

## **VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA**

### **AZIENDA ISOLA**

#### **AZIENDA SPECIALE CONSORTILE PER I SERVIZI ALLA PERSONA**

Codice fiscale 03298850169 – Partita iva 03298850169

VIA BRAVI 16 - TERNO D'ISOLA (BG)

Numero R.E.A. 366706

Registro Imprese di Bergamo n. 03298850169

Capitale Sociale Euro 51.576,00= i.v.

\* \* \* \* \*

Addì ventidue del mese di maggio dell'anno duemilaventicinque, in videoconferenza tramite piattaforma Microsoft Teams, alle ore 12:00 si sono riuniti, in prima convocazione, i Comuni Soci di Azienda Isola in assemblea ordinaria su diretta convocazione della Presidente dell'Assemblea Consortile, Donatella Pirola, per discutere e deliberare sui seguenti argomenti preventivamente concordati:

#### **ORDINE DEL GIORNO**

- 1) Approvazione verbale seduta precedente;
- 2) Approvazione bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2024: Stato Patrimoniale, Conto Economico, Nota Integrativa, Rendiconto Finanziario, relazione del Revisore dei Conti;
- 3) Comunicazione quote costo del personale da attribuire ai Comuni soci in relazione a dipendenti, personale in comando, rapporti di collaborazione e compensi professionali anno 2024, in applicazione del principio di consolidamento delle spese del personale dei comuni con la spesa del personale sostenuta dall'Azienda approvato dall'Assemblea Consortile del 29/04/2015;
- 4) Comunicazione aggiornamento quote voto assembleare – anno 2025;
- 5) Approvazione Piano programma 2025.

\* \* \* \* \*

Assume la presidenza dell'Assemblea Consortile la Presidente dell'Assemblea Consortile, Donatella Pirola, la quale chiama a svolgere la funzione di Segretario il dott. Marco Locatelli, Direttore dell'Azienda.

La Presidente dell'Assemblea, alle ore 12:30, non essendo presente alcun rappresentante dei 25 Comuni Soci, dichiara deserta la seduta; pertanto, la stessa viene rinviata alla seconda convocazione, prevista per i medesimi giorno e luogo, alle ore 18:00.

\* \* \* \* \*

Terno d'Isola, 22 maggio 2025

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO  
Marco Locatelli

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs.  
n.82/2005 e norme collegate, conservato nelle banche dati di Azienda Isola

LA PRESIDENTE  
Donatella Pirola

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs.  
n.82/2005 e norme collegate, conservato nelle banche dati di Azienda Isola

Addì ventidue del mese di maggio dell'anno duemilaventicinque, in videoconferenza tramite piattaforma Microsoft Teams, alle ore 18:00 si sono riuniti, in seconda convocazione poiché la prima seduta è andata deserta, i Comuni Soci di Azienda Isola in assemblea ordinaria su diretta convocazione della Presidente dell'Assemblea Consortile, Donatella Pirola, per discutere e deliberare sui seguenti argomenti preventivamente concordati:

#### ORDINE DEL GIORNO

- 1) Approvazione verbale seduta precedente;
- 2) Approvazione bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2024: Stato Patrimoniale, Conto Economico, Nota Integrativa, Rendiconto Finanziario, relazione del Revisore dei Conti;
- 3) Comunicazione quote costo del personale da attribuire ai Comuni soci in relazione a dipendenti, personale in comando, rapporti di collaborazione e compensi professionali anno 2024, in applicazione del principio di consolidamento delle spese del personale dei comuni con la spesa del personale sostenuta dall'Azienda approvato dall'Assemblea Consortile del 29/04/2015;
- 4) Comunicazione aggiornamento quote voto assembleare – anno 2025;
- 5) Approvazione Piano programma 2025.

\* \* \* \* \*

Assume la presidenza dell'Assemblea Consortile la Presidente, Donatella Pirola, la quale chiama a svolgere la funzione di Segretario il dott. Marco Locatelli, Direttore dell'Azienda. La Presidente dell'Assemblea, alle ore 18:05 dà atto che l'Assemblea è validamente costituita ai sensi dell'art. 22 dello Statuto aziendale. In particolare, sono presenti i rappresentanti di n. 17 Comuni soci su 25 Comuni soci totali, con quote di partecipazione complessive pari al 71,35%, come di seguito specificato:

| Comune                | Quota partecipazione | Assente | Presente | Rappresentante     |
|-----------------------|----------------------|---------|----------|--------------------|
| Ambivere              | 20,17                | X       |          |                    |
| Bonate Sopra          | 69,93                | X       |          |                    |
| Bonate Sotto          | 61,24                |         | X        | Assessore Lego     |
| Bottanuco             | 40,55                | X       |          |                    |
| Brembate              | 42,61                |         | X        |                    |
| Brembate Di Sopra     | 58,06                |         | X        | Vicesindaco Bolis  |
| Calusco d'Adda        | 70,07                | X       |          |                    |
| Capriate San Gervasio | 50,37                |         | X        | Vicesindaco Pirola |
| Caprino Bergamasco    | 28,53                | X       |          |                    |
| Carvico               | 23,50                |         | X        |                    |
| Chignolo d'Isola      | 30,61                |         | X        |                    |
| Cisano Bergamasco     | 36,37                |         | X        | Assessore Tresoldi |
| Filago                | 20,18                | X       |          |                    |
| Madone                | 36,90                |         | X        |                    |
| Mapello               | 53,78                |         | X        |                    |

