VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

AZIENDA ISOLA

AZIENDA SPECIALE CONSORTILE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Codice fiscale 03298850169 – Partita iva 03298850169

VIA BRAVI 16 - TERNO D'ISOLA (BG)

Numero R.E.A. 366706

Registro Imprese di Bergamo n. 03298850169

Capitale Sociale Euro 51.576,00= i.v.

* * * * *

SEDUTA N. 9 DEL 07/08/2025

Addì sette del mese di agosto dell'anno duemilaventicinque alle ore 17:40 si è riunito il Consiglio di Amministrazione, presso la sede aziendale di Terno d'Isola (Bg) – Via G. Bravi n. 16, su diretta convocazione della Presidente del Consiglio di Amministrazione, avvenuta con protocolli n. 7668 dell'01/08/2025 e n. 7748 del 05/08/2025, per discutere e deliberare sui temi programmati all'ordine del giorno.

Componenti del CdA in carica:

COGNOME	NOME	PRESENTE	ASSENTE
Giannellini	Antonella	X	☐
Bettazzoli	Marco	☐	X
Colombi	Giovanni	X	☐
Mantecca	Giusi	X	☐
Ronzoni	Samanta	X	☐

Assume la Presidenza ai sensi dello Statuto la Presidente del Consiglio di Amministrazione, Antonella Giannellini, la quale chiama Marco Locatelli (Direttore) a svolgere la funzione di Segretario.

La Presidente, accertato il rispetto delle condizioni statutarie per poter deliberare,

DICHIARA

validamente costituito il Consiglio di Amministrazione ed invita i presenti a discutere e deliberare su quanto posto all'ordine del giorno.

DELIBERAZIONI

N. 58	1)Approvazione verbale seduta del 16/07/2025.
-------	---

I consiglieri prendono visione del verbale della seduta consiliare n. 8 del 16/07/2025.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voto unanime e palese

DELIBERA

Di approvare il verbale della seduta del CdA del 16/07/2025, così come trasmesso ai consiglieri con protocolli n. 7668 dell'01/08/2025 e n. 7748 del 05/08/2025.

N. 59	2)Adesione al programma “Luoghi di lavoro che promuovono salute – Rete WHP Lombardia”.
-------	--

Interviene Filippo Ferrari (responsabile dell’area “progettazione sociale”) per illustrare la proposta.

L’Organizzazione Mondiale della Sanità ha codificato un modello generale di intervento denominato “Healthy workplaces: a model for action”, la cui idea centrale è che una azienda che promuove la salute si impegna a costruire, attraverso un processo partecipato che vede il coinvolgimento di tutte le parti coinvolte, un contesto che favorisca l’adozione di comportamenti e scelte positive per la salute, nel proprio interesse e nell’interesse dei lavoratori e della collettività.

Il programma “Luoghi di lavoro che promuovono salute – Rete WHP Lombardia” rientra nelle azioni previste dal Piano Regionale di Prevenzione di Regione Lombardia (DCR 15/02/2022 n. XI/2395 “Approvazione del Piano Regionale Prevenzione 2021-2025” ai sensi delle intese Stato-Regioni del 6 agosto 2020 e del 5 maggio 2021) con riferimento all’obiettivo di ridurre il carico prevenibile ed evitabile di morbosità, mortalità e disabilità delle MCNT (Malattie Croniche non trasmissibili). Esso contribuisce ai processi di promozione della salute negli ambienti di lavoro, presidiando specificatamente la prevenzione dei fattori di rischio comportamentali delle malattie croniche e degenerative (scorretta alimentazione, sedentarietà, tabagismo, consumo dannoso di alcool). Pertanto, sulla base delle migliori evidenze di efficacia, ha quale obiettivo prioritario diffondere azioni efficaci e strutturali per promuovere cambiamenti organizzativi nei “luoghi di lavoro” al fine di renderli ambienti favorevoli alla salute, e in particolare all’adozione competente e consapevole di scelte e stili di vita salutari. Il programma WHP è attivato e coordinato localmente dalle Agenzie di Tutela della Salute – ATS. Gli operatori delle ATS forniscono alle Aziende orientamento metodologico e organizzativo e, in particolare:

- supporto metodologico al gruppo di lavoro aziendale nelle fasi di analisi di contesto, di pianificazione delle azioni raccomandate o di valorizzazione, sulla base di criteri di efficacia, delle opportunità aziendali già in essere coerenti agli obiettivi del Programma;
- offerta di informazioni sulle opportunità di accesso al Servizio Socio Sanitario Regionale (centri per il trattamento del tabagismo, servizi nutrizionali, servizi per il trattamento delle dipendenze, programmi di screening oncologico, ecc.), nonché di offerte di programmi – iniziative disponibili sul territorio.

Le ATS contribuiscono inoltre allo sviluppo di una Rete tra “Luoghi di lavoro” aderenti al Programma, facilitando la condivisione di esperienze, materiali, strumenti e il dialogo collaborativo tra aderenti e tutti i soggetti della comunità locale che a vario titolo possono contribuire al raggiungimento degli obiettivi di salute che persegue il Programma.

Per aderire al Programma, le Aziende devono documentare formalmente i seguenti requisiti: * essere in regola con gli oneri contributivi e assicurativi; * essere in regola con le disposizioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro previste dal D.Lgs. n. 81/2008; * essere in regola con le norme ambientali (D.Lgs. n. 152/2006 e s.m.i.); * non avere riportato nei 5 anni precedenti condanne definitive relative all’applicazione del D.Lgs. n. 231/2001 (art 25 - septies - omicidio colposo o lesioni gravi o gravissime commesse con violazione delle norme sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro o art 25 - undecies - reati ambientali).

Per pianificare il percorso, organizzare le attività e per rilevare opportunità di raccordo con iniziative presenti sul territorio locale è necessario il coinvolgimento di tutte le figure aziendali in un processo partecipato che attivi le figure di sistema (Datore di lavoro o delegato con poteri decisionali, RSPP, Medico Competente, RLS, Rappresentanze

Sindacali, Risorse Umane) oltre ad eventuali altri settori interni che possono avere un ruolo nello sviluppo delle attività. Molto importante, a garanzia della sostenibilità e dell'efficacia dei processi, il coinvolgimento del Medico Competente, anche in relazione all'analisi dei fattori di rischio individuali ed all'offerta di counselling motivazionale breve. Essenziale l'informazione ed il coinvolgimento di tutti i lavoratori in merito all'adesione dell'Azienda al Programma ed ai relativi sviluppi.

