

Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la Camera di Commercio di Bergamo - Autorizzazione n. 4334 del 25.2.1989 estesa con n. 2436/2001 del 23.3.2001.

VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA
AZIENDA ISOLA
VIA BRAVI 16 – 24030 TERNO D’ISOLA (BG)
CAPITALE SOCIALE EURO 50.000,00 = I.V.
REGISTRO IMPRESE DI BERGAMO N. 03298850169
NUMERO R.E.A 366706
C.F – P. IVA 03298850169

* * * * *

Addì sei del mese di novembre dell’anno duemilaventi, in videoconferenza tramite la piattaforma Microsoft Team, alle ore 17:45 si sono riuniti, in seconda convocazione, i Signori Soci di questa Azienda in assemblea ordinaria su diretta convocazione del Presidente dell’Assemblea Consortile, ing. Paolo Corti, per discutere e deliberare sui seguenti argomenti preventivamente concordati:

ORDINE DEL GIORNO

- 1) Approvazione verbale seduta precedente;
- 2) Approvazione contratto di servizio 2021-2023 e relative schede tecniche.

* * * * *

Assume la presidenza dell’assemblea il Presidente dell’Assemblea Consortile ing. Paolo Corti, il quale chiama a svolgere la funzione di Segretario la dott.ssa Lucia Mariani, in qualità di Direttore facente funzioni dell’Azienda.

Il Presidente dell’Assemblea Consortile alle ore 17:50 da atto che l’Assemblea è validamente costituita ai sensi dell’art.23 dello statuto aziendale. In particolare sono presenti i rappresentanti di n. 20 Comuni soci su 24 Comuni soci totali con quote di partecipazione totali pari a 84,00 % come di seguito specificato:

COMUNE	QUOTA PARTECIPAZIONE	presenti	assenti
AMBIVERE	2,7	2.7	
BONATE SOPRA	3,5	3.5	
BONATE SOTTO	8,6	8.6	
BOTTANUCO	3,6	3.6	
BREMBATE	3,3	3.3	
BREMBATE DI SOPRA	6,3	6.3	
CALUSCO D'ADDA	8,8		8.8
CAPRIATE SAN GERVASIO	5,3	5.3	
CAPRINO BERGAMASCO	3,4		3.4
CARVICO	1,8	1.8	

CHIGNOLO D'ISOLA	4,1	4.1	
CISANO BERGAMASCO	3,0	3.0	
FILAGO	1,4		1.4
MADONE	4,7	4.7	
MAPELLO	5,5	5.5	
MEDOLAGO	2,4		2.4
PONTE S. PIETRO	10,9	10.9	
PONTIDA	3,2	3.2	
PRESEZZO	3,1	3.1	
SOLZA	3,3	3.3	
SOTTO IL MONTE	1,6	1.6	
SUISIO	4,5	4.5	
TERNO D'ISOLA	2,9	2.9	
VILLA D'ADDA	2,1	2.1	
	100,00	84.00	

Il Presidente dell'Assemblea Consortile introduce il **punto 1 dell'OdG "Approvazione verbale seduta precedente"**

Non essendoci interventi, si passa alla votazione con voto palese:

FAVOREVOLI: 20

CONTRARI: 0

ASTENUTI: 1 (Comune di Comune di Bonate Sopra)

Il verbale della seduta precedente, come da documento inviato ai Comuni in sede di convocazione, viene approvato validamente, ai sensi dell'art.24 dello Statuto aziendale, con la maggioranza dei Rappresentanti presenti;

* * * * *

Il Presidente dell'Assemblea Consortile introduce il punto 2 dell'OdG: **Approvazione contratto di servizio 2021-2023 e relative schede tecniche.**

Il Presidente introduce la presentazione del Contratto di Servizio, il documento che definisce la programmazione sociale dell'ambito territoriale per il periodo 2021/2023, atto a garantire il funzionamento e la sostenibilità servizi conferiti e il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Anticipa la richiesta di aumento della quota pro-capite per ogni Comune Socio a 7€ anziché gli attuali 6€ dovuta ad una crescita dell'Azienda dal 2011 ad oggi, con un considerevole aumento del valore della produzione duplicato dal 2011 al 2019.

