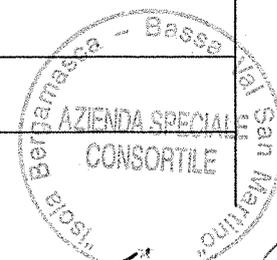


ANNO 2016
ALLEGATO A
Individuazione delle risorse decentrate

Ammontare del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22/1/2004

- a) 1. A seguito della verifica effettuata dall'Amministrazione delle condizioni previste dall'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività risulta pari a € 26.431,93.

| | | |
|-----|---|---------------|
| | Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività. | |
| 1 | RISORSE STABILI | |
| 1.a | Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2007, art.31, comma 2 del CCNL 22.1.2004. | € 26.431,93.= |
| 1.b | Risparmi di cui all'art. 2, comma 3, D.Lgs 165/01 non contenuti nel CCDI del 2007 in applicazione di successive disposizioni. | |
| 1.c | Risorse destinate al trasferimento di personale conseguente al decentramento di funzioni avvenute o che avverranno nel 2008 | |
| 1.d | Risparmi derivanti dalla stabile riduzione del fondo del 2007 per lo corresponsione del lavoro straordinario di cui all'art. 14, comma 1, del CCNL del 1.4.1999. | |
| 1.e | Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale che si prevede di assumere nel corso del 2008 dovute all'incremento della dotazione organica. | |
| 1.f | Risorse derivanti dall'integrazione dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento al personale che è cessato o cesserà il servizio nel corso del 2008.. | |
| 1.g | 0,6 % del monte salari dell'anno 2005 in applicazione dell'art.8 comma 2 del CCNL del | |
| 2 | RISORSE VARIABILI | |
| 2.a | Risorse che si prevedono di integrare con l'attuazione dell'art. 43, commi 1,2,3 della legge 449/97 (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione). <i>Modif art.4, commi 3 e 4 CCNL 5.10.2001.</i> | |
| 2.b | Quota delle risorse previste in applicazione dell'art. 43, comma 5, legge 449/97 (risparmio del 2% delle spese correnti non obbligatorie). | |
| 2.d | Risparmi derivanti dal fondo dello straordinario del 2007 non dovuti ad una riduzione stabile dello stesso fondo | |
| 2.e | Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale dovute all'ampliamento dei servizi ordinariamente esistenti ed alla costituzione di nuovi servizi. | |
| 2.f | Risorse derivanti dall' integrazione dello 1,2% su base annua calcolate sul monte salari del 1997 (art. 15, comma 3, CCNL 1.4.1999). | € |
| 2.g | Risorse derivanti da eventuali rimborsi delle spese di notificazione degli atti dell'amministrazione finanziaria destinate al personale. | € |



| | | |
|-----|--|---------------|
| 2.i | Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività personale (D.Lgs 163/06, L 446/97, ecc.). | € |
| 2.m | Risorse derivanti dall'art. 8, comma 2, lett a) e b) del CCNL del 11 aprile 2008 (fino a un massimo dello 0,3% monte salari del 2005 se il costo del personale è compreso tra il 25% e il 32% delle entrate correnti anno 2007 o fino ad un massimo dello 09% dello stesso monte salari se il costo del personale è inferiore al 25% delle entrate correnti) | € |
| 3 | SOMME NON UTILIZZATE | |
| 3.a | Somme non utilizzate nell'anno precedente e destinate in via prioritaria al finanziamento delle progressioni orizzontali. | € |
| 3.b | Ulteriori risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente in applicazione delle disposizioni contrattuali e di legge vigenti | |
| 3.c | Risorse derivanti dall'accantonamento annuale dello 0,2% del monte salari del 2001 destinato al finanziamento delle alte professionalità (art.32, comma 7 del CCNL del 22.1.2004). | € |
| 3.d | Differenza tra il costo delle progressioni orizzontali al valore attuale ed il valore originario corrispondente all'effettiva attribuzione della progressione (da compilare solo negli enti in cui si depurano dal fondo tutte le progressioni orizzontali al valore attuale) | € |
| | TOTALE FONDO | € 26.431,93.= |

2. Le parti convengono che dalle risorse del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività vengano prioritariamente detratte quelle destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e quelle già utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali al fine di garantire l'equilibrio tra le risorse "stabili" ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente e gravanti sullo stesso fondo.

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

1. Le risorse destinate alla costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.
2. Non sono detratte dal fondo le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.
3. Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 viene depurato dal fondo il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.
5. Per l'anno 2016 le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

| | |
|-------------|---------|
| Categoria D | € 46,95 |
| Categoria C | € 41,46 |
| Categoria B | € 35,58 |
| Categoria A | € 29,31 |

Per un totale annuo complessivo di € 6.139,61.=



Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate.