Si ritiene opportuno, per quanto sopra esposto, che Azienda Isola aderisca al programma WHP promosso da ATS Bergamo, impegnandosi a favorire l'adozione di comportamenti e scelte positive per la salute, a prevedere la messa in atto di interventi efficaci e sostenibili finalizzati a sostenere scelte salutari (abitudini alimentari, stile di vita attivo, promozione dell'attività fisica) e contrastare fattori di rischio (tabagismo, scorretto consumo di alcool).

L'adesione al programma WHP non comporta alcun impegno di spesa a carico dell'Ente.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voto unanime e palese

DELIBERA

- 1) Di aderire al programma "Luoghi di lavoro che promuovono salute – Rete WHP Lombardia".
- 2) Di dare atto che l'adesione di cui trattasi non comporta alcun impegno di spesa a carico dell'Azienda.
- 3) Di incaricare l'area "progettazione sociale" per gli adempimenti inerenti e conseguenti il presente provvedimento.

N. 60	4) Approvazione schemi di comodato d'uso modale per l'utilizzo di immobili per la realizzazione del progetto di housing sociale "L'Isola che non c'è" tra Azienda Isola e i Comuni di Brembate e di Suisio.
-------	---

Interviene Miriam Caprioli (responsabile dell'area "inclusione sociale") per illustrare la proposta.

Si premette che questa Azienda ha conferito dai Comuni soci il coordinamento delle risorse, abitative ed economiche, da destinare a progetti di emergenza abitativa e che detto servizio è disciplinato all'interno del contratto di servizio 2024-2026 approvato dall'Assemblea Consortile del 23/11/2023, e, in particolare, della relativa scheda tecnica A.2.4).

Si ricorda che, con deliberazione n. 52 del 09/08/2023, il Consiglio di Amministrazione ha approvato la presentazione alla Fondazione Cariplo del progetto di housing sociale "L'Isola che non c'è", dando mandato agli Uffici aziendali per gli adempimenti inerenti e conseguenti il provvedimento.

Con successiva deliberazione n. 26 del 27/03/2024, il Consiglio di Amministrazione ha preso atto del progetto "L'Isola che non c'è", e relativa documentazione a corredo (accordo di partenariato e budget), presentato al Bando della Fondazione Cariplo "Housing sociale per persone fragili" il 20/03/2024.

Infine, con deliberazione n. 9 dell'11/02/2025, il Consiglio di Amministrazione ha preso atto della comunicazione di Fondazione Cariplo (acquisita al protocollo aziendale il 19/12/2024 al n. 10183) di assegnazione di un contributo di € 200.000 a valere sul progetto "L'Isola che non c'è" (a fronte di una richiesta di € 213.745,00=avanzata da Azienda Isola in qualità di capifila progettuale) che presenta un budget complessivo di € 427.490,00 e di accettare lo stesso e le regole rendicontative della Fondazione, al fine di

dare avvio alle attività progettuali. Con medesimo atto, si è altresì rimodulato il quadro economico del progetto in parola.

L'iniziativa coinvolge i Comuni di Brembate e di Suisio che per la realizzazione degli interventi di housing sociale mettono a disposizione:

* i seguenti immobili di proprietà del Comune di Brembate: 1a) unità immobiliare per uso di abitazione e assimilabile ubicato in Brembate (BG) via F.lli Calvi n. 59, identificato catastalmente, allo stato, al NCEU - Foglio BS/4 - Part. 436 - Sub 2 - Categoria A/03 - Classe 01 - Consistenza 6.5 vani; 1b) unità immobiliare per uso di autorimessa ubicato in Brembate (BG) via F.lli Calvi n. 59, identificato catastalmente, allo stato, al NCEU - Foglio BS/4 - Part. 436 - Sub x - Categoria C/03 - Classe 06; 2a) unità immobiliare per uso di abitazione e assimilabile ubicato in Brembate (BG) via F.lli Calvi n. 59, identificato catastalmente, allo stato, al NCEU - Foglio BS/4 - Part. 436 - Sub 3 - Categoria A/03 - Classe 01 - Consistenza 3.5 vani; 2b) unità immobiliare per uso di autorimessa ubicato in Brembate (BG) via F.lli Calvi n. 59, identificato catastalmente, allo stato, al NCEU - Foglio BS/4 - Part. 436 - Categoria C/03 - Classe 06; 3a) unità immobiliare per uso di abitazione e assimilabile ubicato in Brembate (BG) via F.lli Calvi n. 59, identificato catastalmente, allo stato, al NCEU - Foglio BS/4 - Part. 436 - Sub 21 - Categoria A/03 - Classe 01 - Consistenza 3.5 vani; 3b) unità immobiliare per uso di autorimessa ubicato in Brembate (BG) via F.lli Calvi n. 59, identificato catastalmente, allo stato, al NCEU - Foglio BS/4 - Part. 436 - Categoria C/03 - Classe 06; 4a) unità immobiliare per uso di abitazione e assimilabile ubicato in Brembate (BG) vicolo Pozzo n. 8, identificato catastalmente, allo stato, al NCEU - Foglio GR/2 - Part. 641 - Sub 714 - Categoria A/03 - Classe 01 - Consistenza 3.5 vani; 4b) Unità immobiliare per uso posto auto ubicato in Brembate (BG) vicolo Pozzo n. 8, identificato catastalmente, allo stato, al NCEU - Foglio GR/2 - Part. 641 - Sub 712 - Categoria C/06 - Classe 01 - Consistenza 10,00 mq;

* i seguenti immobili di proprietà del Comune di Suisio: 1a) unità immobiliare per uso di abitazione e assimilabile ubicato in Suisio (BG) Via Vittorio Emanuele, 17, identificato catastalmente, allo stato, al NCEU - Cat. A/3 - Foglio 6 - Part. 1507 - Sub 5 (I-BG-369712); 1b) unità immobiliare per uso di abitazione e assimilabile ubicato in Suisio (BG) Via Vittorio Emanuele, 17, identificato catastalmente, allo stato, al NCEU - Cat. C/6 - Foglio 6 - Part. 1507 - Sub 21 (I-BG-369713).