| <i>Comune</i>                 | <i>Quota partecipazione</i> | <i>Assente</i> | <i>Presente</i> | <i>Rappresentante</i> |
|-------------------------------|-----------------------------|----------------|-----------------|-----------------------|
| Medolago                      | 22,90                       | X              |                 | Assessore Cassar      |
| Ponte San Pietro              | 112,07                      |                | X               |                       |
| Pontida                       | 26,71                       |                | X               |                       |
| Presezzo                      | 24,90                       |                | X               |                       |
| Solza                         | 21,37                       |                | X               |                       |
| Sotto il Monte Giovanni XXIII | 21,14                       |                | X               |                       |
| Suisio                        | 29,71                       |                | X               | Vicesindaco Bonomi    |
| Terno d'Isola                 | 58,85                       |                | X               | Assessore Senes       |
| Torre de' Busi                | 14,16                       | X              |                 |                       |
| Villa d'Adda                  | 25,32                       |                | X               |                       |
| <i>Totale</i>                 | <i>1.000,00</i>             |                |                 |                       |

Partecipa senza diritto di voto: Giusi Mantecca, in qualità di componente del Consiglio di Amministrazione.

La Presidente dell'Assemblea Consortile, Donatella Pirola, apre i lavori alle ore 18:15.

La Presidente dell'Assemblea introduce il punto n. 1 all'odg **"Approvazione verbale seduta precedente"**.

I Comuni Soci rappresentati sono 17 con il 71,35 % delle quote

Non essendoci interventi, si passa alla votazione con voto palese:

FAVOREVOLI: 15 Comuni –86,77%

CONTRARI: 0 Comuni – 0%

ASTENUTI: 2 Comuni – 13,23% (Cisano Bergamasco e Brembate di Sopra)

Il verbale della seduta precedente, come da documento inviato ai Comuni in sede di convocazione, viene approvato, ai sensi dell'art. 23 dello Statuto aziendale, all'unanimità dei Rappresentanti presenti.

\* \* \* \* \*

Alle ore 18:22 entrano: l'Assessore del Comune di Caprino Bergamasco: Luca Giovanni Valsecchi, il Sindaco del Comune di Filago: Daniele Medici, l'Assessore del Comune di Medolago: Katiuscia Cassar.

I Comuni Soci ora rappresentati sono 20 con il 78,51 % delle quote.

La Presidente dell'Assemblea introduce il punto n. 2 all'odg **"Approvazione bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2024: Stato Patrimoniale, Conto Economico, Nota Integrativa, Rendiconto Finanziario, relazione del Revisore dei Conti"**.

La Presidente dell'Assemblea Consortile, Donatella Pirola, ringrazia per la presenza il nuovo Revisore dei Conti, dott. Fulvio Tinelli, e lascia la parola al Direttore, il quale illustra il documento inoltrato in sede di convocazione tramite l'ausilio delle seguenti slide.

VERBALE ASSEMBLEA CONSORTILE N. 01 DEL 22/05/2025



## BILANCIO DI ESERCIZIO

q/ 31/12/2024

Assemblea Consortile del 22/05/2025

**BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31/12/2024**

### Conto economico:

|                               | 31/12/2024   | 31/12/2023  |
|-------------------------------|--------------|-------------|
| Valore della produzione       | € 10.006.927 | € 9.374.854 |
| Costi della produzione        | € 10.017.392 | € 9.357.749 |
| Differenza                    | € 10.465     | € 17.105    |
| Proventi e oneri finanziari   | € 82.228     | € 26.731    |
| Risultato prima delle imposte | € 71.763     | € 43.836    |
| Imposte sul Reddito           | € 71.653     | € 43.761    |
| Utile dell'esercizio          | € 110        | € 75        |

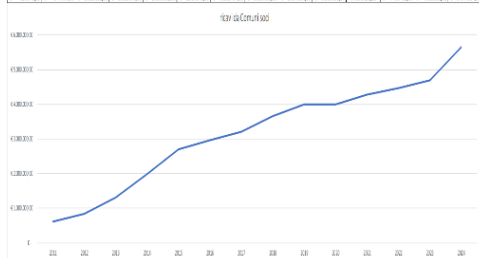
[illegible]**BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31/12/2024**