Il costo del personale costituisce il 15% del costo di produzione di Azienda Isola, la percentuale è rimasta costante nonostante il bilancio sia passato da € 5.674.636,00 a € 9.076.813,00., il 54% del costo del personale è direttamente collegato al contributo comunale, il 46% è coperto da fondi sovracomunali/progetti.

Lascia la parola alla dott.ssa Lucia Mariani la quale presenta nello specifico il contratto di servizio e le relative schede tecniche grazie all'aiuto di alcune slides.

Il Contratto di Servizio è lo strumento giuridico che disciplina i rapporti tra l'Ente Comune e l'Azienda Speciale e che rende possibile da parte dell'Azienda la gestione, in nome e per conto dei Comuni Soci, di servizi e interventi ricompresi nel Piano di Zona o di altri servizi delegati dai Comuni.

La bozza di contratto di servizio 2021-2023 ripropone uno schema di offerta dei servizi che distingue:

1. servizi alla persona gestiti in forma associata, a livello sovracomunale (es. servizio tutela minori, servizi area giovani e lavoro etc):

attuazione dei programmi e delle azioni definite nel Piano di zona o altro documento di programmazione sociale territoriale, nella gestione dell'Ufficio di piano, con l'esercizio di attività di programmazione e di gestione tecnica-amministrativa. Le progettazioni inerenti il Piano di zona e alla legge 328/2000 sono gestite dall'Azienda per conto dei Comuni associati e sono rispondenti agli indirizzi espressi dall'Assemblea dei Sindaci dell'Ambito distrettuale;

gestione tecnica e amministrativa del Fondo Nazionale Politiche Sociali (FNPS), del Fondo Sociale Regionale (FSR), dei finanziamenti messi a disposizione dagli Enti associati e di altri finanziamenti regionali, statali e comunitari, per l'attuazione del sistema integrato dei servizi sociali dei Comuni associati.

2. servizi conferiti su delega dei singoli comuni (Segretariato sociale, SAD, AES).

Entra alle ore 18:33 l'Assessore – sig.ra Lorena Marzani– rappresentante del *Comune di Calusco d'Adda* titolare di una quota di partecipazione pari al 8,8 %. L'Assemblea risulta ora costituita nell'ordine del 92,80 % del capitale sociale.

La dott.ssa Mariani illustra le diverse aree dell'Azienda riferite alle schede tecniche:

allegato A: AREA MINORI E FAMIGLIA

- Servizio di Assistenza Domiciliare Minori e Famiglie (ADM)
- Servizio educativo per visite protette e incontri facilitati
- Centro Diurno Minori
- Coordinamento tecnico della rete territoriale interistituzionale anti violenza
- Progetti sperimentali A) implementazione programma ministeriale P.I.P.P.I Anni 2020-2021; B) Progetto sperimentale Care Leavers – anni 2020-2022.
- Servizio affidi familiari
- Fondo emergenza minori

Allegato B: AREA FRAGILITA'

- B1 AREA ANZIANI
 - Servizio Assistenza Domiciliare Anziani (SAD)
 - Progetto di custodia sociale
- B2 AREA DISABILITA'

- Coordinamento degli interventi area fragilità al fine di concorrere alla realizzazione del progetto di vita della persona con disabilità e alla promozione della filiera dei servizi:
- equipe multidimensionale d'ambito;
- gestione dei dispositivi previsti a livello nazionale e regionale in materia: fondo non autosufficienza, fondo dopo di noi, reddito autonomia;
- elaborazione accordi di ambito per la frequenza ai centri diurni per persone disabili (cdd) e ai centri socio educativi (cse);
- gestione dei servizi sperimentali diurni a livello sovracomunale;
- gestione voucher socio-occupazionali in collaborazione con area lavoro;
- raccordo con le istituzioni provinciali in materia di protezione giuridica;
- interventi di natura socio-assistenziale nell'area anziani;
- interventi in materia di salute mentale.

Allegato C: SEGRETARIATO SOCIALE E SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE

- C1 Servizio segretariato sociale e servizio sociale professionale e Poli Sociali;
- C2 Servizi relativi al reddito di cittadinanza (rdc) e pensione di cittadinanza (pdc);
- C3 Sperimentazione pronto intervento sociale in situazioni di emergenza.

