

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

AZIENDA ISOLA

AZIENDA SPECIALE CONSORTILE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Codice fiscale 03298850169 – Partita iva 03298850169

VIA BRAVI 16 - TERNO D'ISOLA (BG)

Numero R.E.A. 366706

Registro Imprese di Bergamo n. 03298850169

Capitale Sociale Euro 50.000,00= i.v.

* * * * *

SEDUTA N. 11 DEL 21/07/2021

Addì ventuno del mese di luglio dell'anno duemilaventuno alle ore 17:30 si è riunito il Consiglio di Amministrazione, presso la sede aziendale di Terno d'Isola – Via G. Bravi n. 16, su diretta convocazione della Presidente del Consiglio di Amministrazione per discutere e deliberare sui temi programmati all'ordine del giorno.

Membri del CdA in carica:

COGNOME	NOME	PRESENTE	ASSENTE
Fantini	Maria	X	<input type="checkbox"/>
Bolis	Giordano	X	<input type="checkbox"/>
Degli Antoni	Angelo	X	<input type="checkbox"/>
Preda	Mirella	X	<input type="checkbox"/>
Sesana	Antonella	<input type="checkbox"/>	X

Assume la Presidenza ai sensi dello Statuto la Presidente del Consiglio di Amministrazione Maria Fantini, la quale chiama a svolgere la funzione di Segretario Marco Locatelli (Direttore).

Partecipa: Paolo Corti (Presidente Assemblea Consortile).

La Presidente, accertato il rispetto delle condizioni statutarie per poter deliberare,

DICHIARA

validamente costituito il Consiglio di Amministrazione ed invita i presenti a discutere e deliberare su quanto posto all'ordine del giorno.

DELIBERAZIONI

N. 48	1)Variazione al budget di previsione 2021.
-------	--

Intervengono Roberto Andreotti (responsabile area amministrativa ed economica) e Roberta Travaglia (istruttore contabile) ad illustrare la proposta di variazione al budget di previsione 2021.

Si tratta di aggiornare il budget di previsione sulla base dell'andamento dei ricavi e delle spese riscontrato nei primi sei mesi dell'esercizio 2021. Roberto Andreotti afferma che le variazioni proposte sono validate sotto il profilo della copertura economica. Le stesse sono riassunte nel seguente prospetto:

AREA	CACda_Descrizione	COSTI AL 31.12.2020	PREVISIONALE 2021	VARIAZIONE 21/07/2021	DIFFERENZA
1. AREA FRAGILITA'	SAD sovracomunale	177.271,75	250.000,00	303.800,00	53.800,00
	Buoni sociali ASSISTENTI FAMILIARI - FNA	78.800,00	64.000,00	86.000,00	22.000,00
	Buoni sociali CARE GIVER GRAVE DISABILITA' FNA	270.165,90	156.000,00	286.340,26	130.340,26
	Buoni sociali VITA INDIPENDENTE - FNA	600,00	5.000,00	3.600,00	-1.400,00
	Contributi ai Comuni per CSE	0,00	21.000,00	80.000,00	59.000,00
	Progetto sperimentale disabili	24.246,56	54.000,00	54.000,00	0,00
	Interventi reddito di autonomia ANZIANI	26.400,00	25.666,67	25.666,67	0,00
	Interventi reddito di autonomia DISABILI	17.600,00	15.400,01	41.800,01	26.400,00
	INTERVENTI DOPO DI NOI	33.409,25	360.000,00	384.702,26	24.702,26
	SAD COVID 19	5.410,50	6.120,00	6.709,50	589,50
	interventi disagio e salute mentale disabili	0,00	0,00	15.811,57	15.811,57
	interventi per progetto disagio e salute mentale	1.824,96	12.756,39	16.457,49	3.701,10
	interventi progetti area anziani	1.847,01	33.897,64	124.336,02	90.438,38
	Voucher socio-occupazionali	89.071,98	130.000,00	130.000,00	0,00
	Sportello assistenti familiari e registro territoriale	12.516,68	32.756,52	17.246,60	-15.509,92
	2. AREA INCLUSIONE SOCIALE	bonus famiglia 2017	0,00	9.993,57	0,00
azioni fondo povertà		0,00	15.511,98	15.511,98	0,00
formazione fondo povertà		0,00	6.000,00	6.000,00	0,00
Informatica e pubblicità Fondo povertà		2.330,81	9.605,12	4.967,61	-4.637,51
servizi di prossimità		832,00	7.881,60	10.300,60	2.419,00
Mediazione culturale fondo povertà		0,00	20.000,00	25.000,00	5.000,00
supporto PUC (progetti utilità alla collettività) fondo povertà		256,20	20.000,00	39.743,80	19.743,80
adm fondo povertà		4.676,38	10.000,00	10.006,45	6,45
sostegno alla genitorialità fondo povertà		6.522,40	10.000,00	13.477,60	3.477,60
tirocini extracurricolari fondo povertà		9.061,38	24.000,00	34.938,62	10.938,62
SIL inserimenti lavorativi ed occupazionali		47.280,87	62.000,00	62.000,00	0,00
3. AREA AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA		NOTE INFANZIA	0,00	102.198,00	0,00
	PACCHETTO FAMIGLIA	464.216,83	72.253,38	4.156,48	-68.096,90
	BANDO PROTEZIONE FAMIGLIA	0,00	0,00	441.489,63	441.489,63
	budget odv	0,00	3.000,00	1.500,00	-1.500,00
	Salari e stipendi	1.090.323,51	1.244.000,00	1.250.000,00	6.000,00
	Formazione aggiornamento	9.573,65	10.000,00	10.000,00	0,00
	Consulenza informatica e sito web	1.830,00	2.000,00	2.000,00	0,00
	Rete informatica	29.624,57	30.000,00	30.000,00	0,00
	SISTEMI INFORMATIVI SOCIALI E CARTELLA SOCIALE INFORMATIZZATA	0,00	30.000,00	60.927,00	30.927,00
	Spese di gestione	132.783,90	100.000,00	138.890,13	38.890,13
	Utenze varie	15.778,13	20.000,00	20.000,00	0,00
	ammortamenti, imposte e tasse	43.266,12	40.000,00	40.000,00	0,00
	Assicurazioni	20.187,00	26.000,00	26.000,00	0,00
	Oneri straordinari	0,00	0,00	0,00	0,00
4. AREA MINORI E FAMIGLIA	Servizio affidi (COPROGETTAZIONI)	34.568,63	37.002,00	37.002,00	0,00
	Centro diurno una porta aperta	30.832,50	37.000,00	37.000,00	0,00
	Fondo emergenza minori	174.738,30	185.000,00	185.000,00	0,00
	Altre attività area minori dgr	136.291,53	108.000,00	108.000,00	0,00
	ADM e visite protette	111.478,98	125.000,00	125.000,00	0,00
	Rete ANTIVIOLENZA	9.999,00	15.000,00	10.000,00	-5.000,00
	RETE ANTIVIOLENZA prevenzione	1.188,50	8.780,00	4.947,51	-3.832,49
	GESTIONE PROGETTO PIPPI	0,00	62.040,00	61.360,00	-680,00
	GESTIONE PROGETTO CARE LEAVERS	0,00	50.126,63	50.126,63	0,00
	Tutti a Scuola! contrasto alla dispersione scolastica	0,00	0,00	15.000,00	15.000,00
	Politiche giovanili	60.651,89	76.000,00	76.000,00	0,00
5. AREA SERVIZI EDUCATIVI	Gestione ex dgr 392/13 autismo	0,00	12.500,00	0,00	-12.500,00
	ADH	39.445,58	75.000,00	88.471,94	13.471,94
	Scuola potenziata	64.600,76	87.015,40	79.279,29	-7.736,11
	Servizio socio psicopedagogico e sostegno genitorialità	42.776,02	58.000,00	59.657,56	1.657,56
	Servizio assistenza educativa scolastica	2.237.986,50	2.913.000,00	2.901.855,51	-11.144,49
	CONTRIBUTI AI COMUNI PER SCUOLA SUPERIORE AES	481.793,94	500.000,00	491.295,00	-8.705,00
	Servizi Complementari AES	29.311,57	50.000,00	58.469,53	8.469,53
Progetto disabili autismo	74.560,91	25.000,00	25.000,00	0,00	
6. AREA PROGETTAZIONE SOCIALE, GESTIONE UFFICIO DI PIANO E SISTEMA INFORMATIVO	Progetti innovativi PDZ	2.000,00	0,00	0,00	0,00
	conciliazione vita lavoro	0,00	19.000,00	19.000,00	0,00
	Progetto FAMI	12.604,44	15.000,00	13.790,40	-1.209,60
	Housing sociale	22.883,84	33.700,00	5.000,00	-28.700,00
	Pronto intervento alloggiativo	29.435,72	24.000,00	30.775,94	6.775,94
	interventi emergenza abitativa	28.209,27	0,00	0,00	0,00
	Fondo compartecipazione progetti housing	7.500,00	15.000,00	15.000,00	0,00
	Collaborazione progetti housing sociale	14.000,00	15.000,00	12.000,00	-3.000,00
	GAP gioco d'azzardo patologico	13.040,48	0,00	12.498,85	12.498,85
	INTERVENTI SOCIALI EMERGENZA COVID 19	32.009,96	29,50	0,00	-29,50
	INTERVENTI ABITATIVI SOSTEGNO AFFITTO	325.708,22	206.005,78	364.012,74	158.006,96
	progetto anagrafe fragilità	6.010,00	45.200,61	43.670,23	-1.530,38
Trasferimenti FSR	446.086,60	375.800,00	375.800,00	0,00	
TOTALE	6.641.334,88	7.838.440,80	8.752.593,41	914.152,61	

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Con voto unanime
DELIBERA

L'approvazione della proposta n. 1 all'ordine del giorno.

