

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

AZIENDA ISOLA

AZIENDA SPECIALE CONSORTILE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Codice fiscale 03298850169 – Partita iva 03298850169

VIA BRAVI 16 - TERNO D'ISOLA (BG)

Numero R.E.A. 366706

Registro Imprese di Bergamo n. 03298850169

Capitale Sociale Euro 51.576,00= i.v.

* * * * *

SEDUTA N. 15 DEL 02/12/2022

Addì due del mese di dicembre dell'anno duemilaventidue alle ore 17:45 si è riunito il Consiglio di Amministrazione, presso la sede aziendale di Terno d'Isola (Bg) – Via G. Bravi n. 16, su diretta convocazione della Presidente del Consiglio di Amministrazione, avvenuta con prot. n. 7721 dell'01/12/2022, per discutere e deliberare sui temi programmati all'ordine del giorno.

Membri del CdA in carica:

COGNOME	NOME	PRESENTE	ASSENTE
Fantini	Maria	X	<input type="checkbox"/>
Bolis	Giordano	X	<input type="checkbox"/>
Degli Antoni	Angelo	X	<input type="checkbox"/>
Preda	Mirella	X	<input type="checkbox"/>
Sesana	Antonella	<input type="checkbox"/>	X

Assume la Presidenza ai sensi dello Statuto la Presidente del Consiglio di Amministrazione Maria Fantini, la quale chiama a svolgere la funzione di Segretario Marco Locatelli (Direttore).

Partecipa: Paolo Corti (Assemblea Consortile).

La Presidente, accertato il rispetto delle condizioni statutarie per poter deliberare,

DICHIARA

validamente costituito il Consiglio di Amministrazione ed invita i presenti a discutere e deliberare su quanto posto all'ordine del giorno.

DELIBERAZIONI

N. 80	1)Aggiornamento carta dei servizi "Punto e Virgola" con sede a Ponte San Pietro e nuove tariffe per l'anno 2023.
-------	--

Intervengono Elena Pedrinzani (responsabile dell'area "servizi educativi") e Stefano Locatelli (coordinatore ed educatore del servizio "Punto e Virgola") per illustrare la proposta.

La proposta nasce dalla necessità di rivedere le tariffe applicate al modulo minori per rendere il servizio maggiormente sostenibile. Inoltre, dal punto di vista tecnico, nella nuova carta vengono introdotte le attività relative alla misura di *case management* che nel corso dell'ultimo anno è diventata per il servizio un'attività strutturale e sistematica.

Infine, si propone di approvare il nuovo tariffario, eliminando – per il modulo minori – la quota di 50 euro mensili per rapporto 1:3 ed introducendo le seguenti quote:

- con ISEE Minorenni con valore uguale o inferiore a € 15.000: tariffa di 21 €/settimana a carico della famiglia;
- ISEE Minorenni con valore compreso tra € 15.001 e € 35.000: tariffa di 23 €/settimana a carico della famiglia;
- ISEE Minorenni con valore superiore a € 35.000: tariffa di 25 €/settimana a carico della famiglia.

Per quanto riguarda il modulo giovani adulti si prevede un pagamento in base al profilo orario di frequenza:

- fino a 5 ore settimanali con ISEE Socio-Sanitario con valore uguale o inferiore a € 22.000 oppure ISEE Minorenni con valore uguale o inferiore a € 30.000: tariffa oraria di € 6,00 a carico del comune e € 1,00 a carico della famiglia;
- da 6 a 10 ore di frequenza con ISEE Socio-Sanitario con valore uguale o inferiore a € 22.000 oppure ISEE Minorenni con valore uguale o inferiore a 30.000 €: tariffa oraria di € 5,50 a carico del comune e € 1,00 a carico della famiglia;
- da 11 a 15 di frequenza con ISEE Socio-Sanitario con valore uguale o inferiore a € 22.000 oppure ISEE Minorenni con valore uguale o inferiore a € 30.000: tariffa oraria € 4,50 a carico del comune e € 1,00 a carico della famiglia.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voto unanime

DELIBERA

Di approvare la nuova *carta dei servizi di "Punto e Virgola"*, così come trasmessa al CdA con prot. n. 7721 dell'01/12/2022, dando atto che la stessa sostituisce integralmente quella precedentemente adottata.

N. 81	2)Approvazione schema di convenzione con Fondazione Opera Bonomelli Onlus di Bergamo per la gestione del progetto sperimentale di Housing sociale denominato "Nessun uomo è un'isola" a favore di persone adulte proveniente da situazioni di grave marginalità per l'anno 2023 a valere sulla Quota Servizi Fondo Povertà anno 2020.
-------	---

Interviene Filippo Ferrari (responsabile dell'area "progettazione sociale") per illustrare la proposta.

La convenzione in approvazione è finalizzata a contrastare le condizioni di grave marginalità sociale, promuovere progetti individualizzati di autonomia abitativa per la ripresa del progetto di vita anche attraverso il coinvolgimento della comunità locale, mettere a sistema tutte le progettualità sul tema housing sociale già in atto.

Sono destinatari della convenzione adulti maggiorenni in situazione di grave marginalità in possesso della cittadinanza italiana o di regolare titolo di soggiorno residenti in uno dei 25 Comuni del territorio "Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino" e con requisiti conformi al Reddito di Cittadinanza.

La convenzione si propone di garantire ai cittadini residenti presso i Comuni dell'Ambito che possiedono i requisiti, la priorità d'accesso all'alloggio sito nel comune di Presezzo in Via Arno n. 3 per n. 6 mesi e di norma fino ad un massimo di 12 mesi per massimo n. 2 soggetti adulti (in coabitazione) a semestre in condizione di grave marginalità in dimissione dal Nuovo Albergo Popolare e/o segnalati dai Comuni dell'Ambito territoriale dell'Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino che necessitano di un progetto di housing sociale.

Sulla materia oggetto del presente provvedimento, si richiamano:

- la legge 15 marzo 2017, n. 33 “Delega recante norme relative al contrasto della povertà, al riordino delle prestazioni e al sistema degli interventi e dei servizi sociali”;
- il Decreto Legislativo n. 147 del 15 settembre 2017 avente per oggetto “Disposizioni per l’introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà” che prevede all’art.13, comma 2, lettera b) che *“I comuni, coordinandosi a livello di ambito territoriale, svolgono inoltre le seguenti funzioni: assicurano il coinvolgimento degli enti del Terzo settore, di cui alla legge n. 106 del 2016, delle parti sociali, delle forze produttive del territorio e della comunità territoriale, nelle attività di promozione degli interventi di lotta alla povertà”*;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 18 maggio 2018, con il quale è stato adottato il primo Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà, relativo al triennio 2018-2020;
- l’approvazione da parte dell’Assemblea dei Sindaci dell’Ambito “Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino” del 17/12/2018 del “PIANO PER GLI INTERVENTI E I SERVIZI SOCIALI DI CONTRASTO ALLA POVERTA’ E FINALIZZATI ALL’INCLUSIONE SOCIALE AMBITO ISOLA BERGAMASCA E BASSA VAL SAN MARTINO (BG)”;
- le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione del 22/01/2019 e del 30/05/2019 rispettivamente di approvazione e aggiornamento del “PROGRAMMAZIONE LOCALE IN ATTUAZIONE DELLE LINEE DI SVILUPPO DELLE POLITICHE REGIONALI DI CONTRASTO ALLA POVERTA’” e relativi allegati;
- l’aggiornamento delle linee di sviluppo delle politiche regionali di prevenzione e contrasto alla povertà 2018-2020: indicazioni per la programmazione del Fondo Povertà annualità 2019 nel contesto della governance di Regione Lombardia” – approvate dalla DGR 3152/2020 che specifica nella sezione 2 che *“ I PAL, nella loro programmazione, hanno ben messo in evidenza come bisogni, vecchi e nuovi, impongano la necessità di promuovere e consolidare una logica di sistema, con il potenziamento di iniziative di concertazione interistituzionale, per garantire approcci integrati all’interno di circuiti e procedure programmatiche propri del livello regionale e di quello locale e di superare un certo grado di frammentazione degli interventi, integrando le misure di carattere nazionale (come il Rel e ora il RdC/PdC) con misure ormai consolidate nel contesto lombardo”*;
- l’“Elenco Ripartizione Ambiti”, Fondo Povertà annualità 2020, “Riparto delle risorse assegnate agli ambiti territoriali”, nota di Regione Lombardia acquisita al protocollo aziendale il 20 aprile 2021 al n. 2371;
- il Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 4680 del 31/05/2021 nella quale si evince il trasferimento delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà annualità 2020 agli Ambiti Territoriali della Regione Lombardia;
- la determinazione n. 156 del 20/ 07/2021 avente per oggetto “Accertamento ricavo Fondo Povertà-quota 2020”;
- la deliberazione del CdA n. 71 del 03/11/2021 – Fondo Povertà (Ripartizione LEP annualità 2020).