Allegato D: AREA POLITICHE GIOVANILI E DEL LAVORO

D1 POLITICHE GIOVANILI

- Contrasto dispersione scolastico (*progetto "Ci sto dentro!"*)
- Prevenzione sostanze (*progetto "Break Point"*)
- Orientamento e informazione (*progetto "Punto Giovani"*)
- Promozione cittadinanza attiva (*progetto "Cantiere Ecologico Ambientale Sovracomunale"*)
- Formazione, Occupazione, Lavoro (*progetto "FreeAble"*)
- Contrasto disoccupazione giovanile
- Formazione e aggiornamento operatori

D2 POLITICHE DEL LAVORO

Servizio inserimento lavorativo (sil)

Allegato E: AREA SERVIZI EDUCATIVI

- Interventi educativi a supporto delle scuole del territorio
- Assistenza domiciliare per minori con disabilità (ADH)
- Assistenza educativa scolastica a favore degli alunni disabili frequentanti la scuola potenziata
- Servizio spazio autismo
- SERVIZIO ASSISTENZA EDUCATIVA SCOLASTICA (AES)

Allegato F: GESTIONE UFFICIO DI PIANO

- Assegnazione ed erogazione di provvidenze economiche ai cittadini o agli enti gestori di servizi e interventi sulla base di specifici bandi o sulla base dei criteri introdotti da apposite delibere della giunta regionale

- gestione emergenza covid-19 – costituzione Utes territoriali (deliberazione del direttore generale di ats Bergamo n° 248 del 01.04.2020)
- assolvimento dei debiti informativi, in particolare in riferimento a fnps, fsr e fna: nazionali; regionali; verso l'ats territorialmente competente
- approvazione del piano di riparto dei finanziamenti del fondo sociale regionale e conseguente erogazione agli enti gestori pubblici e privati dell'ambito isola bergamasca - bassa val san martino;
- Realizzazione di azioni/interventi/progetti previsti da specifiche delibere della giunta della regione Lombardia o dai decreti della regione Lombardia o da atti dirigenziali regionali;
- predisposizione di regolamenti inerenti i servizi e gli interventi previsti dal piano di zona;

Allegato G: AREA POLITICHE ABITATIVE – HOUSING SOCIALE

- DGR n. XI/3008 del 30/03/2020 MISURA UNICA “Sostegno al mantenimento dell'alloggio in locazione anche a seguito delle difficoltà economiche derivanti da emergenza sanitaria COVID 19”.
- Progetto “Casa Camilla Bravi” di Suisio;
- Interventi di accoglienza e accompagnamento di persone adulte provenienti da situazione di grave marginalità e/o in situazione di povertà
- Fondo Famiglia-Casa
- Progetto di co-Housing denominato “Nessun uomo è un'isola” presso appartamento di Presezzo;

Nell'anno 2020 sono state avviate nuove attività e progetti con una crescita del valore della produzione pari a €1.258.126,55 così suddivisi:

AREA FRAGILITA':

€ 12.120,00 SAD Covi-19

€ 14.882,45 disagio e salute mentale

€ 41.089,89 custodia sociale

AREA MINORI E FAMIGLIA:

€ 160.000 progetto care leavers (Fondi nazionali e regionali)

€ 62.500 progetto PIPPI (fondi nazionali)

AREA UFFICIO DI PIANO:

€ 75.406,02 Anagrafe della fragilità Interventi sociali

€ 24.516,50 emergenza COVID (DPI e Comunità reattiva)

€ 25.957,00 UTES (Fondazione Bergamasca/ATS)

AREA POLITICHE GIOVANILI E LAVORO

€ 510.662,69

Bonus Famiglia

1007 domande processate
Giugno 2020 supporto tecnico a 65 CRE del territorio

AREA POLITICHE ABITATIVE:

Bandi sostegno affitti
€ 200.992 DGR 3008 (+ DGR 3222)
€ 130.000 DGR 3664
Totale di 280 domande processate

Tra i servizi che vorremmo avviare nel nostro territorio un servizio riguarda l'area del segretariato: il servizio di **SPERIMENTAZIONE PRIMO INTERVENTO SOCIALE IN SITUAZIONI DI EMERGENZA.**

Il servizio svolgerà funzioni di consulenza di segretariato sociale per l'intervento immediato in situazioni urgenti ed indifferibili nel periodo di assenza della Assistente Sociale Comunale Titolare a causa di malattia prolungata (>7 giorni) o ferie programmate (>7 gg).