**Valore della produzione:**

**BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31/12/2024**

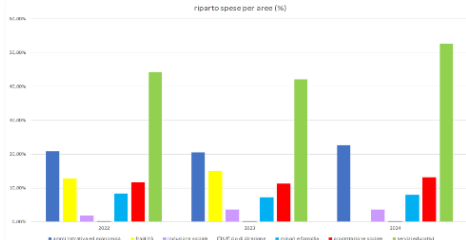
### Ricavi da Comuni soci:

|      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 2017 | 2016 | 2015 | 2014 | 2013 | 2012 | 2011 | 2010 | 2009 | 2008 | 2007 | 2006 | 2005 | 2004 | 2003 | 2002 | 2001 | 2000 | 1999 | 1998 | 1997 | 1996 | 1995 | 1994 | 1993 | 1992 | 1991 | 1990 | 1989 | 1988 | 1987 | 1986 | 1985 | 1984 | 1983 | 1982 | 1981 | 1980 | 1979 | 1978 | 1977 | 1976 | 1975 | 1974 | 1973 | 1972 | 1971 | 1970 | 1969 | 1968 | 1967 | 1966 | 1965 | 1964 | 1963 | 1962 | 1961 | 1960 | 1959 | 1958 | 1957 | 1956 | 1955 | 1954 | 1953 | 1952 | 1951 | 1950 | 1949 | 1948 | 1947 | 1946 | 1945 | 1944 | 1943 | 1942 | 1941 | 1940 | 1939 | 1938 | 1937 | 1936 | 1935 | 1934 | 1933 | 1932 | 1931 | 1930 | 1929 | 1928 | 1927 | 1926 | 1925 | 1924 | 1923 | 1922 | 1921 | 1920 | 1919 | 1918 | 1917 | 1916 | 1915 | 1914 | 1913 | 1912 | 1911 | 1910 | 1909 | 1908 | 1907 | 1906 | 1905 | 1904 | 1903 | 1902 | 1901 | 1900 | 1899 | 1898 | 1897 | 1896 | 1895 | 1894 | 1893 | 1892 | 1891 | 1890 | 1889 | 1888 | 1887 | 1886 | 1885 | 1884 | 1883 | 1882 | 1881 | 1880 | 1879 | 1878 | 1877 | 1876 | 1875 | 1874 | 1873 | 1872 | 1871 | 1870 | 1869 | 1868 | 1867 | 1866 | 1865 | 1864 | 1863 | 1862 | 1861 | 1860 | 1859 | 1858 | 1857 | 1856 | 1855 | 1854 | 1853 | 1852 | 1851 | 1850 | 1849 | 1848 | 1847 | 1846 | 1845 | 1844 | 1843 | 1842 | 1841 | 1840 | 1839 | 1838 | 1837 | 1836 | 1835 | 1834 | 1833 | 1832 | 1831 | 1830 | 1829 | 1828 | 1827 | 1826 | 1825 | 1824 | 1823 | 1822 | 1821 | 1820 | 1819 | 1818 | 1817 | 1816 | 1815 | 1814 | 1813 | 1812 | 1811 | 1810 | 1809 | 1808 | 1807 | 1806 | 1805 | 1804 | 1803 | 1802 | 1801 | 1800 | 1799 | 1798 | 1797 | 1796 | 1795 | 1794 | 1793 | 1792 | 1791 | 1790 | 1789 | 1788 | 1787 | 1786 | 1785 | 1784 | 1783 | 1782 | 1781 | 1780 | 1779 | 1778 | 1777 | 1776 | 1775 | 1774 | 1773 | 1772 | 1771 | 1770 | 1769 | 1768 | 1767 | 1766 | 1765 | 1764 | 1763 | 1762 | 1761 | 1760 | 1759 | 1758 | 1757 | 1756 | 1755 | 1754 | 1753 | 1752 | 1751 | 1750 | 1749 | 1748 | 1747 | 1746 | 1745 | 1744 | 1743 | 1742 | 1741 | 1740 | 1739 | 1738 | 1737 | 1736 | 1735 | 1734 | 1733 | 1732 | 1731 | 1730 | 1729 | 1728 | 1727 | 1726 | 1725 | 1724 | 1723 | 1722 | 1721 | 1720 | 1719 | 1718 | 1717 | 1716 | 1715 | 1714 | 1713 | 1712 | 1711 | 1710 | 1709 | 1708 | 1707 | 1706 | 1705 | 1704 | 1703 | 1702 | 1701 | 1700 | 1699 | 1698 | 1697 | 1696 | 1695 | 1694 | 1693 | 1692 | 1691 | 1690 | 1689 | 1688 | 1687 | 1686 | 1685 | 1684 | 1683 | 1682 | 1681 | 1680 | 1679 | 1678 | 1677 | 1676 | 1675 | 1674 | 1673 | 1672 | 1671 | 1670 | 1669 | 1668 | 1667 | 1666 | 1665 | 1664 |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|

**BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31/12/2024**

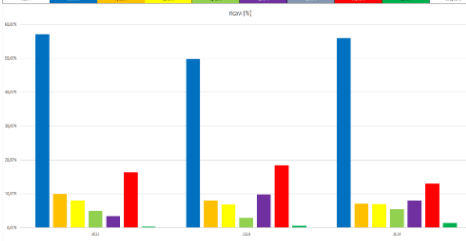
### Ripartizione delle spese:

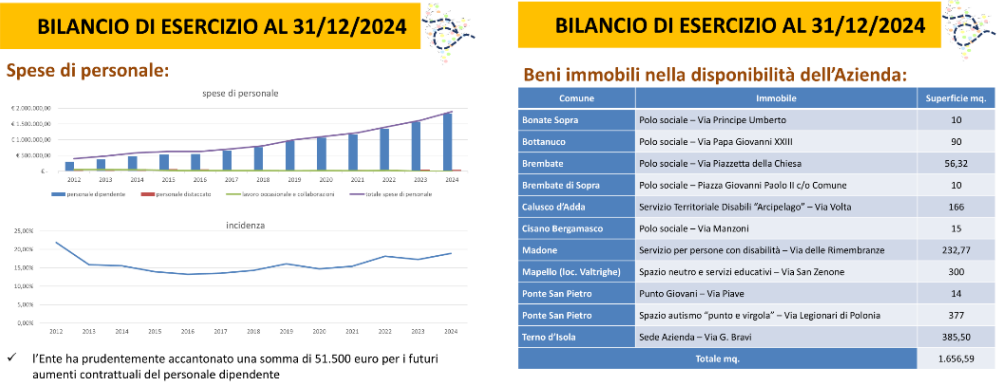
| anno | amministrativa ed economica | fragilità | inclusione sociale | ufficio di direzione | minorile e famiglia | progettazione sociale | servizi educativi | totali  |
|------|-----------------------------|-----------|--------------------|----------------------|---------------------|-----------------------|-------------------|---------|
| 2022 | 20,40%                      | 22,87%    | 1,57%              | 0,07%                | 8,40%               | 31,76%                | 44,24%            | 100,00% |
| 2023 | 20,55%                      | 25,11%    | 3,05%              | 0,11%                | 7,95%               | 31,98%                | 47,05%            | 100,00% |
| 2024 | 22,58%                      | 0,00%     | 3,62%              | 0,18%                | 7,99%               | 18,43%                | 52,15%            | 100,00% |

**BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31/12/2024**

**Fonti di finanziamento:**

| Year | Value in Crores | 70%   | 75%   | 78%   | 80%   | 82%   | 85% and Above | 25% and Below | Total   |
|------|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|---------------|---------------|---------|
| 2022 | 57384           | 1.01% | 1.38% | 4.09% | 1.05% | 0.46% | 11.05%        | 80.02%        | 100.00% |
| 2023 | 67764           | 1.22% | 1.56% | 2.86% | 1.24% | 1.29% | 13.05%        | 82.02%        | 100.00% |
| 2024 | 91761           | 1.28% | 1.35% | 1.46% | 4.05% | 1.16% | 11.05%        | 79.00%        | 100.00% |





**la spesa del personale sostenuta dall’Azienda approvato dall’Assemblea Consortile del 29/04/2015”.**

La Presidente dell’Assemblea Consortile, Donatella Pirola, lascia la parola alla dott.ssa Maria Calegari, responsabile dell’area amministrativa ed economica, per l’illustrazione del documento inoltrato in sede di convocazione.

La dott.ssa Maria Calegari evidenzia che il file *“ribaltamento costi personale”* ripartisce ad ogni Comune Socio, in quota parte, i costi del personale complessivamente sostenuto da Azienda nel 2024, in base ad un calcolo definito dalla Ragioneria Generale dello Stato che consiste nella proporzione tra costo complessivo personale – suddiviso tra costo personale in distacco e costo personale assunto –, valore dell’affidamento di ogni singolo Comune Socio e valore complessivo dell’affidamento servizi da parte di tutti gli Enti Locali Soci. La *ratio* che sottende l’esposizione del calcolo relativo al *“ribaltamento costi personale”* deriva dal D.L. n. 112/2008, concernente i vincoli assunzionali e il contenimento delle spese di personale delle aziende speciali e delle società partecipate dalle amministrazioni pubbliche. Si evidenzia in merito che il summenzionato D.L. n. 112/2008, è stato ampiamente superato dalla Legge n. 89/2014 (art.4 c.12-bis) che è intervenuto sulla disciplina concernente i vincoli assunzionali e le spese di personale delle aziende speciali che gestiscono servizi socioassistenziali, educativi, scolastici, ecc., escludendole dal rispetto dei limiti dei costi del personale attraverso il contenimento della spesa, che si applica solo qualora l’incidenza del fatturato dei servizi esclusi risulti superiore al 50% del totale del valore della produzione.

| ANNO | PERSONALE<br>DIPENDENTE + spese<br>accessorie | PERSONALE<br>DISTACCATO | COSTI LAV<br>OCCAS. . | COSTO TOTALE | VALORE DI<br>PRODUZIONE | INCIDENZA |
|------|-----------------------------------------------|-------------------------|-----------------------|--------------|-------------------------|-----------|
| 2024 | 1.808.586,81                                  | 48.025,05               | -                     | 1.856.611,86 | 10.006.927,00           | 18,55%    |