Con detti Enti Locali soci si sono concordati gli schemi di comodato d'uso modale in esame, che prevedono le clausole essenziali sotto riportate:

- i beni sopra descritti dovranno essere destinati e usati esclusivamente per le finalità indicate nel progetto predisposto da Azienda Isola, o comunque per finalità con esso coerenti o per altri usi concordati tra le parti, anche attraverso l'affidamento della gestione del servizio di housing a soggetti terzi;
- il contratto decorre dalla stipula e ha validità di venti anni dalla data di sottoscrizione, con possibilità di rinnovo per ulteriori dieci anni;
- il comodatario si impegna a sostenere tutte le spese ordinarie per la perfetta efficienza e disponibilità dei beni oggetto di comodato con la compartecipazione dell'eventuale soggetto gestore del servizio; si impegna inoltre a stipulare un'apposita assicurazione e a sostenere tutte le altre spese anche non menzionate nel contratto riconducibili alla manutenzione ordinaria dei beni oggetto di comodato;
- gli interventi di manutenzione straordinaria sono a carico della comodante;
- il comodatario contribuisce, direttamente o attraverso l'eventuale soggetto gestore, alle spese straordinarie versando in forma al comodante un'erogazione annuale di € 840,00= ad appartamento, rivalutata annualmente sulla base dell'Indice Istat dei prezzi al consumo, sino alla scadenza del contratto.

Si ritengono dette condizioni eque, vantaggiose per l'Azienda e coerenti con il progetto in parola.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Con voto unanime e palese
DELIBERA

- 1) Di approvare gli schemi di comodato d'uso modale per l'utilizzo di immobili per la realizzazione del progetto di housing sociale "L'Isola che non c'è" tra Azienda Isola e i Comuni di Brembate e di Suisio, così come trasmessi ai componenti del CdA con protocolli n. 7668 dell'01/08/2025 e n. 7748 del 05/08/2025, autorizzando la Presidente, in qualità di legale rappresentante, alla sottoscrizione degli stessi.
- 2) Di incaricare l'area "inclusione sociale" per gli adempimenti inerenti e conseguenti il presente provvedimento.

N. 61	5)Approvazione schema di accordo di collaborazione tra Azienda Isola e Confapi Bergamo finalizzato a favorire percorsi di inserimento lavorativo con svantaggio certificato e/o persone fragili residenti nell'ambito territoriale sociale Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino.
-------	--

Interviene Miriam Caprioli (responsabile dell'area "inclusione sociale") per illustrare la proposta.

Si ricorda che Azienda Isola opera con l'obiettivo di favorire l'inserimento lavorativo di persone in carico o conosciute dai servizi sociali territoriali dell'ambito territoriale sociale dell'Isola Bergamasca e della Bassa Val San Martino, promuovendo iniziative e progetti volti all'inclusione socio-lavorativa. L'Azienda si avvale della collaborazione di un operatore economico, individuato secondo la normativa in materia di contratti pubblici, per l'erogazione del servizio di inserimenti lavorativi d'ambito. L'ente gestore del servizio inserimenti lavorativi è un ente accreditato per il Lavoro da Regione Lombardia ed è specializzato nell'erogazione di servizi alle imprese ed alle persone nell'ambito delle politiche attive.

Confapi Bergamo è l'associazione datoriale aderente alla Confederazione Nazionale della Piccola e Media Industria Privata Italiana e a Confapi Industria Lombardia. Confapi Bergamo rappresenta e supporta le aziende associate, favorendo lo sviluppo economico e produttivo del territorio provinciale e sostenendo iniziative di responsabilità sociale.

Tra Azienda Isola e Confapi Bergamo si è verificata l'esistenza di possibili sinergie tra le rispettive attività, e, in particolare, si è valutato l'interesse a sperimentare una collaborazione in tema di inclusione lavorativa come strumento fondamentale per la coesione sociale e lo sviluppo del territorio.

In concreto, Azienda Isola e Confapi Bergamo intendono favorire percorsi di inserimento lavorativo per persone in carico o conosciute dai servizi sociali territoriali, che siano esse persone con svantaggio certificato e/o persone fragili, attraverso strategie mirate a migliorare l'occupabilità e il reperimento di opportunità di tirocinio presso le aziende associate a Confapi Bergamo.

All'uopo è stato predisposto uno schema di accordo di collaborazione, ora in esame, disciplinante gli obiettivi e le azioni condivisi, nonché i reciproci impegni.

L'accordo ha durata triennale e non comporta alcun impegno di spesa a carico dell'Azienda.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Con voto unanime e palese
DELIBERA

- 1) Di approvare lo schema di *accordo di collaborazione tra Azienda Isola e Confapi Bergamo finalizzato a favorire percorsi di inserimento lavorativo con svantaggio certificato e/o persone fragili residenti nell'ambito territoriale sociale Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino*, così come trasmesso ai componenti del CdA con protocolli n. 7668 dell'01/08/2025 e n. 7748 del 05/08/2025, autorizzando il Direttore alla sottoscrizione dello stesso.
- 2) Di dare atto che l'accordo non comporta alcun impegno di spesa a carico dell'Azienda.
- 3) Di incaricare l'area "inclusione sociale" per gli adempimenti inerenti e conseguenti il presente provvedimento.

N. 62	3)Approvazione criteri d'assegnazione monte-ore "servizio socio-psico-pedagogico", a partire dall'anno scolastico 2025/2026.
-------	--

Il Direttore illustra la proposta.

Si ricorda che questa Azienda ha conferito dai Comuni soci il servizio socio-psico-pedagogico, attraverso l'azione di consulenza diretta alle famiglie, agli insegnanti, ed agli operatori sociali, che si esplica in interventi a favore di alunni che esprimono fragilità sia comportamentali sia relazionali sia di apprendimento scolastico (DSA e altri bisogni speciali). Detto servizio è disciplinato all'interno del contratto di servizio 2024-2026, approvato dall'Assemblea Consortile del 23/11/2023, e, in particolare, dalla scheda tecnica A.5.4).

La finalità generale del servizio è quella di supportare la fragilità dei minori in ambito scolastico promuovendone l'autonomia e le potenzialità interne ed esterne, creando le condizioni per una partecipazione consapevole e per attivarne le capacità e le conoscenze che possono portare ad una autonoma risoluzione dei problemi.

Il servizio socio-psico-pedagogico si attua presso i 12 Istituti Comprensivi dell'Ambito territoriale sociale "Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino" e nelle scuole paritarie dell'infanzia ubicate nell'Ambito.

