

Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la Camera di Commercio di Bergamo - Autorizzazione n. 4334 del 25.2.1989 estesa con n. 2436/2001 del 23.3.2001.

VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA
AZIENDA ISOLA
VIA BRAVI 16 – 24030 TERNO D'ISOLA (BG)
CAPITALE SOCIALE EURO 50.000,00 = I.V.
REGISTRO IMPRESE DI BERGAMO N. 03298850169
NUMERO R.E.A 366706
C.F – P. IVA 03298850169
* * * * *

Addì diciannove del mese di maggio dell'anno duemilaventitre, in videoconferenza tramite piattaforma Microsoft Teams, alle ore 18:15 si sono riuniti, in seconda convocazione poiché la prima seduta è andata deserta, i Comuni Soci di questa Azienda in assemblea ordinaria su diretta convocazione del Presidente dell'Assemblea Consortile, Ing. Paolo Corti, per discutere e deliberare sui seguenti argomenti preventivamente concordati:

ORDINE DEL GIORNO

- 1- Approvazione verbale seduta precedente;
- 2- Approvazione bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2022: Stato Patrimoniale, Conto Economico, Nota Integrativa, Rendiconto Finanziario, relazione del Revisore dei Conti;
- 3- Comunicazione quote costo del personale da attribuire ai Comuni soci in relazione a dipendenti, personale in comando, rapporti di collaborazione e compensi professionali anno 2022, in applicazione del principio di consolidamento delle spese del personale dei comuni con la spesa del personale sostenuta dall'azienda approvato dall'assemblea consortile del 29/04/2015;
- 4- Comunicazione aggiornamento quote voto assembleari anno 2023;
- 5- Approvazione Piano Programma 2023;

* * * * *

Assume la presidenza dell'Assemblea il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Paolo Corti, il quale chiama a svolgere la funzione di Segretario il Dott. Locatelli Marco, in qualità di Direttore dell'Azienda.

Il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Paolo Corti alle ore 18:20 dà atto che l'Assemblea è validamente costituita ai sensi dell'art. 23 dello statuto aziendale. In particolare, sono presenti i rappresentanti di n. 17 Comuni soci su 25 Comuni soci totali con quote di partecipazione totali pari a 71,99 % come di seguito specificato:

COMUNE	QUOTA PARTECIPAZIONE	ASSENTI	PRESENTI	NOME E COGNOME
AMBIVERE	20,49	X		
BONATE SOPRA	47,16	X		
BONATE SOTTO	64,58		X	Sindaco

BOTTANUCO	37,62		X	Assessore Pasinetti
BREMBATE	40,73		X	Sindaco di Filago
BREMBATE DI SOPRA	64,42		X	Assessore Bolis
CALUSCO D'ADDA	78,52	X		Assessore Marzani
CAPRIATE SAN GERVASIO	66,37		X	Sindaco di Ponte San Pietro
CAPRINO BERGAMASCO	29,03		X	Sindaco
CARVICO	22,68		X	Sindaco
CHIGNOLO D'ISOLA	34,27		X	Assessore Ravasio
CISANO BERGAMASCO	32,67	X		
FILAGO	16,41		X	Sindaco
MADONE	40,89		X	Sindaco
MAPELLO	58,29		X	Assessore Viganò
MEDOLAGO	25,33	X		
PONTE S. PIETRO	107,55		X	Sindaco
PONTIDA	29,86		X	Consigliere Ing. Corti
PRESEZZO	25,94	X		Sindaco
SOLZA	21,32		X	Sindaco
SOTTO IL MONTE	21,43		X	Assessore Brioschi
SUISIO	34,72	X		
TERNO D'ISOLA	38,42		X	Sindaco
VILLA D'ADDA	15,23		X	Sindaco
TORRE DE' BUSI	26,07	X		
	1.000,00	8	17	

Partecipano, senza diritto di voto, il Revisore dei Conti di Azienda Isola Dott.ssa Morello Saveria, il consulente fiscale di Azienda Isola Dott. Vaghi Giovanni, l'attuale Presidente del CdA Dott.ssa Fantini Maria e il membro del Cda Mirella Preda.