N. 49	2)Approvazione preventivo Fondo Nazionale per le Politiche Sociali – Annualità 2020.
-------	--

Intervengono Roberto Andreotti (responsabile area amministrativa ed economica) e Roberta Travaglia (istruttore contabile) ad illustrare la proposta di preventivo del Fondo Nazionale per le Politiche Sociali (FNPS) – Annualità 2020 (DGR 31 maggio 2021 n. XI/4791).

La quota assegnata all'Ambito territoriale "Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino" è pari a € 730.125,37.

La proposta di riparto dell'FNPS 2020 è riassunta nel seguente prospetto:

PREVENTIVO FNPS 2020				
FAMIGLIA E MINORI - 53%				
			2021	2022
BILANCIO AZIENDA	030023 - ADM	18.000,00 €	4.891,54 €	13.108,46 €
	500050 - TUTELA	38.345,55 €	38.345,55 €	0,00 €
	030023 - INCONTRI PROTETTI	4.000,00 €	4.000,00 €	0,00 €
	030019 - POLITICHE GIOVANILI	60.651,89 €	60.651,89 €	0,00 €
	1200001 - PROGETTI PDZ	0,00 €	0,00 €	0,00 €
QUOTA TRATTENUTA	PARZIALE BANDO PDZ	27.150,00 €	27.150,00 €	0,00 €
	BANDO PENALE	3.620,35 €	3.620,35 €	0,00 €
BILANCIO AZIENDA	020027 - SOCIOPSICO	47.721,32 €	26.471,59 €	21.249,73 €
	030001 - AFFIDI COPROG.	36.568,63 €	34.568,63 €	2.000,00 €
	030025 - CENTRO DIURNO MIN	46.908,71 €	27.908,71 €	19.000,00 €
	030006 - FONDO EM. MINORI	91.500,00 €	91.500,00 €	0,00 €
	030029 - PIPPI	12.500,00 €	12.500,00 €	0,00 €
		386.966,45 €	331.608,26 €	55.358,19 €
	DESTINATI DA DESTINARE	386.966,45 €		
		0,00 €		
DISABILI - 22%				
			2021	2022
BILANCIO AZIENDA	090005 - FORMAZIONE	4.000,00 €	4.000,00 €	0,00 €
	020032 - DISABILI AUT.	11.377,40 €	7.231,76 €	4.145,64 €
	020028 - SPERIM. DISAB.	26.681,92 €	25.287,00 €	1.394,92 €
	020011 - ADH	29.190,44 €	29.190,44 €	0,00 €
	020023 - POTENZIATA	4.442,80 €	4.442,80 €	0,00 €
	050014 - SIL (PARZIALE)	29.474,12 €	29.474,12 €	0,00 €
	020022 - VOUCHER SOCIOOCC	55.460,90 €	55.460,90 €	0,00 €
		160.627,58 €	155.087,02 €	5.540,56 €
	DESTINATI DA DESTINARE	160.627,58 €		
		0,00 €		
ANZIANI - 14%				
			2021	2022
BILANCIO AZIENDA	500050 - ANZIANI	994,88 €	994,88 €	0,00 €
	090025 - C.S.I.	31.222,67 €	31.222,67 €	0,00 €
	010028 - INTERV. PROG. ANZ	70.000,00 €	70.000,00 €	0,00 €
		102.217,55 €	102.217,55 €	0,00 €
	DESTINATI DA DESTINARE	102.217,55 €		
		0,00 €		
POVERTA' - 8%				
			2021	2022
BILANCIO AZIENDA	050050 - POVERTA'	18.643,45 €	18.643,45 €	0,00 €
	050014 - SIL (PARZIALE)	32.525,88 €	32.525,88 €	0,00 €
QUOTA TRATTENUTA	PARZIALE BANDO PDZ	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	BANDO MARGINALITA'	7.240,70 €	7.240,70 €	0,00 €
BILANCIO AZIENDA	050030 - FONDO HOUSING	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	050031 - COLLAB. HOUSING	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	050028 - PRONTO INT. ALL.	0,00 €	0,00 €	0,00 €
		58.410,03 €	58.410,03 €	0,00 €
	DESTINATI DA DESTINARE	58.410,03 €		
		0,00 €		
DISAGIO E SALUTE MENTALE - 3%				
			2021	2022
QUOTA TRATTENUTA	BANDO SALUTE MENTALE	11.464,00 €	11.464,00 €	0,00 €
BILANCIO AZIENDA	060006 - SALUTE MENTALE	10.439,76 €	10.439,76 €	0,00 €
		21.903,76 €	21.903,76 €	0,00 €
	DESTINATI DA DESTINARE	21.903,76 €		
		0,00 €		

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voto unanime

DELIBERA

L'approvazione della proposta n. 2 all'ordine del giorno.

