), 10 comuni segretariato sociale (2.047 cartelle), 18 comuni SAD-SADH;
- 829 fatture registrate, 1.671 contributi erogati, 2.528 bonifici;
- 77 contratti registrati, 21 sedute CdA, 200 notizie pubblicate sul sito aziendale.

Un ringraziamento particolare va al Comune di Terno d'Isola per la gestione in qualità di Ente Capofila della Rete Antiviolenza.

Prende la parola la Presidente del Cda Dott.ssa Maria Fantini, ricordando che Azienda sosterrà a breve un progetto a favore dei Padri separati presso il Convento di Baccanello a Calusco d'Adda.

Interviene il Presidente dell'Assemblea, ricordando che la nuova sfida per Azienda Isola sarà quella di comunicare in maniera efficace anche attraverso i canali social.

Il Direttore ricorda all'Assemblea che il 22 giugno alle ore 18:00 avrà luogo un incontro online con l'Avvocato aziendale Mbodj per un approfondimento in materia di Compartecipazione rette.

Chiede la parola l'Assessore del Comune di Capriate San Gervasio, Tullio Gambirasio, il quale sottolinea la necessità di approfondire il quadro normativo sul tema dell'amministratore di sostegno, tema di rilievo anche secondo il Sindaco di Mapello dott.ssa Alessandra Locatelli.

Non essendoci interventi, si passa alla votazione con voto palese:

FAVOREVOLI: tutti – 100%

CONTRARI: 0

ASTENUTI: 0

Il verbale della seduta precedente, come da documento inviato ai Comuni in sede di convocazione, viene approvato validamente, ai sensi dell'art. 24 dello Statuto aziendale, dal 100,00 % dei Rappresentanti presenti.

* * * * *

Il Presidente dell'Assemblea Consortile introduce il punto 6 dell'OdG **“Contratto di servizio 2021-2023: approvazione scheda tecnica C4 – Servizio di supporto amministrativo a favore dei servizi sociali di enti soci deleganti il Segretariato Sociale e Servizio Sociale Professionale”**

Il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Corti lascia la parola al Responsabile dell'Area Amministrativa ed Economica per illustrare la proposta.

Il Servizio di Segretariato Sociale e Servizio Sociale Professionale conta ad oggi nove Comuni Soci presso i quali viene attivata la figura dell'Assistente Sociale direttamente dipendente di Azienda, e per due di questi durante il 2021 si è registrata la necessità di meglio articolare il Servizio offerto anche fruendo di un supporto amministrativo; tale servizio è stato attivato, in via sperimentale, a decorrere da novembre 2021, mediante convenzione tra Azienda Isola e i Comuni interessati.

Considerato il grado di soddisfazione reciproco, terminata la sperimentazione, il servizio di supporto amministrativo deve ora trovare una sua stabilità contrattuale e, a tale scopo, anche sentito il consulente legale di Azienda Isola, si ritiene opportuno inserire il servizio in parola all'interno del contratto di servizio 2021-2023, mediante elaborazione di adeguata e specifica scheda tecnica da allegare allo stesso.

La scheda tecnica C4 va quindi ad aggiungersi ed integrare quella già approvata nell'Assemblea Consortile del 20.11.2020, prevedendo la possibilità di delegare il Servizio di Supporto Amministrativo svolto da personale specializzato inquadrato in categoria C1 del Contratto Funzioni Locali con profilo di Istruttore Amministrativo, per un numero di ore settimanali da concordarsi in base ai bisogni riscontrati; possono fruire del Servizio di Supporto Amministrativo solo i Comuni soci che hanno conferito ad Azienda Isola il Segretariato e Servizio Sociale Professionale.

Il Servizio di Supporto Amministrativo si occuperà, esclusivamente a favore del Settore Sociale Comunale, principalmente di:

- caricamento di dati ed informazioni su portali dedicati;
- rendicontazioni in ambito sociale;
- predisposizione di avvisi pubblici a valenza sociale;
- stesura di proposte di determinazioni o proposte di deliberazioni di Giunta o Consiglio Comunali;
- procedure di acquisto di beni e servizi nel rispetto del Codice degli Appalti;
- liquidazione di fatture;
- attività di primo front-office.