Le prestazioni del servizio socio-psico-pedagogico sono rivolte alle famiglie degli alunni residenti nell'Ambito territoriale sociale; agli insegnanti degli Istituti comprensivi e delle scuole paritarie dell'infanzia; agli operatori sociali dell'Ambito territoriale sociale.

Al fine di garantire una programmazione efficace e un avvio puntuale delle attività con l'inizio dell'anno scolastico 2025/2026, si ritiene necessario definire i criteri di assegnazione del monte ore complessivo del servizio, così da assicurarne una distribuzione equa, razionale e calibrata sui bisogni rilevati presso gli Istituti scolastici e le scuole paritarie dell'infanzia interessati.

Nell'anno scolastico 2024/2025 il servizio è stato attivato presso 22 scuole paritarie dell'infanzia e 12 Istituti Comprensivi del territorio.

Storicamente, la suddivisione del monte ore è avvenuta secondo un criterio proporzionale basato sul numero di studenti iscritti in ciascuna scuola. Tuttavia, tale criterio ha dimostrato alcuni limiti soprattutto nelle scuole di dimensioni ridotte, dove le ore assegnate risultavano spesso insufficienti e non commisurate al bisogno effettivo rilevato.

Sulla base dell'analisi dei dati relativi alla fruizione del servizio negli ultimi due anni scolastici (2023/2024 e 2024/2025), si ritiene opportuno adottare, a partire dall'anno scolastico 2025/2026, un nuovo criterio di assegnazione basato su fasce di popolazione scolastica, differenziato per scuole paritarie dell'infanzia e istituti comprensivi. L'obiettivo è garantire una maggiore equità distributiva, avendo cura di salvaguardare in linea di massima la continuità delle prestazioni erogate nei precedenti esercizi e di

assicurare comunque un minimo di servizio per le scuole con un numero contenuto di iscritti.

Nella definizione del modello di assegnazione, si è tenuto conto del limite massimo di ore disponibili, pari a 1.100 ore totali per gli Istituti Comprensivi e 400 ore totali per le scuole paritarie dell'infanzia. Inoltre, si provvederà a mantenere un pacchetto di 50 ore da riservare a eventuali emergenze o richieste straordinarie che dovessero emergere nel corso dell'anno scolastico.

L'ipotesi di ripartizione per anno scolastico è la seguente:

Istituti Comprensivi

- Fascia A – fino a 600 alunni iscritti: 60 ore
- Fascia B – da 601 a 700 alunni iscritti: 70 ore
- Fascia C – da 701 a 750 alunni iscritti: 80 ore
- Fascia D – da 751 a 950 alunni iscritti: 90 ore
- Fascia E – da 951 a 1050: 110 ore.
- Fascia F – oltre 1050: 125 ore

Scuole paritarie dell'infanzia

- Fascia A – fino a 40 alunni iscritti: 12 ore
- Fascia B – da 41 a 65 alunni iscritti: 15 ore
- Fascia C – da 66 a 85 alunni iscritti: 18 ore
- Fascia D – da 86 a 105 alunni iscritti: 20 ore
- Fascia E – oltre 105 alunni iscritti: 22 ore

Si ricordano su questa materia:

- la L.R. n. 19/2007 "Norme sul sistema educativo di Istruzione e Formazione della Regione Lombardia", e, in particolare, l'art. 6 "Ruolo delle province e dei comuni";
- la L.R. n. 16/2021 "Modifiche alla legge regionale 19/2007 (Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia) - Servizio psico-pedagogico".

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voto unanime e palese

DELIBERA

- 1) Di approvare, a partire dall'anno scolastico 2025/2026, i criteri di suddivisione del monte ore del servizio socio-psico-pedagogico tra i 12 Istituti Comprensivi e le scuole paritarie dell'infanzia dell'Ambito territoriale sociale "Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino", come indicati in premessa.
- 2) Di incaricare l'area "servizi educativi" per gli adempimenti inerenti e conseguenti il presente provvedimento.
- 3) Di dare comunicazione del contenuto del presente atto agli interessati.

Alle ore 18:50, Samanta Ronzoni saluta gli intervenuti ed esce dalla riunione. La Presidente accerta il rispetto delle condizioni statutarie per poter continuare a deliberare.

N. 63	6)Variazione n. 5 al budget previsionale 2025-2027.
-------	---

Il Direttore illustra la proposta.

La variazione al budget previsionale 2025-2027 si rende necessaria sulla base dell'andamento dei ricavi e delle spese riscontrato dopo l'ultima variazione approvata con deliberazione del CdA n. 47 del 04/06/2025.

La proposta di variazione è riassunta nel seguente prospetto.

DETTAGLIO ENTRATE	Previsionale Entrate 2025	Previsionale Entrate - A seguito di Variazione N. 4 del 04.06.2025	VARIAZIONE N. 5 DEL 07.08.2025	Previsionale Entrate - A seguito di Variazione N. 5 del 07.08.2025	NOTE
RICAVI DA COMUNI	6.688.195,00	6.842.805,90	12.375,00	6.855.180,90	Incremento per nuovi ingressi segretariato sociale
FNPS (Fondo Nazionale Politiche Sociali)	726.546,19	898.943,82	0,00	898.943,82	
FSR (Fondo Sociale Regionale)	630.000,00	630.000,00	31.548,80	661.548,80	nuova assegnazione
FNA (Fondo Non Autosufficienza)	505.000,00	1.035.061,61	-34.180,93	1.000.880,68	Sistemazione importi a seguito consuntivo FNA 2023
FONDO POVERTA' E POTENZIAMENTO	1.072.244,00	1.142.831,14	10.000,00	1.152.831,14	+30.000 incremento fondo emergenza minori e -20.000 decremento per nuovi segretariati
PNRR (Piano Nazionale Ripresa e Resilienza)	334.096,82	451.544,00	0,00	451.544,00	
RICAVI DA REGIONE	1.255.256,81	1.261.402,95	30.000,00	1.291.402,95	fondo Dopo di Noi- integrazione
ALTRI RICAVI	297.723,00	395.443,07	32.172,00	427.615,07	+ 30.000 aggiornamento interessi attivi 2025 +1.172 adeguamento accertamento spazio autismo +1.000 contributo partner progetto housing
TOTALE	11.509.061,82	12.658.032,49	81.914,87	12.739.947,36	