N. 50	3)Approvazione piano per il diritto allo studio della scuola potenziata ubicata presso l'Istituto Comprensivo di Bonate Sotto – A.S. 2021/2022.
-------	---

Interviene Elena Pedrinzani (responsabile area servizi educativi) ad illustrare la proposta. Si ricorda che Azienda Isola ha affidato dai Comuni soci “la gestione del servizio di assistenza educativa scolastica e Piano di Diritto allo Studio per gli alunni diversamente abili frequentanti la Scuola Potenziata con sede presso l'Istituto Comprensivo di Bonate Sotto (BG)”, servizio disciplinato all'interno del contratto di servizio 2021-2023.

La proposta nasce dalla necessità di valorizzare e riconoscere la scuola potenziata come patrimonio dell'intero Ambito, garantendo a questo proposito – attraverso il finanziamento del piano diritto allo studio – le attività di inclusione dei minori con disabilità gravissima inseriti al plesso. Considerato il prolungarsi del periodo di emergenza sanitaria da Covid-19, di concerto con la dirigente scolastica, la referente del plesso e la coordinatrice dell'ente gestore del servizio di assistenza educativa hanno valutato la continuità – per l'anno scolastico 2021/2022 – di quelle attività che non necessitano l'organizzazione di spostamenti o la creazione di gruppi diversi da quelli già previsti all'interno dell'Istituto Comprensivo. Inoltre, si è valutata la necessità di potenziare l'acquisizione di strumentazioni tecnologiche-informatiche che risultano fondamentali per garantire la connessione/integrazione degli alunni del plesso con altre realtà scolastiche ed extra scolastiche e, stante la gravità di alcuni alunni e le loro difficoltà rispetto alle autonomie motorie e igieniche di base, si è valutata l'appropriatezza dell'acquisto di un sollevatore per il plesso.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voto unanime

DELIBERA

1) Di erogare la somma di € 1.442,80= per sostenere le attività previste dal piano diritto allo studio degli alunni frequentanti il plesso potenziato, nello specifico per l'acquisto di materiali di cancelleria, materiale tecnico specialistico (sollevatore), per la manutenzione ordinaria degli hardware e per garantire il progetto “comunicazione e ausili tecnologici”.

2) Di riconoscere attraverso l'utilizzo delle miglorie messe a disposizione dell'ente gestore del servizio di assistenza scolastica – cooperativa sociale Aeris di Vimercate (MB) – il progetto “Non solo teatro”, “Musicoterapia”, le attività di supervisione del team e l'acquisto di materiali informatici.

3) Di garantire, attraverso l'impiego del personale aziendale qualificato (nelle persone della dott.ssa Martina Ferrara, dott. Lorenzo Giusti, dott. Stefano Locatelli e della dott.ssa Elena Pedrinzani) il progetto “Autismo”.

N. 51	4)Bando regionale “La Lombardia è dei giovani – edizione 2021”.
-------	---

Interviene Lucia Mariani (responsabile area minori e famiglia) ad illustrare la proposta. Regione Lombardia ha promosso la terza edizione del bando "La Lombardia è dei giovani". Lo stesso è rivolto ad ogni Ambito territoriale, in partenariato con almeno 3 soggetti, per promuovere progetti rivolti ai giovani di età compresa tra 15 e 34 anni, nella prospettiva di una maggiore ramificazione delle politiche giovanili su tutto il territorio lombardo. L'iniziativa è cofinanziata con risorse del Fondo Nazionale Politiche Giovanili.

Il bando ha la finalità di realizzare una rete territoriale di servizi rivolti ai giovani nella fascia 15-34 anni, che risponda all'esigenza di razionalizzare e ottimizzare l'impiego delle risorse disponibili, superando la frammentarietà degli interventi e delle risorse impiegate, promuovendo la lettura integrata del bisogno e la progettazione di risposte appropriate.

In tal senso, gli Ambiti territoriali rappresentano la dimensione essenziale per impostare progettualità radicate nei diversi territori di cui conoscono caratteristiche e bisogni; inoltre la dimensione dell'Ambito distrettuale risulta strategica per il potenziamento della gestione associata dei servizi.

Il bando "La Lombardia è dei giovani" in questa terza edizione vuole promuovere una ricomposizione dell'offerta dei servizi rivolti ai giovani, orientando gli interventi sui bisogni reali e personalizzando la risposta sulle esigenze specifiche delle persone, valorizzando la rete degli sportelli Informagiovani come canale preferenziale, capace di favorire la connessione e la logica di sistema e di rete.

Inoltre, coerentemente con il modello del welfare di comunità, nel bando viene promosso il coinvolgimento di tutti gli attori sociali all'interno di uno "spazio territoriale e istituzionale" quale è il Piano di zona, dove tutti i partner, inclusi i soggetti privati, possono concorrere alla lettura del bisogno e alla gestione congiunta degli interventi.

I progetti dovranno realizzarsi integralmente sul territorio lombardo e dovranno avere durata di almeno a 10 mesi e dovranno comunque concludersi entro il 31/10/2022.

