



**AZIENDA SPECIALE CONSORTILE**

**“Isola Bergamasca - Bassa Val San Martino”**

azienda territoriale per i servizi alla persona

**VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**AZIENDA SPECIALE CONSORTILE  
ISOLA BERGAMASCA - BASSA VAL SAN MARTINO**

Codice fiscale 03298850169 – Partita iva 03298850169  
VIA G. GARIBALDI - 24040 BONATE SOTTO (BG)  
Numero R.E.A 366706  
Registro Imprese di Bergamo n. 03298850169  
Capitale Sociale Euro 50.000,00.= i.v.

\* \* \* \* \*

Il 21 del mese di marzo dell'anno duemiladodici presso la sede sociale alle ore 16.30 si è riunito il Consiglio di Amministrazione su diretta convocazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione per discutere e deliberare sui seguenti argomento preventivamente concordato: è assente la sig.ra Agnese Lomboni, per giustificati motivi.

Presenti anche la dott.ssa Mina Mendola e la dott.ssa Ornella Morelli.

Assume la Presidenza ai sensi dello Statuto il Presidente del Consiglio di Amministrazione Sig. Francesco Danilo Riva il quale chiama a svolgere la funzione di Segretario la dott.ssa Mina Mendoa .

Il Presidente vista la presenza di tutti i componenti

**D I C H I A R A**

validamente costituito il Consiglio ed invita i presenti a discutere e deliberare su quanto posto all'ordine del giorno.

**ORDINE DEL GIORNO**

- 1) APPROVAZIONE PIANO DI ZONA 2012/2014 E RELATIVO ACCORDO DI PROGRAMMA, COSÌ COME APPROVATO DALL'ASSEMBLEA DEI SINDACI, E ORGANIZZAZIONE CONSEGUENTE;

Viene approvato quanto approvato dall'Assemblea dei Sindaci in data 16.03.2012: il Piano di zona 2012/2014, ivi inclusi allegati 1,2, 3 (ipotesi 2), 4 (ipotesi 2), 5,6 e 7, e il relativo Accordo di programma ,

per il periodo 01 aprile 2012/ 31 dicembre 2014; si dà mandato al Direttore di procedere alla programmazione e realizzazione di quanto previsto nei documenti approvati e nell'ipotesi 2) dei relativi costi (allegato 4 del Piano di zona);

#### 2) INDIRIZZO IN MERITO ALLA DEFINIZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA NELL'AZIENDA;

Il Direttore relaziona quanto segue: in data 15 febbraio 2012, si procedeva all'adozione del nuovo regolamento sull'organizzazione dell'Azienda e del relativo organigramma. Tali documenti sono stati oggetto di specifica informativa sindacale preliminare alla sua approvazione.

Nelle more di espletamento della procedura si ravvisa, tuttavia, la necessità di poter disporre di una figura di coordinamento sociale e di gestione delle attività delle aree di intervento per garantire efficienza nella gestione dei servizi.

Su una base di interpretazione complessiva del contratto ed in connessione con l'articolo 39 del CCNL (graduazione delle funzioni dirigenziali ed attribuzione su tale base di un valore economico) l'informativa sindacale non involge la creazione di struttura, ma esclusivamente le eventuali ricadute economiche connesse a detti provvedimenti, o i criteri generali relativi alla articolazione delle posizioni organizzative. Sulla base di queste premesse, al fine di poter garantire l'efficienza dell'azione Aziendale propone di procedere all'individuazione di detta figura in modo provvisorio. In considerazione della dotazione organica del personale e del profilo professionale, si individua la dott.ssa Morelli Ornella, il soggetto idoneo all'attribuzione della Responsabilità dell'Area del Servizio Coordinamento sociale. In considerazione della modifica dell'ambito di responsabilità assegnata, dei dipendenti assegnati alle singole aree di intervento, del numero di programmi da realizzare e del numero di atti a rilevanza esterna che saranno prodotti, si modula provvisoriamente l'indennità di posizione da attribuire in relazione all'assunzione di responsabilità in € 8000,00 annue e l'indennità di risultato è determinata nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione proporzionalmente al raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati.