Il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Paolo Corti apre i lavori alle ore 18:23.

Il Presidente dell'Assemblea Consortile introduce il punto 1 dell'OdG **"Approvazione verbale seduta precedente"**

Non essendoci interventi, si passa alla votazione con voto palese:

FAVOREVOLI: 16 Comuni - 91,90%

CONTRARI: 0

ASTENUTI: Comune di Mapello - 8,10 %

Il verbale della seduta precedente, come da documento inviato ai Comuni in sede di convocazione, viene approvato validamente, ai sensi dell'art. 24 dello Statuto aziendale, dal 91,90% dei Rappresentanti presenti.

* * * * *

Il Presidente dell'Assemblea Consortile introduce il punto 2 dell'OdG **“Approvazione bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2022: Stato Patrimoniale, Conto Economico, Nota Integrativa, Rendiconto Finanziario, relazione del Revisore dei Conti”**

Il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Corti lascia la parola al Direttore Dott. Marco Locatelli che illustra il Bilancio consuntivo con l'ausilio di alcune slides.

Alle ore 18:27 entra il Vicesindaco Visconti del Comune di Ambivere, ma senza delega. I Comuni Soci ora rappresentati sono 18 con il 74,04% delle quote.

Alle ore 18:29 entra il Sindaco Alessio del Comune di Presezzo. I Comuni Soci ora rappresentati sono 19 con il 76,74% delle quote.

Alle ore 18:31 entra l'Assessore Tresoldi del Comune di Cisano Bergamasco. I Comuni Soci ora rappresentati sono 20 con il 79,90% delle quote.

Lo schema del Bilancio consuntivo proiettato riassume le spese sostenute al 31/12/2022 divise per area di appartenenza e per centro di costo, accostandole a quelle sostenute al 31/12/2021 ed evidenziando le principali fonti di finanziamento, tra cui il PNRR.

Dalle slides si evince come i servizi educativi compungano una percentuale importante all'interno del Bilancio; allo stesso tempo i costi dell'area tutela minori sono contenuti, mentre quelli dell'area amministrativa rimangono attorno al 20%. Durante l'anno si è infatti cercato di mantenere la spesa del personale quanto più contenuta possibile nonostante i nuovi progetti attivati e gli arretrati contrattuali da erogare, oltre agli investimenti tecnologici che hanno permesso il rinnovamento dei software aziendali.

Alle ore 18:35 entra l'Assessore Marzani del Comune di Calusco d'Adda. I Comuni Soci ora rappresentati sono 21 con il 87,76% delle quote.

Il Direttore Locatelli lascia la parola alla Dott.ssa Morello, revisore di Azienda Isola la quale sottolinea quanto il percorso di analisi dei dati venga effettuato non solo in questa parte dell'anno, ma in maniera continuativa, con una grande disponibilità e collaborazione da parte degli uffici amministrativi, durante tutto l'anno, concludendo che il suo giudizio in merito al Bilancio Consuntivo al 31/12/2022 è sicuramente positivo.

La Dott.ssa Morello si congeda e il Direttore Dott. Locatelli cede la parola al consulente fiscale Dott. Vaghi, il quale conferma la grande disponibilità e competenza degli uffici amministrativi aziendali.

Prende parola la Presidente del Cda Dott.ssa Fantini la quale sottolinea che nel corso del 2022 sono stati avviati degli ottimi progetti, alcuni dei quali proseguiranno anche per quest'anno e altri sono in fase di progettazione, merito anche dell'ottimo rapporto tra il CdA ed i collaboratori di Azienda Isola; sottolinea la sofferenza di personale in materia di assistenti sociali, augurandosi che con il nuovo bando in espletamento si possa attingere ad ulteriori figure professionali per nuove assunzioni.

Interviene infine il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Corti sottolineando che Azienda Isola si sta muovendo per reperire professionisti operatori sociali, ma è necessario rivedere le regole di ingaggio degli operatori che hanno come sedi di lavoro i comuni soci.