Coerentemente con le finalità espresse in premessa, il Bando "La Lombardia è dei giovani – 2021" si pone i seguenti obiettivi specifici:

1) sostenere iniziative di capacity building, accompagnamento e tutoraggio per lo scambio e il trasferimento di buone pratiche tra soggetti;

2) sostenere interventi diretti a favore dei giovani per promuoverne l'autonomia, la crescita personale e professionale e la partecipazione attiva nella vita della comunità, che prevedano iniziative intraprese, avviate e portate avanti dai giovani stessi; iniziative di peer education o iniziative per lo sviluppo di competenze e soft skills nei giovani e/o youth workers (lo youth worker è l'operatore, professionista o volontario che facilita l'apprendimento e lo sviluppo personale e sociale dei giovani).

Potranno essere eleggibili a cofinanziamento le progettualità che affrontino una o più delle seguenti tematiche: *sviluppo sostenibile; *transizione digitale; *arte, cultura e sport; *orientamento al mondo del lavoro; *educazione finanziaria; *mobilità dei giovani; *contrasto al disagio giovanile e alla violenza di genere.

La dotazione finanziaria è di € 1.370.000,00. I progetti potranno essere finanziati con un contributo a fondo perduto fino ad un massimo del 70% delle spese ammissibili e comunque non inferiore a 10.000 euro e non superiore a 70.000 euro.

La domanda di partecipazione sulla piattaforma informativa Bandi online (bandi.regione.lombardia.it) va inoltrata entro le ore 12.00 del 10/08/2021.

Azienda Isola, insieme al gestore delle politiche giovanili di Ambito (cooperativa sociale Aeris di Vimercate), intende partecipare al bando regionale con il progetto #WORKHUB, che ha la finalità di mettere in rete i servizi e le opportunità rivolte ai giovani 15-34 anni, nell'ambito dell'orientamento al lavoro. Si intende l'orientamento come un accompagnamento del beneficiario in un percorso virtuoso, coerentemente con il modello di welfare di comunità. Con le azioni coordinate dal capofila di progetto Azienda

Isola, si promuove una ricomposizione dell'offerta rivolta ai giovani, indirizzando gli interventi sui bisogni reali e personalizzando la risposta sulle esigenze specifiche delle persone, valorizzando la rete dello sportello Punto Giovani Isola gestito da Aeri Cooperativa sociale, come canale preferenziale di connessione, capace di fare sistema nel territorio e potenziare l'attivazione della comunità educante. A dare forza all'ottimizzazione degli intenti di #WORKHUB è strategica la competenza e la presenza territoriale di Mestieri Lombardia, ente accreditato al lavoro. Infine, il progetto si innesta in un sistema di metaservizio, sovrambito coordinato dal Comune di Cremona che attraverso la Piattaforma Regionale Orientamento, la cui gestione tecnica è in capo al partner privato Job4you, intende rispondere all'esigenza di razionalizzare e ottimizzare l'impiego delle risorse disponibili, superando la frammentarietà degli interventi e fornendo ai giovani un'offerta che aumenti nel tempo gli standard di efficacia e qualità.

Obiettivi specifici del progetto sono:

- 1) sostenere iniziative di capacity building, accompagnamento e tutoraggio per lo scambio e il trasferimento di buone pratiche tra soggetti;
- 2) sostenere interventi diretti a favore dei giovani per promuoverne l'autonomia, la crescita personale e professionale e la partecipazione attiva nella vita della comunità, che prevedano iniziative intraprese, avviate e portate avanti dai giovani stessi; iniziative di peer education o iniziative per lo sviluppo di competenze e soft skills nei giovani e/o youth workers.

Le tematiche concernono: *la transizione digitale; *l'orientamento al mondo del lavoro; *la mobilità dei giovani.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voto unanime

DELIBERA

L'approvazione della proposta progettuale come sopra esposta.

Incarica il Direttore per gli adempimenti inerenti e conseguenti il provvedimento.

N. 52	5) Informativa: Progetto "Uffici di Prossimità".
-------	--

La Presidente illustra l'iniziativa.

Il "Progetto Complesso Uffici di Prossimità", promosso dal Ministero della Giustizia, mira a creare punti di contatto tra la Giustizia e i cittadini, per permettere loro di fruire agevolmente dei servizi della Giustizia, con particolare riferimento alla possibilità di accedere agli istituti di protezione giuridica, soprattutto in materia di volontaria giurisdizione.

Esso si inserisce nella più ampia strategia del "Programma Operativo Nazionale Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020" ("PON Governance"), che contribuisce al rafforzamento della capacità amministrativa ed istituzionale, alla modernizzazione della P.A. nonché al miglioramento della Governance multilivello nei programmi di investimento pubblico.

