

**AZIENDA ISOLA**

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 - Terno d'Isola (BG)
Telefoni: 035.199.111.65

Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ATS Bergamo

**ASSEMBLEA DEI SINDACI DELL'AMBITO DISTRETTUALE
ISOLA BERGAMASCA – BASSA VAL SAN MARTINO
1° MARZO 2018**

Il giorno 1° MARZO 2018 alle ore 18:15 presso la sala riunioni dell'Azienda Isola in via G. Bravi, 16 a Terno d'Isola (BG) si è riunita l'Assemblea dei Sindaci dell'Ambito Distrettuale Isola Bergamasca - Bassa Val San Martino in seconda convocazione.

Amministrazioni comunali presenti e/o rappresentate:

COMUNE	PRESENTI	ASSENTI	NOTE (partecipante)
AMBIVERE		X	
BONATE SOPRA	X		Delega Consigliere Arsuffi
BONATE SOTTO	X		
BOTTANUCO	X		Delega Assessore Bordegari
BREMBATE		X	
BREMBATE DI SOPRA		X	
CALUSCO D'ADDA	X		
CAPRIATE SAN GERVASIO	X		Delega Assessore Maggioni
CAPRINO BERGAMASCO		X	
CARVICO		X	
CHIGNOLO D'ISOLA		X	
CISANO BERGAMASCO		X	
FILAGO		X	Delega Vicesindaco Preda (entra alle ore 19:10)
MADONE		X	Sindaco (entra alle ore 18:27)
MAPELLO	X		
MEDOLAGO		X	
PONTE SAN PIETRO		X	
PONTIDA		X	
PRESEZZO		X	
SOLZA		X	
SOTTO IL MONTE		X	Delega Sindaco di Madone (entra alle ore 18:27)
SUISIO	X		
TERNO D'ISOLA		X	Delega Assessore Villa (entra alle ore 19:37)
VILLA D'ADDA	X		
TOTALI	8	16	

Totale amministrazioni presenti e/o rappresentate n. 8 su 24.

La seduta è valida in seconda convocazione per il raggiungimento di un terzo degli aventi diritto.

Presenti:

Mendola Mina: Direttore Azienda Isola - Responsabile dell'Ufficio di Piano

Riva Francesco Danilo: Presidente Consiglio di Amministrazione Azienda Isola

Ordine del Giorno:

- 1- Approvazione verbale seduta precedente;
- 2- Accordo territoriale tra Azienda Isola e Soc. Coop. Castello di Trezzo sull'Adda (MI) per l'erogazione di voucher sociali presso "Centro Socio Educativo di Capriate San Gervasio (BG)" a favore delle persone con disabilità residenti nel territorio dei 24 Comuni ambito Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino per il periodo 2018/2019;
- 3- Aggiornamento sulla trattativa e sulle linee di indirizzo per le modalità di gestione voucher sociali per l'inserimento di persone disabili presso i C.S.E. per l'anno 2018;
- 4- Aggiornamento sulla trattativa e sulle linee di indirizzo per le modalità di gestione voucher sociali per l'inserimento di persone disabili presso i C.D.D. per l'anno 2018;
- 5- Programmazione risorse del Fondo Nazionale per le Politiche Sociali FNPS e Fondo Povertà 2017 ex D.G.R. n. X/7775 del 17/01/2018;
- 6- Informativa Piano di Zona ambito territoriale Isola Bergamasca – Bassa Val San Martino triennio 2018/2020;
- 7- Informativa: Fondi europei quale opportunità per il territorio.

* * *

1. Approvazione verbale seduta precedente.

Il Presidente dell'Assemblea dott. Giuseppe Casali, dopo aver salutato i presenti e dato il benvenuto ai Sindaci, introduce il punto 1 dell'OdG "Approvazione verbale seduta precedente" chiedendo eventuali osservazioni in merito.

Non essendoci interventi, si passa alla votazione con voto palese:

FAVOREVOLI: n. 8

CONTRARI: nessuno

ASTENUTI: nessuno

Il punto 1 dell'OdG è approvato all'unanimità.