La Presidente del Cda Dott.ssa Fantini ci tiene a rassicurare i Comuni rinnovando la disponibilità e la presenza di Azienda Isola per le necessità anche per casi urgenti.

Interviene il Sindaco di Solza Dott. Biffi il quale chiede aggiornamento in merito alla funzionalità dei Poli Sociali sul territorio e se per questi ci siano altri investimenti ancora da fare, a cui risponde in modo positivo la Presidente del Cda Dott.ssa Fantini; infatti, i cittadini dei Comuni afferenti ai poli accedono per Reddito di Cittadinanza, Misura B2 del Fondo Non Autosufficienza

e Custodia Sociale, avendo a disposizione personale di Azienda Isola (Assistenti Sociali, Educatori)

Il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Corti informa che nell'ultimo CdA si è discussa la possibilità, proposta dall'Assessore del Comune di Presezzo Bonaita, di migliorare la comunicazione in merito ai servizi offerti da Azienda Isola.

La Presidente del Cda Dott.ssa Fantini aggiunge che per la Misura B2 le Assistenti Sociali si sono mosse su tutto il territorio, come nei Centri Sociali Educativi, al fine di conoscere le famiglie degli utenti e presentare le domande.

Il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Corti conclude dicendo che per fare una valutazione completa della funzionalità è necessario dare tempo a questo gruppo di lavoro nuovo di assestarsi.

Non essendoci interventi, si passa alla votazione con voto palese:

FAVOREVOLI: tutti – 100%

CONTRARI: nessuno

ASTENUTI: nessuno

Il secondo punto all'ordine del giorno viene approvato validamente, ai sensi dell'art. 24 dello Statuto aziendale, all'unanimità dei Rappresentanti presenti.

* * * * *

Il Presidente dell'Assemblea Consortile introduce il punto 3 dell'OdG **“Comunicazione quote costo del personale da attribuire ai Comuni soci in relazione a dipendenti, personale in comando, rapporti di collaborazione e compensi professionali anno 2022, in applicazione del principio di consolidamento delle spese del personale dei comuni con la spesa del personale sostenuta dall'azienda approvato dall'assemblea consortile del 29/04/2015”**

Il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Corti illustra il documento inoltrato in sede di convocazione.

Non essendoci richieste di chiarimenti, si procede con il successivo punto all'OdG.

* * * * *

Il Presidente dell'Assemblea Consortile introduce il punto 4 dell'OdG **“Comunicazione aggiornamento quote voto assembleari anno 2023”**

Il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Corti illustra il documento inoltrato in sede di convocazione.

Non essendoci richieste di chiarimenti, si procede con il successivo punto all'OdG.

A seguito dell'aggiornamento delle quote assembleari di voto appena illustrate, il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Paolo Corti dà atto che l'Assemblea è ora composta da n. 21 rappresentanti dei Comuni soci con quote di partecipazione totali pari a 91,72 % come di seguito specificato:

COMUNE	QUOTA PARTECIPAZIONE	PRESENTI	ASSENTI	NOME E COGNOME
AMBIVERE	20,26	X		Assessore Visconti
BONATE SOPRA	56,99		X	
BONATE SOTTO	63,77	X		Sindaco
BOTTANUCO	38,96	X		Assessore Pasinetti
BREMBATE	41,20	X		Sindaco di Filago
BREMBATE DI SOPRA	63,53	X		Assessore Bolis
CALUSCO D'ADDA	71,63	X		Assessore Marzani
CAPRIATE SAN GERVASIO	60,26	X		Sindaco di Ponte San Pietro
CAPRINO BERGAMASCO	29,34	X		Sindaco
CARVICO	23,13	X		Sindaco
CHIGNOLO D'ISOLA	32,53	X		Assessore Ravasio
CISANO BERGAMASCO	35,66	X		Assessore Tresoldi
FILAGO	19,10	X		Sindaco
MADONE	38,03	X		Sindaco
MAPELLO	57,26	X		Assessore Viganò
MEDOLAGO	25,81		X	
PONTE S. PIETRO	107,27	X		Sindaco
PONTIDA	28,57	X		Consigliere Ing. Corti
PRESEZZO	25,69	X		Sindaco
SOLZA	22,05	X		Sindaco
SOTTO IL MONTE	21,50	X		Assessore Brioschi
SUISIO	31,38		X	
TERNO D'ISOLA	45,90	X		Sindaco
VILLA D'ADDA	14,26	X		Sindaco
TORRE DE' BUSI	25,92		X	
	1.000,00	21	4	

