

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

AZIENDA ISOLA

AZIENDA SPECIALE CONSORTILE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Codice fiscale 03298850169 – Partita iva 03298850169

VIA BRAVI 16 - TERNO D'ISOLA (BG)

Numero R.E.A. 366706

Registro Imprese di Bergamo n. 03298850169

Capitale Sociale Euro 51.576,00= i.v.

* * * * *

SEDUTA N. 6 DEL 07/06/2023

Addi sette del mese di giugno dell'anno duemilaventitré alle ore 17:55 si è riunito il Consiglio di Amministrazione, presso la sede aziendale di Terno d'Isola (Bg) – Via G. Bravi n. 16, su diretta convocazione della Presidente del Consiglio di Amministrazione, avvenuta con prot. n. 4321 del 06/06/2023, per discutere e deliberare sui temi programmati all'ordine del giorno.

Membri del CdA in carica:

COGNOME	NOME	PRESENTE	ASSENTE
Fantini	Maria	X	<input type="checkbox"/>
Bolis	Giordano	X	<input type="checkbox"/>
Degli Antoni	Angelo	X	<input type="checkbox"/>
Preda	Mirella	X	<input type="checkbox"/>
Sesana	Antonella	X	<input type="checkbox"/>

Assume la Presidenza ai sensi dello Statuto la Presidente del Consiglio di Amministrazione Maria Fantini, la quale chiama a svolgere la funzione di Segretario Marco Locatelli (Direttore).

Partecipa: Martina Bolis (Vice Presidente Assemblea Consortile).

La Presidente, accertato il rispetto delle condizioni statutarie per poter deliberare,

DICHIARA

validamente costituito il Consiglio di Amministrazione ed invita i presenti a discutere e deliberare su quanto posto all'ordine del giorno.

DELIBERAZIONI

N. 28	1)Approvazione aggiornamento fabbisogno del personale e dotazione organica del personale per il triennio 2023-2025.
-------	---

Interviene Maria Calegari (responsabile dell'area "amministrativa ed economica") per illustrare la proposta.

Rispetto a quanto approvato con deliberazione del CdA n. 1 del 18/01/2023, l'aggiornamento in approvazione è volto a prevedere l'assunzione di: n. 2 assistenti sociali a tempo pieno e indeterminato (al fine di consentire i "passaggi di consegna" con altrettanti assistenti sociali dimissionari); n. 2 istruttori amministrativi a tempo pieno e indeterminato (in quanto non è più possibile proseguire con contratti a tempo

determinato, anche accertate le condizioni di strutturale necessità di detto personale e capacità di finanziamento dei relativi oneri da parte dell'Azienda); n. 1 istruttore bibliotecario a tempo pieno e determinato (a seguito di nuovi conferimenti da parte dei Comuni soci). A tal riguardo, si evidenzia che non è necessario provvedere ad una variazione al budget previsione 2023, sufficientemente capiente.

Pertanto, la nuova dotazione organica del personale e il nuovo fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025 risultano così definiti:

DOTAZIONE ORGANICA CDA del 07/06/2023								
categoria	profilo professionale	n. unità	tempo indeterminato	tempo determinato	di cui a tempo parziale	di cui a tempo pieno	posti vacanti	piano occupazionale 2023-2025
D4	assistente sociale	1	1	0	0	1	0	
D1	assistente sociale	16	16	0	0	16	2	n. 2 assunzioni a tempo pieno ed indeterminato nel 2023
D2	assistente sociale	2	2	0	0	2	0	
C1	istruttore amministrativo	7	7	0	1	6	2	n. 2 assunzioni a tempo pieno ed indeterminato nel 2023
D1	istruttore direttivo amministrativo	4	4	0	0	4	1	
D1	psicologo	1	1	0	1	0	0	
D1	educatore-coordinatore educativo	2	2	0	0	2	0	
C1	amministrativo legge 68/99	1	1	0	1	0	0	
	totali	34	34	0	3	31	5	

FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025 CDA del 07/06/2023								
categoria	profilo professionale	n. unità	tempo indeterminato	tempo determinato	di cui a tempo parziale	di cui a tempo pieno	posti vacanti	piano occupazionale 2023-2025
D4	assistente sociale	1	1	0	0	1	0	
D1	assistente sociale	16	16	0	0	16	2	n. 2 assunzioni a tempo pieno ed indeterminato nel 2023
D2	assistente sociale	2	2	0	0	2	0	
C1	istruttore amministrativo	7	7	0	1	6	2	n. 2 assunzioni a tempo pieno ed indeterminato nel 2023
D1	istruttore direttivo amministrativo	4	4	0	0	4	1	
D1	psicologo	1	1	0	1	0	0	
D1	educatore-coordinatore educativo	2	2	0	0	2	0	
C1	amministrativo legge 68/99	1	1	0	1	0	0	
DIRIGENTE	INCARICO DIREZIONALE	1	0	1	0	1	1	
D5	funzionario	1	0	1	1	0	0	in comando
C1	istruttore bibliotecario	5	0	5	0	5	1	n. 1 assunzione a tempo pieno e determinato nel 2023
C1	istruttore amministrativo	3	0	3	3	0	0	
D1	educatore-coordinatore educativo	4	0	4	0	4	0	
D1	assistente sociale	5	0	5	0	5	5	
D1	psicologo	3	0	3	3	0	0	
	totali	56	34	22	10	46	12	

Su questa materia, si ricordano gli artt. 13 e 14 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione del CdA n. 20 del 29/03/2023.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Con voto unanime
DELIBERA

- 1) Di aggiornare il fabbisogno del personale e la dotazione organica per il triennio 2023-2025, così come indicato in premessa.
- 2) Di dare mandato al Direttore di procedere con gli adempimenti inerenti e conseguenti il presente provvedimento.