| ANNO 2024    |  | 2024 - PERSONALE DIPENDENTE |                   |                                           |            |                                      |                |
|--------------|--|-----------------------------|-------------------|-------------------------------------------|------------|--------------------------------------|----------------|
| TOTALE       |  | COMUNE                      | QUOTE COMUNI 2024 | COSTI CON DELIBERA<br>CORTE DEI CONTI (A) | ABITANTI   | COSTI RIMANENTI /<br>N. ABITANTI (B) | TOTALE (A + B) |
| 37.967,55    |  | AMBIVERE                    | 127.604,13        | 23.062,34                                 | 2.352      | 13.923,10                            | 36.985,44      |
| 137.853,54   |  | BONATE SOPRA                | 398.937,62        | 72.101,39                                 | 10.505     | 62.186,29                            | 134.287,68     |
| 115.328,12   |  | BONATE SOTTO                | 403.793,57        | 72.979,02                                 | 6.650      | 39.365,91                            | 112.344,92     |
| 71.220,84    |  | BOTTANUCO                   | 216.631,98        | 39.152,65                                 | 5.106      | 30.225,91                            | 69.378,56      |
| 72.612,57    |  | BREMBATE                    | 108.938,60        | 19.688,85                                 | 8.623      | 51.045,44                            | 70.734,30      |
| 106.044,32   |  | BREMBATE SOPRA              | 310.290,79        | 56.079,94                                 | 7.977      | 47.221,33                            | 103.301,26     |
| 126.382,31   |  | CALUSCO D'ADDA              | 406.972,56        | 73.553,57                                 | 8.372      | 49.559,60                            | 123.113,17     |
| 72.701,73    |  | CAPRIATE S. GERVASIO        | 119.900,32        | 21.670,00                                 | 8.303      | 49.151,14                            | 70.821,15      |
| 52.715,92    |  | CAPRINO BERGAMASCO          | 183.775,59        | 33.214,40                                 | 3.064      | 18.137,91                            | 51.352,32      |
| 38.014,40    |  | CARVICO                     | 51.835,39         | 9.368,39                                  | 4.673      | 27.662,69                            | 37.031,08      |
| 60.993,88    |  | CHIGNOLO D'ISOLA            | 217.125,58        | 39.241,86                                 | 3.408      | 20.174,29                            | 59.416,15      |
| 83.567,88    |  | CISANO BERGAMASCO           | 246.202,27        | 44.496,99                                 | 6.235      | 36.909,24                            | 81.406,23      |
| 40.872,40    |  | FILAGO                      | 120.169,61        | 21.718,67                                 | 3.057      | 18.096,48                            | 39.815,15      |
| 68.834,84    |  | IADONE                      | 233.839,62        | 42.262,65                                 | 4.188      | 24.791,64                            | 67.054,29      |
| 97.470,53    |  | MAPELLO                     | 297.979,08        | 53.854,80                                 | 6.942      | 41.094,45                            | 94.949,25      |
| 40.220,95    |  | MEDOLAGO                    | 139.618,72        | 25.233,78                                 | 2.356      | 13.946,78                            | 39.180,56      |
| 225.247,82   |  | PONTE SAN PIETRO            | 823.734,66        | 148.876,44                                | 11.917     | 70.544,89                            | 219.421,32     |
| 46.017,81    |  | PONTIDA                     | 141.155,55        | 25.511,53                                 | 3.263      | 19.315,93                            | 44.827,47      |
| 40.068,16    |  | PRESEZZO                    | 59.400,31         | 10.735,63                                 | 4.780      | 28.296,09                            | 39.031,72      |
| 37.257,80    |  | SOLZA                       | 135.668,25        | 24.519,80                                 | 1.989      | 11.774,25                            | 36.294,05      |
| 32.944,92    |  | SOTTO IL MONTE              | 34.566,83         | 6.247,38                                  | 4.366      | 25.845,34                            | 32.092,73      |
| 55.010,90    |  | SUISIO                      | 173.086,70        | 31.282,56                                 | 3.768      | 22.305,37                            | 53.587,94      |
| 116.143,55   |  | TERNO D'ISOLA               | 363.316,11        | 65.663,39                                 | 8.020      | 47.475,87                            | 113.139,26     |
| 22.558,85    |  | TORRE DE' BUSI              | 47.631,86         | 8.608,67                                  | 2.258      | 13.366,65                            | 21.975,32      |
| 58.560,28    |  | VILLA D'ADDA                | 164.802,59        | 29.785,35                                 | 4.605      | 27.260,15                            | 57.045,50      |
| 1.856.611,86 |  | TOTALE                      | 5.526.978,29      | 998.910,06                                | 136.777,00 | 809.676,75                           | 1.808.586,81   |
|              |  | 809.676,75                  |                   |                                           |            |                                      |                |
|              |  | 509.938,11                  |                   |                                           |            |                                      |                |
|              |  | 1.856.611,86                |                   |                                           |            |                                      |                |
|              |  | 1.808.586,81                |                   |                                           |            |                                      |                |
|              |  | 10.006.927,00               |                   |                                           |            |                                      |                |
|              |  | 18,55%                      |                   |                                           |            |                                      |                |

|                           |               |
|---------------------------|---------------|
| DATI                      |               |
| COSTO DEL PERSONALE DIST. | 48.025,05     |
| VALORE DELLA PRODUZIONE   | 10.006.927,00 |

| DATI                     |               |
|--------------------------|---------------|
| COSTI LAV OCCAS. E COLL. | -             |
| VALORE DELLA PRODUZIONE  | 10.006.927,00 |

\* \* \* \* \*

La Presidente dell'Assemblea introduce il punto n.4 all'odg: **“Comunicazione aggiornamento quote voto assembleare – anno 2025”**.