Finalità del "Progetto Complesso Uffici di Prossimità" sono:

- * creare una nuova prospettiva verso la Giustizia di prossimità, che preveda la realizzazione di una rete diffusa a livello nazionale di Sportelli, punti unici e decentrati di contatto e accesso al sistema Giustizia, specialmente nei territori interessati dalla revisione delle circoscrizioni giudiziarie, attuata con i Decreti legislativi n. 155 e n. 156 del 2012, e nei territori territorialmente disagiati, nei quali la conformazione urbana e la densità abitativa rendono problematico l'accesso alle strutture di tutela dei diritti;

* promuovere un «servizio-Giustizia» più vicino al cittadino e alle “fasce deboli”, attraverso l’apertura di Uffici di Prossimità (Sportelli), in collaborazione con Enti locali e Tribunali, decongestionando l’accesso a quest’ultimi;

* offrire servizi omogenei di orientamento e informazione in materia di volontaria giurisdizione (procedimenti a cui è possibile accedere senza l’ausilio di un avvocato e attinenti alla protezione dei soggetti deboli, es. nomina del tutore, del curatore o dell’amministratore di sostegno, ammortamento dei titoli, autorizzazione all’opposizione di sigilli ai beni ereditati, autorizzazione al trapianto di organi tra viventi, convalida di Trattamenti Sanitari Obbligatoriosi TSO, ecc.) e di accesso al Processo Civile Telematico.

In particolare, l’“Ufficio di prossimità” renderà possibile al cittadino:

- ricevere informazioni e consulenza sugli istituti di protezione giuridica, relativi soprattutto alla volontaria giurisdizione;
- inviare e/o ricevere atti telematici a/dagli uffici giudiziari del territorio, in modo da annullare le difficoltà e i tempi di spostamento;
- offrire momenti di orientamento e informazione coordinati tra tutte le componenti interessate dalle reti di tutela delle fasce più deboli.

Regione Lombardia, con la d.g.r. 3591/2020, ha aderito al “Progetto Complesso Uffici di Prossimità”.

Il progetto “Ufficio di Prossimità – Progetto Regione Lombardia” è volto ad attuare nel territorio lombardo gli obiettivi e gli strumenti previsti dal “Progetto Complesso Uffici di Prossimità”, estendendo il numero dei servizi ai cittadini lombardi, nell’ambito della volontaria giurisdizione.

Perno strategico centrale di tale progetto regionale è l’avvicinamento tra la domanda e l’offerta dei servizi, collegati alla presa in carico delle fasce deboli. L’attivazione degli Uffici di Prossimità, in collaborazione con gli enti locali e territoriali, consente di realizzare punti di contatto vicini ai cittadini, in grado di delocalizzare attività prima esperibili esclusivamente presso gli uffici giudiziari e ampliare la rete dei servizi di orientamento e di consulenza a tutela delle fasce deboli.

La d.g.r. 3591/2020 ha, pertanto, avviato, per Regione Lombardia, il percorso attuativo di realizzazione di una rete di sportelli territoriali, in grado di fornire un migliore accesso agli istituti della volontaria giurisdizione, per quanto riguarda, in prima battuta, la protezione giuridica e l’ambito familiare dei più deboli.

Al fine di individuare i Comuni lombardi (singoli, anche in rappresentanza di forme associative comunali) che saranno coinvolti nel progetto “Ufficio di Prossimità – Progetto Regione Lombardia” e sul cui territorio verranno aperti gli Sportelli, Regione Lombardia promuove una manifestazione di interesse – in scadenza il 31 luglio 2021 (2a finestra) –, sulla base degli indirizzi e dei criteri di selezione contenuti nella d.g.r. 4064/2020.

Azienda Isola, in quanto azienda speciale consortile, non può presentare domanda di partecipazione.

La Presidente informa che con la collaborazione della Presidente dell’Assemblea dei Sindaci (Emiliana Giussani) sta ricercando un Comune dell’Ambito interessato a candidarsi al progetto “Ufficio di Prossimità – Progetto Regione Lombardia”. Azienda Isola rimane a disposizione per supporto tecnico per la migliore riuscita dell’iniziativa.

N. 53	6) Legge di bilancio per il 2021 (art. 1, comma 797) – Contributo riconosciuto agli Ambiti sociali territoriali in ragione del numero di assistenti sociali impiegati nei servizi sociali territoriali assunti a tempo indeterminato in servizio nell’anno.
-------	---

Interviene Ornella Morelli (responsabile area inclusione sociale) ad illustrare la proposta.

Informa che per supportare gli organismi politici di Ambito, si è costituito un gruppo di lavoro tecnico – composto sia da personale aziendale e sia da assistenti sociali dei Comuni soci – volto ad elaborare una proposta per l'impiego del contributo riconosciuto agli Ambiti sociali territoriali in ragione del numero di assistenti sociali impiegati nei servizi sociali territoriali assunti a tempo indeterminato in servizio nell'anno (art. 1, comma 797, della Legge di bilancio per il 2021).

La proposta tecnica è ricapitolata nelle seguenti slide.