N. 29	2)Variazione n. 3 al budget previsionale 2023.
-------	--

Interviene Maria Calegari (responsabile dell'area "amministrativa ed economica") per illustrare la proposta.

La variazione al budget previsionale 2023 si rende necessaria sulla base dell'andamento dei ricavi e delle spese riscontrato dopo l'ultima variazione approvata con deliberazione del CdA n. 9 del 17/03/2023. In particolare, con la variazione in esame: a) si registra la nuova assegnazione ministeriale sul PrInS; b) in via cautelativa, si rimpinguano i centri di costo per spese di gestione, utenze e gestione appalti; c) si assegnano nuove risorse per i voucher socio-occupazionali, viste le nuove richieste pervenute dai Comuni soci.

La proposta di variazione è riassunta nel seguente prospetto.

VARIAZIONE N. 3 DEL 07.06.2023							
AREA	DESCRIZIONE	CONSUNTIVO 2022	PREVISIONALE 2023	VARIAZIONE N. 2 DEL 17.03.2023	VARIAZIONE N. 3 DEL 07.06.2023	DIFFERENZA	
0. DIREZIONE (Locatelli Marco)	Servizi Bibliotecari	5.666,67	7043,32	10637,86	10637,86	0,00	
1. AREA AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA (Calegari Maria)	Contributi fondo solidarietà		23.000,00	30.000,00	30.000,00	0,00	
	Budget odv	0,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	0,00	
	Gettoni di presenza e rimborso CdA	0,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	0,00	
	Spese di Rappresentanza	0,00	500,00	500,00	500,00	0,00	
	Salari e stipendi	1.395.112,47	1.600.243,54	1.625.000,00	1.625.000,00	0,00	
	Formazione aggiornamento	5.721,45	8.000,00	10.000,00	10.000,00	0,00	
	Consulenza informatica e sito web	1.952,00	1.650,00	1.650,00	1.650,00	0,00	
	Rete informatica	35.203,56	50.000,00	63.000,00	63.000,00	0,00	
	Spese di gestione	97.724,33	105.644,67	105.644,67	106.562,25	-917,58	
	Utenze varie	18.220,70	30.000,00	31.000,00	35.000,00	-4.000,00	
	Ammortamenti, imposte e tasse	48.734,49	50.000,00	50.000,00	50.000,00	0,00	
	Spese gestione appalti		2.000,00	9.000,00	16.000,00	-7.000,00	
	Assicurazioni	26.068,15	28.000,00	28.000,00	28.000,00	0,00	
	Oneri straordinari	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2. AREA FRAGILITA' (Riva Cecilia)	SAD sovracomunale	250.069,06	270.000,00	270.000,00	270.000,00	0,00	
	Buoni sociali FNA	353.745,30	300.000,00	407.842,81	407.842,81	0,00	
	Contributi ai Comuni per CSE fuori ambito	13.350,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00	0,00	
	Voucher per STD	4.200,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00	0,00	
	Progetto sperimentale disabili (Arcipelago)	65.801,33	72.000,00	72.000,00	72.000,00	0,00	
	Interventi reddito di autonomia ANZIANI	4.800,00	9.600,00	9.600,00	9.600,00	0,00	
	Interventi reddito di autonomia DISABILI	0,00	9.600,00	9.600,00	9.600,00	0,00	
	Interventi Dopo di Noi	72.515,45	300.000,00	300.000,00	300.000,00	0,00	
	Progetto Relazione e inclusione	8.632,74	38.600,00	38.600,00	28.600,00	10.000,00	
	Interventi per progetto disagio e salute mentale	12.599,72	15.000,00	15.000,00	15.000,00	0,00	
	Progetto Custodia Sociale	80.739,18	124.000,00	124.000,00	124.000,00	0,00	
	Voucher socio-occupazionali	117.994,40	130.000,00	130.000,00	140.000,00	-10.000,00	
	Dimissioni protette		42.320,00	42.320,00	42.320,00	0,00	
	Sostegno trasporto sociale		49.079,69	49.079,69	49.079,69	0,00	
	PNRR 1.1.3 - Rafforzamento della domiciliarità	0,00	110.000,00	110.000,00	110.000,00	0,00	
	PNRR 1.2 - Autonomia delle persone con disabilità	4.425,00	438.000,00	437.459,60	437.459,60	0,00	
	Sportello assistenti familiari e registro territoriale	10.627,00	10.500,00	24.797,00	24.797,00	0,00	
	Sistemi informativi sociali e Cartella Sociale Informatizzata	8.890,01	8.890,00	8.890,00	8.890,00	0,00	
	3. AREA INCLUSIONE SOCIALE (Caprioli Miriam)	Bonus famiglia 2017	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Fondo povertà - Sostegno socio educativo	0,00	20.000,00	25.000,00	25.000,00	0,00