AREA	CDC	DESCRIZIONE	PREVISIONALE 2025	BILANCIO ASSESTATO AL 04.06.2025	VARIAZIONE N.5 DEL 07.08.2025	BILANCIO ASSESTATO AL 07.08.2025	RICAVI DA COMUNI	RICAVI FSR	RICAVI FNA	RICAVI FONDO POVERTA'	RICAVI FONDI DA REGIONE	ALTRI FONDI	CONTROLLO	TOTALE PER AREA
1. AREA AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA (Categorie Mani)	01.05	Formazione aggiornamento	7.000,00	10.000,00	3.000,00	13.000,00	13.000,00						0,00	
	01.06	Spese per adempimenti obbligatori e consulenze	75.000,00	85.000,00	5.000,00	90.000,00	90.000,00						0,00	2.603.049,04
	01.07	Rete Informatica	47.000,00	47.000,00	15.000,00	62.000,00	62.000,00						0,00	
2. AREA INCLUSIONE SOCIALE (Categorie Minori)	02.06	Ammortamenti Imposta e tasse	73.000,00	106.000,00	6.000,00	112.000,00	58.000,00					51.000,00	0,00	
	02.06	Dimissioni protette	30.000,00	39.000,00	-8.000,00	31.000,00			4.000,00	9.000,00			0,00	755.578,75
	02.09	Progetto Cluster 4	0,00	0,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00						0,00	
3. AREA MINORI E FAMIGLIA (Categorie Luce)	03.11	Housing sociale ISOLA che non c'è	250.000,00	250.000,00	-13.000,00	237.000,00	22.000,00						0,00	215.000,00
	03.03	Fondo emergenza minori	268.500,00	310.000,00	30.000,00	340.000,00		175.600,00		90.000,00			0,00	835.994,09
	03.08	Mediazione culturale	5.000,00	5.000,00	3.000,00	8.000,00				8.000,00			0,00	
4. AREA PROGETTAZIONE SOCIALE E LAVORO DI PIANO (Categorie Riprese)	04.19	SAD sovracomunale FNA	0,00	158.647,85	-30.209,73	128.438,12			128.438,12				0,00	2.237.510,92
	04.11	Interventi Dopo di Noi	150.000,00	185.000,00	30.000,00	215.000,00					215.000,00		0,00	
	04.16	Trasferimenti FSR	195.200,00	195.200,00	31.548,80	227.448,80		227.448,80					0,00	
5. AREA SERVIZI EDUCATIVI (Categorie Educa)	05.03	ADN FNA	80.000,00	118.570,73	-14.575,37	103.995,36				103.995,36			0,00	6.170.064,56
	05.09	Buoni sociali FNA	380.000,00	380.000,00	13.163,66	393.163,66				393.163,66			0,00	
	05.10	Progetti psico-sociali - Salute Mentale	55.625,00	90.390,00	-2.012,49	88.377,51				92.712,51	46.875,00		0,00	
TOTALE			11.509.061,82	12.658.032,49	81.914,87	12.739.947,36	6.855.180,90	661.548,80	1.000.880,68	1.152.831,14	1.291.402,95	427.615,07	0,00	12.739.947,36
RICAVI ASSESTATI AL 27.05.2025							6.842.805,90	630.000,00	1.035.061,61	1.142.831,14	1.261.402,95	395.443,07	0,00	12.658.032,49
VARIAZIONE N. 5 DEL 06.08.2025							12.375,00	31.548,80	-34.180,93	10.000,00	30.000,00	32.172,00	0,00	81.914,87
RICAVI ASSESTATI AL 06.08.2025							6.855.180,90	661.548,80	1.000.880,68	1.152.831,14	1.291.402,95	427.615,07	0,00	12.739.947,36

BILANCIO PLURIENNALE - RICAVI									
FONDI DI FINANZIAMENTO	BILANCIO PLURIENNALE ANNO 2025	variazione n. 5 del 07.08.2025	Bilancio pluriennale anno 2025 assestato al 07.08.2025	BILANCIO PLURIENNALE ANNO 2026	variazione n. 5 del 07.08.2025	Bilancio pluriennale anno 2025 assestato al 07.08.2025	BILANCIO PLURIENNALE ANNO 2027	variazione n. 5 del 07.08.2025	Bilancio pluriennale anno 2025 assestato al 07.08.2025
Finanziamenti da Comuni	6.842.805,90 €	12.375,00 €	6.855.180,90 €	6.752.195,00 €	0,00 €	6.752.195,00 €	6.752.195,00 €	0,00 €	6.752.195,00 €
FNPS	821.009,76 €		821.009,76 €	724.738,93 €	-410,53 €	724.328,40 €	724.738,93 €	-410,53 €	724.328,40 €
FSR	630.000,00 €	31.548,80 €	661.548,80 €	630.000,00 €		630.000,00 €	630.000,00 €		630.000,00 €
FNA	955.061,61 €	-34.180,93 €	920.880,68 €	425.000,00 €		425.000,00 €	425.000,00 €		425.000,00 €
Contributo rafforzamento PUA	80.000,00 €		80.000,00 €	80.000,00 €		80.000,00 €	80.000,00 €		80.000,00 €
PNRR	451.544,00 €		451.544,00 €	40.537,74 €		40.537,74 €	0,00 €		0,00 €
Potenziamento	388.831,14 €		388.831,14 €	320.000,00 €		320.000,00 €	320.000,00 €		320.000,00 €
Fondo Povertà	754.000,00 €	10.000,00 €	764.000,00 €	763.000,00 €		763.000,00 €	763.000,00 €		763.000,00 €
Contributo regionale AES scuole superiori	950.000,00 €		950.000,00 €	950.000,00 €		950.000,00 €	950.000,00 €		950.000,00 €
DGR 7628/17 Minori	30.000,00 €		30.000,00 €	30.000,00 €		30.000,00 €	30.000,00 €		30.000,00 €
Contributi Care Leavers	77.934,06 €		77.934,06 €	15.500,00 €		15.500,00 €	17.000,00 €		17.000,00 €
Contributi Regionali UHOS	8.000,00 €		8.000,00 €	8.000,00 €		8.000,00 €	8.000,00 €		8.000,00 €
DGR 392/2013 Case Management	9.500,00 €		9.500,00 €	9.500,00 €		9.500,00 €	9.500,00 €		9.500,00 €
Contributi sportello badanti e reg. terr. L. 15	15.000,00 €		15.000,00 €	15.000,00 €		15.000,00 €	15.000,00 €		15.000,00 €
Contributi Dopo di Noi	185.000,00 €	30.000,00 €	215.000,00 €	200.000,00 €		200.000,00 €	200.000,00 €		200.000,00 €
GAP (Sicco d'Azardo Patologico)	23.522,61 €		23.522,61 €	23.000,00 €	410,53 €	23.410,53 €	23.000,00 €	410,53 €	23.410,53 €
Bando Sprint Regione Lombardia	24.060,03 €		24.060,03 €	64.776,55 €		64.776,55 €	0,00 €		0,00 €
Fondi da utenti Spazio Autismo	21.206,00 €	1.172,00 €	22.378,00 €	19.740,00 €		19.740,00 €	19.740,00 €		19.740,00 €
Bando Attenzamento Fond. Cariplo	6.976,00 €		6.976,00 €	0,00 €		0,00 €	0,00 €		0,00 €
Progetto Isola che non c'è	214.000,00 €	1.000,00 €	215.000,00 €	0,00 €		0,00 €	0,00 €		0,00 €
Contributi Bando Inclusione	16.320,31 €		16.320,31 €	0,00 €		0,00 €	0,00 €		0,00 €
Ricavi da Ambiti per Prologo provinciale PDZ	105.261,07 €		105.261,07 €	105.261,07 €		105.261,07 €	105.261,07 €		105.261,07 €
Altri Ricavi	48.000,00 €		48.000,00 €	0,00 €		0,00 €	0,00 €		0,00 €
TOTALE	12.658.032,49 €	81.914,87 €	12.739.947,36 €	11.177.249,29 €	0,00 €	11.177.249,29 €	11.072.435,00 €	0,00 €	11.072.435,00 €