2. Accordo territoriale tra Azienda Isola e Soc. Coop. Castello di Trezzo sull'Adda (MI) per l'erogazione di voucher sociali presso "Centro Socio Educativo di Capriate San Gervasio (BG)" a favore delle persone con disabilità residenti nel territorio dei 24 Comuni ambito Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino per il periodo 2018/2019.

Il Presidente dott. Casali introduce il punto 2 dell'OdG e passa la parola al Direttore dott.ssa Mina Mendola che illustra ai presenti i contenuti dell'accordo territoriale tra Azienda Isola e Soc. Coop. Castello di Trezzo sull'Adda (MI) per l'erogazione di voucher sociali presso "Centro Socio Educativo di Capriate San Gervasio (BG)" a favore delle persone con disabilità residenti nel territorio dei 24 Comuni ambito Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino per il periodo 2018/2019, così come da nota prot. n. 1110/2018 e relativi documenti che si richiamano qui integralmente anche se non materialmente allegati.

Il Direttore espone i punti principali dell'accordo, inviato in precedenza e che riassume la trattativa condotta dal Presidente dell'Assemblea dei Sindaci con il supporto di Azienda Isola, e da comunicazione inoltre ai presenti che – per mero errore materiale – all'art. 1 è stato indicato un voucher giornaliero per i part-time superiori a 18 ore del valore di € 38,40, mentre il valore corretto è € 35,03. I presenti prendono atto della modifica.

Alle ore 18:26 entra il Sindaco del Comune di Madone, sig. Ferreri, rappresentante per delega anche del Comune di Sotto il Monte. Il totale delle amministrazioni presenti e/o rappresentate è ora di n. 10 su 24.

Tra i punti fondamentali dell'accordo, il pagamento delle assenze fissato in massimo 20 giorni l'anno per ogni utente, da calcolarsi con il principio solidaristico e comunque fino ad un massimo di € 14.000,00 annuali.

Non essendoci ulteriori richieste, si passa dunque alla votazione:

FAVOREVOLI: 10

ASTENUTI: nessuno

CONTRARI: nessuno

Il punto 2 dell'OdG è approvato all'unanimità.

3. Aggiornamento sulla trattativa e sulle linee di indirizzo per le modalità di gestione voucher sociali per l'inserimento di persone disabili presso i C.S.E. per l'anno 2018.

Il Presidente dott. Casali introduce il punto 3 dell'OdG e passa la parola al Direttore dott.ssa Mina Mendola che aggiorna i presenti in merito alla trattativa condotta dal Presidente dell'Assemblea dei Sindaci con il supporto di Azienda Isola e alle linee di indirizzo ad oggi in essere per le modalità di gestione voucher sociali per l'inserimento di persone disabili presso i C.S.E. per l'anno 2018.

Le trattative con la Cooperativa Sociale Lavorare Insieme, che gestisce il C.S.E. presente sul nostro territorio nel Comune di Brembate di Sopra, non hanno per il momento portato ad un

accordo tra le parti. Le richieste della Cooperativa, relazione la dott.ssa Mendola, si limitano infatti ad un aumento delle tariffe del 5% che – benché possa dirsi conveniente dal punto di vista strettamente economico, dal momento che il prezzo comprende anche il servizio di trasporto – non sembra essere giustificato da ragioni tecniche. All’Azienda non vengono forniti gli elementi per poter valutare la richiesta di aumento alla luce di un progetto che metta al centro i contenuti del servizio, che sono di fondamentale importanza nella prospettiva di una filiera di servizi per la disabilità. Inoltre, continua il Direttore, manca ad oggi qualsiasi tipo di accordo in tema di assenze, rispetto alle quali la Cooperativa non ha fornito i dati statistici.

L’Assemblea dà quindi mandato al Presidente dell’Assemblea dei Sindaci con l’ausilio dell’Azienda Isola di portare avanti le trattative in vista di un accordo con alcuni punti fissi:

- Pluriennalità dell’accordo: almeno 2/3 anni;
- Accordo di carattere complessivo: economico e tecnico;
- Regolamentazione del pagamento delle assenze e dei part-time sul modello dell’accordo raggiunto con la Cooperativa Castello;
- Accettazione della richiesta di aumento del 5% in presenza delle precedenti condizioni

Per quanto riguarda invece i C.S.E. fuori ambito, conclude il Direttore, la proposta è che l’Azienda versi al Comune lo stesso importo che verserebbe per un utente frequentante un C.S.E. dell’ambito, lasciando al Comune la libertà di condurre una trattativa con lo specifico C.S.E. per la regolazione di eventuali differenze. Al momento questa situazione interessa n. 5 utenti residenti nell’ambito.