La Presidente dell'Assemblea Consortile, Donatella Pirola, lascia la parola alla dott.ssa Maria Calegari, responsabile dell'area amministrativa ed economica, la quale illustra il documento inoltrato in sede di convocazione.

La dott.ssa Maria Calegari illustra la tabella inviata come materiale relativa al ricalcolo annuale dei voti assembleari. Si richiama lo Statuto aziendale che all'art. 10 riporta *i Criteri di partecipazione al voto assembleare* che prevedono che ogni Ente associato è portatore di un voto, espresso in millesimi, di modo che il totale dei voti disponibili in Assemblea sia pari a 1.000. La quota in oggetto è ricalcolata annualmente, prendendo a nuova base di computo le risultanze del conto economico appositamente riclassificato per servizi in corso per ciascuno degli Enti associati.

I 1.000 voti assembleari sono attribuiti ai rappresentanti degli enti associati sulla base di tre criteri, che vengono di seguito brevemente illustrati:

- ✓ 100 voti = quota fissa relativa ai conferimenti di capitale.
- ✓ 450 voti = quota relativa al valore dell'affidamento di servizi conferiti nell'anno di riferimento.
- ✓ 450 voti = quota relativa alla popolazione residente in ciascun comune socio calcolata al 31 dicembre dell'anno precedente.

La ripartizione delle nuove quote è illustrata nella tabella sottostante:



## AZIENDA ISOLA

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino  
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

| COMUNE                | TOTALE VOTI |
|-----------------------|-------------|
| AMBIVERE              | 21,53       |
| BONATE SOPRA          | 71,69       |
| BONATE SOTTO          | 59,04       |
| BOTTANUCO             | 38,41       |
| BREMBATE              | 42,07       |
| BREMBATE SOPRA        | 56,23       |
| CALUSCO D'ADDA        | 65,74       |
| CAPRIATE SAN GERVASIO | 41,93       |
| CAPRINO BERGAMASCO    | 28,44       |
| CARVICO               | 23,42       |
| CHIGNOLO D'ISOLA      | 32,29       |
| CISANO BERGAMASCO     | 44,86       |
| FILAGO                | 23,24       |
| MADONE                | 36,34       |
| MAPELLO               | 51,39       |
| MEDOLAGO              | 22,52       |
| PONTE SAN PIETRO      | 111,94      |
| PONTIDA               | 25,64       |
| PRESEZZO              | 24,49       |
| SOLZA                 | 20,99       |
| SOTTO IL MONTE        | 20,76       |
| SUISIO                | 30,06       |
| TERNO D'ISOLA         | 60,21       |
| TORRE DE' BUSI        | 14,36       |
| VILLA D'ADDA          | 32,41       |
|                       | 1000,00     |

\*\*\*\*\*

La Presidente dell'Assemblea introduce il punto n. 5 all'odg **"Approvazione Piano programma 2025"**.

La Presidente dell'Assemblea Consortile, Donatella Pirola, anticipa alcune informazioni in merito al Piano Programma 2025 soffermandosi in particolare sui servizi e sui finanziamenti ottenuti principalmente da Regione Lombardia e Fondazione Cariplo. Successivamente la Presidente lascia la parola dott. Marco Locatelli, Direttore dell'Azienda, che illustra il documento del Piano Programma 2025 con l'ausilio delle seguenti slide.



Assemblea Consortile del 22/05/2025

PIANO PROGRAMMA 2025

**Alcuni numeri 2024  
(area inclusione sociale):**

- ✓ **347** casi in carico di Assegno d'Inclusione
- ✓ **30** percorsi attivati di Pronto Intervento Sociale
- ✓ **45** persone accolte dal Servizio Inserimenti Lavorativi
- ✓ **38** giorni di presenza al Punto Unico di Accesso di Ponte San Pietro e **33** équipe di valutazione multidimensionale
- ✓ **6** dimissioni protette finanziate, **19** incontri con caregiver
- ✓ **10** comuni che hanno conferito il segretariato sociale professionale
- ✓ **9.581** cartelle aperte sulla Cartella Sociale Informatizzata, **56** operatori profilati

PIANO PROGRAMMA 2025

**Alcuni numeri 2024  
(area servizi educativi):**

- ✓ **23** minori con ADH, **22** minori e giovani adulti inseriti a spazio autismo, **25** accessi a sportello "Teseo"
- ✓ **346** domande raccolte per FNA – B2, per una spesa di **632.418** euro
- ✓ **17** utenti sul progetto "disabilità e fragilità psicosociale", per **49.838** euro
- ✓ **587** interventi socio-psico-pedagogico nelle scuole (**145** griglie inviate alla NPI)
- ✓ **19** comuni in gestione associata AES con: **551** alunni seguiti, **283** coinvolti in progetti sperimentali (**51,36%**), **10,09** ore medie assegnate ad alunno