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività è ulteriormente ridotto dalle quote destinate al finanziamento dell'indennità dovuta al personale secondo gli importi definiti negli articoli 31, comma 7 del CCNL del 14.9.2000 e 6, comma 1 del CCNL del 5.10.2001 pari ad un importo complessivo di:

- Progressione orizzontale storica categoria D4 (al 50%) € 563,16.=

Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali .

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate e delle indennità dovute al personale, risulta ammontare:

| | |
|--------------|---------------|
| TOTALE FONDO | € 19.729,16.= |
|--------------|---------------|

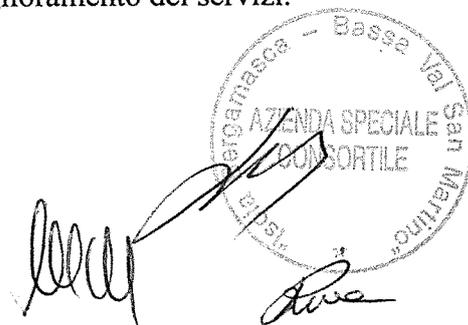
Disciplina delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria.

Per l'anno 2016 sono previste progressioni economiche all'interno delle categorie per un importo di € 1.200,00.

Per l'anno 2016 la progressione economica può essere attribuita ad n. 1 dipendente inquadrato della categoria di partenza D1 del personale in servizio all'1.1.2016 a tempo indeterminato con un'anzianità di servizio di almeno 3 anni di cui 2 all'interno della stessa categoria.

L'attribuzione delle progressioni economiche verrà effettuata sulla base del sistema di valutazione approvato.

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente istituto verranno portati in aumento delle somme finalizzate alla incentivazione della produttività e al miglioramento dei servizi.



The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp contains the text: "Bergamasca - Basse Val San Martino", "AZIENDA SPECIALE", and "CONSORTILE".

Ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività

Il totale delle risorse, rideterminate a seguito della detrazione del costo dell'indennità di comparto e di quello relativo alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione della disciplina contrattuale definita in sede decentrata integrativa, risulta per l'anno 2016 così suddiviso tra i diversi istituti:

| Finalità del compenso | Risorse assegnate |
|---|-------------------|
| Progressione orizzontale anno 2016 | € 1.200,00.= |
| Compenso per specifiche responsabilità | € 1.205,50.= |
| Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi | € 17.323,66.= |
| TOTALE | € 19.729,16.= |

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio vengono ripartite all'interno dell'anno stesso.

Disciplina del lavoro straordinario

Dall'anno 2016 si ritiene necessario istituire un fondo per la corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario **per un importo di € 2.000,00.**

L'utilizzo del presente fondo per il 2016 è subordinato alle prestazioni di lavoro straordinario rese per le seguenti disposizioni:

- Assemblee dei sindaci e assemblee consortili in orario serale (dalle 20.00 in poi) o festivo;
- Progettualità aziendali relative alla tutela minori e al segretariato sociale in orario serale (dalle 20.00 in poi) o festivo.

Tutte le ore di straordinario presentate per la liquidazione dovranno essere preventivamente autorizzate dal Direttore.

LINEE D'INDIRIZZO MODALITA' DI RICONOSCIMENTO ED EROGAZIONE ANNO 2016 PER LA PARTE ECONOMICA:

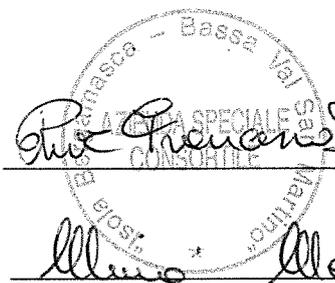
- A) Mantenimento risorse economiche dell'anno precedente, facendo presente la politica assunzionale dell'azienda che ha permesso nell'anno in corso di avere di 2 dipendenti a tempo indeterminato e 2 dipendenti a tempo determinato in più rispetto all'anno 2015 e conseguente vi è una diminuzione delle risorse accessorie per la produttività di tutti i dipendenti.
- B) Utilizzo del fondo per la corresponsione del trattamento economico accessorio in base a qualità, produttività e capacità innovativa della prestazione lavorativa a favore dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato, o a tempo determinato a condizione che abbiano lavorato per almeno sei mesi nell'anno.



PER LA PARTE NORMATIVA: si rinvia al CCNL Regioni ed Enti Locali.

Terno d'Isola, 24/11/2016

Per l'Azienda
Il Presidente del Cda
Sig. Danilo Francesco Riva



D. F. Riva

Il Direttore
Mina dr.ssa Mendola

M. Mendola

Per i Sindacati
Sig. Marco Brumana CGIL FP di Bergamo

M. Brumana