* * * * *

Il Presidente dell'Assemblea Consortile introduce il punto 5 dell'OdG **"Approvazione Piano Programma 2023"**

Il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Corti lascia la parola al Direttore Dott. Marco Locatelli che illustra il documento del Piano Programma 2023 con l'ausilio di alcune slides, iniziando dalla presentazione dell'organigramma di Azienda Isola e dai principi organizzativi generali.

Il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Corti sottolinea l'impegno di Azienda Isola sul fronte dell'autismo, tema di forte attualità e bisogno del territorio, come il servizio di Case Management e il servizio "Punto e Virgola".

Il Direttore prosegue illustrando il personale attualmente in forza, sia a tempo determinato che indeterminato, avente un'incidenza sul valore di produzione del 21%; la quota è rimasta contenuta anche alla luce della liquidazione degli arretrati stipendiali previsti dal nuovo CCNL

Funzioni Locali 2019-2021 e del volume di servizi (come “Punto e Virgola” ed i Poli sociali) gestiti in modalità diretta.

Il Direttore prosegue elencando prima gli immobili in uso da parte di Azienda e successivamente le azioni previste per il 2023 come da schema seguente:

progetto	denominazione	responsabile	destinatari	descrizione	azioni	costi unitari	costo totale
1	Potenziamento servizio tutela minori	Lucia Mariani	Minori e famiglie in carico al servizio tutela minori	Costruire risposte insieme ai minori e alle famiglie attraverso un'équipe multidimensionali e multiprofessionali capaci di integrare tutti gli attori coinvolti e di leggere la complessità delle relazioni dal punto di vista sociale, psicologico e educativo, formale e informale. Il potenziamento è anche reso necessario dal sensibile aumento dei minori in carico (dai 424 del 2019 ai 632 del 2021).	Azione a) Assunzione n. 1 assistente sociale Azione b) Assunzione n. 2 psicologi part-time 18h	Azione a) 36.000 €/anno Azione b) 40.000 €/anno	€ 76.000
2	Attivazione ufficio dimissioni protette	Cecilia Riva	Residenti nel territorio dell'Ambito territoriale in fase di dimissione da struttura di ricovero	Creazione di un'équipe multidisciplinare per la presa in carico dei casi in dimissione e per la valutazione del rientro in contesto domiciliare. Laddove siano presenti incompatibilità ambientali e allo scopo di monitorare la situazione dal punto di vista socio sanitario, prevedere dei ricoveri di riabilitazione/monitoraggio delle condizioni prima del rientro al domicilio.	Azione a) Assunzione n. 0,5 assistente sociale Azione b) Convenzione con idonea struttura per ricoveri di sollievo (da 7 a 30 gg.)	Azione a) 18.000 €/anno Azione b) 3.360 €/mese	€ 58.320
3	Attivazione ufficio disabili	Elena Pedrinzani Cecilia Riva	Minori e adulti portatori di disabilità	Creazione di uno sportello e di un'équipe multidisciplinare in grado di prendersi in carico e di orientare le famiglie e le persone con disabilità, in procinto di uscita dal circuito scolastico e in dimissione dal servizio di Uonpia, verso i servizi territoriali più rispondenti al progetto di vita della persona oppure verso altri servizi più congruenti al bisogno manifestato (ad es. Inserimento lavorativo L. 68/99, Cps, ecc.). Inoltre, lo sportello si occuperà di supportare il servizio sociale comunale nella predisposizione del progetto di vita delle persone con disabilità che accederanno allo sportello.	Azione a) Assunzione di n. 0,5 educatore Azione b) Assunzione di n. 0,5 psicologo Azione c) Incarico di collaborazione prof. Croce Azione d) Condivisione con area fragilità di n. 6 ore assistente sociale	Azione a) 20.000 €/anno Azione b) 20.000 €/anno Azione c) 5.000 €/anno Azione d) 0,00 € (costo già conteggiato nella proposta n. 2 – azione a)	€ 45.000
4	Fondo di solidarietà	Maria Calegari	Disabili, anziani, minori, famiglie residenti nel territorio dell'Ambito	Riconoscere un contributo economico alle Amministrazioni comunali nei seguenti casi: * per il sostegno parziale al costo delle rette derivate da inserimenti in strutture residenziali in situazioni di estrema emergenza/urgenza; * per il sostegno parziale al costo di rette particolarmente onerose.	Avviso/bando rivolto ai Comuni soci con modalità a sportello	* 5.000 €/anno contributo max. Comuni dai 5000ab; * 6.000 €/anno contributo max. Comuni fino a 5.000ab.	€ 35.000
5	Sostegno ai trasporti sociali per Cdd/Cse – Annualità 2023	Cecilia Riva	Utenti Cse/Cdd residenti nell'Ambito	Contributo volto a sterilizzare l'aumento dei costi di trasporto sociale per gli utenti dell'Ambito frequentanti i Cse (11 persone) e i Cdd (29 persone). Nel corso del 2023, in vista della conclusione dell'accordo triennale 2021-2023, Azienda Isola elaborerà una nuova ipotesi di organizzazione del trasporto sociale di Ambito per il successivo triennio 2024-2026.	Contributo economico una tantum agli enti gestori di servizi trasporto per Cse/Cdd	€ 1.800 €/anno per utente trasportato	€ 49.080
6	Potenziamento progetto "relazione ed inclusione"	Cecilia Riva	Utenti maggiorenni con doppia diagnosi	Vista la lista d'attesa in essere e le continue richieste da parte dei Comuni, si prevede di aumentare le progettazioni in essere (ad oggi 6), fino al loro raddoppio.	Attivazione di ulteriori n. 6 progettualità della progettazione "relazione ed inclusione"	25 €/h in regime di accreditamento) x 3 ore settimanali: 3.600 €/anno a progetto	€ 21.600
totale							€ 285.000