PIANO PROGRAMMA 2025

**I nostri principi organizzativi generali:**

- ✓ responsabilizzazione
- ✓ orientamento all'utenza
- ✓ riservatezza
- ✓ raccordo con gli enti soci
- ✓ trasparenza, correttezza e imparzialità
- ✓ riduzione dei tempi di esecuzione dei procedimenti
- ✓ digitalizzazione e adozione delle nuove tecnologie

PIANO PROGRAMMA 2025

**Alcuni numeri 2024  
(area minori e famiglia):**

- ✓ **730** minori in carico, **222** nuovi nell'anno (**160** nuclei familiari)
- ✓ **77** in affido al servizio sociale, **49** in Assistenza Domiciliare Minori, **77** con incontri protetti, **19** al centro diurno, **14** inseriti nel progetto "Tutti a scuola"
- ✓ **23** nuovi inserimenti in comunità alloggio minori (**11** comuni), **27** in affido
- ✓ **180** donne che hanno preso contatto con il centro antiviolenza (**81** prese in carico)
- ✓ **323** persone hanno partecipato a serate di orientamento scolastico, **12** giovani seguiti dal progetto free-abile, **79** utenti dal punto giovani

PIANO PROGRAMMA 2025

**Alcuni numeri 2024  
(area progettazione sociale):**

- ✓ **57** utenti frequentanti laboratori socio-occupazionali
- ✓ **48** utenti al CSE (**39** nell'Ambito, **9** fuori Ambito), **34** utenti che hanno usufruito del servizio trasporto e accompagnamento ai CSE/CDD
- ✓ **26** progettazioni attive sul "Dopo di Noi"
- ✓ **12** persone inserite a "numero zero" a Madone
- ✓ **8** voucher per inserimenti in Servizi Territoriali Disabili
- ✓ **20** comuni SAD-SADH, **20** comuni con la custodia sociale
- ✓ **177** unità di offerta sociale attive, **93** Comunicazioni Preventive di Esercizio, **10** vigilanze ATS
- ✓ **456** notizie pubblicate sul sito aziendale, **38.807** accessi al sito, **104.469** visualizzazioni
- ✓ **22** newsletter, **486** iscritti alla newsletter

PIANO PROGRAMMA 2025

**Alcuni numeri 2024  
(area amministrativa ed economica):**

- ✓ **899** fatture registrate, **670** contributi erogati, **2.190** bonifici, tempestività dei pagamenti: **14,33** giorni
- ✓ **81** contratti registrati, **11** sedute CdA (**84** deliberazioni), **6** assemblee consortili (**32** deliberazioni)
- ✓ **4** selezioni di personale, **7** assunzioni, **7** trasformazioni, **8** proroghe, **6** cessazioni, tasso di presenza: **77,55%**

PIANO PROGRAMMA 2025

**Il Piano di Zona 2025-27 e  
il Piano Nazionale Non Autosufficienza 2022-24:**

| Modalità gestionali e operative                    | 1/2024/2027                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 1/2022/2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Punti unici d'accesso                              | L'accesso ai servizi sociali e ai servizi socio-sanitari avviene attraverso punti unici di accesso (PUA), che hanno la sede ai servizi sanitari e sociali, la presa in carico della persona e coordinano presso le istituzioni del servizio sanitario la valutazione multidimensionale dei bisogni sotto il profilo clinico, funzionale e sociale.                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Valutazione multidimensionale                      | Viene garantita la valutazione multidimensionale della capacità di adattamento dell'individuo, anche al fine di definire il bisogno clinico, funzionale e sociale e accertare il carico assistenziale per consentire la permanenza della persona (idonei strumenti di valutazione personale in condizioni di non autosufficienza nel proprio ambiente di vita in condizioni di dignità, sicurezza e comfort, persona e la definizione del progetto di assistenza riducendo il rischio di isolamento sociale e il ricorso all'ospedalizzazione e ricovero istituzionale necessari. | I percorsi assistenziali domiciliari, territoriali, semi-residenziali e residenziali prevedono l'engagement congiunto di attività e prestazioni offerte all'area sanitaria e all'area dei servizi sociali. Con questo accordo sono definite linee di indirizzo volte a garantire l'engagement nei processi di integrazione istituzionale, professionale e organizzativa delle squadre socio-sanitarie con l'apporto delle risorse locali. |
| Equipe multidisciplinari                           | Presso i PUA operano équipe integrate composte da personale adeguatamente formato e numericamente sufficiente appartenente al servizio sanitario nazionale e agli ATS.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Progetti di assistenza individuale integrata (PAI) | L'equipe integrata procede alla definizione del PAI, contenente l'individuazione degli interventi mirati secondo l'intensità del bisogno. Il PAI individua altresì le responsabilità, i compiti e le modalità di assegnazione dell'attività degli operatori sanitari e sociali che intervengono nella presa in carico della persona, nonché l'apporto delle famiglie e degli altri soggetti che collaborano alla sua realizzazione.                                                                                                                                               | Progetti di assistenza individuale (PAI) definisce i bisogni, le aspettative, i rischieramenti e le risorse della persona ed è il risultato dell'unità di valutazione multidimensionale, con il coinvolgimento di tutte le componenti: clinica, assistenziale, socio-sanitaria, socio-sanitaria e sociale, del paziente e della sua famiglia.                                                                                             |

## PIANO PROGRAMMA 2025



**3 importanti novità per il 2025:** l'Azienda si sta occupando di:

- ✓ **voucher sociali per la frequenza ai Centri Socio Educativi (CSE)** di Ambito per persone disabili → circa **419.000 euro**.
- ✓ **fondi ex DGR n. 1904/2024** di Regione Lombardia **"Sprint! Lombardia Insieme"** → **240.000 euro**.
- ✓ **progetto "L'Isola che non c'è" (housing sociale)** → finanziato da Fondazione Cariplo per **200.000 euro**.