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voto unanime

DELIBERA

1) Di approvare lo schema di *CONVENZIONE TRA L’AZIENDA SPECIALE CONSORTILE AZIENDA ISOLA E LA FONDAZIONE OPERA BONOMELLI ONLUS DI BERGAMO PER LA GESTIONE DEL PROGETTO SPERIMENTALE DI HOUSING SOCIALE DENOMINATO “NESSUN UOMO È UN’ISOLA” IN FAVORE DI PERSONE ADULTE PROVENIENTI DA SITUAZIONI DI GRAVE MARGINALITÀ. PERIODO 01 GENNAIO 2023 – 31 DICEMBRE 2023 – Quota Servizi*

Fondo Povertà anno 2020 – CIG: ZBC38A20CA – CUP F11B20000870001, così come trasmesso al CdA con prot. n. 7721 dell'01/12/2022.

2) Di dare mandato agli Uffici di procedere con gli adempimenti inerenti e conseguenti il presente provvedimento.

N. 82	3)Approvazione schema di convenzione con Fondazione Opera Bonomelli Onlus di Bergamo per interventi di accoglienza e accompagnamento di persone adulte provenienti da situazioni di grave marginalità e/o in situazione di povertà per l'anno 2023 a valere sulla Quota Servizi Fondo Povertà anno 2020.
-------	--

Interviene Filippo Ferrari (responsabile dell'area "progettazione sociale") per illustrare la proposta.

La convenzione in approvazione è finalizzata a contrastare le condizioni di grave marginalità sociale, promuovere progetti individualizzati per la ripresa del progetto di vita di persone alla deriva sociale, coinvolgere la comunità, mettere a sistema tutte le progettualità sul tema già in atto o reperire nuovi canali di finanziamento per la promozione di progetti di autonomia abitativa. La convenzione, nel rispetto di quanto anzidetto, sarà integrata dal "Protocollo d'Intesa tra il Consiglio di Rappresentanza dei Sindaci-Presidenti delle Assemblee dei Sindaci degli Ambiti Distrettuali e la Fondazione Opera Bonomelli Onlus – Nuovo Albergo Popolare di Bergamo" per il triennio 2021-2023, approvato dall'Ufficio Sindaci in data 18 gennaio 2021.

La convenzione si propone di garantire l'accoglienza fino ad un massimo di 3 mesi aggiuntivi al mese previsto nel Protocollo sopracitato e per complessivi mesi 4 per un numero complessivo massimo di 6 soggetti di sesso maschile in condizione di grave marginalità (con requisiti conformi al Reddito di Cittadinanza) segnalati dai Comuni dell'Ambito "Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino"; l'accoglienza così garantita è comprensiva del costo base giornaliero di inserimento degli utenti e per i primi quattro mesi per ciascun utente dall'entrata nel servizio Nuovo Albergo Popolare gestito dalla Fondazione Opera Bonomelli.

La sottoscrizione della convenzione garantisce altresì, per ogni utente inserito, per il periodo successivo ai primi quattro mesi, una tariffa agevolata per i Comuni appartenenti al territorio dell'Ambito pari a € 20,00=; tale importo verrà autorizzato e corrisposto direttamente dal Comune di residenza dell'utente in relazione al progetto individualizzato attivato.

Sulla materia oggetto del presente provvedimento, si richiamano:

- la legge 15 marzo 2017, n. 33 "Delega recante norme relative al contrasto della povertà, al riordino delle prestazioni e al sistema degli interventi e dei servizi sociali";
- il Decreto Legislativo n. 147 del 15 settembre 2017 avente per oggetto "Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà" che prevede all'art.13, comma 2, lettera b) che *"I comuni, coordinandosi a livello di ambito territoriale, svolgono inoltre le seguenti funzioni: assicurano il coinvolgimento degli enti del Terzo settore, di cui alla legge n. 106 del 2016, delle parti sociali, delle forze produttive del territorio e della comunità territoriale, nelle attività di promozione degli interventi di lotta alla povertà"*;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 18 maggio 2018, con il quale è stato adottato il primo Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà, relativo al triennio 2018-2020;
- l'approvazione da parte dell'Assemblea dei Sindaci dell'Ambito "Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino" del 17/12/2018 del "PIANO PER GLI INTERVENTI E I SERVIZI SOCIALI DI CONTRASTO ALLA POVERTA' E FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE SOCIALE AMBITO ISOLA BERGAMASCA E BASSA VAL SAN MARTINO (BG)";

- le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione del 22/01/2019 e del 30/05/2019 rispettivamente di approvazione e aggiornamento del “PROGRAMMAZIONE LOCALE IN ATTUAZIONE DELLE LINEE DI SVILUPPO DELLE POLITICHE REGIONALI DI CONTRASTO ALLA POVERTA’” e relativi allegati;
- l’aggiornamento delle linee di sviluppo delle politiche regionali di prevenzione e contrasto alla povertà 2018-2020: indicazioni per la programmazione del Fondo Povertà annualità 2019 nel contesto della governance di Regione Lombardia” – approvate dalla DGR 3152/2020 che specifica nella sezione 2 che “ I PAL, nella loro programmazione, hanno ben messo in evidenza come bisogni, vecchi e nuovi, impongano la necessità di promuovere e consolidare una logica di sistema, con il potenziamento di iniziative di concertazione interistituzionale, per garantire approcci integrati all’interno di circuiti e procedure programmatiche propri del livello regionale e di quello locale e di superare un certo grado di frammentazione degli interventi, integrando le misure di carattere nazionale (come il Rel e ora il RdC/PdC) con misure ormai consolidate nel contesto lombardo”;
- l’“Elenco Ripartizione Ambiti”, Fondo Povertà annualità 2020, “Riparto delle risorse assegnate agli ambiti territoriali”, nota di Regione Lombardia acquisita al protocollo aziendale il 20 aprile 2021 al n. 2371;
- il Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 4680 del 31/05/2021 nella quale si evince il trasferimento delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà annualità 2020 agli Ambiti Territoriali della Regione Lombardia;
- la determinazione n. 156 del 20/ 07/2021 avente per oggetto “Accertamento ricavo Fondo Povertà-quota 2020”;
- la deliberazione del CdA n. 71 del 03/11/2021 – Fondo Povertà (Ripartizione LEP annualità 2020).