CONTRIBUTO RICONOSCIUTO AGLI AMBITI SOCIALI TERRITORIALI IN RAGIONE DEL NUMERO DI ASSISTENTI SOCIALI IMPIEGATI NEI SERVIZI SOCIALI TERRITORIALI ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO NELL'ANNO

**PROPOSTA PROGETTUALE
TAVOLO TECNICO POTENZIAMENTO SERVIZI SOCIALI
LOCATELLI, MORELLI, RIVA, LOCATELLI, BONATI, MAGNI, COSTA**

RIFERIMENTI NORMATIVI

La Legge di bilancio per il 2021, art. 1, comma 797, ha fissato:

- un livello essenziale dei servizi sociali rappresentato da un rapporto fra assistenti sociali e popolazione residente nell'Ambito sociale territoriale di 1:5.000;
- un ulteriore obiettivo di servizio di 1:4.000

A tale fine ha previsto in favore degli Ambiti territoriali:

- un contributo pari a 40.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'Ambito, ovvero dai Comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 5.000 e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 4.000;
- un contributo pari a 20.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'Ambito, ovvero dai Comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 5.000 e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 4.000.

Il Fondo di Solidarietà Comunale

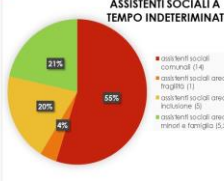
E' specificamente destinato a finanziare lo sviluppo dei servizi sociali comunali, contenuto nella Legge di Bilancio 2021 (art. 1, comma 791).

Tale misura ha carattere di stabilità e strutturale. Il finanziamento previsto può essere utilizzato anche per l'assunzione o incremento del personale esistente di qualsiasi ruolo e impiegato nei servizi sociali (amministrativo, educatore, as, ecc.). Tale costo non dovrebbe essere conteggiato ai fini dei limiti di spesa per il personale dell'ente.

Si rimane comunque in attesa di indicazioni e modalità operative per l'impiego di tale somma, già definita e liquidata? per ogni comune.


ANNO 2020

ASSISTENTI SOCIALI A TEMPO INDETERMINATO



- assistenti sociali comunali (14)
- assistenti sociali area huglio (1)
- assistenti sociali area frazione (5)
- assistenti sociali area minori e territorio (5)

PERCENTUALE DI IMPIEGO



- SECRETARIATO SOCIALE
- SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE
- FAMIGLIAMINORI, ANZIANI AUTOSUFFICIENTI
- PERSONE CON ESIGENZE NON AUTOSUFFICIENTI
- POVERTA' - DISAGIO ADULTI

TOTALE RESIDENTI AL 31.12.2020: 135447

	ASSISTENTI SOCIALI A TEMPO INDETERMINATO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE
COMUNE DI COSTA	1	10000	10000	10000
COMUNE DI MAGNI	1	10000	10000	10000
COMUNE DI LOCATELLI	1	10000	10000	10000
COMUNE DI RIVA	1	10000	10000	10000
COMUNE DI BONATI	1	10000	10000	10000
COMUNE DI MORELLI	1	10000	10000	10000
COMUNE DI LOCATELLI	1	10000	10000	10000
TOTALE	7	70000	70000	70000

SE IL NUMERO AS E' INFERIORE UGUALE A Q6500 (PARI A 20,8) = NESSUN CONTRIBUTO

SE IL NUMERO AS E' SUPERIORE A Q6500 (PARI A 20,8) E MINORE O UGUALE A Q5000* (N. AS - Q4500) X40.000

PER CUI AS=25,9 Q4500=20,8 (N. AS - Q4500) X40.000 = €186000,00

CONTRIBUTO SPETTANTE PER RAGGIUNGERE QUOTA 1:5000

(IPOTESI DI 4,7/ASSISTENTI SOCIALI PER ARRIVARE A QUOTA 1:5000)


SUDDIVISIONE DEL CONTRIBUTO

Le modalità di suddivisione tra i Comuni ed eventualmente l'Ambito stesso sono state definite con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 4 febbraio 2021, n. 15, in corso di registrazione al quale si rimanda.

Laddove tutte le funzioni e risorse in ambito sociale siano attribuite all'Ambito, il contributo rimane in capo all'Ambito. Altrimenti gli assistenti in capo all'Ambito e ad eventuali organismi intermedi sono fittiziamente redistribuiti in capo ai Comuni, applicando poi a ciascun Comune la stessa formula utilizzata per il calcolo del contributo spettante all'Ambito.

Laddove la somma dei contributi spettanti a ciascun Comune così calcolati ecceda il totale riconosciuto all'Ambito territoriale, il contributo è riconosciuto in quota parte.

Gli Enti che fanno capo a ciascun Ambito territoriale possono concordare modalità alternative di suddivisione del contributo al proprio interno, con riferimento, in particolare, alle funzioni in ambito sociale esercitate in modo associato e alle possibilità assunzionali di ciascun Comune.



L'importante appuntamento del prossimo Piano di Zona triennale (2022/2024), rappresenta un'ottima occasione per analizzare l'adeguatezza delle risorse professionali (distribuite in modo abbastanza eterogeneo sui comuni) che, insieme a quelle dell'Azienda Isola, possono essere potenziate e ottimizzate al fine di favorire veramente la nascita di un welfare "generativo" superando quello "prestazionistico".

