VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

AZIENDA ISOLA

AZIENDA SPECIALE CONSORTILE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Codice fiscale 03298850169 – Partita iva 03298850169
VIA BRAVI 16 - TERNO D'ISOLA (BG)
Numero R.E.A 366706
Registro Imprese di Bergamo n. 03298850169
Capitale Sociale Euro 50.000,00.= i.v.

* * * * * * *

SEDUTA N. 24 DEL 19.12.2018

Addì 19 del mese di dicembre dell'anno duemiladiciotto presso la sede dell'Azienda a Terno d'Isola in via Bravi 16 alle ore 09:00 si è riunito il Consiglio di Amministrazione su diretta convocazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione per discutere e deliberare sui temi programmati all'Ordine del Giorno.

Membri del CdA in carica:

NOME	COGNOME	PRESENTE	ASSENTE
Riva	Francesco Danilo	X	☐
Arsuffi	Marzia	X	☐
Previtali	Carlo	X	☐

Assume la Presidenza ai sensi dello Statuto il Presidente del Consiglio di Amministrazione Sig. Danilo Francesco Riva, il quale chiama a svolgere la funzione di Segretario la dott.ssa Mina Mendola.

Il Presidente, accertato il rispetto delle condizioni statutarie per poter deliberare

D I C H I A R A

validamente costituito il Consiglio di Amministrazione ed invita i presenti a discutere e deliberare su quanto posto all'ordine del giorno.

DELIBERAZIONI

N. 90	1) Approvazione modalità di utilizzo del Fondo povertà-quota servizi-annualità 2018	

Il Direttore illustra il punto all'ordine del giorno riguardante l'impiego "quota servizi del fondo povertà annualità 2018" a seguito delle linee programmatiche approvate in Assemblea dei Sindaci dell'Ambito distrettuale in data 17.12.2018.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
con voto unanime

DELIBERA

di approvare la modalità di utilizzo del Fondo povertà-quota servizi-annualità 2018 e dà mandato al Direttore di procedere.

N. 91	2) Modifica organigramma aziendale	

Il Direttore illustra la modifica dell'organigramma aziendale e il conseguente funzionigramma (copie agli atti), a seguito dell'incremento gestione dei servizi e dei nuovi adempimenti nazionali e regionali;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
con voto unanime

DELIBERA

l'approvazione della modifica dell'organigramma aziendale e approva il conseguente funzionigramma aziendale.

N. 92	3) Individuazione e graduazione posizioni organizzative e specifiche responsabilità anno 2019- parere	

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Richiamata la propria deliberazione n.91 del 19.12.2018, in cui si procedeva ad aggiornare l'organigramma aziendale, e ad approvare il relativo funzionigramma;

Richiamato il Regolamento aziendale di Organizzazione degli uffici e dei servizi vigente;

Preso atto che l'art. 5 del Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi sopra menzionato prevede che l'organizzazione complessiva e l'individuazione degli Ambiti di intervento è competenza del Consiglio di Amministrazione, in relazione agli obiettivi strategici e di programma, mentre al Direttore spetta determinare, sulla base dei programmi aziendali, il modello metodologico, la composizione, l'articolazione operativa di ciascun Ambito della struttura organizzativa, e, in funzione della strategicità, della complessità dei programmi e degli obiettivi aziendali, l'individuazione dei responsabili di Ambito nonché la definizione del valore e la graduazione delle eventuali posizioni organizzative e/o indennità di responsabilità, acquisito parere vincolante del Consiglio di Amministrazione;

Visto l'art. 13 del CCNL Funzioni Locali stipulato in data 21/05/2018, contratto che l'Azienda ha scelto di applicare al proprio personale, il quale prevede che gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

Ritenuto con riferimento all'attuale organizzazione aziendale, in base a quanto previsto dal CCNL sopra menzionato, in considerazione delle elevate responsabilità di prodotto e di risultato derivanti, di individuare per l'anno 2019 n.08 ambiti d'intervento (dovendo procedere, secondo l'organigramma approvato, all'istituzione dell'area inclusione sociale e alla definizione dell'Area Fragilità e dell'Area Servizi Educativi) proponendo per l'anno 2019 di individuare cinque posizioni organizzative in relazione a:

1) Area Minori e famiglia;
2) Area Fragilità;
3) Area Servizi Educativi;
4) Area politiche giovanili, politiche abitative e politiche del lavoro;
5) Area economico-finanziaria;

Dato atto che rimangono alle dirette dipendenze del Direttore l'Area Amministrativa, l'Area Inclusione Sociale e l'Ufficio di piano;

Rilevato che, la responsabilità dell'Ufficio Appalti e Contratti e dell'Ufficio Unico Cpe e accreditamento vengono assegnati al Responsabile dell'Area Politiche giovanili, politiche abitative e del lavoro;

Dato atto dell'importanza di gestione strategica aziendale nell'individuazione delle Aree di posizione organizzativa sopra menzionate, quale strumento di adeguata attribuzione e valorizzazione delle relative responsabilità;