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voto unanime

DELIBERA

- 1) Di approvare lo schema di *CONVENZIONE TRA L’AZIENDA SPECIALE CONSORTILE AZIENDA ISOLA E LA FONDAZIONE OPERA BONOMELLI ONLUS DI BERGAMO PER INTERVENTI DI ACCOGLIENZA E ACCOMPAGNAMENTO DI PERSONE ADULTE PROVENIENTI DA SITUAZIONI DI GRAVE MARGINALITÀ E/O IN SITUAZIONE DI POVERTÀ. PERIODO 01 GENNAIO 2023 – 31 DICEMBRE 2023. Quota Servizi Fondo Povertà anno 2020 – CIG: Z5738A200A – CUP F11B20000870001*, così come trasmesso al CdA con prot. n. 7721 dell’01/12/2022.
- 2) Di dare mandato agli Uffici di procedere con gli adempimenti inerenti e conseguenti il presente provvedimento.

N. 83	4)Approvazione budget previsionale 2023 e triennale 2023-2024-2025.
-------	---

Intervengono Maria Calegari (responsabile dell’area “amministrativa ed economica”) e Roberta Travaglia (ufficio ragioneria) per illustrare la proposta.

Si ricorda che a termini dell’art. 32 dello Statuto aziendale, il CdA predisporre la proposta di budget previsionale annuale e pluriennale da sottoporre all’approvazione in sessione ordinaria da parte dell’Assemblea Consortile (art. 19).

Il budget previsionale 2023 stima il valore della produzione aziendale in complessivi €.10.494.046,62=; i ricavi dai Comuni resteranno la parte maggioritaria delle entrate aziendali, a testimonianza che l’attività principale di Azienda Isola non è quella di

distribuire contributi pubblici ma di gestire i servizi sociali di competenza degli enti locali soci.

Per il 2023, si prevede in particolare che: * l'area dei servizi educativi assorba la parte più consistente del budget (oltre il 43%), a testimonianza che gli oneri dovuti dai Comuni per l'assistenza degli alunni con disabilità rappresentano la parte più significativa della loro spesa sociale; * le spese per il funzionamento dell'Azienda (stipendi, utenze, canoni vari, ecc.) riescano ad essere contenute sotto la soglia del 20%; * l'incidenza delle spese di personale sul valore di produzione è stimata al 15,25%.

Il Direttore informa che:

- nel budget 2023-2025, i fondi nazionali e regionali dedicati alla gestione associata dei servizi alla persona (FNPS, FSR, Fondo Povertà, ecc.) sono stati iscritti su basi storiche e in maniera prudenziale (stime per difetto);
- l'esatto ammontare dei risconti si potrà conoscere con precisione solo a seguito della chiusura del bilancio d'esercizio al 31/12/2022; tali risconti verranno utilizzati per garantire il proseguo delle attività nell'anno 2023, come da vincoli di legge di destinazione di ciascun fondo;
- il budget degli anni 2024 e 2025 è prevalentemente ottenuto per trascinarsi dei costi e dei ricavi stimati per l'anno 2023;
- il Consiglio di Amministrazione potrà aggiornare periodicamente il budget annuale 2023 e pluriennale 2023-2025, sulla base dell'andamento dei costi e dei ricavi, a termini dell'art. 32, comma 7, lettera f) dello Statuto aziendale.

Il budget previsionale per l'anno 2023 è così riassunto:

BILANCIO PREVISIONALE 2023													
DESCRIZIONE	CONSUNTIVO 2019	CONSUNTIVO 2020	CONSUNTIVO 2021	PREVISIONALE 2023	RICAVI DA COMUNI	RICAVI FNPS	RICAVI FSR	RICAVI FNA	RICAVI FONDO POVERTA'	RICAVI PNRR	RICAVI FONDI DA REGIONE	ALTRI FONDI	TOTALE PER AREA
Servizi Bibliotecari				7043,32									7.043,32
Pacchetto famiglia		0,00	0,00										
Bindo protezione famiglia		464.216,83	4.156,48										
Contributi fondo solidarietà			392.050,00						23.000,00				
Budget odv	0,00	0,00	0,00	23.000,00		1.000,00							
Gettoni di presenza e rimborso CdA			870,00	4.000,00		4.000,00							
Spese di Rappresentanza				500,00		500,00							
Salari e stipendi	989.160,15	1.090.323,51	1.213.467,54	1.600.243,54	997.220,08	118.930,57	31.500,00		414.958,24		22.498,65	15.136,00	1.904.038,21
Formazione aggiornamento	15.404,69	9.573,65	8.143,89	8.000,00	3.500,00	4.500,00							
Consulenza informatica e sito web	0,00	1.830,00	1.647,00	1.650,00	1.650,00								
Rete informatica	24.127,19	29.624,57	26.606,86	50.000,00	50.000,00								
Spese di gestione	76.605,60	132.783,90	118.961,44	105.644,67	100.000,00				5.644,67				
UtENZE varie	17.000,00	15.778,13	15.492,12	30.000,00	30.000,00								
Ammortamenti, imposte e tasse	38.202,68	43.266,12	46.458,34	50.000,00	50.000,00								
Spese gestione appalti				2.000,00	2.000,00								
Assicurazioni	19.591,55	20.187,00	21.121,77	28.000,00	28.000,00								
Oneri straordinari	0,00	0,00	0,00	0,00									
CDD	291.025,04	178.035,81											
Trasporto CDD	99.210,99	43.723,47											
CSE	241.217,67	227.980,77											
Presenza in carico disabilità sperimentazione matricista	6.658,15												
SAD Covid 19		5.410,50	6.709,50										
SAD sovracomunale	203.786,07	177.271,75	271.905,25	270.000,00	270.000,00								
Buoni sociali FNA	271.400,00	349.565,90	456.817,50	300.000,00					300.000,00				
Contributi ai Comuni per CSE fuori ambito			13.682,50	15.000,00	15.000,00								
Voucher per STD				15.000,00		15.000,00							
Progetto sperimentale disabili (Arcipelago)	44.313,52	24.246,56	55.999,99	72.000,00	60.000,00	12.000,00							
Interventi reddito di autonomia ANZIANI	19.025,00	26.800,00	4.400,00	9.600,00							9.600,00		
Interventi reddito di autonomia DISABILI	21.425,00	17.600,00	0,00	9.600,00							9.600,00		
Interventi Dopo di Noi	82.793,03	33.409,25	48.067,44	300.000,00							300.000,00		
Progetto Relazione e inclusione			187,04	38.600,00	10.000,00	7.000,00			21.600,00				
Interventi per progetto disagio e salute mentale		1.824,96	16.449,64	15.000,00									
Progetto Custodia Sociale		1.847,01	54.321,50	124.000,00									
Voucher socio-occupazionali	116.759,26	89.071,98	111.334,29	130.000,00	78.000,00	52.000,00							
Dimissioni protette				42.330,00					42.330,00				
Sostegno trasporto sociale				49.079,69					49.079,69				
PNRR 1.1.3 - Rafforzamento della domiciliarità				110.000,00						110.000,00			
PNRR 1.2 - Autonomia delle persone con disabilità				438.000,00						438.000,00			
Sportello assistenti familiari e registro territoriale	14.713,23	12.516,68	16.766,59	10.500,00	10.500,00								
Sistemi informativi sociali e Cartella Sociale Informatizzata			60.827,00	8.890,00		8.890,00							
Bonus famiglia 2017	0,00	0,00	0,00	0,00									
PON Azione A1 - potenziamento servizi sociali													
PON Azione A4 - Informatica	8.638,82												
PON Azione A2 - altre modalità acq. Serv.	3.000,00												
PON Azione B - politiche attive lavoro	10.488,11												
Voucher mediazione culturale	593,75												
Fondo povertà - Educazione finanziaria polivalente	5.400,26	0,00	11.258,11	20.000,00					20.000,00				
Fondo povertà - Formazione, coordinamento e programmazione	6.000,00	0,00	278,68	23.000,00					23.000,00				
Fondo povertà - Acquisto servizi e forniture	5.991,37	2.330,81	4.281,60	11.000,00					11.000,00				
Fondo povertà - Servizi di prossimità	11.168,00	832,00	7.881,60	20.000,00					20.000,00				
Fondo povertà - Mediazione culturale	2.498,58	0,00	0,00	15.000,00					15.000,00				
Fondo povertà - Supporto PUC (progetti utilità alla collettività)		256,20	0,00	10.000,00					10.000,00				
Fondo povertà - ADM		4.676,38	14.768,32	20.000,00					20.000,00				
Fondo povertà - Sostegno alla genitorialità		6.522,40	2.750,63	2.121,21					2.121,21				
Fondo povertà - Tirocinii extracurricolari		9.061,38	32.246,83	25.000,00					25.000,00				
SL inserimenti lavorativi ed occupazionali	53.469,07	47.280,87	71.456,87	72.000,00	10.000,00	62.000,00							
PNRR				100.000,00					100.000,00				
Progetto Housing Femminile				30.000,00					30.000,00				
Progetto padri separati			4.868,00	25.000,00	2.000,00				23.000,00				
Servizio affidi	36.792,76	34.568,63	37.002,00	40.000,00		3.000,00	37.000,00						
Centro diurno una porta aperta	24.177,98	30.832,50	33.746,76	37.000,00			37.000,00						
Fondo emergenza minori	186.374,82	174.738,30	178.092,44	250.000,00		102.000,00	148.000,00						
Altre attività area minori dgr 7626/17	32.629,50	136.291,53	91.230,80	50.000,00							50.000,00		
ADM - visite protette	121.117,58	111.478,98	143.670,46	145.000,00					20.000,00		115.000,00		10.000,00
Rete ANTIVIOLENZA	15.015,00	9.999,00	9.999,00	6.100,00		6.100,00							
RETE ANTIVIOLENZA prevenzione	3.864,00	1.188,50	1.220,00	0,00									
Gestione progetto PIPPI		0,00	43.825,06										
Gestione progetto Care Leavers		0,00	26.263,93	47.235,63							47.235,63		
Tutti a Scuola! contrasto alla dispersione scolastica			8.393,59	30.000,00		30.000,00							
Restart Future				40.000,00							40.000,00		
Politiche giovanili	75.494,79	60.651,89	57.034,53	56.979,43					56.979,43				
Progetto residenzialità leggera	8.996,60												
Interventi sociali emergenza Covid			32.009,96										
Progetti innovativi PDZ	2.000,00	2.000,00	1.999,99	2.440,00	2.440,00								
Conciliazione vita lavoro	14.363,67	0,00	19.000,00	19.000,00							19.000,00		
Progetto FAMI Lab - impact	14.187,34	12.604,44	11.846,16	4.881,83							4.881,83		
Housing sociale (Casa Camilla Bravi)	35.340,24	22.883,84	3.516,43	0,00									
Pronto intervento alloggiativo (convenzione NAP)	34.717,52	29.435,72	30.775,94	35.000,00					35.000,00				
Interventi emergenza abitativa dgr 6465 dgr 606 mis. 2 e dgr 2065/19	46.461,15	28.209,27	0,00										
Fondo compartecipazione progetti housing (Fondo sovracomunale)	25.917,83	7.500,00	15.000,00										
Collaborazione progetti housing sociale (Appartamento Presezzo)		14.000,00	13.750,00	15.000,00					15.000,00				
GAP gioco d'azzardo patologico	5.651,10	13.040,48	7.800,00	23.385,00							23.385,00		
Contributi per interventi abitativi sostegno affitto		325.708,22	364.012,74	651.730,00							651.730,00		
Progetto anagrafe fragilità		6.010,00	40.221,54	0,00									
E.R.P.S. - Edilizia residenziale pubblica Sovracomunale			4.000,00	23.500,00	23.500,00								
Coordinamento pedagogico territoriale				8.297,30	8.297,30								
Trasferimenti FSR	348.860,42	446.086,60	394.706,89	219.500,00					219.500,00				
Voucher sociali CRE attivi FNA	24.049,83												
Gestione ex dgr 392/13 autismo	4.951,25	0,00	0,00										
Ufficio disabili				5.000,00					5.000,00				
ADH	38.282,52	39.445,58	56.531,90	113.000,00					51.000,00	62.000,00			
Scuola potenziata	73.868,12	64.600,76	76.707,92	90.000,00	82.500,00	7.500,00							
Servizio socio-psicopedagogico e sostegno genitorialità	48.583,73	42.776,02	54.685,00	61.000,00	4.500,00	56.500,00							
Servizio assistenza educativa scolastica	2.042.920,37	2.237.986,50	2.622.596,01	4.100.000,00	3.300.000,00						800.000,00		
Contributi ai comuni per scuola superiore AES	189.444,02	481.793,94	430.441,79										
Servizi Complementari AES	31.591,89	29.311,57	102.935,93	150.000,00	150.000,00								
Progetto Sport Special				12.500,00	2.500,00	10.000,00							
Progetto Spazio Autismo	67.278,02	74.560,91	14.355,28	15.700,00		15.700,00							
	6.252.586,63	7.537.161,53	8.011.596,41	10.494.046,62	5.334.250,70	734.000,00	602.000,00	362.000,00	910.723,81	548.000,00	1.977.936,11	25.136,00	

