

ACCORDO TERRITORIALE TRA AZIENDA SPECIALE CONSORTILE "AZIENDA ISOLA" E SOCIETÀ COOPERATIVA CASTELLO DL TREZZO SULL'ADDA (ML) PER L'EROGAZIONE DL VOUCHER SOCIALI PRESSO "CENTRO SOCIO EDUCATIVO - CSE DL CAPRIATE SAN GERVASIO (BG)" A FAVORE DELLE PERSONE CON DISABILITA' RESIDENTI NEL TERRITORIO DEI 24 COMUNI ISOLA BERGAMASCA E BASSA VAL SAN MARTINO - ANNI 2018 E 2019

approvato dall'Assemblea dei Sindaci dell'Ambito Distrettuale Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino del **13.04.2018**

TRA

L'Azienda Speciale Consortile Azienda isola (di seguito denominata Azienda) con sede a Terno d'Isola (BG) in Via Bravi n. 16 rappresentata dal Presidente Sig. Danilo Riva

E

CASTELLO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS (di seguito denominata Cooperativa) con sede a Trezzo sull'Adda (MI) in Via Carcassola, 4 rappresentata dal Presidente sig Norberto Bonfanti

PREMESSO CHE:

- L'Assemblea dei Sindaci dell'Ambito Distrettuale del 11.12.2017 ha deliberato ed approvato che l'Azienda continui ad assumere il ruolo di coordinamento tecnico-amministrativo, per conto dei 24 Comuni soci, e rappresenti l'interlocutore unico sovracomunale per tutte le comunicazioni relative alla compartecipazione socio-assistenziale a favore dei cittadini diversamente abili residenti nell'Ambito territoriale Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino;
- L'Assemblea Consortile in data 14.12.2017 ha approvato per l'anno 2018, in continuità con l'anno 2017, l'erogazione di un voucher sociale pari a € 48 giornaliera per l'acquisto di prestazioni sociali a carattere diurno (CSE) anno 2018;
- Dato atto che l'accordo territoriale con la Cooperativa sociale Castello di Trezzo sull'Adda (MI) per l'anno 2017, è ad oggi scaduto.
- la Cooperativa sociale Castello di Trezzo sull'Adda (MI) è ente gestore del Centro Socio Educativo con sede a Capriate San Gervasio, Via Bizzarri 14 regolarmente in esercizio con Comunicazione preventiva prot. 131/AA del 30/09/2008, e si è resa interessata ad una proposta di accordo per gli anni 2018 e 2019;
- la Cooperativa sociale Castello di Trezzo sull'Adda (MI) si impegna a non avanzare richieste altre e/o aggiuntive ai singoli Comuni soci dell'Azienda e alle famiglie residenti nell'Ambito, in merito a quanto pattuito;
- Il presente accordo territoriale si pone l'obiettivo di garantire modalità uniformi di compartecipazione ai costi dei servizi per disabili da parte delle famiglie nell'ambito di riferimento.
- Il Cse quale servizio diurno per disabili la cui fragilità non sia compresa tra quelle riconducibili al sistema socio sanitario, propone interventi socio-educativi o socio animativi finalizzati:
 - ✓ alla autonomia personale,
 - ✓ alla socializzazione,
 - ✓ al mantenimento del livello culturale,

- ✓ propedeutici all'inserimento nel mercato del lavoro, qualora sia possibile in relazione ad ogni progetto individualizzato;
- L'accordo impegna altresì i soggetti firmatari, ciascuno per le proprie competenze ed in modo coordinato, a garantire la sostenibilità per la frequenza dei servizi CSE nel rispetto dei bisogni dell'utenza e in misura corrispondente alle risorse economiche disponibili e tale unità d'offerta si inserisce nella filiera sui servizi alla disabilità territoriale.

