

AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

Terno d'Isola, 27 giugno 2025

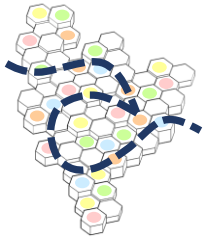
DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE n. 2/2025

OGGETTO: DECRETO DI NOMINA RUOLO DI DIRETTORE AL DOTTOR LOCATELLI MARCO PER IL PERIODO 01.07.2025 – 31.12.2028

LA PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO che:

- il 17 marzo 2006 si è costituita, tra i Comuni di Ambivere, Bonate Sopra, Bonate Sotto, Bottanuco, Brembate, Brembate Sopra, Calusco d'Adda, Capriate San Gervasio, Caprino Bergamasco, Carvico, Chignolo d'Isola, Cisano Bergamasco, Filago, Madone, Mapello, Medolago, Ponte San Pietro, Pontida, Presezzo, Solza, Sotto il Monte Giovanni XIII, Suisio, Terno d'Isola, Villa d'Adda, appartenenti all'Ambito territoriale sociale "Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino", l'Azienda Speciale Consortile denominata "Isola Bergamasca e Bassa Val san Martino";
- l'Azienda è ente strumentale dei Comuni aderenti ai sensi dell'art. 114 del D.Lgs. n. 267/2000, che ad essa possono conferire l'esercizio di attività e la gestione di servizi di competenza degli stessi enti locali;
- lo Statuto dell'Azienda, aggiornato dall'Assemblea Consortile il 14 dicembre 2016, prevede la nuova denominazione dell'Azienda speciale consortile in "Azienda Isola";
- Azienda Isola è dotata di personalità giuridica, di autonomia gestionale e di proprio Statuto; conforma la propria attività a criteri di efficacia, efficienza ed economicità ed ha l'obbligo dell'equilibrio economico;
- il 15 dicembre 2021, l'Assemblea Consortile ha statuito l'ingresso del Comune di Torre de' Busi in qualità di Ente Socio e ha approvato il nuovo Statuto dell'Azienda, stabilendo, all'art. 3, comma 2, che *"scopo dell'Azienda è la gestione associata dei servizi alla persona e alla comunità, e in specifico: a) dei servizi sociali (come, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, servizi socio-assistenziali, socio-educativi, socio-sanitari, socio-lavorativi); b) dei servizi per la promozione dell'esercizio del diritto all'istruzione, alla formazione e al lavoro; c) dei servizi e delle attività culturali, con particolare riferimento ai servizi in ambito bibliotecario; d) degli interventi di formazione e consulenza e di ogni tipo di attività di competenza degli Enti locali associati nei servizi di cui al presente comma, che gli stessi ritengano opportuno conferire all'Azienda"*;



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

RICORDATO che, ai sensi dell'art. 114 del D.LGS. n. 267/2000 e dello Statuto aziendale, l'Azienda speciale consortile è ente strumentale dell'ente locale dotato di personalità giuridica, di autonomia imprenditoriale e di proprio statuto, approvato dall'Assemblea Consortile del 15.12.2021;

RICHIAMATI:

- l'art. 32 comma 7 lett. b) dello Statuto di Azienda Isola, in materia di Competenze del Cda, che sancisce la competenza del CdA nella scelta e nella nomina del Direttore;
- l'art. 36 avente per oggetto "Il Direttore", che prevede che *"L'incarico di Direttore è conferito mediante contratto di diritto pubblico o di diritto privato, ai sensi delle disposizioni nel tempo in vigore. L'incarico può essere conferito anche ad un dipendente degli enti aderenti. La durata del rapporto non può eccedere quella del mandato del Consiglio di Amministrazione in carica al momento del conferimento e può essere rinnovato"*;
- l'art. 37 "Attribuzioni del Direttore" dello Statuto aziendale e le funzioni di cui all'art. 7 del Regolamento aziendale vigente sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione del CdA n. 20 del 29/03/2023;

RICHIAMATO altresì l'atto di conferimento di procura del 29 luglio 2021 repertorio n. 65034 – raccolta n. 30128 del dott. Armando Santus, notaio in Bergamo con cui il Direttore si assume la *"responsabilità per il trattamento dei dati personali ai sensi del d.lgs. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE 679/2016"*;

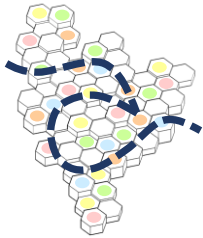
VISTE le delibere del Cda:

- n. 78 del 18.12.2024 avente ad oggetto "Decreto di proroga ruolo di direttore al dottor Locatelli Marco per il periodo 01.01.2025 – 31.03.2025";
- n. 31 del 27.03.2025 avente ad oggetto "Decreto di proroga ruolo di direttore al dottor Locatelli Marco per il periodo 01.04.2025 – 30.06.2025";

CONSIDERATO che, come da deliberazione del CdA n. 31 del 27.03.2025 di cui sopra, in data 30.06.2025 scadrà l'incarico di Direttore di Azienda Isola attribuito al dott. Marco Locatelli;

PRESO ATTO:

- della deliberazione del CdA n. 77 del 04/12/2024, con cui si era statuito di indire una procedura selettiva, per interpello interno, mediante comparazione di curricula, per il conferimento



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

dell'incarico di Direttore di Azienda Isola con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del T.U.E.L. per il periodo: 01/01/2025-31/12/2028;

- il verbale redatto dall'Ufficio del Personale il 17/12/2024 (protocollo aziendale n. 10083/2024), dal quale era emerso che, l'unica candidatura pervenuta all'interpello interno in parola, era quella del dott. Marco Locatelli, la quale risultava regolare e in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso pubblico di cui al precedente punto;

CONSIDERATO:

- il profilo professionale del dott. Marco Locatelli adeguato alle esigenze dell'Azienda e congruo rispetto a quanto contenuto nell'Avviso pubblico citato;

- di nominare, pertanto, il dott. Marco Locatelli quale Direttore dell'Ente dal 1° luglio 2025 fino al 31/12/2028, fatta salva la possibilità di estenderlo o di ridurlo, prima della scadenza, fino al termine del mandato del CdA;

RICHIAMATI:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali contratto in vigore presso l'Azienda;

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Dirigenti di Area II delle Funzioni Locali;

RITENUTO opportuno e doveroso riconoscere al Dott. Marco Locatelli una retribuzione di posizione, secondo le norme contrattuali in vigore per la dirigenza del C.C.N.L. Area Funzioni Locali, pari ad € 12.722,67= annui da ripartire in tredici mensilità e una retribuzione di risultato fino al 15% della retribuzione di posizione;

VISTI:

- ✓ Lo Statuto aziendale;
- ✓ Il vigente Regolamento aziendale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- ✓ Il decreto Lgs. n.267/2000;
- ✓ Il CCNL per la dirigenza del comparto Funzioni Locali.

DECRETA

1) Di CONFERIRE in ottemperanza della deliberazione del CdA n. 50 del 04.06.2025, per il periodo 01.07.2025-31.12.2028, l'incarico di Direttore di Azienda Isola al dott. Marco Locatelli, fatta



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

salva la possibilità di estenderlo o di ridurlo, prima della scadenza, fino al termine del mandato del CdA.

2) Di PROROGARE per il periodo di cui al punto 1), in relazione all'incarico di Direttore, tutti i compiti e le funzioni ivi assegnate in relazione all'incarico medesimo, come da seguenti decreti:

- N. 01/2024 Decreto di nomina e attribuzione ruolo di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (RPCT);
- N. 02/2024 Decreto di nomina e attribuzione ruolo di Responsabile Anagrafe Stazione Appaltante (RASA).

3) Di STABILIRE che:

- all'incaricato compete l'esercizio delle funzioni di Direttore di Azienda Isola. La posizione dirigenziale costituisce posizione di lavoro che implica l'esercizio di tutte le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000. I compiti del Direttore sono quelli indicati all'art. 37 dello Statuto aziendale e all'art. 7 del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dalle norme contrattuali in vigore per la dirigenza (stipendio tabellare) del C.C.N.L. Area Funzioni Locali, a cui aggiungere la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato correlata alla valutazione ed all'attuazione degli obiettivi assegnati secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance del personale di Azienda Isola;

4) Di DARE ATTO che al Direttore verrà riconosciuta una retribuzione di posizione pari ad € 12.722,67= annui da ripartire in tredici mensilità e una retribuzione di risultato fino al 15% della retribuzione di posizione;

5) Di COMUNICARE il presente atto al dipendente aziendale interessato, che contestualmente accetta l'incarico in oggetto.

LA PRESIDENTE DEL C.D.A.
Dott.ssa Antonella Giannellini

Per ricevuta e accettazione
Dott. Marco Locatelli
