

# VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

## AZIENDA ISOLA

AZIENDA SPECIALE CONSORTILE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Codice fiscale 03298850169 – Partita iva 03298850169

VIA BRAVI 16 - TERNO D'ISOLA (BG)

Numero R.E.A 366706

Registro Imprese di Bergamo n. 03298850169

Capitale Sociale Euro 50.000,00.= i.v.

\* \* \* \* \*

**SEDUTA N. 01 DEL 25.01.2017**

Addì 25 del mese di gennaio dell'anno duemiladiciassette presso la sede dell'Azienda a Terno d'Isola in via Bravi 16 alle ore 16:00 si è riunito il Consiglio di Amministrazione su diretta convocazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione per discutere e deliberare sui temi programmati all'Ordine del Giorno.

Membri del CdA in carica:

| NOME      | COGNOME          | PRESENTE                            | ASSENTE                  |
|-----------|------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| Riva      | Francesco Danilo | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Arsuffi   | Marzia           | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Previtali | Carlo            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Assume la Presidenza ai sensi dello Statuto il Presidente del Consiglio di Amministrazione Sig. Danilo Francesco Riva, il quale chiama a svolgere la funzione di Segretario la dott.ssa Mina Mendola.

Il Presidente, accertato il rispetto delle condizioni statutarie per poter deliberare,

### D I C H I A R A

validamente costituito il Consiglio di Amministrazione ed invita i presenti a discutere e deliberare su quanto posto all'ordine del giorno.

### DELIBERAZIONI

|             |   |  |
|-------------|---|--|
| <b>N. 1</b> | <b>INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E SPECIFICHE<br/>RESPONSABILITÀ ANNO 2017- PARERE</b> |  |
|-------------|---|--|

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 25.09.2014 con la quale è stato approvato l'organigramma Aziendale, con l'individuazione degli Ambiti tematici in cui è organizzata l'attività dell'Azienda;

Richiamato il Regolamento aziendale di Organizzazione degli uffici e dei servizi vigente;

Preso atto che l'art. 5 del Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi sopra menzionato prevede che l'organizzazione complessiva e l'individuazione degli Ambiti di intervento è competenza del Consiglio di Amministrazione, in relazione agli obiettivi

strategici e di programma, mentre al Direttore spetta determinare, sulla base dei programmi aziendali, il modello metodologico, la composizione, l'articolazione operativa di ciascun Ambito della struttura organizzativa, e, in funzione della strategicità, della complessità dei programmi e degli obiettivi aziendali, l'individuazione dei responsabili di Ambito nonché la definizione del valore e la graduazione delle eventuali posizioni organizzative e/o indennità di responsabilità, acquisito parere vincolante del Consiglio di Amministrazione;

Richiamato l'art. 8 comma 1 del CCNL Enti Locali 31.03.1999, che l'Azienda ha scelto di applicare per il proprio personale, che prevede la possibilità per gli Enti di istituire Aree di posizione organizzativa che individuano posizioni di lavoro con assunzione diretta di rilevanti responsabilità di prodotto e di risultato;

Ritenuto con riferimento all'attuale organizzazione aziendale, in base a quanto previsto dal CCNL sopra citato, in considerazione delle elevate responsabilità di prodotto e di risultato derivanti, in particolare, di proporre per l'anno 2017 n. 05 posizioni organizzative in relazione a:

- 1) Area minori e famiglia;
- 2) Area Fragilità, segretariato sociale e integrazione CeAD;
- 3) Area Servizi Educativi e UPG;
- 4) Area politiche giovanili e area orientamento e politiche del lavoro;
- 5) Area amministrativo-contabile e di monitoraggio, gestione debiti informativi regionali;

Dato atto che rimangono alle dirette dipendenze del Direttore l'Ufficio Appalti e contratti e la trasparenza ed anticorruzione;

Rilevato che dal primo febbraio 2017 in relazione alla riorganizzazione dell'Area Servizi Educativi e UPG nel corso dell'anno, viene assegnata direttamente al Direttore, ad eccezione dei Servizi socio-psicopedagogico, Mediazione culturale e Scuola Potenziata che vengono assegnati al Responsabile dell'area Politiche giovanili;

Dato atto dell'importanza di gestione strategica aziendale nell'individuazione delle Aree di posizione organizzativa sopra menzionate, quale strumento di adeguata attribuzione e valorizzazione delle relative responsabilità;

Visti:

- il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- lo Statuto dell'Azienda;
- il Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il CCNL Enti locali applicato dall'Azienda;

## DELIBERA

1. Di esprimere parere positivo, per le motivazioni in premessa, in merito alla definizione del valore e della graduazione delle posizioni organizzative così come di seguito specificato:

- 1) Area minori e famiglia;
- 2) Area Fragilità, segretariato sociale e integrazione CeAD;
- 3) Area Servizi Educativi e UPG;
- 4) Area politiche giovanili e area orientamento e politiche del lavoro;
- 5) Area amministrativo e contabile e di monitoraggio, gestione debiti informativi regionali;

2. Di dare atto che rimangono alle dirette dipendenze del Direttore l’Ufficio Appalti e Contratti e la Trasparenza e l’Anticorruzione e dal primo febbraio 2017 e in attesa della riorganizzazione di tale area e dello sviluppo delle professionalità di coordinamento, anche l’Area Servizi Educativi e UPG, ad eccezione dei Servizi socio-psicopedagogico, Mediazione culturale e Scuola Potenziata che vengono assegnati al Responsabile dell’area Politiche giovanili;
3. Di individuare i criteri e pesature delle posizioni organizzative così come individuate al punto 1), come riportate negli allegati a) e b) al presente atto, dando atto che tale pesatura ha carattere transitorio ed eccezionale per l’anno 2017 in attesa della riorganizzazione delle attività in relazione all’evolversi dei bisogni e dei servizi e attività gestiti dall’Azienda per conto dei Comuni soci;
4. di individuare, quale retribuzione di risultato, come contrattualmente previsto, fino ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione per il personale dipendente dell’Azienda, e fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione per il personale in comando ai sensi dell’art.14 del CCNL EE.LL. 2014;
5. Di esprimere parere positivo, in merito alla individuazione delle seguenti specifiche responsabilità per l’anno 2017, in applicazione dell’art. 17, comma 2, lett. F) del CCNL 1.4.1999, come modificato dall’art.36 del CCNL del 22.01.2004, prevedendo per l’anno 2017, riparametrare in relazione al monteore settimanale contrattuale, con la relativa pesatura di cui all’allegato c):
  - il Servizio di Progettazione sociale e partecipazione CeAD;
  - Responsabilità procedimenti amministrativi afferenti ai Servizi del Settore Servizi Educativi, con particolare riguardo al Servizio Assistenza Educativa Scolastica e in merito soprattutto alla verifica amministrativa e liquidazione fatture;
6. Di demandare al Direttore la predisposizione degli atti di nomina dei Responsabili di posizioni organizzative e di specifiche responsabilità per l’anno 2017 in relazione alle indicazioni sopra riportate.

\* \* \* \* \*

#### **TERMINE DELLA SEDUTA**

La seduta viene chiusa dal Presidente alle ore 18:30 previa lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Terno d’Isola, 25.01.2017

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Mina Mendola

IL PRESIDENTE

Francesco Danilo Riva

---