PROPOSTA PROGETTUALE



SITUAZIONE ATTUALE: È SPUNTO DI ASCOLTO PER LA PRESA IN CARICO DEI BENEFICIARI DI REDDITO DI CITTADINANZA NORBI AL INTERNO DEL PERCORSO PER LA SOTTOSCRIZIONE DEL PATTO DI INCLUSIONE SOCIALE.

IPOTESI DI ASSUNZIONE DI 4 ASSISTENTI SOCIALI PER ARRIVARE A UN PARZIALE DI QUOTA 1:4000

Migliorare l'offerta dei servizi erogati, sostenendo il servizio sociale comunale sempre più compreso in procedure amministrative e chiamato a rispondere ad emergenze che hanno ampliato non solo il target dell'utenza ma anche le tipologie degli interventi, alzando molto il rischio di ridursi a diventare un servizio prevalentemente prestazionale. La tendenza verso un Welfare prestazionistico è favorita non solo dall'aumento di molti bandi con voucher e contributi economici (solo in parte giustificati dall'emergenza pandemica) ma anche da un tipo di organizzazione che vede il servizio sociale, soprattutto nei piccoli comuni, ridotto nell'organica e con carenze di figure amministrative.

OBBIETTIVO

PRONTO INTERVENTO SOCIALE



Il servizio svolge funzioni di **servizio sociale professionale** per l'intervento immediato **per situazioni urgenti ed indifferibili** coinvolgendo eventualmente le figure professionali già presenti nella rete dei servizi attivi nel territorio comunale, territoriale e distrettuali nel periodo di assenza dell'Assistente Sociale Titolare a causa di malattia prolungata (>=5 giorni lavorativi) o ferie programmate (>=5 gg lavorativi).

L'obiettivo è quello di **attivare e mantenere la rete dei servizi territoriali fornendo sostegno per situazioni urgenti ed indifferibili.**

FINALITÀ

- Acquisizione di tutte le informazioni utili per un progetto di intervento urgente e a breve termine;
- Accompagnamento dell'utente verso la rete formale e informale di aiuto;

RUOLO DELL'OPERATORE DEL SERVIZIO DI PRONTO INTERVENTO SOCIALE

MODALITÀ ATTUATIVE

Il servizio si rivolge ai 25 comuni dell'Ambito Territoriale Isola Bergamasca - Bassa Valle San Martino

ORGANIZZAZIONE

Il servizio è svolto dall'Assistente Sociale del Punto Ascolto afferente a quel Comune. Il servizio si avvale di una Centrale di ascolto a distanza. In Azienda Isola, che svolge funzioni di filtro, cura e presa in carico nel caso di interventi urgenti.



I Tavoli di lavoro tematici promossi dall'Azienda Isola che vede come partecipanti gli Assistenti Sociali di Azienda Isola e dei Comuni, referenti del Terzo Settore e di Istituzioni:



Per i 4 assistenti sociali previsti dall'utilizzo di Fondi per il Potenziamento, oltre a coprire alcune delle citate funzioni all'interno degli 8 Punti di Ascolto, si aprono a diverse possibilità di valorizzazione anche all'interno di questi Tavoli, magari maturando competenze specifiche e spendibili per gli altri.

FUNZIONIGRAMMA AZIENDA ISOLA



PER ULTERIORI INFORMAZIONI



Decreto Ministeriale n. 144 del 23 giugno 2021 - Determinazione delle norme preordinate per l'anno 2021, in attesa di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, previo visto e approvazione della Corte dei Conti.
 Nota n.142 del 12 febbraio 2021 - Trasmissione istruzioni operative e modalità pratica di calcolo del contributo e fra di aiuto per il calcolo del numero di assistenti sociali equivalente a tempo pieno in servizio nel Comune-Ambito.
 D.M. n.15 del 4 febbraio 2021 - Modalità di suddivisione fra gli Ambiti sociali territoriali del contributo (in corso di registrazione da parte dei competenti organi di controllo).
 Nota n.1139 del 4 febbraio 2021 - Disposizioni per il potenziamento dei sistemi dei servizi sociali comunali.
 Legge n. 178/2020 (legge di bilancio 2021).
 Circolare n. 83/2021 - Disposizioni per il potenziamento dei servizi sociali - Chiarimenti
https://www.servizi.gov.it/tema-e-servizi/parole-chiave-ed-esclusioni-sociali/tema-on/rafforzamento_servizi

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
 Con voto unanime
DELIBERA

L'approvazione della proposta progettuale come sopra esposta.
 Rimanda la stessa all'Assemblea dei Sindaci dell'Ambito territoriale "Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino" per l'approvazione definitiva.

TERMINE DELLA SEDUTA

La seduta viene chiusa dalla Presidente alle ore 20:30.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

IL SEGRETARIO

Marco Locatelli

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82/2005
e norme collegate, conservato nelle banche dati di Azienda Isola

LA PRESIDENTE

Maria Fantini

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82/2005
e norme collegate, conservato nelle banche dati di Azienda Isola