BILANCIO PLURIENNALE - COSTI			
SERVIZI E COSTI DI GESTIONE	IPOTESI COSTI 2023	IPOTESI COSTI 2024	IPOTESI COSTI 2025
Servizi Bibliotecari	7.043,32	6.000,00	0,00
Contributi fondo solidarietà	23.000,00	35.000,00	0,00
Budget odv	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Gettoni di presenza e rimborso spese cda	4.000,00	4.000,00	4.000,00
Spese di rappresentanza	500,00	500,00	500,00
Salari e stipendi	1.600.243,54	1.537.270,00	1.371.270,00
Formazione aggiornamento	8.000,00	8.000,00	8.000,00
Consulenza informatica e sito web	1.650,00	1.700,00	1.700,00
Rete informatica	50.000,00	40.000,00	40.000,00
Spese di gestione	105.644,67	100.000,00	100.000,00
Utenze varie	30.000,00	30.000,00	30.000,00
Ammortamenti, imposte e tasse	50.000,00	50.000,00	50.000,00
Spese gestione appalti	2.000,00	1.000,00	1.000,00
Assicurazioni	28.000,00	28.000,00	28.000,00
Oneri straordinari	0,00	0,00	0,00
SAD sovracomunale	270.000,00	270.000,00	270.000,00
Buoni sociali FNA	300.000,00	300.000,00	300.000,00
Contributi ai Comuni per CSE fuori ambito	15.000,00	15.000,00	15.000,00
Voucher per STD	15.000,00	15.000,00	15.000,00
Progetto sperimentale disabili (Arcipelago)	72.000,00	72.000,00	72.000,00
Interventi reddito di autonomia ANZIANI	9.600,00	0,00	0,00
Interventi reddito di autonomia DISABILI	9.600,00	0,00	0,00
Interventi Dopo di Noi	300.000,00	300.000,00	300.000,00
Progetto Relazione e inclusione	38.600,00	28.600,00	7.000,00
Progetti disagio e salute mentale	15.000,00	15.000,00	15.000,00
Progetto Custodia Sociale	124.000,00	124.000,00	124.000,00
Voucher socio-occupazionali	130.000,00	130.000,00	130.000,00
Dimissioni protette	42.320,00	42.320,00	0,00
Sostegno trasporto sociale	49.079,69	49.079,69	0,00
PNRR 1.1.3 - Rafforzamento della domiciliarità	110.000,00	110.000,00	110.000,00
PNRR 1.2 - Autonomia delle persone con disabilità	438.000,00	138.500,00	138.500,00
Sportello assistenti familiari e registro territoriale	10.500,00	10.500,00	10.500,00
Sistemi informativi sociali e Cartella Sociale Informatizzata	8.890,00	8.890,00	8.890,00
Bonus famiglia 2017	0,00	0,00	0,00
Fondo povertà - Educativa finanziaria polivalente	20.000,00	20.000,00	20.000,00
Fondo povertà - Formazione, coordinamento e programmazione	23.000,00	23.000,00	23.000,00
Fondo povertà -Acquisto servizi e forniture	11.000,00	10.000,00	10.000,00
Fondo povertà - Servizi di prossimità	20.000,00	20.000,00	20.000,00
Fondo povertà - Mediazione culturale	15.000,00	15.000,00	15.000,00
fondo povertà - Supporto PUC (progetti utili alla collettività)	10.000,00	10.000,00	10.000,00
Fondo povertà - ADM	20.000,00	20.000,00	20.000,00
Fondo povertà - Sostegno alla genitorialità	2.121,21	5.000,00	5.000,00
Fondo povertà - Tirocinii extracurricolari	25.000,00	25.000,00	25.000,00
Fondo povertà - Pronto intervento sociale Housing femminile	30.000,00	30.000,00	30.000,00
Progetto padri separati	25.000,00	25.000,00	25.000,00
SIL inserimenti lavorativi ed occupazionali	72.000,00	62.000,00	62.000,00
Prins	100.000,00	0,00	0,00
Servizio affidi	40.000,00	40.000,00	40.000,00
Centro diurno una porta aperta	37.000,00	37.000,00	37.000,00
Fondo emergenza minori	250.000,00	250.000,00	250.000,00
Altre attività area minori dgr 7626/17	50.000,00	50.000,00	50.000,00
ADM e visite protette	145.000,00	145.000,00	145.000,00
Rete ANTIVIOLENZA	6.100,00	0,00	0,00
RETE ANTIVIOLENZA prevenzione	0,00	0,00	0,00
Gestione progetto PIPPI	0,00	0,00	0,00
Gestione progetto Care Leavers	47.235,63	20.000,00	0,00
Tutti a scuola!	30.000,00	30.000,00	30.000,00
Restart Future	40.000,00	0,00	0,00
Politiche giovanili	56.979,43	76.000,00	76.000,00
Progetti innovativi PDZ	2.440,00	2.440,00	2.440,00
Conciliazione vita lavoro	19.005,00	0,00	0,00
Progetto FAMI	4.881,83	0,00	0,00
Housing sociale (Casa Camilla Bravi)	0,00	0,00	0,00
Pronto intervento alloggiativo (convenzione NAP)	35.000,00	35.000,00	35.000,00
Fondo compartecipazione progetti housing (fondo sovracomunale)	0,00	0,00	0,00
Collaborazione progetti housing sociale (appartamento Presezzo)	15.000,00	15.000,00	15.000,00
GAP gioco d'azzardo patologico	23.385,00	0,00	0,00
Contributi per interventi abitativi sostegno affitto	651.730,00	0,00	0,00
Progetto anagrafe fragilità	0,00	0,00	0,00
Trasferimenti FSR	219.500,00	219.500,00	219.500,00
E.R.T.S. - Edilizia Residenziale Pubblica Sovracomunale	23.500,00	23.500,00	23.500,00
Coordinamento pedagogico territoriale	8.297,30	8.297,30	0,00
Ufficio Disabili	5.000,00	5.000,00	0,00
ADH	113.000,00	113.000,00	113.000,00
Scuola potenziata	90.000,00	90.000,00	90.000,00
Servizio socio psicopedagogico e sostegno genitorialità	61.000,00	61.000,00	61.000,00
Servizio assistenza educativa scolastica	4.100.000,00	4.100.000,00	4.100.000,00
Servizi Complementari AES	150.000,00	150.000,00	150.000,00
Progetto Sport Special	12.500,00	10.000,00	10.000,00
Progetto Spazio Autismo	15.700,00	15.700,00	15.700,00
TOTALE	10.494.046,62	9.232.796,99	8.879.500,00

BILANCIO PLURIENNALE - RICAVI			
FONTI DI FINANZIAMENTO	IPOTESI RICAVI 2023	IPOTESI RICAVI 2024	IPOTESI RICAVI 2025
Finanziamenti da Comuni	5.334.250,70 €	5.288.661,30 €	5.186.364,00 €
FNPS	734.000,00 €	734.000,00 €	734.000,00 €
FSR	602.000,00 €	602.000,00 €	602.000,00 €
FNA	362.000,00 €	362.000,00 €	362.000,00 €
PNRR	548.000,00 €	248.500,00 €	248.500,00 €
Prins	138.602,91 €	0,00 €	0,00 €
Potenziamento	272.999,69 €	284.999,69 €	0,00 €
Fondo Povertà	499.121,21 €	501.000,00 €	555.000,00 €
Contributo regionale AES scuole superiori	800.000,00 €	800.000,00 €	800.000,00 €
Reddito Autonomia Anziani	9.600,00 €	0,00 €	0,00 €
Reddito Autonomia Disabili	9.600,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributo Legge 15/2015	0,00 €	0,00 €	0,00 €
DGR 7626/17 Minori	50.000,00 €	50.000,00 €	50.000,00 €
Contributi Care Leavers	47.235,63 €	20.000,00 €	0,00 €
Contributi Restart Future	40.000,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi progetto PIPPI	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi Regionali UVOS	8.500,00 €	8.500,00 €	8.500,00 €
DGR 392/2013 Case Management	8.000,00 €	8.000,00 €	8.000,00 €
Contributi Dopo di Noi	300.000,00 €	300.000,00 €	300.000,00 €
GAP (Gioco d'Azzardo Patologico)	28.383,65 €	0,00 €	0,00 €
Progetto Fami Lab Impact	4.881,83 €	0,00 €	0,00 €
Anagrafe della Fragilità	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Conciliazione Vita Lavoro	20.005,00 €	0,00 €	0,00 €
Interventi abitativi sostegno affitto	651.730,00 €	0,00 €	0,00 €
Fondi da utenti Spazio Autismo	15.136,00 €	15.136,00 €	15.136,00 €
Altri fondi da Comuni fuori ambito	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €
TOTALE	10.494.046,62 €	9.232.796,99 €	8.879.500,00 €

DETTAGLIO FINANZIAMENTI COMUNALI	IPOTESI RICAVI 2023	IPOTESI RICAVI 2024	IPOTESI RICAVI 2025
Quota Procapite Solidarietà	948.500,00 €	948.500,00 €	948.500,00 €
Servizi Bibliotecari	139.589,40 €	94.000,00 €	0,00 €
SAD	270.000,00 €	270.000,00 €	270.000,00 €
Progetto sperimentale disabili (Arcipelago)	60.000,00 €	60.000,00 €	60.000,00 €
Progetti sociooccupazionali	78.000,00 €	78.000,00 €	78.000,00 €
Custodia sociale	24.000,00 €	24.000,00 €	24.000,00 €
Segretariato sociale	197.000,00 €	197.000,00 €	197.000,00 €
Coordinamento pedagogico territoriale	8.297,30 €	8.297,30 €	0,00 €
Assistenza Educativa Scolastica (AES)	3.368.000,00 €	3.368.000,00 €	3.368.000,00 €
Servizi integrativi AES	150.000,00 €	150.000,00 €	150.000,00 €
Servizio socio psicopedagogico	4.500,00 €	4.500,00 €	4.500,00 €
Scuola potenziata	82.500,00 €	82.500,00 €	82.500,00 €
Progetto Spazio Autismo	3.864,00 €	3.864,00 €	3.864,00 €
TOTALE	5.334.250,70 €	5.288.661,30 €	5.186.364,00 €

II CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voto unanime

DELIBERA

- 1) Di approvare la proposta di budget previsionale 2023 e triennale 2023-2024-2025, così come trasmessa al CdA con prot. n. 7721 dell'01/12/2022.
- 2) Di trasmettere detti documenti all'Assemblea Consortile, a termini dell'art. 19, comma 1, lettera j) e dell'art. 24, comma 1, lettera j) dello Statuto aziendale, per gli atti di competenza.