Il Presidente dell’Assemblea dei Sindaci con il supporto di Azienda Isola si impegna ad aggiornare formalmente l’Assemblea nel giro di 30-45 giorni in merito all’andamento delle trattative o, auspicabilmente, al raggiungimento di un accordo.

Non essendoci ulteriori richieste, si passa dunque alla votazione:

FAVOREVOLI: 10

ASTENUTI: nessuno

CONTRARI: nessuno

Il punto 3 dell’OdG è approvato all’unanimità.

4. Aggiornamento sulla trattativa e sulle linee di indirizzo per le modalità di gestione voucher sociali per l’inserimento di persone disabili presso i C.D.D. per l’anno 2018.

Il Presidente dott. Casali introduce il punto 4 dell’OdG e passa la parola al Direttore dott.ssa Mina Mendola che aggiorna i presenti in merito alla trattativa condotta dal Presidente dell’Assemblea dei Sindaci con il supporto di Azienda Isola e alle linee di indirizzo per le modalità di gestione voucher sociali per l’inserimento di persone disabili presso i C.D.D. per l’anno 2018.

Dal momento che l'ente gestore a capo dell'unico Centro Diurno per persone Disabili presente nel nostro ambito è la Cooperativa Sociale Lavorare Insieme, il Presidente dell'Assemblea dei Sindaci con il supporto di Azienda Isola sta incontrando in questa trattativa le medesime difficoltà già esplicitate nella trattativa per l'accordo C.S.E.

Alle ore 19:10 entra il Vicesindaco del Comune di Filago, sig.ra Preda. Il totale delle amministrazioni presenti e/o rappresentate è ora di n. 11 su 24.

Il protocollo provinciale in vigore, spiega il Direttore, fissa a € 44,00 il valore del voucher giornaliero a favore degli utenti frequentanti i C.D.D., al momento coperto al 100% con fondi comunali. A questo la Cooperativa aggiunge la richiesta a carico dei Comuni del costo del trasporto, fissato in € 13,00 giornalieri per ogni utente frequentante.

Interviene il Vicesindaco di Filago, sig.ra Preda, per chiedere il motivo per il quale – se il voucher per i C.D.D. è uguale a zero – i Comuni devono inoltrare domanda per la richiesta del voucher all'Azienda. La dott.ssa Mendola spiega che il valore del voucher è di € 44,00 giornalieri, costo che – a differenza di quanto accadeva in passato – è al momento coperto interamente da fondi comunali. Non si può escludere che in futuro, nel momento in cui si dovessero rendere disponibili risorse economiche, il costo potrà essere parzialmente coperto con fondi regionali o nazionali. Il Comune è tenuto a inoltrare opportuna domanda di voucher al fine di permettere all'Azienda un corretto monitoraggio e un'opportuna programmazione pluriennale, così come da mandato dell'Assemblea stessa.

Al momento, come già illustrato per i C.S.E., il Presidente dell'Assemblea dei Sindaci con il supporto di Azienda Isola sta incontrando difficoltà a comprendere il motivo della richiesta di aumento da parte della Cooperativa e sta portando avanti una trattativa dove non sono evidenziati gli aspetti più propriamente tecnici del servizio.

Alle ore 19:35 entra l'Assessore del Comune di Terno d'Isola, sig. Villa. Il totale delle amministrazioni presenti e/o rappresentate è ora di n. 12 su 24.

L'Assemblea dà quindi mandato al Presidente dell'Assemblea dei Sindaci con il supporto di Azienda Isola di portare avanti trattativa unica con la Cooperativa in merito a C.S.E. e C.D.D. in vista di un accordo comune. Il Presidente dell'Assemblea dei Sindaci con il supporto di Azienda Isola si impegna ad aggiornare formalmente l'Assemblea nel giro di 30-45 giorni in merito all'andamento delle trattative o, auspicabilmente, al raggiungimento di un accordo.