Fondo Povertà - Formazione, coordinamento e programmazione		6.131,00	23.000,00	23.000,00	23.000,00	0,00	
Fondo povertà - Acquisto servizi e forniture		6.309,01	11.000,00	11.000,00	11.000,00	0,00	
Fondo povertà - Servizi di prossimità		11.914,00	20.000,00	25.000,00	25.000,00	0,00	
fondo povertà - Mediazione culturale		519,75	15.000,00	10.000,00	10.000,00	0,00	
Fondo povertà - Supporto PUC (progetti utilità alla collettività)		841,80	10.000,00	10.000,00	10.000,00	0,00	
Fondo povertà - ADM		16.582,96	20.000,00	20.000,00	20.000,00	0,00	
Fondo povertà - Sostegno alla genitorialità		1.860,14	2.121,21	2.121,21	2.121,21	0,00	
Fondo povertà - Tirocinii di inclusione sociale		23.237,83	25.000,00	25.000,00	25.000,00	0,00	
SIL inserimenti lavorativi ed occupazionali		66.847,18	72.000,00	72.000,00	72.000,00	0,00	
PRINS		0,00	100.000,00	155.566,53	176.148,95	-20.582,42	
Fondo povertà - Pronto intervento sociale				105.000,00	105.000,00	0,00	
Fondo povertà - Progetto Housing Femminile		3.725,00	30.000,00	4.950,00	4.950,00	0,00	
Fondo povertà - Progetto padri separati	8.770,74	25.000,00	5.900,00	5.900,00	0,00		
4. AREA MINORI E FAMIGLIA (Mariani Lucia)	Servizio affidi	37.002,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	0,00	
	Centro diurno una porta aperta	29.938,50	37.000,00	37.000,00	37.000,00	0,00	
	Fondo emergenza minori	224.840,62	250.000,00	250.000,00	250.000,00	0,00	
	Altre attività area minori dgr 7626/17	85.173,80	50.000,00	50.000,00	50.000,00	0,00	
	ADM e visite protette	129.547,96	145.000,00	145.000,00	145.000,00	0,00	
	Rete ANTIVIOLENZA	6.100,00	6.100,00	6.100,00	6.100,00	0,00	
	RETE ANTIVIOLENZA prevenzione	3.700,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Gestione progetto Care Leavers	42.873,31	47.235,63	47.235,63	47.235,63	0,00	
	Tutti a Scuola! contrasto alla dispersione scolastica	26.499,81	30.000,00	30.000,00	30.000,00	0,00	
	Restart Future	13.734,44	40.000,00	40.000,00	40.000,00	0,00	
	Politiche giovanili	48.604,61	56.979,43	56.979,43	56.979,43	0,00	
	Progetti innovativi PDZ	2.440,00	2.440,00	2.440,00	2.440,00	0,00	
	Conciliazione vita lavoro	18.999,98	19.005,00	19.005,00	19.005,00	0,00	
	Progetto FAMI Lab - impact	19.966,96	4.881,83	4.881,83	4.881,83	0,00	
5. AREA PROGETTAZIONE SOCIALE (Ferrari Filippo)	Housing sociale (Casa Camilla Bravi)	3.547,24	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Pronto intervento alloggiativo (convenzione NAP)	30.775,94	35.000,00	35.000,00	35.000,00	0,00	
	Collaborazione progetti housing sociale (Appartamento Presezzo)	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00	0,00	
	GAP gioco d'azzardo patologico	17.197,70	23.385,00	23.385,00	23.385,00	0,00	
	Contributi per interventi abitativi sostegno affitto	502.534,00	651.730,00	651.730,00	651.730,00	0,00	
	Progetto anagrafe fragilità	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	E.R.P.S. - Edilizia residenziale pubblica Sovracomunale	23.500,00	23.500,00	23.500,00	23.500,00	0,00	
	Coordinamento pedagogico territoriale	8.297,30	13.277,30	13.277,30	13.277,30	0,00	
	Trasferimenti FSR	282.760,76	219.500,00	198.500,00	198.500,00	0,00	
	Ufficio disabili		5.000,00	5.000,00	5.000,00	0,00	
	ADH	81.402,07	113.000,00	156.506,43	156.506,43	0,00	
	Scuola potenziata	73.072,30	90.000,00	90.000,00	90.000,00	0,00	
	Servizio socio psicopedagogico e sostegno genitorialità	57.117,67	61.000,00	61.000,00	61.000,00	0,00	
	Servizio assistenza educativa scolastica	2.858.261,75	4.100.000,00	4.100.000,00	4.100.000,00	0,00	
Servizi Complementari AES	135.273,36	150.000,00	150.000,00	150.000,00	0,00		
Progetto Sport Special	10.000,00	12.500,00	12.500,00	12.500,00	0,00		
Progetto Spazio Autismo	10.785,22	15.700,00	15.700,00	15.700,00	0,00		
TOTALE		7.580.182,42	10.494.046,62	10.822.899,99	10.855.399,99	-32.500,00	

II CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voto unanime

DELIBERA

Di approvare la variazione n. 3 al budget previsionale 2023, così come indicata in premessa.

N. 30	3)Approvazione obiettivi di accessibilità del sito web per l'anno 2023.
-------	---

Interviene Maria Calegari (responsabile dell'area "amministrativa ed economica") per illustrare la proposta.

Si richiamano le precedenti deliberazioni del CdA:

- n. 61 dell'08/09/2021, con la quale si sono approvati gli obiettivi accessibilità del sito web per l'anno 2021;
- n. 88 del 27/12/2021, con la quale si è nominato il dott. Roberto Andreotti, responsabile dell'area "amministrativa ed economica", quale Responsabile della Transizione Digitale per il biennio 2022-2023;
- n. 41 del 18/05/2022, con la quale si sono approvati gli obiettivi accessibilità del sito web per l'anno 2022;
- n. 97 del 21/12/2022, con la quale si è nominata la dott.ssa Maria Calegari, responsabile dell'area "amministrativa ed economica", quale Responsabile della Transizione Digitale per l'anno 2023.

Si ricorda che:

- la legge 9 gennaio 2004, n. 4 tutela il diritto delle persone con disabilità ad accedere ai servizi informatici e telematici della pubblica amministrazione;
- il decreto legislativo n. 106 del 10 agosto 2018, ha dato "Attuazione della direttiva (UE) 2016/2102 relativa all'accessibilità dei siti web e delle applicazioni mobili degli enti pubblici";
- in applicazione del principio di eguaglianza, scopo della legge 4/2004 è quello di abbattere le "barriere" che limitano l'accesso dei disabili agli strumenti della società dell'informazione e li escludono dal mondo del lavoro, dalla partecipazione democratica e da una migliore qualità della vita;
- con il concetto di "accessibilità", la legge 4/2004 come modificata dal decreto legislativo 106/2018, si riferisce alla "capacità dei sistemi informatici, ivi inclusi i siti web e le applicazioni mobili, nelle forme e nei limiti consentiti dalle conoscenze tecnologiche, di erogare servizi e fornire informazioni fruibili, senza discriminazioni, anche da parte di coloro che a causa di disabilità necessitano di tecnologie assistive o configurazioni particolari";
- tali "tecnologie assistive" sono rappresentate da strumenti e soluzioni tecniche, hardware e software, che permettono alla persona disabile, superando o riducendo le condizioni di svantaggio, di accedere alle informazioni e ai servizi erogati dai sistemi informatici;
- l'accessibilità, quindi, investe sia gli elementi hardware, che i prodotti software, pagine web incluse, delle pubbliche amministrazioni oltre che l'organizzazione del lavoro.
- il comma 7 dell'articolo 9 del DL 179/2012, stabilisce che entro il 31 marzo di ogni anno, le amministrazioni provvedano a pubblicare nel proprio sito web, "gli obiettivi di accessibilità per l'anno corrente";

- la pubblicazione degli obiettivi è effettuata secondo le prescrizioni contenute nella Circolare n. 1/2016 della Agenzia per l'Italia Digitale (AGID) sul sito web della medesima Agenzia è disponibile l'applicazione "Obiettivi di Accessibilità" che, attraverso una procedura guidata, consente la redazione e la pubblicazione degli obiettivi;

- la procedura di pubblicazione prevede tre semplici passaggi: la registrazione sul sito dell'AGID; la compilazione degli obiettivi, finalizzati a consentire l'accesso ai servizi online dell'amministrazione anche alle persone con disabilità; la generazione del link degli obiettivi, da pubblicare sul sito dell'amministrazione.

Si ritiene opportuno, in attuazione dei principi della legge 4/2004, del decreto legislativo 106/2018 e del comma 7 dell'articolo 9 del DL 179/2012, definire i seguenti obiettivi di accessibilità per l'anno 2023, compatibili con l'applicazione web dell'AGID:

<i>obiettivo</i>	<i>descrizione</i>	<i>intervento da realizzare</i>	<i>tempi di realizzazione</i>
Sito web istituzionale	Sito web	Miglioramento moduli e formulari presenti sul sito	31/12/2023
Formazione	Formazione	Aspetti normativi	31/12/2023
Organizzazione del lavoro	Organizzazione del lavoro	Miglioramento moduli e formulari presenti sul sito	31/12/2023

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voto unanime

DELIBERA

1) Di approvare gli obiettivi di accessibilità per l'anno 2023, compatibili con l'applicazione web dell'AGID, descritti in narrativa.

2) Di demandare alla responsabile dell'area "amministrativa ed economica", in qualità di Responsabile della Transizione Digitale, l'esecuzione di tutti i procedimenti necessari per dare attuazione alla presente deliberazione.

N. 31	4)Approvazione schema di convenzione con ASD Accademia Isola Bergamasca per l'attuazione del progetto "AIB Special" in favore di minori con disabilità residenti nell'ambito territoriale "Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino" – Periodo: 15/06/2023-14/06/2024.
-------	--

Interviene Elena Pedrinzani (responsabile dell'area "servizi educativi") per illustrare la proposta.

Nel territorio dell'Ambito, opera l'Accademia Isola Bergamasca, che ha istituito una divisione territoriale dedicata all'attività rivolta a calciatori e calciatrici con disabilità di diverso tipo (DCPS); l'iniziativa ha visto la creazione di una vera e propria squadra e si configura come un servizio di natura socio-educativa che attraverso lo strumento del gioco del calcio, persegue gli obiettivi di piena integrazione delle persone disabili e dello sviluppo del loro progetto di vita.

Nel periodo compreso tra novembre 2021 e giugno 2022, Azienda Isola ha supportato questo progetto, denominato "Squadra Special", attraverso la promozione e l'informazione sul territorio; attività che hanno contribuito a far conoscere ai minori con disabilità e ai giovani adulti la proposta, con il significativo risultato di n. 11 famiglie iscritte e frequentanti. Sulla base di questo primo periodo di sperimentazione, Azienda ed Associazione, analizzando le diverse richieste e le risposte del territorio, hanno convenuto sul fatto che vi sia la necessità di strutturare un vero e proprio servizio che risponda al bisogno del territorio di accoglienza della diversità di ogni tipo e che, attraverso lo strumento del gioco del calcio, possa veicolare contenuti socio-educativi e di inclusione. All'uopo, è stata sottoscritta un'apposita convenzione tra le due parti,

relativa al periodo giugno 2022 – giugno 2023 (deliberazione del CdA n. 45 dell'08/06/2022).