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

le premesse fanno parte integrante del presente accordo territoriale,

Art.1 — Compartecipazione socio-assistenziale per la frequenza CSE di Capriate san Gervasio (BG)

Le parti convengono che:

- ✓ il contributo socio-assistenziale (ovvero la contribuzione pubblica Azienda e Comuni e ivi compresa la retta pagata dalla famiglia alla Cooperativa) è di Euro 48,00 iva compresa giornaliera per massimo 235 giorni annui, e indicando una retta di frequenza (Azienda/Comune/famiglia) pari a € 11.280,00 annui (incluso la compartecipazione della famiglia minima di € 2.640,00).
- ✓ Per la frequenza part-time fino a 18 ore settimanali, il voucher giornaliero, sia per la quota Azienda-Comuni sia per la retta famiglia, verrà riconosciuto nella misura del 50% del valore indicato per l'inserimento a tempo pieno, ovvero €24,00 giornalieri inclusa iva;
- ✓ Per la frequenza part-time superiore a 18 ore settimanali, il voucher giornaliero, per la quota Azienda-Comuni verrà riconosciuto nella misura dell'80% del valore indicato per l'inserimento a tempo pieno, mentre la retta famiglia continuerà ad essere il 50% della retta piena, prevedendo quindi una retta giornaliera (quota Azienda/Comuni/famiglia) pari a €35,03 inclusa Iva.
- ✓ Destinatari dell'intervento sono i cittadini residenti nei 24 Comuni soci e che frequentano il CSE con sede a Capriate San Gervasio (Bg).
- ✓ Le parti si impegnano a dare opportuna informazione che la compartecipazione mensile della famiglia potrà variare, previa richiesta di agevolazione tariffaria presentata dalla famiglia medesima presso il Comune di residenza, in relazione all'Isee, secondo il criterio della progressione lineare e le linee d'indirizzo dell'Assemblea dei Sindaci dell'ambito distrettuale Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino, da un minimo di € 220,00 (con un valore Isee pari a 0) ad un massimo di € 500,00 (con un valore Isee uguale o superiore a € 22.000,00). La retta mensile riconosciuta dalla famiglia alla Cooperativa viene moltiplicata per 12 mesi annui ed è onnicomprensiva fatta eccezione per il servizio di mensa e trasporto.

Art.2 - Modalità di erogazione della compartecipazione economica socio-assistenziale

L'Azienda provvederà ad erogare gli importi dovuti, con cadenza bimestrali, ovvero ogni due mesi, alla Cooperativa in relazione alla presentazione di fatture elettroniche bimestrali, e sulla base di apposita rendicontazione presentata da parte della Cooperativa, ivi compresi la rilevazione presenze/assenze degli ospiti, la presentazione dei progetti individualizzati per l'anno di riferimento di ciascun utente inserito, e previa conferma dei requisiti di funzionamento previsti per i CSE dalla normativa vigente.

Gli importi giornalieri previsti dal presente accordo verranno riconosciuti ed erogati per le giornate di effettiva presenza degli utenti al servizio CSE.

Inoltre gli importi giornalieri previsti verranno riconosciuti per un massimo di numero 20 giornate di assenza all'anno per ogni utente frequentante e residente nel territorio dei 24 Comuni soci dell'Azienda e fino al raggiungimento della somma massima complessiva di €14.000,00 iva inclusa. 'E' possibile, al fine di garantire un principio solidaristico tra le famiglie degli utenti, che un utente possa beneficiare del riconoscimento del voucher per assenze superiori a 20 giornate annue qualora vi sia un utente che abbia effettuato un numero di assenze inferiori a 20 giornate annue e comunque fino a concorrenza della somma massima di € 14.000,00 sopra menzionata.

Il riconoscimento di detto importo verrà riconosciuto e liquidato in sede di rendicontazione del Fondo Sociale Regionale (FSR) e secondo le modalità indicate da Regione Lombardia e dall'Azienda Isola.

Le giornate superiori a 20 giornate di assenze annue, oltre l'applicazione del principio solidaristico, e superiori comunque alla somma di €14.000,00 già riconosciuta dall'Azienda, non verranno riconosciute.