Prende parola il Direttore sostenendo che l'ampliamento del servizio nasce dalla volontà di far risparmiare ai Comuni delle risorse, valorizzando la competenza dell'Assistente Sociale e dell'Istruttore Amministrativo.

Interviene l'Assessore Marzani del Comune di Calusco d'Adda, la quale chiede informazioni in merito al costo della risorsa e se la stessa è già parte del personale di Azienda.

Risponde il Direttore dicendo che la figura destinata a svolgere tale mansione è un istruttore amministrativo cat. C1, per cui il costo corrisponde al valore economico di tale categoria, e che, in base alla quantità di ore e ai Comuni, si potrà ampliare il monte-ore delle risorse già presenti in Azienda o eventualmente ricorrere ad un concorso.

Il Sindaco Biffi del Comune di Solza, che già usufruisce di n.6 ore settimanali di Istruttore Amministrativo, riporta nel complesso un'esperienza positiva ed una migliore gestione del Servizio Sociale, in quanto questo servizio supplementare permette all'Assistente Sociale di dedicare più tempo a pratiche tecniche più di sua competenza.

Il Sindaco Locatelli del Comune di Mapello, che usufruisce anch'esso di n.6 ore settimanali di Istruttore Amministrativo, riporta come la scelta di delegare il servizio sia nata dalla necessità concreta di supplire l'Assistente Sociale ed il personale amministrativo.

Il Sindaco chiede al Direttore e al Presidente dell'Assemblea di poter avere un'unica Assistente Sociale, contrariamente alle due figure che ad oggi sono in servizio presso il Comune di Mapello.

Il Direttore ribadisce all'Assemblea come ultimamente vi sia una seria difficoltà nel reperire personale con qualifica di Assistente Sociale.

Il Sindaco Locatelli del Comune di Carvico chiede se il servizio sia un'opportunità aperta a tutti i Comuni, trovando assenso da parte del Direttore.

Non essendoci interventi, si passa alla votazione con voto palese:

FAVOREVOLI: 100%

CONTRARI: 0

ASTENUTI: 0

Il verbale della seduta precedente, come da documento inviato ai Comuni in sede di convocazione, viene approvato validamente, ai sensi dell'art. 24 dello Statuto aziendale, dal 100% dei Rappresentanti presenti.

* * * * *

Il Presidente dell'Assemblea Consortile introduce il punto 7 dell'OdG **“Approvazione schemi di: a) contratto di servizio tra Azienda Isola e il Comune di Ponte San Pietro per la gestione ed erogazione di servizi per il Sistema bibliotecario intercomunale dell'area Nord-Ovest della provincia di Bergamo ed il relativo coordinamento; b) contratto di servizio tra Azienda Isola e i Comuni soci per la gestione ed erogazione di servizi bibliotecari”**

Alle ore 19:25 esce l'Assessore Marzia Arzuffi del Comune di Bonate Sopra. I Comuni Soci ora rappresentati sono 15 con il 70,36% delle quote.

Il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Corti lascia la parola al Direttore, il quale illustra i Contratti per i Servizi Bibliotecari con l'aiuto di slides.

Interviene subito il Sindaco Pellegrini del Comune di Calusco d'Adda sottolineando che nel nuovo Statuto, approvato il 15/12/2021, appare questo argomento ma in sede di Assemblea non è mai stato né citato né discusso, e che il Consiglio Comunale non ritiene che questo servizio debba competere ad Azienda Isola, che gestisce servizi sociali e non culturali.

Interviene il Presidente dell'Assemblea dicendo che anche la minoranza del Comune di Pontida ha espresso perplessità in merito a questo tema.

Prende la parola l'Assessore Bonaita del Comune di Presezzo, sostenendo che la propria amministrazione è disorientata dall'inserimento di questa novità nello Statuto aziendale, aggiungendo che il sistema bibliotecario si era espresso in maniera negativa su questa tematica, ovvero sull'esternalizzazione del servizio. L'Assessore si interroga sul perché il

comitato tecnico dei bibliotecari non ne sia stato messo a conoscenza e da chi verrà pagato il servizio del sistema bibliotecario, non venendo più gestito dal comune ente capofila di Ponte San Pietro, ma da Azienda Isola. L'Assessore conclude ritenendo che l'espansione dell'affidamento dei servizi è positiva, ma che la parte politica sta perdendo il contatto con il territorio.