DETTAGLIO FINANZIAMENTI COMUNALI	BILANCIO PLURIENNALE ANNO 2025	variazione n. 5 del 07.08.2025	Bilancio pluriennale anno 2025 assestato al 07.08.2025	BILANCIO PLURIENNALE ANNO 2026	variazione n. 5 del 07.08.2025	Bilancio pluriennale anno 2025 assestato al 07.08.2025	BILANCIO PLURIENNALE ANNO 2027	variazione n. 5 del 07.08.2025	Bilancio pluriennale anno 2025 assestato al 07.08.2025
Quota Procacite Solidarietà	1.117.406,00 €		1.117.406,00 €	955.000,00 €		955.000,00 €	955.000,00 €		955.000,00 €
Servizi Biblioteche	222.974,90 €		222.974,90 €	215.000,00 €		215.000,00 €	215.000,00 €		215.000,00 €
SAD	360.000,00 €		360.000,00 €	360.000,00 €		360.000,00 €	360.000,00 €		360.000,00 €
Progetto sperimentale disabili (Arcipelago)	69.000,00 €		69.000,00 €	69.000,00 €		69.000,00 €	69.000,00 €		69.000,00 €
Progetti sociooccupazionali	92.000,00 €		92.000,00 €	92.000,00 €		92.000,00 €	92.000,00 €		92.000,00 €
Custodia sociale	34.081,00 €		34.081,00 €	34.081,00 €		34.081,00 €	34.081,00 €		34.081,00 €
Voucher CSE	400.000,00 €		400.000,00 €	400.000,00 €		400.000,00 €	400.000,00 €		400.000,00 €
Segretariato sociale	200.000,00 €	12.375,00 €	212.375,00 €	275.000,00 €		275.000,00 €	275.000,00 €		275.000,00 €
Assistenza Educativa Scolastica (AES)	4.135.000,00 €		4.135.000,00 €	4.140.000,00 €		4.140.000,00 €	4.140.000,00 €		4.140.000,00 €
Servizi integrativi AES	100.000,00 €		100.000,00 €	100.000,00 €		100.000,00 €	100.000,00 €		100.000,00 €
Servizio socio psico-pedagogico	6.500,00 €		6.500,00 €	6.500,00 €		6.500,00 €	6.500,00 €		6.500,00 €
Scuola potenziata	86.000,00 €		86.000,00 €	86.000,00 €		86.000,00 €	86.000,00 €		86.000,00 €
Progetto Spazio Autismo	9.844,00 €		9.844,00 €	9.844,00 €		9.844,00 €	9.844,00 €		9.844,00 €
Altri fondi da Comuni fuori ambito	10.000,00 €		10.000,00 €	10.000,00 €		10.000,00 €	10.000,00 €		10.000,00 €
TOTALE	6.842.805,90 €	12.375,00 €	6.855.180,90 €	6.752.195,00 €	0,00 €	6.752.195,00 €	6.752.195,00 €	0,00 €	6.752.195,00 €