Azienda Isola, sulla base dei principi e degli istituti disciplinati dalla legge 5 febbraio 1992, n. 104 (Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate), della legge 8 novembre 2000, n. 328 (Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali), delle linee guida dettate dalla FIGC (Federazione Italiana Gioco Calcio) e dal CIP (Comitato Italiano Paralimpico), e tenuto conto dei positivi risultati ottenuti nell'annualità 2022/2023, intende ora sottoscrivere una nuova convenzione con l'Accademia Isola Bergamasca ASD per il sostegno delle attività sopra esposte per la stagione 2023/2024, sulla base di una specifica proposta-progetto formulata dall'associazione stessa e acquisita al protocollo aziendale il 18/05/2023 al n. 3835.

Il budget previsionale stima i costi delle attività oggetto del convenzionamento in complessivi € 31.250,00=, di cui € 11.250,00= sono "valorizzazioni" (prestazioni volontarie, conferimento beni o servizi, ecc.). Con l'ASD Accademia Isola Bergamasca, Azienda Isola ha concordato di suddividere la restante spesa di € 20.000,00= in parti eguali fra i due soggetti sottoscrittori della convenzione; pertanto, la quota a carico dell'Ente è di € 10.000,00=.

L'attuazione del progetto permetterà di garantire a n. 20 minori e/o giovani adulti con disabilità residenti presso i Comuni dell'Ambito "Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino" per n. 9 (nove) mesi, attraverso personale qualificato, le fasi operative del progetto rispetto all'ingresso/accoglienza, alla preparazione-permanenza nella squadra, integrando tale progetto – in condivisione con il personale pedagogico ed educativo in servizio, le famiglie e il personale incaricato da Azienda Isola – all'interno del progetto di vita della persona con disabilità.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voto unanime

DELIBERA

1) Di approvare lo schema di *convenzione tra Azienda Isola e ASD Accademia Isola Bergamasca per l'attuazione del progetto "AIB Special" in favore di minori con disabilità residenti nell'ambito territoriale "Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino" – Periodo: 15/06/2023-14/06/2024*, così come trasmesso al CdA con prot. interno n. 4321 del 06/06/2023.

2) Di dare mandato agli Uffici aziendali per gli adempimenti inerenti e conseguenti il presente provvedimento.

===	5)Approvazione principi e criteri organizzativi del Servizio di Assistenza Domiciliare (SAD-SADH) in merito al nuovo patto di accreditamento per il periodo 2024-2026.
-----	--

L'esame della proposta viene rinviato per approfondimenti.

N. 32	6)Approvazione Programma Operativo Regionale "Fondo per il sostegno del ruolo di cura e assistenza del Caregiver familiare" per l'annualità 2022 a valere sull'anno 2023 – D.G.R. n. XI/7605 del 23/12/2022.
-------	--

Interviene Cecilia Riva (responsabile dell'area "fragilità") per illustrare la proposta. La stessa mostra le seguenti slide a corredo della deliberazione:

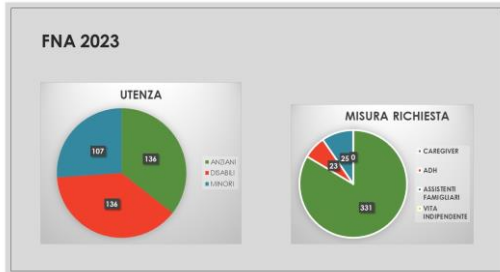


FNA 2022

RSORSE DESTINATE ALL'AMBITO TERRITORIALE + RESIDUI ANNUALITÀ PRECEDENTE PER UN TOTALE DI € 497.045,00

ORGANIZZAZIONE TERRITORIALE MEDIANTE UN SISTEMA DI APPUNTAMENTI CENTRALIZZATI CON UNA SUDDIVISIONE DELL'AMBITO IN POLI TERRITORIALI - DOMANDE COMPLETE RACCOLTE: 379 IN CORSO DI VALUTAZIONE DA PARTE DELLA COMMISSIONE NAZIONALE DI SCOPRIRE

APERTURA DAL 12 APRILE 2022 AL 30 MAGGIO 2023



PROGRAMMA OPERATIVO REGIONALE "FONDO PER IL SOSTEGNO DEL RUOLO DI CURA E ASSISTENZA DEL CAREGIVER FAMILIARE - ANNUALITÀ 2022 A VALERE SULL'ANNO 2023
D.G.R. N° XI/7495 DEL 23/12/2022 DI REGIONE LOMBARDA

↓

DENOMINATO
"CAREGIVER PLUS - ANNO 2023"

DOTAZIONE ECONOMICA PARI A € 52707,27 (RESIDUI 2022 PARI A 17200,00 €)

DESTINATARI

= di qualsiasi età al domicilio
=> in condizione di gravità così come accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3 della legge 104/1992 ovvero beneficiarie dell'indennità di accompagnamento, di cui alla legge n. 18/1980 e successive modifiche/integrazioni con L. 508/1988; con l'ulteriore specificazione che:

Sono destinatari PRIORITARI della presente Misura

- le persone risultate AMMESSE alla misura B2 nell'annualità 2022 (anno solare 2023-DGR N° XI/7751 DEL 28/12/2022) ma NON BENEFICIARIE PER ESAURIMENTO FONDI DISPONIBILI di cui l'avviso "AVVISO PUBBLICO PER L'EROGAZIONE DELLE PRESTAZIONI PREVISTE DAL FONDO NON AUTOSUFFICIENZA 2022 - ESERCIZIO 2023 MISURA B2 - DGR N° XI/7751 DEL 28/12/2022 avente per oggetto "PROGRAMMA OPERATIVO REGIONALE A FAVORE DI PERSONE CON GRAVISSIMA DISABILITÀ E IN CONDIZIONI DI NON AUTOSUFFICIENZA E GRAVE DISABILITÀ".
- Persone che NON FREQUENTANO servizi semiresidenziali sanitari, sociosanitari o sociali (ad es. regime semiresidenziale di Neuropsichiatria Infanzia e Adolescenza, riabilitazione in aliumo continuo, CDD, CDI, CSE, presa in carico con sperimentazioni riabilitazione minori disabili in regime aliumo quali Spazio Autismo e Servizi Territoriali Disabili).