Ritenuto di istituire le aree delle posizioni organizzative, ricalcando l'attuale suddivisione in aree funzionali e/o unità organizzative, in quanto le stesse sono identificate con riferimento ai grandi ambiti di intervento dell'attività dell'ente, tenuto conto del grado di interdipendenza tra i settori, delle specificità proprie di talune funzioni e dell'autonomia

progettuale e operativa nell'ambito degli indirizzi programmatici, degli obiettivi e delle risorse assegnati;

Atteso che i relativi incarichi sono conferiti secondo le procedure e nel rispetto dei criteri generali stabiliti ai sensi dell'art.14 del CCNL 21/05/2018, prevedendone l'attribuzione per l'anno 2019;

Considerato altresì che la determinazione del valore economico da riconoscere a ciascuna posizione viene definita nel rispetto dei criteri di pesatura e di graduazione definiti ai sensi dell'art. 15 del CCNL 21/05/2018, come da allegati A e B, copia agli atti;

Stante la complessità e l'entità dei servizi gestiti nell'anno 2018 e a seguito della modifica dell'organigramma aziendale;

Visti:

- il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- lo Statuto dell'Azienda;
- il Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il CCNL Enti locali applicato dall'Azienda;

DELIBERA

1. Di esprimere parere positivo, per le motivazioni in premessa, in merito alla individuazione delle posizioni organizzative così come di seguito specificato:

1) Area Minori e famiglia-anno 2019;
2) Area Fragilità- anno 2019;
3) Area Servizi Educativi- anno 2019;
4) Area politiche giovanili, politiche abitative e politiche del lavoro- anno 2019;
5) Area economico-finanziaria- anno 2019;

2. Di dare atto che rimangono alle dirette dipendenze del Direttore l'Area Amministrativa, Area Inclusione Sociale e l'Ufficio di piano;

3. Di individuare i criteri di pesatura e di gradazione delle posizioni organizzative così come individuate al punto 1), come riportate negli allegati a) e b) al presente atto, copia agli atti, dando atto che l'anno 2019 riveste carattere di riorganizzazione stante la complessità e l'incremento dei servizi gestiti da Azienda Isola;

4. di individuare, quale retribuzione di risultato, come contrattualmente previsto, fino ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione per il personale incaricato di posizione organizzativa nell'Azienda;

5. di dare atto che in caso di comando di personale da Comune socio, la retribuzione di posizione viene riproporzionata in base alla ridotta prestazione lavorativa (meno di 36 ore) e al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, ai soggetti in comando, titolari di posizione organizzativa, viene corrisposta una maggiorazione pari al 30% della retribuzione di posizione attribuita, ai sensi dell'art.17 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

6. di demandare al Direttore la predisposizione degli atti di nomina dei Responsabili di posizioni organizzative per l'anno 2019 in relazione alle indicazioni sopra riportate.

N. 93	4) Criteri per l'individuazione e proposta dei criteri per la gradazione indennita' per specifiche responsabilita' ex art.70-quinquies del ccnl comparto funzioni locali- parere	

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Richiamata la propria deliberazione n.91 del 19.12.2018, in cui si procedeva ad aggiornare l'organigramma aziendale, e ad approvare il relativo funzionigramma;

Richiamato il Regolamento aziendale di Organizzazione degli uffici e dei servizi vigente;

Preso atto che l'art. 5 del Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi sopra menzionato prevede che l'organizzazione complessiva e l'individuazione degli Ambiti di intervento è competenza del Consiglio di Amministrazione, in relazione agli obiettivi strategici e di programma, mentre al Direttore spetta determinare, sulla base dei programmi aziendali, il modello metodologico, la composizione, l'articolazione operativa di ciascun Ambito della struttura organizzativa, e, in funzione della strategicità, della complessità dei programmi e degli obiettivi aziendali, l'individuazione dei responsabili di Ambito nonché la definizione del valore e la graduazione delle eventuali posizioni organizzative e/o indennità di responsabilità, acquisito parere vincolante del Consiglio di Amministrazione;

Richiamato l'art. 70-quinquies del CCNL Funzioni Locali 12.05.2018, contratto che l'Azienda ha scelto di applicare per il proprio personale, che prevede la possibilità per gli Enti di compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, riconoscendo una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi;

Visti:

- il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- lo Statuto dell'Azienda;
- il Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il CCNL Enti locali applicato dall'Azienda;

DELIBERA

1. Di esprimere parere positivo, stante l'incremento e la complessità dei servizi gestiti da Azienda Isola, in merito alla individuazione delle seguenti specifiche responsabilità per l'anno 2019, in applicazione dell'art. 70-quinquies del CCNL Funzioni Locali 12.05.2018, riparametrate in relazione al monteore settimanale contrattuale, con la relativa pesatura di cui all'allegato C), copia agli atti:

- Progettazione sociale, ivi inclusa la responsabilità gestionale del progetto REGIONALE "LAB'IMPACT" PER IL CONSOLIDAMENTO DEI PIANI DI INTERVENTO REGIONALI PER L'INTEGRAZIONE DEI PAESI TERZI DEL FONDO EUROPEO ASILI, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020 – AMBITO TERRITORIALE ISOLA BERGAMASCA E BASSA VAL SAN MARTINO - PERIODO 31/12/2018 – 31/12/2020 - PROG. 2463 – CUP: E89F18000510007 - CIG: Z7F25EC3A8, la responsabilità della gestione del sito aziendale e responsabilità dei procedimenti afferenti agli interventi del Servizio Politiche Abitative e housing sociale;
- Coordinamento del personale e dei servizi e responsabilità dei procedimenti afferenti all'Area Inclusione Sociale;
- Responsabilità Ufficio gestione del personale e Ufficio trasparenza e anticorruzione e privacy;

2. Di demandare al Direttore la predisposizione degli atti di nomina degli incaricati di specifiche responsabilità per l'anno 2019 in relazione alle indicazioni sopra riportate.