L'obiettivo è quello di ridurre lo stato di isolamento del soggetto richiedente rispetto alla rete dei servizi territoriali e fornire sostegno e risposta immediata.

Al termine della presentazione delle schede tecniche, la dott.ssa Mariani introduce il principio solidaristico per l'affidamento dei servizi.

Le spese del personale e quelle di gestione complessive vengono ripartite tra i comuni soci secondo un principio solidaristico fissato nella **quota di compartecipazione di 7 euro ad abitante.**

Qualora in ciascun servizio conferito si registri un'adesione da parte dei **Comuni soci uguale o superiore al 50% del totale, non è prevista una quota aggiuntiva per il personale e le spese di gestione.**

Si mantiene una quota aggiuntiva per i Comuni soci per i servizi in cui è prevista una somma "a consumo", nella maggior parte dei casi laddove legato alla definizione di un monte ore o rette di frequenza specifici.

Entra alle ore 18:40 il Sindaco – sig.ra Luisa Fontana– rappresentante del *Comune di Medolago* titolare di una quota di partecipazione pari al 2,4 %. L'Assemblea risulta ora costituita nell'ordine del 95,20 % del capitale sociale

Come anticipato dal Presidente dell'Assemblea Consortile, il costo del personale costituisce il 15% del costo di produzione di Azienda Isola.

La percentuale è rimasta costante nonostante il bilancio sia passato da € 5.674.636,00 a € 9.076.813,00.

	VALORE DI PRODUZIONE	COSTO DEL PERSONALE	INCIDENZA
2018	5.674.636,00 €	788.024,22 €	13,89%

2019	6.252.797,00 €	989.160,15 €	15,82%
2020	9.076.813,00 €	1.368.036,31 €	15,07%

Percentuale di copertura delle spese di personale con fondi comunali:

nel 2018 85,00%

nel 2019 76,92%

nel 2020 54,35%

Vi è dunque la necessità di ristabilire una maggiore copertura dei costi del personale limitando i rischi della variabilità di altri fondi.

	SPESA	ENTRATA
COSTI PERSONALE	COSTO TOTALE	FONDI COMUNI
2018	788.024,22 €	669.822,12 €
	100%	85,00%
2019	989.160,15 €	760.834,86 €
	100%	76,92%
2020	1.368.036,31 €	743.492,82 €
	100%	54,35%

In seguito presenta un confronto con gli ambiti per rendere più chiaro l'aumento della quota procapite:

	Abitanti	Quota procapite	note
Azienda Isola	136.573,00	€ 6,00	di cui € 2 area minori e famiglia+ € 4 gestione associata
Azienda Solidalia (Romano di Lombardia)	85.644,00	€ 6,16	
Azienda Risorsa Sociale (Treviglio)	112.440,00	€ 10,00	in aggiunta il 2,4% costo servizi appalti
Azienda Valle Imagna- Villa d'Almè	52.847,00	€ 5,00	
Seriata (capofila)	77.994,00	€ 5,00	
Dalmine (capofila)	147.026,00	€ 6,10	
Consorzio Servizi Val Cavallina	54.688,00	€ 12,00	in aggiunta 1,5% costo servizi appalti
Comunità Montana Valle Brembana	41.143,00	€ 5,50	in aggiunta € 500,00 forfettarie a Comune
Società Servizi Val Seriana (Albino)	97.661,00	€ 29,00	

Comunità Montana Laghi Bergamaschi - Alto Sebino	30.427,00	€ 40,00	
Comunità Montana Laghi Bergamaschi -Basso Sebino	32.122,00	€ 30,00	
Val Seriana superiore (Clusone)	42.617,00	€ 34,20	
Ambito 1 - Bergamo	154.809,00	copertura totale dal Comune di Bergamo in aggiunta a forfait altri comuni	

Prosegue facendo una proiezione della situazione aggiungendo 1 € alla quota procapite.