## PIANO PROGRAMMA 2025



### Alcuni nostri impegni:

- ✓ proseguo di **nuovi servizi/attività** secondo la programmazione concordata:
  - **fondo di solidarietà per i Comuni soci per interventi urgenti in campo sociale** (35.000€)
  - **sostegno ai trasporti sociali** per Csa/CDD (50.000€)
  - **progetto di custodia sociale** (77.919€)
  - **servizio dimissioni protette** per casi complessi (35.000€)
  - **progetto "Tutti a scuola: contrasto alla dispersione scolastica"** (30.000€)
  - **messia a sistema dei servizi educativi diurni "Una porta aperta"** e **"Progetto Adolescenza"** (40.000€)
  - la **"sfida" del Punto Unico di Accesso** → la **"sfida"** dell'integrazione tra servizi sociali e servizi socio-sanitari
  - **potenziamento progetti per fragilità psichiche con disabilità** (66.244€)
  - **contributi ad associazioni ed enti del Terzo Settore** (40.000€)
  - **supporto agli enti soci che ricoprono il ruolo di capofila per servizi sovracomunali:** Bonate Sopra (per coordinamento pedagogico), Ponte San Pietro (per servizi abitativi pubblici e sistema bibliotecario) e Terno d'Isola (per rete antiviolenza).
- ✓ forte impulso alla **riqualificazione di immobili di proprietà dei Comuni Soci** con destinazione sociale (poli territoriali, "numero zero" a Madone, Valtrighe, progetto housing sociale a Brembate e Suisio, ecc.) → avvio **progetto di housing sociale "L'Isola che non c'è"**
- ✓ forte attenzione alla **politica delle risorse** attraverso:
  - la **partecipazione a bandi:** PNRR - Missione 5 - Componente 2; bando Regione Lombardia "La Lombardia è dei giovani" e "Sprint"; bando housing sociale Fondazione Cariplo, ecc.
  - **più efficace utilizzo dei fondi tradizionalmente assegnati all'Ambito** (es. Fondo Povertà, FSR) o di **nuova assegnazione** (es. fondo potenziamento servizi sociali)
  - **investimenti in Titoli di Stato Italiani e conti deposito** al fine di valorizzare la forte liquidità in **tema di personale**, messa a sistema delle équipe multiprofessionali con l'**assunzione di 7 nuovi dipendenti** (n. 1 funzionario amministrativo; n. 2 psicologi; n. 4 educatori/pedagogisti) a totale carico dello Stato

La Presidente dell'Assemblea Consortile, Donatella Pirola, segnala che l'Azienda sta collaborando con l'Università degli Studi di Bergamo, su un progetto di analisi dei dati sulla disabilità dell'Ambito, con l'obiettivo di offrire strumenti conoscitivi utili alla programmazione e al miglioramento dei servizi sul territorio. A questo riguardo, ritiene che un sentito ringraziamento vada alla Presidente del CdA, Antonella Giannellini, che ha accolto con grande sensibilità e attenzione la proposta dell'Università, facendosene carico in prima persona.

Alle 19.13 interviene Alessandra Locatelli, Sindaco del Comune di Mapello, per dare un breve accenno all'incontro recentemente avvenuto con il BIM a seguito dell'assegnazione dello stesso ad Azienda Isola di un contributo di 20.000 euro per finalità sociali. Pur non riguardando direttamente tutti i Comuni dell'Ambito (non tutti i Comuni Soci, infatti, fanno parte del BIM), l'iniziativa si configura come un'opportunità significativa di collaborazione, capace di aprire nuove prospettive di lavoro comune e sinergie progettuali, con ricadute potenzialmente positive per tutto il territorio.

Non essendoci altri interventi, si passa alla votazione con voto palese:

FAVOREVOLI: 20 Comuni – 100%

CONTRARI: 0 Comuni – 0%

ASTENUTI: 0 Comuni – 0%

Interviene Dott. Locatelli Marco segnalando il bando del Ministero dell'Interno che permette ai Comuni di richiedere il rimborso delle spese sostenute per l'inserimento dei minori in comunità.

Esauriti tutti i punti all'ordine del giorno, la Presidente dell'Assemblea Consortile, Donatella Pirola, dichiara chiusa l'Assemblea alle ore 19:29.

Terno d'isola, 22 maggio 2025

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

IL SEGRETARIO  
Marco Locatelli

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate, conservato nelle banche dati di Azienda Isola

LA PRESIDENTE  
Donatella Pirola

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate, conservato nelle banche dati di Azienda Isola