N. 84	5)Approvazione schema di bando di finanziamento per i Comuni dell'Ambito
-------	--

“Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino” per interventi urgenti di inserimento in strutture di propri cittadini per gli anni 2022 e 2023.

Interviene Maria Calegari (responsabile dell’area “amministrativa ed economica”) per illustrare la proposta.

Si ricorda che:

- lo Statuto aziendale stabilisce, all’art. 1, comma 1, che *“Finalità dell’AZIENDA è la condivisione tra gli Enti Locali soci di politiche in ambito dei servizi alla persona e alla comunità volte al potenziamento e all’omogeneizzazione dei diritti e delle opportunità per i cittadini residenti nella comunità dell’Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino. I rapporti fra i soci sono improntati alla reciproca mutualità; a tal fine: a) gli Enti Locali soci possono mettere a disposizione dell’AZIENDA proprie risorse (di personale, immobiliari, strumentali) per l’attivazione dei servizi da essa erogati; b) possono essere istituiti appositi fondi di solidarietà volti ad attenuare tra gli Enti Locali soci le differenze esistenti tra spese sociali obbligatorie per legge”*;
- con deliberazione del CdA n. 75 del 14/11/2022, si approvava la proposta di utilizzo delle risorse ex art.1, commi 797-800, legge 30 dicembre 2020, n.178 – Fondo 2021, comportante l’avvio di una serie di servizi e interventi sociali nuovi a favore dei 25 Comuni dell’Ambito “Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino”;
- l’Assemblea dei Sindaci del Piano di Zona “Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino” dell’01/12/2022 ha approvato detta proposta;
- tra le progettualità previste vi è la messa a disposizione di un fondo di complessivi €35.000,00= a supporto delle spese particolarmente onerose sostenute dai Comuni per la messa in struttura di propri residenti.

Si è dunque predisposta la bozza di bando in approvazione nella quale:

- è previsto un contributo fino ad un max. di € 6.000,00= per i Comuni fino a 5.000 abitanti e fino ad un massimo di € 5.000,00= per i Comuni oltre i 5.000 ab.;
- i possibili beneficiari del bando sono le 25 Amministrazioni comunali facenti parte dell’Ambito “Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino”;
- il bando avrà decorrenza dal 12 dicembre 2022, con modalità a sportello e secondo quanto previsto dal bando stesso.

La bozza di bando prevede due possibili tipologie di interventi ammessi a contributo:

1. Per gli inserimenti da effettuare:

- comprovata urgenza dell’intervento di inserimento in struttura (certificata da relazione dell’assistente sociale referente);
- preventivo di spesa pari o superiore ad € 2.400,00/mese (per i comuni fino a 5.000/ab) e a €3.000,00/mese per i comuni oltre i 5.000/ab.

2. Per gli inserimenti già in corso:

- onerosità della spesa comprovata da giustificativi che evidenzino un aumento della retta/mese nel corso degli ultimi sei (6) mesi antecedenti la presentazione della domanda tali per cui l’importo definito complessivo della retta mese sia pari o superiore a: € 3.000,00/mese per i comuni sopra i 5.000/ab. e € 2.400,00/mese per i comuni fino a 5.000/ab.

Si ritiene lo schema di bando adeguato e coerente con le indicazioni approvate nell’Assemblea dei Sindaci del Piano di Zona dell’01/12/2022.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voto unanime

DELIBERA

1) Di approvare lo schema di bando di finanziamento per i Comuni dell’Ambito “Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino” per interventi urgenti di inserimento in strutture

di propri cittadini per gli anni 2022 e 2023, così come trasmesso al CdA con prot. n. 7721 dell'01/12/2022.

2) Di dare mandato agli Uffici aziendali per gli adempimenti inerenti e conseguenti il presente provvedimento.

N. 85	6)Aggiornamento del fabbisogno del personale e della dotazione organica per il biennio 2023-2024.
-------	---

Il Direttore illustra la proposta.

L'aggiornamento del fabbisogno del personale e della dotazione organica si rende necessario a seguito della deliberazione del CdA n. 75 del 14/11/2022, con la quale si è approvata la proposta di utilizzo delle risorse ex art.1, commi 797-800, legge 30 dicembre 2020, n.178 – Fondo 2021, comportante l'avvio di una serie di servizi e interventi sociali nuovi a favore dei 25 Comuni dell'Ambito "Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino". Detta proposta è successivamente stata approvata dall'Assemblea dei Sindaci del Piano di Zona "Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino" dell'01/12/2022. Pertanto, con l'aggiornamento in esame, la nuova dotazione organica del personale e il nuovo fabbisogno di personale 2023-2024 risultano così definiti:

DOTAZIONE ORGANICA CDA del 02/12/2022								
categoria	profilo professionale	n. unità	tempo indeterminato	tempo determinato	di cui a tempo parziale	di cui a tempo pieno	posti vacanti	piano occupazionale 2023-2024
D5	assistente sociale	1	1	0	0	1	0	
D4	assistente sociale	1	1	0	0	1	0	
D1	assistente sociale	13	13	0	0	13	0	
D2	assistente sociale	2	2	0	0	2	0	
C1	istruttore amministrativo-contabile	5	5	0	1	4	0	
D1	istruttore direttivo amministrativo	4	4	0	0	4	1	n. 1 assunzione a tempo pieno ed indeterminato nel 2023
D1	psicologo	1	1	0	1	0	0	
D1	educatore-coordinatore educativo	2	2	0	0	2	1	n. 1 assunzione a tempo pieno ed indeterminato nel 2023
C1	amministrativo legge 68/99	1	1	0	1	0	0	
totali		30	30	0	3	27	2	

FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2024 CDA del 02/12/2022								
categoria	profilo professionale	n. unità	tempo indeterminato	tempo determinato	di cui a tempo parziale	di cui a tempo pieno	posti vacanti	piano occupazionale 2023-2024
D5	assistente sociale	1	1	0	0	1	0	
D4	assistente sociale	1	1	0	0	1	0	
D1	assistente sociale	13	13	0	0	13	0	
D2	assistente sociale	2	2	0	0	2	0	
C1	istruttore amministrativo	5	5	0	1	4	0	
D1	istruttore direttivo amministrativo	4	4	0	0	4	1	n. 1 assunzione a tempo pieno ed indeterminato
D1	psicologo	1	1	0	1	0	0	
D1	educatore-coordinatore educativo	2	2	0	0	2	1	n. 1 assunzione a tempo pieno ed indeterminato 16/01/2023
C1	amministrativo legge 68/99	1	1	0	1	0	0	
DIRIGENTE	INCARICO DIREZIONALE	1	0	1	0	1	1	
D5	funzionario	1	0	1	1	0	0	in comando
C1	istruttore bibliotecario	4	0	4	0	4	0	
C1	istruttore amministrativo	3	0	3	3	0	0	
D1	educatore-coordinatore educativo	2	0	2	1	1	1	n. 1 assunzione tempo pieno e determinato per area servizi educativi nel 2023
D1	assistente sociale	5	0	5	0	5	4	n. 4 assunzioni a tempo pieno e determinato entro 2023
D1	psicologo	3	0	3	3	0	3	n. 3 assunzioni a tempo parziale e determinato entro 2023
totali		46	30	16	8	38	8	

II CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voto unanime

DELIBERA

1) Di approvare l'aggiornamento al fabbisogno del personale e alla dotazione organica per il biennio 2022-2024, così come indicate in premessa.