BILANCIO PLURIENNALE - COSTI									
SERVIZI E COSTI DI GESTIONE	BILANCIO PLURIENNALE ANNO 2025	variazione n. 5 del 07.08.2025	Bilancio pluriennale anno 2025 assestato al 07.08.2025	BILANCIO PLURIENNALE ANNO 2026	variazione n. 5 del 07.08.2025	Bilancio pluriennale anno 2026 assestato al 07.08.2025	BILANCIO PLURIENNALE ANNO 2027	variazione n. 5 del 07.08.2025	Bilancio pluriennale anno 2027 assestato al 07.08.2025
Servizi Bibliotecari	17.750,00		17.750,00	15.000,00		15.000,00	15.000,00		15.000,00
Gestione Provigo provinciale PDZ	120.000,00		120.000,00	110.000,00		110.000,00	110.000,00		110.000,00
Budget odv	1.000,00		1.000,00	1.000,00		1.000,00	1.000,00		1.000,00
Gettoni di presenza e rimborso CdA	2.000,00		2.000,00	2.000,00		2.000,00	2.000,00		2.000,00
Spese di Rappresentanza	500,00		500,00	500,00		500,00	500,00		500,00
Salari e stipendi	1.980.000,00		1.980.000,00	2.050.000,00		2.050.000,00	2.050.000,00		2.050.000,00
Formazione aggiornamento	10.000,00	3.000,00	13.000,00	5.000,00		5.000,00	5.000,00		5.000,00
Spese per adempimenti obbligatori e consulenze	85.000,00	5.000,00	90.000,00	70.000,00		70.000,00	70.000,00		70.000,00
Rete informatica	47.000,00	15.000,00	62.000,00	40.000,00		40.000,00	40.000,00		40.000,00
Spese di gestione	80.000,00		80.000,00	60.000,00		60.000,00	60.000,00		60.000,00
Utenze varie	34.000,00		34.000,00	30.000,00		30.000,00	30.000,00		30.000,00
Ammortamenti, imposte e tasse	106.000,00	4.000,00	110.000,00	75.000,00		75.000,00	75.000,00		75.000,00
Assicurazioni	28.000,00		28.000,00	25.000,00		25.000,00	25.000,00		25.000,00
Contributi fondo solidarietà	35.000,00		35.000,00	20.000,00		20.000,00	20.000,00		20.000,00
Contributi a enti e associazioni	40.000,00		40.000,00	30.000,00		30.000,00	30.000,00		30.000,00
Spese gestione appalti	4.000,00		4.000,00	4.000,00		4.000,00	13.000,00		13.000,00
Oneri straordinari	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Fondo di Riserva e migliorie	120.549,04		120.549,04	0,00		0,00	0,00		0,00
Fondo Economato	3.000,00		3.000,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Bonus famiglia 2017	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Fondo povertà - Acquisti, formazioni e programmazione	39.000,00		39.000,00	39.000,00		39.000,00	39.000,00		39.000,00
Fondo povertà - Pronto intervento Sociale	200.000,00		200.000,00	200.000,00		200.000,00	200.000,00		200.000,00
Fondo povertà - servizi ed interventi educativi	120.000,00		120.000,00	120.000,00		120.000,00	120.000,00		120.000,00
SIL inserimenti lavorativi ed occupazionali	68.500,00		68.500,00	66.960,00		66.960,00	66.960,00		66.960,00
Dimissioni protette	39.000,00	-6.000,00	31.000,00	25.000,00		25.000,00	25.000,00		25.000,00
E.R.P.S. - edilizia residenziale pubblica Sovracomunale	23.500,00		23.500,00	13.500,00		13.500,00	13.500,00		13.500,00
Progetto Cluster 4	0,00	15.000,00	15.000,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Sistemi informativi sociali e Cartella Sociale informatizzata	21.578,75		21.578,75	15.250,00		15.250,00	15.250,00		15.250,00
Progetto Isola che non c'è	250.000,00	-13.000,00	237.000,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Servizio affidi	40.000,00		40.000,00	40.000,00		40.000,00	40.000,00		40.000,00
Convenzioni per centri educativi per minori	40.000,00		40.000,00	40.000,00		40.000,00	40.000,00		40.000,00
Fondo emergenza minori	310.000,00	30.000,00	340.000,00	211.000,00		211.000,00	211.000,00		211.000,00
Altre attività area minori dgr 7826/17	30.000,00		30.000,00	30.000,00		30.000,00	30.000,00		30.000,00
ADM e visite protette	150.000,00		150.000,00	150.000,00		150.000,00	150.000,00		150.000,00
Rete ANTIVIOLENZA	15.000,00		15.000,00	15.000,00		15.000,00	15.000,00		15.000,00
Rete antiviolenza prevenzione	5.000,00		5.000,00	5.000,00		5.000,00	5.000,00		5.000,00
Mediazione culturale	5.000,00	3.000,00	8.000,00	5.000,00		5.000,00	5.000,00		5.000,00
Gestione progetto Care Leavers	77.934,06		77.934,06	16.500,00		16.500,00	17.000,00		17.000,00
Tutti a Scuola! contrasto alla dispersione scolastica	30.000,00		30.000,00	30.000,00		30.000,00	30.000,00		30.000,00
Politiche giovanili	76.000,00		76.000,00	70.000,00		70.000,00	70.000,00		70.000,00
Bando Sprint Regione Lombardia	24.060,03		24.060,03	64.776,55		64.776,55	0,00		0,00
SAD sovracomunale	360.000,00		360.000,00	360.000,00		360.000,00	360.000,00		360.000,00
SAD sovracomunale FNA B2	158.647,85	-30.209,73	128.438,12	0,00		0,00	0,00		0,00
Progetto Custodia Sociale	112.000,00		112.000,00	112.000,00		112.000,00	112.000,00		112.000,00
Sportello assistenti familiari e registro territoriale	15.000,00		15.000,00	15.000,00		15.000,00	15.000,00		15.000,00
Voucher socio-occupazionali	160.000,00		160.000,00	160.000,00		160.000,00	160.000,00		160.000,00
Voucher CSE	419.000,00		419.000,00	419.000,00		419.000,00	419.000,00		419.000,00
Voucher per STD	8.000,00		8.000,00	8.000,00		8.000,00	8.000,00		8.000,00
Progetto sperimentale disabili (Arcipelago)	72.000,00		72.000,00	72.000,00		72.000,00	72.000,00		72.000,00
Sostegno trasporto sociale	50.000,00		50.000,00	50.000,00		50.000,00	50.000,00		50.000,00
Interventi Dopo di Noi	185.000,00	30.000,00	215.000,00	200.000,00		200.000,00	200.000,00		200.000,00
PNRR 1.1.3 - Rafforzamento della domiciliarità	184.252,20		184.252,20	40.537,74		40.537,74	0,00		0,00
PNRR 1.2 - Autonomia delle persone con disabilità	267.291,80		267.291,80	0,00		0,00	0,00		0,00
Progetti innovativi PDZ	3.050,00		3.050,00	3.050,00		3.050,00	3.050,00		3.050,00
Trasferimenti FSR	195.900,00	31.548,80	227.448,80	195.900,00		195.900,00	195.900,00		195.900,00
GAP gioco d'azzardo patologico	16.030,00		16.030,00	18.000,00		18.000,00	18.000,00		18.000,00
Servizio assistenza educativa scolastica	5.012.000,00		5.012.000,00	5.000.000,00		5.000.000,00	5.000.000,00		5.000.000,00
Servizi Integrativi AES	100.000,00		100.000,00	100.000,00		100.000,00	100.000,00		100.000,00
ADH FNA	118.570,73	-14.575,37	103.995,36	45.000,00		45.000,00	45.000,00		45.000,00
ADH FSR	35.000,00		35.000,00	35.000,00		35.000,00	35.000,00		35.000,00
Scuola potenziata	92.000,00		92.000,00	92.000,00		92.000,00	92.000,00		92.000,00
Servizio socio psicopedagogico e sostegno genitorialità	74.500,00		74.500,00	74.500,00		74.500,00	74.500,00		74.500,00
Progetto AIB Sport Special	1.500,00		1.500,00	0,00		0,00	0,00		0,00
Progetto Spazio Autismo (Punto & Virgoia)	17.150,00		17.150,00	14.150,00		14.150,00	14.150,00		14.150,00
Buoni sociali FNA	380.000,00	13.163,66	393.163,66	380.000,00		380.000,00	380.000,00		380.000,00
Fragilità psicosociale	90.350,00	-2.012,49	88.337,51	50.625,00		50.625,00	50.625,00		50.625,00
Interventi per utenti FNA B1	252.418,03		252.418,03	0,00		0,00	0,00		0,00
TOTALE	12.658.032,49	81.914,87	12.739.947,36	11.177.249,29	0,00	11.177.249,29	11.072.435,00	0,00	11.072.435,00