I costi di gestione del personale attualmente versati in base al numero di pratiche gestite sarebbero suddivise tra i Comuni soci- a titolo esemplificativo il servizio di AES:

COMUNE	N. ABITANTI	QUOTA procapite €1,00 IN PIU'	QUOTA COSTI DI GESTIONE AES	DIFFERENZA	QUOTA EFFETTIVA PROCAPITE
BREMBATE DI SOPRA	7.928	7.928,00 €	4.865,71 €	3.062,29 €	0,39 €
MAPELLO	6.912	6.912,00 €	4.242,16 €	2.669,84 €	0,39 €
PONTE SAN PIETRO	11.559	11.559,00 €	7.094,20 €	4.464,80 €	0,39 €
SUISIO	3.824	3.824,00 €	2.346,93 €	1.477,07 €	0,39 €

Terminata la presentazione prende la parola il Presidente Corti, il quale chiede ai presenti eventuali richieste da chiarire.

Prende la parola il Sindaco di Bonate Sopra: Il Sindaco non è contrario all'aumento delle spese, ma è un tema che va affrontato seriamente e in modo chiaro e condiviso.

Chiede che la quota venga proporzionata in base ai servizi effettivamente conferiti a ciascun Comune.

Chiede la parola il Sindaco di Solza la quale chiede quale sia il pensiero che guida la scelta del principio solidaristico. Chiede inoltre se sono ricomprese le spese del segretariato sociale e quali sono i servizi a delega singola e la quota totale delle deleghe conferite.

Chiede la parola il Comune di Brembate: alla luce del fatto che il 46 % della copertura dei costi del personale è coperto da fondi avviati e gestiti dal personale dell'Azienda. In caso non riuscisse a reperire fondi necessari per coprire tale spesa, chiede se quest'ultima dovrà eventualmente essere coperta dai Comuni.

Chiede la parola l'assessore sig.ra Sesana del Comune di Cisano Bergamasco, la quale condivide il pensiero del Sindaco di Bonate Sopra e chiede di approfondire il discorso legato all'aumento del costo pro-capite.

Il Presidente dell'Assemblea lascia la parola al Presidente del Cda, il quale sottolinea che il Cda sta proponendo l'aumento di un euro, è l'Assemblea stessa che ha il potere decisionale, il Cda indica solo una direzione.

In risposta al Sindaco di Solza in merito al pensiero politico alla base della richiesta di aumento della quota pro-capite, il Presidente del Cda indica la volontà di adeguare i Servizi ed il personale alle esigenze richieste.

Chiede la parola in Sindaco di Mapello, la quale sottolinea che il principio che sottende alla scelta dell'aumento procapite di un euro è "chi più delega all'azienda meno paga". La scelta vincente e più vantaggiosa per ciascun Comune è quella di delegare maggiormente i servizi.

Alle ore 19:10 entra il Sindaco di Ponte San Pietro dott. Marzio Zirafa (già rappresentato dal Sindaco di Brembate di Sopra, dott.ssa Giussani).

Chiede la parola la rappresentante del Comune di Cisano Bergamasco, la quale ribadisce che il costo procapite risulta sproporzionato per chi ad oggi non sta delegando ulteriori servizi. Non è corretto nemmeno il peso del voto in Assemblea Consortile, proporzionale ai servizi delegati e non agli abitanti.

Risponde il Presidente del CDA il quale spiega che l'euro in più non è stato messo per obbligare alla partecipazione, ma perché il numero di servizi è aumentato inevitabilmente, anche a causa dell'emergenza sanitaria. Il personale ha dovuto gestire bandi non previsti, che hanno necessitato dell'impiego di personale amministrativo, tecnico e contabile. Ovviamente è difficile capire il risparmio di spesa a fronte di un aumento procapite di un euro, ma la funzionalità complessiva dell'Azienda e dei servizi beneficia di questo aumento. I servizi non si possono chiudere ed aprire alla necessità, ma vanno tenuti sempre aperti e funzionanti, questo comporta inevitabilmente un investimento maggiore.