2) Di dare mandato al Direttore di procedere con gli adempimenti inerenti e conseguenti il presente provvedimento.

N. 86	7) Approvazione della proroga dell'applicazione del regolamento di smart working con modifica dell'articolo 16.
-------	---

Il Direttore illustra la proposta.

Si ricorda che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 104 del 03/12/2020 è stato approvato il testo del *regolamento di smart working*, unitamente allo schema di accordo individuale per l'attivazione del lavoro agile presso Azienda Isola. Tale regolamento è stato attivato in via sperimentale, per il periodo novembre 2021 – gennaio 2022, così come da deliberazione del CdA n. 68 del 19/10/2021, e poi applicato in maniera definitiva con successiva proroga al 30/06/2022, così come da deliberazione del CdA n. 30 del 20/04/2022. Per il periodo 01/07/2022-30/09/2022, in concomitanza con la turnazione del personale per le ferie estive, non si è ricorsi allo smart working – ad eccezione per i dipendenti che usufruiscono dei permessi ex lege 104/1992 – al fine di garantire adeguata copertura degli uffici nella sede aziendale.

Con l'introduzione del lavoro agile, la produttività aziendale si è mantenuta sui livelli e gli standard necessari al buon funzionamento e, contestualmente, gli obiettivi assegnati al personale collocato in smart working sono da ritenersi raggiunti.

I casi di positività al Covid-19 registrati tra il personale sono stati molto limitati e, in virtù delle regole applicate in termini di distanziamento e non affollamento dei locali e degli uffici, l'attività aziendale non ha subito particolari rallentamenti dovuto a mancanza di personale in malattia o in isolamento fiduciario.

La legge di conversione del cd. Decreto "Aiuti-bis" ha prorogato fino al 31 dicembre la possibilità di utilizzare il lavoro agile in modalità semplificata (senza la stipula dell'accordo individuale). Azienda Isola ha già provveduto a tutti gli adempimenti necessari alla corretta registrazione del personale avente accesso allo smart working attraverso il caricamento dei dati nel portale "click lavoro" del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

La positiva esperienza maturata spinge ora nel proseguire con l'applicazione del lavoro agile, anche al fine di mantenere il distanziamento in tutti i locali, stanze e spazi comuni.

Si ritiene pertanto opportuno prorogare l'applicazione del *regolamento di smart working*, modificandone l'art. 16 e prevedendo una diversa pesatura della somma forfettaria di partecipazione ai costi del lavoro agile, così come di seguito declinata:

"Nel caso di lavoro agile a domicilio non verrà corrisposto il buono pasto, ma verrà erogata:

- una somma forfettaria pari ad € 4,00 per ogni giorno in cui sia resa la prestazione nella forma del lavoro agile, a titolo di partecipazione agli oneri connessi al consumo energetico, oltre al costo per l'eventuale attivazione della linea ADSL o della fibra, nel caso dell'utilizzo di attrezzatura propria;

- una somma forfettaria pari ad € 1,00 per ogni giorno in cui sia resa la prestazione nella forma del lavoro agile, a titolo di partecipazione agli oneri connessi al consumo energetico, oltre al costo per l'eventuale attivazione della linea ADSL o della fibra, nel caso dell'utilizzo di attrezzatura messa a disposizione dall'azienda."

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voto unanime

DELIBERA

1) Di prorogare l'applicazione del *regolamento di smart working*, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 104 del 03/12/2020, fino al 30/06/2023.

2) Di modificare l'articolo 16 del medesimo regolamento come di seguito riportato:

Art. 16

Retribuzione, rimborsi spese e salario accessorio

Il trattamento retributivo, tabellare e accessorio, spettante ai telelavoratori non subisce alcuna modifica rispetto a quanto previsto per la generalità dei lavoratori del comparto dai contratti collettivi di lavoro vigenti (Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e Contratti Collettivi Decentrati Integrativi).

Nel caso di lavoro agile a domicilio non verrà corrisposto il buono pasto, ma verrà erogata:

- una somma forfettaria pari ad € 4,00 per ogni giorno in cui sia resa la prestazione nella forma del lavoro agile, a titolo di partecipazione agli oneri connessi al consumo energetico, oltre al costo per l'eventuale attivazione della linea ADSL o della fibra, nel caso dell'utilizzo di attrezzatura propria;

- una somma forfettaria pari ad € 1,00 per ogni giorno in cui sia resa la prestazione nella forma del lavoro agile, a titolo di partecipazione agli oneri connessi al consumo energetico, oltre al costo per l'eventuale attivazione della linea ADSL o della fibra, nel caso dell'utilizzo di attrezzatura messa a disposizione dall'azienda.

Il rimborso spese forfettario, data la sua natura risarcitoria, dovrà essere richiesto mensilmente con modulo apposito fornito dall'ufficio personale e non concorre:

- ai fini pensionistici

- alla determinazione della base imponibile ai fini fiscali.

3) Di dare comunicazione di quanto deliberato a tutto il personale dipendente.

N. 87	8)Approvazione Modello 231 – parte generale e parte speciale.
-------	---

Il Direttore illustra la proposta.

Il Decreto Legislativo n. 231 dell'8 giugno 2001 ha introdotto nell'ordinamento italiano un regime di responsabilità amministrativa (equiparabile sostanzialmente alla responsabilità penale) a carico delle persone giuridiche che va ad aggiungersi alla responsabilità della persona fisica che ha realizzato materialmente i reati e che mira a coinvolgere nelle sanzioni le persone giuridiche (Società ed enti).

La responsabilità amministrativa dell'Ente per la commissione di uno dei reati previsti dal Decreto si aggiunge, e non si sostituisce, a quella (penale o amministrativa) della persona fisica che è l'autore dell'illecito. La responsabilità dell'Ente sussiste anche se l'autore del reato non è stato identificato oppure il reato medesimo sia estinto nei confronti del reo per una causa diversa dall'ammnistia.

L'ente non può essere chiamato a rispondere della realizzazione di qualsiasi fatto costituente reato, ma solo della commissione di reati e di illeciti amministrativi tassativamente previsti dal Decreto, nella formulazione risultante dal suo testo originario e dalle successive integrazioni, nonché dalle leggi che espressamente lo richiamano.

La responsabilità dell'Ente sorge qualora il fatto illecito sia stato commesso nell'interesse dell'Ente ovvero per favorire l'Ente, senza che sia in alcun modo necessario il conseguimento effettivo e concreto dell'obiettivo.

L'illecito deve inoltre essere stato realizzato da uno o più soggetti qualificati, appartenenti a una delle seguenti categorie:

- soggetti denominati "Apicali", persone che rivestono funzioni di rappresentanza, di amministrazione o di direzione dell'ente o di una sua unità organizzativa dotata di autonomia finanziaria e funzionale, quali, ad esempio, il legale rappresentante, l'amministratore, il direttore generale o il direttore di una sede o filiale;

- soggetti denominati "Subalterni" persone sottoposte alla direzione o alla vigilanza di uno dei soggetti apicali che, si segnala, possono anche non coincidere con il personale dipendente.