Il Direttore prosegue con qualche indicazione numerica circa gli utenti presi in carico dai vari servizi gestiti da Azienda, sottolineando come, alla luce dell'enorme sproporzione tra gli utenti disabili seguiti a livello scolastico e quelli con un progetto di vita con adeguato supporto oltre la maggiore età, gli sportelli di Azienda Isola cercano di dare una maggiore risposta all'accompagnamento extra-scolastico della disabilità.

Il Sindaco del Comune di Presezzo sottolinea l'elevato turn over che ha caratterizzato l'Azienda nell'ultimo periodo chiedendone spiegazioni; il Direttore risponde che il problema è dato soprattutto dalla difficoltà di reperire figure con professioni socioassistenziali e riguarda trasversalmente tutti gli ambiti; contestualmente, l'applicazione del CCNL Funzioni sociali non è favorevole a livello stipendiale.

Il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Corti vaglia la possibilità di avvicinare queste figure con tirocini curriculari, in modo da fidelizzare le professioniste e i professionisti del territorio.

Non essendoci ulteriori interventi, si passa alla votazione con voto palese:

FAVOREVOLI: tutti – 100%

CONTRARI: nessuno

ASTENUTI: nessuno

Il verbale della seduta precedente, come da documento inviato ai Comuni in sede di convocazione, viene approvato validamente, ai sensi dell'art. 24 dello Statuto aziendale, dal 100% dei Rappresentanti presenti.

* * * * *

Esauriti tutti i punti all'Ordine del Giorno, Il Presidente dell'Assemblea Consortile Ing. Paolo Corti dichiara chiusa l'Assemblea alle ore 19:48.

* * * * *

Terno d'Isola, 24/05/2023

IL SEGRETARIO
DOTT. LOCATELLI MARCO

IL PRESIDENTE
ING. PAOLO CORTI