Per quanto riguarda invece i C.D.D. fuori provincia, non aderenti all'accordo provinciale, il Comune gestisce direttamente gli aspetti tecnici/amministrativi ed economici con l'Ente Gestore per il proprio cittadino. Al momento questa situazione interessa n. 3 utenti.

Non essendoci ulteriori richieste, si passa dunque alla votazione:

FAVOREVOLI: 11
ASTENUTI: 1 (Terno d'Isola)
CONTRARI: nessuno

Il punto 4 dell'OdG è approvato a maggioranza dei presenti.

5. Programmazione risorse del Fondo Nazionale per le Politiche Sociali FNPS e Fondo Povertà 2017 ex D.G.R. n. X/7775 del 17/01/2018.

Il Presidente dott. Casali introduce il punto 5 dell'OdG e passa la parola al Direttore dott.ssa Mina Mendola che illustra ai presenti la Programmazione risorse del Fondo Nazionale per le Politiche Sociali FNPS e Fondo Povertà 2017 ex D.G.R. n. X/7775 del 17/01/2018, così come da nota prot. n. 1176/2018 e relativi documenti che si richiamano qui integralmente anche se non materialmente allegati.

La programmazione delle risorse FNPS viene richiesta come ogni anno da parte di Regione Lombardia e del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e si concretizza attraverso la compilazione di un modello tramite il quale si effettua la ripartizione delle risorse secondo aree e classificazioni particolari. Il Direttore spiega che sommando il FNPS e il Fondo Povertà 2017 vengono garantite all'ambito all'incirca le stesse risorse dello scorso anno.

Il Presidente dott. Casali sottolinea l'importanza del lavoro dell'Azienda in merito allo sviluppo della Cartella Sociale Informatizzata secondo le linee guida regionali, che ha garantito all'Ambito, grazie a un criterio premiale, un maggior ricavo di circa € 30.000,00.

Non essendoci ulteriori richieste, si passa dunque alla votazione:

FAVOREVOLI: 11

ASTENUTI: 1 (Filago)

CONTRARI: nessuno

Il punto 5 dell'OdG è approvato a maggioranza dei presenti.

6. Informativa Piano di Zona ambito territoriale Isola Bergamasca – Bassa Val San Martino triennio 2018/2020.

Il Presidente dott. Casali introduce il punto 6 dell'OdG e passa la parola al Direttore dott.ssa Mina Mendola che informa i presenti circa le scadenze in merito all'approvazione del Piano di Zona ambito territoriale Isola Bergamasca – Bassa Val San Martino triennio 2018/2020.

La dott.ssa Mendola spiega che, a differenza di alcuni ambiti territoriali più piccoli, il nostro ambito ha la popolazione sufficiente per presentare un Piano di Zona in piena autonomia, pur non escludendo l'opportunità di ragionare insieme agli altri territori per trovare almeno un comune denominatore per l'area distrettuale, che conta 76 comuni.

Al tal proposito, sono già stati costituiti dei gruppi di lavoro con lo scopo di elaborare obiettivi e indicatori per la futura programmazione sociale così come di verificare risultanze e output del Piano di Zona 2015-2017. I gruppi di lavoro sono aperti agli operatori sociali comunali, agli amministratori locali, alle associazioni di volontariato e a tutto il terzo settore. Il

Direttore invita perciò i presenti di garantire la massima diffusione dell'invito nei propri Comuni.

Oltre alle linee guida regionali in merito alla gestione associata dei servizi e alla lettura integrata del bisogno, esistono dei criteri premiali importanti per l'elaborazione e l'approvazione di regolamenti d'ambito e per la messa in campo di attività sperimentali. È prevista inoltre la sottoscrizione dell'Accordo di Programma entro il 30 giugno 2018.

Esauriti tutti gli argomenti all'Ordine del Giorno, l'Assemblea si chiude alle ore 20:15.

Il Presidente
(F.to dott. Giuseppe Casali)

Il Responsabile Ufficio di Piano
(F.to dott.ssa Mina Mendola)