Interviene il Vicesindaco Zirafa del Comune di Ponte San Pietro il quale, in qualità di Presidente del Sistema Bibliotecario Nord Ovest di Bergamo, risponde dicendo che nel piano di sviluppo proposto era presente un'ipotesi la quale prevedeva o un sistema interbibliotecario unico (comportante la soppressione di tutti quelli vigenti) o la creazione di un'Azienda Speciale Consortile (per tutti i Comuni della provincia di Bergamo). Il Sistema Nord Ovest si è opposto alla formazione di un'azienda Speciale Consortile ad hoc, in quanto ritenuta un'operazione ingente e poco efficace, così come convenuto con gli altri Sistemi Bibliotecari, e per tale motivo sono state raccolte le diverse istanze ed è stato approvato un piano di sviluppo senza includere queste due ipotesi. Il Vicesindaco Zirafa sostiene però che questo tema sia molto diverso da quello oggetto di discussione in sede di Assemblea.

Interviene il Sindaco Previtali del Comune di Bonate Sotto dicendo che anche il Suo Consiglio Comunale ha espresso perplessità in merito a questo tema.

Chiede la parola il Sindaco Pellegrini del Comune di Calusco d'Adda, il quale sottolinea che l'Assessore alla cultura del Suo Comune non era a conoscenza della possibilità di deliberare a favore di una gestione associata del servizio bibliotecario e suggerisce che la discussione del punto 7) all'ordine del giorno dovrebbe essere rinviata al termine delle elezioni amministrative.

Prende la parola l'Assessore Bonaita del Comune di Presezzo ribadendo l'importanza della presenza della parte tecnica delle amministrazioni (ad esempio la bibliotecaria) quando ci si trova di fronte a tematiche di questa tipologia, questo per deliberare in maniera consapevole. Anche il Comune di Presezzo sarebbe del parere di approfondire l'argomento e posticipare l'approvazione.

Interviene il Direttore il quale comunica che il progetto portato all'attenzione delle amministrazioni oggi nasce da una modifica dello Statuto di Azienda Isola del 15/12/2021 e, in particolare, del suo scopo sociale, considerando la difficoltà del Comune di Ponte San Pietro (ente capofila) nel gestire il Sistema bibliotecario area Nord-Ovest di Bergamo (difficoltà, in generale, riscontrata anche in ambito sociale in situazioni simili) ed il sempre più ampio ricorso dei Comuni ad affidare a ditte esterne la gestione della propria biblioteca (con esiti non sempre soddisfacenti e non imputabili al personale).

Chiede la parola il Sindaco Locatelli del Comune di Carvico, il quale si interroga sui risvolti sia economici che gestionali di questa cessione del servizio ad Azienda Isola.

A questo proposito prende la parola l'Assessore Bonaita del Comune di Presezzo, chiedendo chi dovrà pagare il personale impiegato in tali funzioni.

Risponde il Direttore affermando che, analogamente a quanto accade ora, sarà il Comune di Ponte San Pietro a finanziare il personale con i € 60.000 che sono conferiti dai Comuni e che oggi vengono impiegati a pagare il personale delle cooperative.

Ribatte nuovamente l'Assessore Bonaita del Comune di Presezzo, chiedendo in quale modalità le amministrazioni siano state coinvolte in questa decisione.

A questo proposito prende la parola il Sindaco Previtali del Comune di Bonate Sotto, il quale sostiene che l'impressione generale è che la gestione del servizio bibliotecario venga ora affidata all'Azienda in virtù del fatto che la figura del Dott. Locatelli, riconosciuto quale grande esperto in materia, che prima gestiva il servizio presso il Comune di Ponte San Pietro sia ora impiegato nella funzione di Direttore di Azienda Isola.

Interviene in merito il Sindaco Pellegrini del Comune di Calusco d'Adda il quale pone il dubbio se sia necessariamente Azienda Isola a dover gestire questo tipo di servizio, oppure se ci siano altri enti più adeguati.