In ragione di ciò il Cda fornisce indirizzo al Direttore di procedere all'atto di nomina a favore della dott.ssa Ornella Morelli, titolare di posizione organizzativa con un'indennità annua di €8000,00=, atto con valore provvisorio, oggetto di conferma ultimate le procedure sindacali. La nomina di responsabilità dell'Area Coordinamento Sociale titolare di Posizione Organizzativa avrà decorrenza fino al 31.12.2012.

#### 3) ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE:

Il Direttore relaziona al Cda in merito alle risorse umane previste nel Piano di zona 2012-2014, intendendo che si procederà a dare priorità a forme flessibili di impiego di risorse umane, privilegiando i comandi di risorse umane già presenti nei Comuni, ed eventuali incarichi di personale già inserito nei Comuni ai sensi dell'art.1, comma 557 del 30.12.2004, previo autorizzazione dell'Ente inviante.

#### 4) ATTIVAZIONE CONVENZIONE UNIVERSITÀ DI MILANO PER STAGISTI LAUREANDI;

Viene presentata dal Direttore l'opportunità di procedere alla stipula di convenzione tra Azienda Speciale Consortile Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino e l'Università degli Studi di Milano- Bicocca al fine di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi a favore di studenti universitari e/o laureati. Si precisa che tali tirocini non comporteranno nessun onere economico per l'Azienda e gli studenti verranno inseriti sulla base di un progetto specifico concordato con l'Università e che le spese assicurative saranno sostenute in toto dall'Ente inviante.

#### 5) VARIE ED EVENTUALI.

Il Direttore, insieme alla dott.ssa Morelli Ornella, illustrano la possibilità di poter partecipare in condivisione al Consorzio Sol.Co Priula- Società Cooperativa Sociale con sede a San Pellegrino Terme (Bg),

al 2° bando 2012 della Fondazione della Comunità Bergamasca Onlus avente ad oggetto: “ Iniziative di enti no profit formulate e gestite in condivisione con le pubbliche amministrazioni”. Tale progetto, denominato “ Lavoro free-abile” ha prioritariamente gli obiettivi di:

- a) Offrire percorsi che possano offrire soluzioni sul tema delle politiche attive del lavoro connesse con le politiche giovanili;
- b) Realizzare un servizio che sia punto unico di riferimento monitorando il bisogno lavorativo o occupazionale delle persone disabili;
- c) Attuare percorsi di inserimento lavorativo in sinergia con gli interventi provinciali.

Dato atto che si riconosce la piena rispondenza di tali obiettivi con alcuni degli obiettivi del Piano di zona 2012-2014 dell’Ambito Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino, soprattutto in riferimento alle politiche lavorative e alle politiche giovanili, si reputa un’opportunità per il territorio, poter collaborare alla realizzazione del progetto proposto, per l’anno 2012, qualora venga approvato.

Tale accordo di collaborazione, in riferimento all’art.43 della L.n.449/97 comma 1, all’art. 119 del D. Lgs. N. 267/2000, e della DGR n. 1353/2011, prevede la compartecipazione dell’Azienda per il perseguimento di un interesse pubblico, prevedendo un risparmio di spesa a proprio carico, rispetto al costo complessivo del progetto (€50.000,00 ). Tale compartecipazione dell’azienda, nell’ottica di riorganizzazione del servizio inserimenti lavorativi, prevederà un contributo di €30000,00 per la realizzazione del progetto, di cui in via prioritaria (circa €20.000,00) per il contributo motivazionale delle persone che saranno inserite nei percorsi di tirocinio osservativo e lavorativo. Il Cda, in considerazione di quanto espresso in premessa, da mandato al Direttore di procedere alla partecipazione al 2° Bando 2012 della Fondazione Comunità Bergamasca Onlus, relativamente al progetto “Lavoro free-abile” proposto dal Consorzio Solco Priula.

La seduta chiude alle ore 18.00  
Letto e approvato e sottoscritto.

Il Presidente

Francesco Danilo Riva

Il Segretario

dott.ssa Mina Mendola