Il Presidente dell'Assemblea dei Sindaci dà la parola al sindaco di Terno d'Isola, il quale è d'accordo con il pensiero del Sindaco Ferraris: l'aumento è gravoso per chi delega solo il 10% dei servizi. La sua proposta è quella di differenziare il contributo per chi delega l'assistenza educativa scolastica, arrivando a 0,50 euro. Il Sindaco vorrebbe delegare il servizio di assistenza educativa scolastica, ma sarebbe utile farlo in un contesto di uniformità nell'assegnazione del monte-ore scolastico del servizio.

Risponde il Presidente del Cda Danilo Riva, il quale sottolinea la problematica principale del servizio di assistenza educativa scolastica, ovvero quella di avere un monte ore aes definitivo che non è quantificabile all'inizio dell'anno scolastico. Si è ragionato con la neuropsichiatria con delle fasce di gravità. La richiesta di monte ore è in capo al Sindaco, che può contare su un accordo concordato con il servizio di Neuropsichiatria Infantile.

Alle ore 19: 30 abbandona l'Assemblea la dott.ssa Pizzi, in rappresentanza del Comune di Carvico, e conferisce verbalmente delega di voto all'Assessore di Villa d'Adda Veridiana Laini.

Interviene il Presidente dell'Assemblea Consortile che, per rispondere al Sindaco di Solza, enumera i dipendenti dell'Azienda, dividendo tra 22 figure a tempo indeterminato e 6 persone a tempo determinato. L'Azienda si trova di fronte alla necessità di aumentare il personale in maniera graduale e ragionata, per non trovarsi a fronteggiare una cattiva gestione delle assunzioni.

Il Presidente del Cda continua comunicando che 6 persone a tempo determinato sono finanziate tramite bandi, come quello legato al Reddito di Cittadinanza.

Prende la parola il Sindaco di Bonate Sotto il quale sottolinea la mancanza dell'Azienda di non essere in grado di informare a sufficienza i Comuni sulla propria attività. Esprime interesse circa la proposta del Sindaco di Terno d'Isola di rimodulazione dei costi, tematica da approfondire.

Chiede di rimandare la decisione in un secondo momento, a seguito di opportuni approfondimenti.

Il Sindaco infine ricorda la passione ed il tempo investiti dal Presidente del Cda Danilo Riva per il bene dell'Azienda e dei Comuni.

Alle ore 19:44 entra il Sindaco di Sotto il Monte (già rappresentato dall'assessore delegato).

Il Presidente dell'Assemblea accoglie la richiesta del Sindaco di Bonate Sotto e invita alla riflessione sull'argomento all'ordine del giorno, riconvocando l'Assemblea in tempi brevi, in modo da favorire anche l'organizzazione economica dei Comuni.

Prende la parola la dott.ssa Lucia Mariani la quale ricorda che nel concederci una dilatazione dei tempi per la valutazione del contratto di servizio 2021/2023 si deve tenere conto del passaggio da ogni Consiglio Comunale in tempi utili per poter firmare il Contratto di servizio entro il 31/12, altrimenti i servizi non possono partire da gennaio.

Il Presidente del CDA propone infine un aumento annuale graduale di 0,25 euro per poi arrivare alla somma finale di € 1,00.

Prende la parola il Presidente Corti che chiede se la proposta di Riva potrebbe essere valutata e condivisa o si rimanda la decisione a seguito di un approfondimento dei Sindaci.

I Sindaci concordano di rimandare la decisione di approvare il Contratti di Servizio e delle relative schede tecniche a seguito di approfondimento.

Non essendoci interventi, si rimanda la votazione alla prossima assemblea.

VERBALE N. 03 DEL 06.11.2020

Il punto 2 all'ordine del giorno viene rinviato ad una successiva votazione per permettere ai Sindaci un maggiore approfondimento delle tematiche da affrontare

Esauriti tutti i punti all'Ordine del Giorno, il Presidente ing. Paolo Corti dichiara chiusa l'Assemblea alle ore 20:06.

* * * * *

Terno d'Isola, 06 novembre 2020

IL SEGRETARIO
DOTT.SSA LUCIA MARIANI

IL PRESIDENTE
ING. PAOLO CORTI