Per i reati commessi da soggetti in posizione "apicale", è stabilita una presunzione relativa di responsabilità dell'Ente, dal momento che si prevede l'esclusione della sua responsabilità solo se esso dimostra che - prima della commissione del reato - abbia

adottato ed efficacemente attuato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e una serie di provvedimenti specifici idonei a prevenire la commissione di reati della specie di quello che è stato realizzato.

Per i reati commessi da soggetti in posizione “subordinata”, l’Ente può essere chiamato a rispondere solo qualora si accerti che “la commissione del reato è stata resa possibile dall’inosservanza degli obblighi di direzione o vigilanza”.

L’Ente può essere esonerato dalla responsabilità amministrativa qualora dimostri che il soggetto ha agito nell’esclusivo interesse proprio o di terzi (quindi non nell’interesse della Società). In alternativa l’Ente può essere esonerato nei casi in cui:

- l’organo dirigente ha adottato ed efficacemente attuato, prima della commissione del fatto, modelli di organizzazione, gestione e controllo idonei a prevenire il compimento dei reati;
- il compito di vigilare sul funzionamento e l’osservanza dei modelli e di curare il loro aggiornamento è stato affidato ad un Organismo di Vigilanza nominato dall’Ente, dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo;
- le persone hanno commesso il reato eludendo fraudolentemente i modelli di organizzazione, gestione e controllo;
- non vi è stata omessa (o insufficiente) vigilanza da parte dell’Organismo di Vigilanza.

L’Ente dovrà quindi aver adottato ed efficacemente attuato un modello di organizzazione, gestione e controllo idonei a prevenire la realizzazione degli illeciti. Tale modello, per essere idoneo a prevenire il rischio della realizzazione degli illeciti, deve rispondere alle seguenti esigenze:

- individuare le attività nel cui ambito possono essere commessi i reati;
- prevedere specifiche procedure/protocolli, ovvero elementi organizzativo-procedurali, diretti a programmare la formazione e l’attuazione delle decisioni dell’Ente in relazione ai reati da prevenire (sistema di poteri e deleghe, iter autorizzativi, Protocolli Operativi);
- individuare modalità di gestione delle risorse finanziarie idonee ad impedire la commissione dei reati;
- provvedere agli obblighi di informazione nei confronti dell’Organismo di Vigilanza;
- adottare un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure adottate dal Modello di organizzazione, gestione e controllo.

I principi e i contenuti del presente modello di organizzazione, gestione e controllo sono destinati ai componenti degli organi sociali, le funzioni direttive e i dipendenti di Azienda Isola, nonché a tutti coloro che operano per lo svolgimento di attività e per il conseguimento degli obiettivi dell’Ente.

L’Avv. Paolo Bernardini del Foro di Milano, attuale Presidente dell’Organismo di Vigilanza, in composizione monocratica, ha ravvisato la necessità di procedere con un aggiornamento dell’attuale Modello 231 – parte generale e parte speciale (approvato dal CdA il 19/02/2019), a seguito delle recenti novità legislative in materia. Il Direttore – con propria determinazione n. 224 del 20/10/2021 – ha affidato l’incarico di revisione ed aggiornamento del Modello 231 allo studio GPAV – Dottori Commercialisti Associati con sede a Milano. Detto studio ha recentemente completato l’attività redigendo il nuovo Modello 231 – parte generale e parte speciale, ora in approvazione.

II CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voto unanime

DELIBERA

Di approvare il nuovo Modello 231 – parte generale e parte speciale, così come trasmesso al CdA con prot. n. 7721 dell’01/12/2022, dando atto che lo stesso sostituisce integralmente quello precedentemente approvato.

N. 88	9)Razionalizzazione periodica delle partecipazioni pubbliche ex art. 20, D.Lgs. 19 agosto 2016 n. 175, come modificato dal Decreto legislativo 16 giugno 2017, n. 100 – Ricognizione partecipazioni possedute al 31/12/2021 – Esito negativo.
-------	---

Il Direttore illustra la proposta.

Si rileva che lo scopo dell’Azienda, così come indicato dall’art. 3 dello Statuto, è, in generale, la condivisione tra gli Enti Locali soci di politiche in ambito dei servizi alla persona e alla comunità volte al potenziamento e all’omogeneizzazione dei diritti e delle opportunità per i cittadini residenti nella comunità dell’Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino.

Si richiama il D.Lgs 19 agosto 2016 n. 175, emanato in attuazione dell’art. 18, legge 7 agosto 2015 n. 124, che costituisce il nuovo Testo unico in materia di Società a partecipazione Pubblica (T.U.S.P.), come integrato e modificato dal Decreto legislativo 16 giugno 2017, n. 100 (di seguito indicato con “Decreto correttivo”), nonché quanto disposto – ai fini dell’adeguamento dell’ordinamento locale alla normativa suddetta – dall’art. 7 L.P. 29 dicembre 2016, n. 19. Il decreto sopracitato individua, tra i soggetti interessati alla rilevazione delle partecipazioni detenute al 31 dicembre e alla comunicazione dell’esito della stessa, le amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, i loro consorzi o associazioni per qualsiasi fine istituiti, gli enti pubblici economici e le autorità di sistema portuale.

Si prende atto dunque che Azienda Isola:

- ricade tra i soggetti tenuti ad effettuare la rilevazione annuale delle partecipazioni, ai sensi dell’art. 20 del D.Lgs n. 175/2016, così come previsto dalle “Linee guida” rilasciate dal Dipartimento del Tesoro e dalla Corte dei Conti;
- alla data del 31 dicembre 2021 non deteneva partecipazioni in alcuna delle società ricadenti nel perimetro oggettivo previsto dal T.U.

Rilevato che le Amministrazioni che non detenevano, alla data del 31 dicembre, alcuna partecipazione in società, sono comunque tenute a comunicare l’esito della ricognizione, in questo caso negativo, con le modalità di cui all’articolo 17 del decreto-legge n. 90 del 2014.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voto unanime

DELIBERA

- 1) Di prendere atto che l’Azienda speciale consortile per i servizi alla persona denominata “Azienda Isola” non deteneva al 31 dicembre 2021 partecipazioni in alcuna delle società ricadenti nel perimetro oggettivo previsto dal T.U.
- 2) Di dare atto che l’esito negativo della ricognizione effettuata sarà comunicato nei termini e nei modi di legge.

===	10)Informativa elezione nuovo Vice Presidente dell’Assemblea Consortile.
-----	--

Il Presidente dell’Assemblea Consortile, Paolo Corti, informa che con l’elezione di Alessandra Locatelli a Presidente dell’Assemblea dei Sindaci del Piano di Zona “Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino” (avvenuta l’01/09/2022), si è reso vacante il posto di Vice Presidente dell’Assemblea Consortile.

L’elezione sarà iscritta all’ordine dell’Assemblea in programma il prossimo 15 dicembre.

Il Direttore ricorda la procedura così come prevista dall'art. 19, comma 1, lettera a) e dall'art. 24, comma 1, lettera a) dello Statuto aziendale e l'importanza di avere in carica tutti gli organi aziendali per il buon funzionamento dell'ente.

TERMINE DELLA SEDUTA

La seduta viene chiusa dalla Presidente alle ore 19:40.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

IL SEGRETARIO

Marco Locatelli

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate, conservato nelle banche dati di Azienda Isola

LA PRESIDENTE

Maria Fantini

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate, conservato nelle banche dati di Azienda Isola