2 tipologie di intervento

Interventi di tipo A: residenziali di sollievo € 20.000,00

Si tratta di un intervento di carattere economico a carico delle spese sostenute per la retta per ricoveri di sollievo temporanei, presso unità d'offerta sociosanitarie (ad esempio RSA, CSS, RSD). È riconosciuto, a titolo di rimborso spese sostenute entro l'anno 2023, un contributo fino ad un massimo di 500 € previa presentazione di documentazione di rimborso idonea.

Interventi di tipo B: voucher sociale di prestazioni di addestramento e cura del caregiver € 32.707,27

Si tratta di un voucher sociale del valore di 500 € per l'acquisto di prestazioni per interventi di sostegno alle competenze del caregiver familiare e di supporto nella gestione del familiare nel contesto domestico e del carico di cura (es. organizzazione e gestione funzionale degli spazi abitativi della persona fragile, valutazione del bisogno e/o addestramento al corretto utilizzo degli ausili, addestramento alla movimentazione in sicurezza nei passaggi posturali, addestramento nei compiti di assistenza e cura dell'igiene e dell'alimentazione, sviluppo di competenze relazionali e adattive rispetto ai comportamenti problema del congiunto ecc....).

Interventi di tipo B: voucher sociale di prestazioni di addestramento e cura del caregiver.

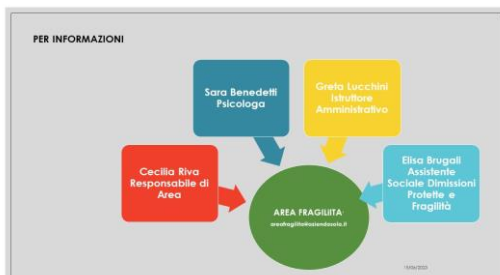
- Questi interventi sono forniti da enti erogatori di servizi sociali e sociosanitari in relazione alla natura dell'intervento, enti privati di assistenza che hanno risposto a manifestazione di Interesse di Ambito su misure similari quali SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE S.A.D. e S.A.D.H. e INTERVENTI EDUCATIVI DOMICILIARI A FAVORE DI ADULTI CON DISABILITÀ E/O FRAGILITÀ PSICO-SOCIALE RESIDENTI NELL'AMBITO validi fino al 31.12.2023.
- Le figure professionali previste sono: OSS, psicologo, educatore sulla base di un piano di intervento esplicitato e co-progettato con il richiedente.
- Non sono in ogni caso ammesse le spese relative a compartecipazione agli interventi di assistenza domiciliare gli attivi (es. SAD comunale) ed a interventi di natura sociosanitaria.

Bandi pubblicati sul sito www.aziendaesola.it dal 30/06/2023

- SCADENZE:
- INTERVENTI DI TIPO A: fino alle ore 12:00 del giorno 30/12/2022
- INTERVENTI DI TIPO B: fino alle ore 12:00 del giorno 30/12/2022.

IL CITTADINO COMPILE ONLINE L'ISTANZA ALLEGANDO LA DOCUMENTAZIONE RICHIESTA E RICHIEDENDO SUPPORTO AI POLI SOCIALI LADDOVE ABBA DIFFICOLTÀ NEL CARICAMENTO.

PER OGNI DOMANDA PRESENTATA VERRÀ IN SEGUITO CONVOCATA UNA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE MULTIDISCIPLINARE CHE ALLA PRESENZA DEL RICHIEDENTE E DEL SERVIZIO SOCIALE COMUNALE APPROVERÀ O MENO L'ISTANZA E NE DELINEERÀ IL RELATIVO PROGETTO DI INTERVENTO.



La strutturale delle risorse di questo nuovo Fondo permette oggi, accanto agli interventi previsti nel Piano Nazionale per la non Autosufficienza 2022-2025, di garantire e a dare continuità agli interventi assistenziali per le persone in condizioni di disabilità gravissima e grave, attraverso la valorizzazione del lavoro di cura e di assistenza del caregiver familiare e garantendo interventi di sollievo e sostegno del ruolo stesso, tenuto conto della contingente situazione sanitaria emergenziale appena trascorsa.

Destinatari e requisiti generali di accesso

Le persone con disabilità grave (accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3 della legge 104/1992 ovvero beneficiarie dell'indennità di accompagnamento):

- > a domicilio
- > con assistenza fornita dal solo caregiver familiare come indicato nel progetto individuale.

Sono destinatari PRIORITARI della Misura:

-le persone risultate AMMESSE alla misura B2 nell'annualità 2022 (anno solare 2023 - DGR n. XI/7751 del 28/12/2022) ma NON BENEFICIARIE PER ESAURIMENTO FONDI DISPONIBILI di cui l'avviso "AVVISO PUBBLICO PER L'EROGAZIONE DI TITOLI SOCIALI IN FAVORE DI PERSONE CON DISABILITÀ GRAVE IN CONDIZIONE DI NON AUTOSUFFICIENZA PER L'EROGAZIONE DELLE PRESTAZIONI PREVISTE DAL FONDO NON AUTOSUFFICIENZA 2022 MISURA B2 D.G.R. N. XI/7751 DEL 28/12/2022" (determinazione n. 77 del 04/04/2022);

-le persone che NON FREQUENTANO servizi semiresidenziali sanitari, sociosanitari o sociali (ad es. regime semiresidenziale di Neuropsichiatria Infanzia e Adolescenza, riabilitazione in diurno continuo, CDD, CDI, CSE, presa in carico con Sperimentazioni riabilitazione minori disabili in regime diurno quali Spazio Autismo e Servizi Territoriali Disabili).