Le giornate superiori a 20 giornate di assenze annue e superiori comunque alla somma massima di €14.000,00 già riconosciuta da Azienda Isola potranno essere richieste direttamente dalla Cooperativa sociale Castello ai familiari, previa informazione all'Azienda.

Per gli utenti che presentano un'assenza superiore ai due mesi, la situazione verrà portata dal coordinatore della struttura all'attenzione dell'equipe dell'Azienda, al fine di rivalutare la situazione dell'appropriatezza dell'intervento.

L'Azienda si impegna al pagamento di quanto dovuto, entro 30 giorni dal ricevimento delle relative fatture, salvo contestazioni e/o chiarimenti in merito alle fatture ricevute che interromperanno i tempi di pagamento.

Il sistema di erogazione della contribuzione socio-assistenziale da parte dell'Azienda è riconducibile alla tipologia del voucher sociale, ovvero a un contributo economico finalizzato al pagamento di prestazioni socioassistenziali individuate all'interno di progetti individualizzati di assistenza e di sostegno educativo all'integrazione sociale di persone in condizione di disabilità frequentanti i CSE, fermo restando la facoltà di scelta del CSE da parte della famiglia.

Il voucher sociale è assegnato all'utente, al quale rimane in capo la libertà di scelta della struttura socioassistenziale CSE regolarmente in esercizio. Nulla potrà pretendere o è dovuto alla cooperativa, qualora l'utente dovesse scegliere di frequentare altra struttura e/o dovesse essere dimesso dal servizio CSE, fermo restando il pagamento del Servizio erogato sino al momento delle dimissioni.

Per quanto riguarda i nuovi inserimenti la contribuzione economica deve essere preventivamente autorizzata dall'Azienda, in relazione alla valutazione tecnica, all'appropriatezza dell'intervento e alla disponibilità economica. L'esito di tale valutazione potrà prevedere l'autorizzazione all'inserimento in caso positivo, oppure, in caso negativo, la collocazione della domanda in lista d'attesa.

In via eccezionale, per le situazioni di particolare gravità, che presentano un elevato rischio di esclusione sociale e per le quali il servizio erogato costituisca condizione essenziale per la riduzione della vulnerabilità sociale ovvero assuma funzioni imprescindibili di monitoraggio e controllo, il Comune di residenza, anche in applicazione degli articoli 3 e 6 del D.P.C.M. 159/2013 e sm.i., può valutare di farsi carico direttamente parzialmente o per intero del costo dell'inserimento.

Art.3 - Durata

Il presente accordo ha validità per gli anni 2018 e 2019, e sino al 31 dicembre 2019.

A decorrere dall'anno 2019, è ammessa la revisione dei prezzi, sulla base dell'indice Istat, previa istruttoria del Direttore dell'Azienda.

Art.4 - Ammissione/dimissione degli ospiti

Fermo restando che le ammissioni, le dimissioni degli ospiti e le liste d'attesa sono di competenza dell'ente gestore secondo la Carta dei Servizi e la normativa vigente.

Per i cittadini residenti nei 24 Comuni soci le ammissioni e dimissioni degli ospiti devono essere preventivamente concordate con l'Azienda.

Tutte le ammissioni e dimissioni degli ospiti, per quanto riguarda i cittadini dei 24 Comuni soci dell'Azienda devono prevedere il passaggio presso l'equipe multi professionale dell'Azienda alla quale parteciperà, su invito, il coordinatore del CSE interessato.

Art.5 - Mantenimento e miglioramento qualità dei servizi

Le parti si impegnano a concordare nell'anno un piano di mantenimento e miglioramento della qualità dei servizi, senza costi aggiuntivi per l'Azienda e per i Comuni, sentite le famiglie degli utenti frequentanti i CSE e residenti nell'Ambito territoriale Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino.

Lì, 20/04/2018

Documento firmato digitalmente per corrispondenza

AZIENA SPECIALE CONSORTILE

CASTELLO SOCIETA'

AZIENDA ISOLA

COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