A tal proposito l'Assessore Marzani del Comune di Calusco d'Adda sottolinea quanto sia stato difficile giustificare questo nuovo articolo dello statuto alla minoranza in occasione del Consiglio comunale. Chiede poi se ci siano altre Aziende Speciali Consortili specializzate nei servizi alla persona che siano solite erogare anche questo tipo di servizio di natura culturale, in quanto, nel caso specifico di Azienda Isola, non verrebbe rispettata la mission aziendale.

Chiede nuovamente la parola il Sindaco Pellegrini del Comune di Calusco d'Adda, il quale si interroga sulla possibilità che i costi del personale lievitino con una gestione associata; sostiene infatti che l'argomento va approfondito e si deve giungere ad una discussione trasparente.

Prende la parola il Direttore, il quale sottolinea che ad oggi non sussistano molte alternative alla gestione aziendale; Azienda Isola offre infatti un ambito di gestione più vicino a quello culturale rispetto ad altri enti pubblici e la cifra da gestire (€ 60.000,00) non risulta essere particolarmente ingente proporzionalmente al bilancio aziendale.

A questo proposito prende la parola il Sindaco Previtali del Comune di Bonate Sotto il quale sostiene di comprendere l'esigenza esposta dal Direttore, ma è necessario che i Sindaci abbiano un momento di incontro e confronto per capire se e a chi delegare la gestione del servizio.

Chiede la parola il presidente del Cda Dott.ssa Maria Fantini, presente senza diritto di voto, la quale, in accordo con il pensiero espresso dalla maggior parte delle amministrazioni presenti, invita ad approfondire la questione.

Interviene poi il Sindaco Locatelli del Comune di Carvico, il quale sottolinea che, qualora il Comune ente capofila si trovasse in difficoltà nella gestione di questo servizio, nessun Comune negherà la propria collaborazione, ma è comunque necessario un approfondimento sull'argomento.

Chiede nuovamente la parola il Sindaco Pellegrini del Comune di Calusco d'Adda, il quale chiede delle specifiche in merito alle figure che verranno impiegate in questa attività (tipo di contratto ed inquadramento).

Prende la parola il Direttore, il quale spiega che si procederebbe con una selezione di personale ad hoc, assunto presso Azienda Isola con contratto a tempo determinato: il mercato dei bibliotecari è infatti molto più flessibile; quindi, sarebbero figure molto più facilmente individuabili.

Interviene nuovamente l'Assessore Bonaita del Comune di Presezzo che domanda con chi si interfacceranno i Comuni, qualora la gestione del servizio venga delegata all'Azienda.

Chiede la parola il Vicesindaco Zirafa del Comune di Ponte San Pietro, il quale sostiene che il Comune di riferimento rimarrà comunque quello di Ponte san Pietro, che farà, a quel punto, riferimento ad Azienda Isola e non alle varie cooperative: se non si trova un accordo a breve, dal primo settembre non ci sarà il coordinamento del servizio, quindi la riunione è da prevedere a breve, prima delle votazioni amministrative.

Cerca di concludere la discussione l'Assessore Senes del Comune di Terno d'Isola, la quale sottolinea l'inutilità di continuare la discussione in questa sede: si vede la necessità di un nuovo aggiornamento.

A questo proposito prende la parola il Sindaco Previtali del Comune di Bonate Sotto, il quale evidenzia la necessità di un passaggio precedente, ovvero di un momento di incontro tra i Sindaci, che decidano se delegare il servizio e, eventualmente, a chi delegarlo.

Conclude il dibattito il presidente dell'Assemblea Consortile, il quale suggerisce che sia il Comune di Ponte San Pietro, in qualità di ente capofila, ad invitare ad un incontro di approfondimento tutti i Comuni dell'Ambito coinvolto, in quanto Azienda Isola risulta essere attualmente parte interessata.

Non essendoci le condizioni per procedere ad una votazione, i rappresentanti delle amministrazioni si ridanno appuntamento per approfondire l'argomento all'ordine del giorno.

* * * * *

Esauriti tutti i punti all'Ordine del Giorno, il Presidente ing. Paolo Corti dichiara chiusa l'Assemblea alle ore 20:13.

* * * * *

Terno d'Isola, 20 maggio 2022

IL SEGRETARIO
DOTT. LOCATELLI MARCO

IL PRESIDENTE
ING. PAOLO CORTI