Si richiama all'uopo l'art. 32, comma 7, lettera f) dello Statuto aziendale.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Con voto unanime e palese
DELIBERA

Di approvare la variazione n. 5 al budget previsionale 2025-2027, così come indicata in premessa.

N. 64	7) Approvazione nuovo regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.
-------	---

Il Direttore illustra la proposta.

L'Azienda ha adottato il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi con deliberazione del CdA n. 20 del 29/03/2023, e lo ha successivamente modificato con deliberazione del CdA n. 101 del 20/12/2023.

Nel corso degli ultimi tempi, è emersa la necessità di revisionare il documento al fine di:

- definire l'ambito di applicazione del CCNL Funzioni Locali (adottato da Azienda Isola) in ragione della natura giuridica di ente pubblico economico di Azienda, e quindi esclusa dalla nozione di Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. In particolare, viene ora precisato che "stante il contesto privatistico dei rapporti di lavoro, nel rispetto della pianificazione della spesa per il personale, cioè entro i limiti della spesa autorizzata e prevista dal piano programma, l'Azienda potrà adottare diversi strumenti e istituti retributivo-normativi per il tramite della

contrattazione di secondo livello. Parimenti, non trattandosi di una Pubblica Amministrazione, alcuni istituti retributivi e normativi previsti dal CCNL Funzioni Locali potranno essere disapplicati poiché non attinenti alla natura dell'Azienda senza che questo determini un trattamento peggiorativo per il personale dipendente." (art. 16, comma 3);

- disciplinare l'eventuale cumulo di impieghi per il personale aziendale, stabilendo che "a) possono essere svolti esclusivamente al di fuori dell'orario di lavoro e senza l'utilizzo di beni, mezzi o attrezzature di proprietà dell'Azienda; b) non dovranno comportare alcuna interferenza con l'attività lavorativa ordinaria, garantendo il recupero psico-fisico del lavoratore nel rispetto del D.Lgs. n. 66/2003; c) non devono sussistere motivi di incompatibilità o di conflitto di interesse, nemmeno potenziali, con le attività svolte dall'Azienda; d) non devono essere svolti a favore di soggetti che siano fornitori e/o appaltatori dell'Azienda, o titolari/richiedenti di concessioni o autorizzazioni presso la stessa, nel cui procedimento il dipendente sia intervenuto o possa intervenire; e) non devono essere effettuati a favore di soggetti sottoposti al controllo o alla vigilanza dell'Azienda, qualora il dipendente o il servizio di appartenenza siano preposti, anche direttamente, a tali funzioni. f) I dipendenti, prima di avviare un'ulteriore attività lavorativa con altro datore di lavoro/committente, sono tenuti a darne comunicazione all'Ufficio del Personale secondo la modulistica da esso predisposta." (art. 21, comma 3);

- aggiornare le "Modalità di ricerca e di selezione del personale", prevedendo che l'Azienda possa "formulare più graduatorie di merito degli idonei, sulla base delle preferenze espresse dai candidati nella domanda di ammissione rispetto alla tipologia di servizio aziendale prescelta." (art. 48, comma 3);

- precisare e ampliare l'eventuale delega da parte del Direttore al competente responsabile di area all'adozione in autonomia di atti amministrativi (art. 55, comma 4). L'Ufficio del Personale, in accordo con la Direzione, ha elaborato un nuovo testo di regolamento, ora in esame.

Si ricordano su questa materia:

- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 19, comma 2, punto XIV dello Statuto aziendale.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voto unanime e palese

DELIBERA

1) Di approvare il nuovo *regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi*, così come trasmesso ai componenti del CdA con protocolli n. 7668 dell'01/08/2025 e n. 7748 del 05/08/2025.

2) Di stabilire che lo stesso sostituisce quello approvato con deliberazione CdA deliberazione del CdA n. 20 del 29/03/2023 e successivamente modificato con deliberazione del CdA n. 101 del 20/12/2023, e che lo stesso entra in vigore contestualmente con la sua approvazione.

3) Di trasmettere il regolamento alle organizzazioni sindacali per opportuna conoscenza.

===	8) Informativa: Polo Sociale di Bottanuco.
-----	--

Il Direttore ricorda la deliberazione n. 67 del 20/11/2024, con la quale il Consiglio di Amministrazione aveva confermato l'interesse all'utilizzo del locale posto al piano terra

nel bene immobile sito in via Papa Giovanni XXIII n. 14 a Bottanuco e adibito a “Polo Sociale”, esclusivamente per la durata di 1 (uno) anno (calcolato a partire dalla scadenza del precedente contratto – rep. aziendale n.4/2023) senza proroga alcuna.

Il Consiglio di Amministrazione, prendendo atto di quanto riportato nella specifica relazione della responsabile dell’area “amministrativa ed economica” trasmessa ai componenti del CdA con protocolli n. 7668 dell’01/08/2025 e n. 7748 del 05/08/2025, decide di non rinnovare il contratto con il Comune di Bottanuco al termine della scadenza naturale di quello in essere, prevista per il prossimo 2 settembre.

TERMINE DELLA SEDUTA

La seduta viene chiusa dalla Presidente alle ore 19:40.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

IL SEGRETARIO
Marco Locatelli

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate, conservato nelle banche dati di Azienda Isola

LA PRESIDENTE
Antonella Giannellini

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate, conservato nelle banche dati di Azienda Isola