Modalità e tempistica di presentazione della domanda

L'istanza può essere presentata in forma digitale dai cittadini, mediante un link che sarà presente al sito internet www.aziendaisola.it.

Verrà, per ogni domanda presentata, in seguito convocata una commissione di valutazione multidisciplinare che, alla presenza del richiedente e del servizio sociale comunale, approverà o meno l'istanza e ne delinea il relativo progetto di intervento.

La presentazione delle domande sarà possibile fino alle ore 12:00 del 30/12/2023.

Sarà compito dell'Ambito effettuare un controllo su un campione non inferiore al 5%, dei beneficiari presi in carico nell'anno di riferimento in relazione alle autodichiarazioni rese ai sensi del DPR 445/2000.

Entità del contributo

Il contributo riconosciuto consiste:

A) nell'erogazione di un assegno *una tantum* per un importo stabilito di € 500,00 e fino ad esaurimento risorse, pari a € 20.000,00 per interventi di sollievo atti al collocamento temporaneo del beneficiario in idonea struttura per un periodo temporaneo non inferiore ai 15 gg. e a seguito di documentazione attestante la spesa sostenuta (ad esempio fattura/ricevuta della struttura).

Il buono riconosciuto a rimborso sarà assegnato in un'unica tranche entro il 31/01/2024 ed erogato entro il 30/06/2024.

B) nell'erogazione di un voucher sociale di prestazioni di addestramento e cura del caregiver per un importo stabilito di € 500,00 e fino ad esaurimento risorse, pari a € 32.707,27.

Nello specifico di tale possibilità, si specifica che

1) Si tratta di interventi di sostegno alle competenze del caregiver familiare e di supporto nella gestione del familiare nel contesto domestico e del carico di cura (es. organizzazione e gestione funzionale degli spazi abitativi della persona fragile, valutazione del bisogno e/o addestramento al corretto utilizzo degli ausili, addestramento alla movimentazione in sicurezza nei passaggi posturali, addestramento nei compiti di assistenza e cura dell'igiene e dell'alimentazione, sviluppo di competenze relazionali e adattive rispetto ai comportamenti problema del congiunto. ecc.).

2) Questi interventi saranno forniti da enti erogatori di servizi sociali e sociosanitari in relazione alla natura dell'intervento, enti privati di assistenza che hanno risposto a manifestazione di interesse di Ambito su misure similari quali servizio di assistenza domiciliare S.A.D. e S.A.D.H. e interventi educativi domiciliari a favore di adulti con disabilità e/o fragilità psico-sociale residenti nell'Ambito validi fino al 31/12/2023

3) Le figure professionali previste sono: OSS, psicologo, educatore sulla base di un piano di intervento esplicitato e co-progettato con il richiedente.

4) Non saranno in ogni caso ammesse le spese relative a compartecipazione agli interventi di assistenza domiciliare già attivi (es. SAD comunale) ed a interventi di natura sociosanitaria.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voto unanime

DELIBERA

- 1) Di approvare la proposta di Programma Operativo Regionale “Fondo per il sostegno del ruolo di cura e assistenza del Caregiver familiare” per l’annualità 2022 a valere sull’anno 2023 – D.G.R. n. XI/7605 del 23/12/2022, così come esposta in premessa.
- 2) Di trasmettere la presente proposta all’Assemblea dei Sindaci del Piano di Zona “Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino” per le deliberazioni di competenza.

N. 33	7) Presa d’atto dell’Accordo provinciale di collaborazione per l’istituzione del Laboratorio Caregiver Bergamo.
-------	---

Interviene Cecilia Riva (responsabile dell’area “fragilità”) per illustrare la proposta.

Si ricorda preliminarmente che:

1. la Legge regionale 23/2022 indica che Regione Lombardia:
 - 1.1. al fine di sviluppare una rete integrata di servizi sociali, sociosanitari e sanitari, favorisce e sostiene politiche e azioni integrate per la realizzazione di welfare di comunità, valorizzando l’apporto di singoli cittadini e del Terzo settore;
 - 1.2. promuove, nell’ambito delle politiche di welfare, la solidarietà familiare e l’attività di cura non professionale e gratuita prestata nei confronti di coloro che necessitano di assistenza a lungo termine a causa di malattia, infermità o disabilità gravi; ne riconosce il valore sociale ed economico, nonché i rilevanti vantaggi che ne trae la collettività e ne promuove la tutela ai fini della conciliazione con le esigenze personali di vita sociale e lavorativa.
2. La Legge evidenzia inoltre che:
 - 2.1. collaborano e concorrono all’attuazione degli interventi, oltre a Regione Lombardia, le ATS, le ASST, i Comuni e gli Ambiti Territoriali, gli Enti del Terzo Settore e le Istituzioni scolastiche;
 - 2.2. il caregiver familiare è riconosciuto quale soggetto volontario che integrandosi con i servizi sociali, sociosanitari e sanitari, contribuisce al benessere psico-fisico della persona assistita.
3. Sono attive e operative da febbraio 2023 quattordici équipe territoriali “Network integrati territoriali per la fragilità nelle Case di Comunità” (delibera ATS Bergamo n. 941 del 27 ottobre 2022) composte da un assistente sociale d’Ambito Territoriale Sociale e un infermiere di famiglia e comunità dell’ASST che hanno i seguenti obiettivi:
 - 3.1. supportare e capacitare il caregiver di persone fragili e vulnerabili nei suoi compiti evolutivi di cura;
 - 3.2. contrastare l’isolamento sociale della famiglia, attraverso l’attivazione della comunità, anche a seguito del coinvolgimento delle Associazioni e del Volontariato;
 - 3.3. favorire la permanenza a casa, contribuendo ad informare la famiglia e facilitarne l’accesso e la connessione con le attività ed i servizi sociali e sanitari a ciò preposti.
4. È stato approvato da Regione Lombardia il progetto “Sostenere i caregiver familiari. Aver cura di chi si prende cura” (delibera ATS Bergamo n. 24 del 19 gennaio 2023), che prevede le seguenti due finalità essenziali:

- 4.1. promuovere le traiettorie di trasformazione del welfare locale arruolando i caregiver come parte integrante del sistema di cure;
 - 4.2. sostenere il caregiver nella sua funzione quotidiana di cura delle fragilità.
5. Esiste sul territorio bergamasco una vasta rete di soggetti: Associazioni di Volontariato, Enti del Terzo Settore, Patronati, Fondazioni, che a diverso titolo portano avanti da anni attività di supporto e sviluppo del welfare territoriale, focalizzando spesso le proprie risorse ed energie alla promozione di azioni a sostegno dei caregiver.

L'Accordo in esame è volto a istituire il "Laboratorio Caregiver Bergamo", luogo di sintesi e di condivisione dei diversi progetti e servizi a favore dei caregiver di Bergamo e provincia con le seguenti finalità:

1. promuovere la cooperazione e la collaborazione tra i diversi attori e stakeholder, favorendo una rete integrata tra tutti i soggetti pubblici, privati e del terzo settore;
2. monitorare i processi operativi attivati a livello territoriale e provinciale dalle diverse iniziative a supporto dei caregiver;
3. sensibilizzare la comunità sul ruolo, i bisogni, i diritti dei caregiver;
4. sviluppare e ampliare la conoscenza del fenomeno del caregiving.

L'Accordo vede collaborare Regione Lombardia, ATS Bergamo, ASST Papa Giovanni XXIII, ASST Bergamo Est, ASST Bergamo Ovest, Collegio dei Sindaci, Ambiti Territoriali Sociali, Fondazioni, Organizzazioni Sindacali, Associazioni ed Enti del Terzo Settore che a diverso titolo portano avanti da anni attività di supporto e sviluppo del welfare territoriale, focalizzando spesso le proprie risorse ed energie alla promozione di azioni a sostegno dei caregiver.

Risultati attesi dell'iniziativa sono:

- il caregiver familiare alleato e parte integrante del sistema dei servizi;
- una maggior conoscenza a livello territoriale del caregiver familiare;
- l'istituzione di una rete di realtà sociali, del volontariato e professionali per sviluppare pratiche a supporto dei caregiver familiari;
- una maggior consapevolezza da parte dei caregiver ai servizi e alle opportunità presenti nei territori.

L'Accordo ha durata sperimentale triennale e non comporta oneri economici aggiuntivi a carico delle Parti, oltre a quelli ordinari già previsti in ragione dei propri ambiti di competenza istituzionale.

II CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voto unanime

DELIBERA

- 1) Di prendere atto dell'Accordo provinciale di collaborazione per l'istituzione del Laboratorio Caregiver Bergamo, così come meglio esposto in premessa e trasmesso al CdA con prot. interno n. 4321 del 06/06/2023.
- 2) Di trasmettere la presente proposta all'Assemblea dei Sindaci del Piano di Zona "Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino" per le deliberazioni di competenza.

N. 34	8) Presa d'atto relazione dell'Organismo di Vigilanza relativa al periodo maggio 2022 – aprile 2023.
-------	--

Il Direttore illustra la proposta.

L'avv. Paolo Bernardini di Milano, attuale Organismo di Vigilanza monocratico ai sensi dell'art. 6 del d.lgs. n. 231/2001, ha inviato la propria relazione sull'attività effettuata durante il periodo maggio 2022 – aprile 2023. La stessa – dando atto che "non sono pervenute segnalazioni in ordine al mancato rispetto delle disposizioni contenute nel

modello organizzativo” – riporta che “dalle attività di controllo effettuate non sono emersi eventi/comportamenti a rischio reato, tali da richiedere un intervento degli amministratori”. A livello di raccomandazioni, “l’Organismo di Vigilanza raccomanda di procedere quanto prima all’adeguamento alle nuove disposizioni normative in tema di *whistleblowing*, così come introdotte dal D.Lgs. 24/2023”. A tale proposito, il Direttore informa che si stanno facendo gli opportuni approfondimenti in materia, anche con il supporto del consulente legale dell’Azienda.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voto unanime

DELIBERA

Di prendere atto della relazione dell’Organismo di Vigilanza relativa al periodo maggio 2022 – aprile 2023, così come acquisita al protocollo aziendale il 06/06/2023 al n. 4320.

TERMINE DELLA SEDUTA

La seduta viene chiusa dalla Presidente alle ore 19:30.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

IL SEGRETARIO

Marco Locatelli

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate, conservato nelle banche dati di Azienda Isola

LA PRESIDENTE

Maria Fantini

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate, conservato nelle banche dati di Azienda Isola