N. 94	5) Rinnovo convenzione CENTRO DIURNO con Cooperativa sociale Alchimia	

Il Direttore pone all'attenzione del Cda la proposta di rinnovo convenzione Centro Diurno con la Cooperativa sociale Alchimia, come da copia agli atti, per il biennio 2019/2020, alle medesime condizioni in essere.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
con voto unanime

DELIBERA

l'approvazione del rinnovo convenzione Centro Diurno con la Cooperativa sociale Alchimia per il biennio 2019/2020 come da copia agli atti.

N. 95	6) Varie ed eventuali: : razionalizzazione periodica delle partecipazioni pubbliche ex art. 20, D.Lgs. 19 agosto 2016 n. 175, come modificato dal Decreto legislativo 16 giugno 2017, n. 100 – Ricognizione partecipazioni possedute – esito negativo	

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Considerato che è costituita, fra i Comuni di Ambivere, Bottanuco, Bonate sopra, Bonate Sotto, Brembate, Brembate di Sopra, Calusco d'Adda, Capriate San Gervasio, Caprino

Bergamasco, Carvico, Chignolo d'Isola, Cisano Bergamasco, Filago, Madone, Mapello, Medolago, Ponte San Pietro, Pontida, Presezzo, Solza, Sotto il Monte Giovanni XXIII, Suisio, Terno d'Isola e Villa D'Adda , l'Azienda speciale consortile per i Servizi alla Persona per la gestione associata dei servizi affidati dagli Enti locali soci;
Rilevato che lo scopo dell'Azienda, così come indicato dall'art. 3 dello Statuto, è in generale, la gestione associata dei servizi alla persona (sociali, socio-assistenziali, socio-sanitari, di integrazione socio-lavorativa, di formazione, di orientamento e promozione sociale), diffusi ed erogati nei confronti della popolazione residente nel territorio dei Comuni soci;
Richiamato il D.Lgs 19 agosto 2016 n. 175, nuovo Testo unico in materia di Società a partecipazione Pubblica;
Considerato che il decreto sopracitato individua, tra i soggetti interessati alla rilevazione delle partecipazioni detenute al 31/12/2017 e alla comunicazione dell'esito della stessa, le amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, i loro consorzi o associazioni per qualsiasi fine istituiti, gli enti pubblici economici e le autorità di sistema portuale;
Preso atto che l'Azienda Isola ricade tra i soggetti tenuti ad effettuare la rilevazione annuale delle partecipazioni, ai sensi dell'art. 20 dello stesso decreto così come previsto dalle "Linee guida" rilasciate dal Dipartimento del Tesoro e dalla Corte dei Conti;
Preso atto che l'Azienda Isola, alla data del 31 dicembre 2017, non deteneva partecipazioni in alcuna delle società ricadenti nel perimetro oggettivo previsto dal T.U.;
Rilevato che le Amministrazioni che non detenevano, alla data del 31 dicembre 2017, alcuna partecipazione in società, sono comunque tenute a comunicare l'esito della ricognizione, in questo caso negativo, con le modalità di cui all'articolo 17 del decreto-legge n. 90 del 2014;
Visto l'Art. 114 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 *Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*;
Visto lo Statuto dell'Azienda;
Ad unanimità di voti, espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

1. Di prendere atto che l'Azienda speciale consortile per i Servizi alla Persona denominata Azienda Isola, non detiene partecipazioni in alcuna delle società ricadenti nel perimetro oggettivo previsto dal T.U. e che pertanto l'esito della ricognizione è negativo.

2. Di dare atto che l'esito della ricognizione effettuata sarà comunicato nei termini e nei modi di legge.

N. 96	7) Varie ed eventuali: : personale	

Su proposta del Direttore il Cda autorizza in via straordinaria l'apertura dei Servizi di Tutela Minori per la mezza giornata del 24.12.2018 in relazione all'erogazione di importanti servizi già programmati.

N. 97	8) Varie ed eventuali: : rimborso quota di iscrizione all'albo professionale degli assistenti sociali	

Il Cda delibera per l'anno 2018, in analogia ai Comuni soci, di non procedere a riconoscere il rimborso per la quota di iscrizione all'albo professionale degli assistenti sociali.

* * *

TERMINE DELLA SEDUTA

La seduta viene chiusa dal Presidente alle ore 12:05 previa lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Terno d'Isola, 19.12.2018

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO	PRESIDENTE
Dott.ssa Mina Mendola	Francesco Danilo Riva